



FOGLALKOZTATÁSI AKCIÓTERV

Készült a TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00001 azonosítószámú
„Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében” című projekt
megvalósításához kapcsolódóan

Tartalom

Bevezető.....	2
1. Az Akciótervet megalapozó szakmai keretek és elvárások.....	3
2. Tervezett beavatkozások	9
2.1 A paktum projekt forrásaiból részben, vagy egészben finanszírozott beavatkozások	10
2.2 Egyéb forrásokból megvalósítani tervezett beavatkozások.....	11
3. A beavatkozások részletes ismertetése	12
4. A partnerek feladatai az akcióterv megvalósításban.....	31
5. Az Akcióterv megvalósításának ütemterve	35
5.1 A paktum forrásaiból finanszírozott beavatkozások megvalósításának ütemezése, negyedéves bontásban:.....	35
5.2 Egyéb forrásokból megvalósítani tervezett beavatkozások megvalósításának ütemezése, negyedéves bontásban:.....	37
6 Az akcióterv pénzügyi terve	38

Bevezető

Barcs Város Önkormányzata a Somogy Megyei Kormányhivatallal konzorciumi együttműködésben pályázatot nyújtott be a Magyarország Kormánya által meghirdetett „A Helyi foglalkoztatási együttműködések” című felhívásra, mely program az emberi erőforrás fejlesztéseket, a foglalkoztatás ösztönzését és társadalmi együttműködések erősödését támogatja.

A konzorcium által benyújtott TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00001 azonosító számú „Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében” című pályázatot az Irányító Hatóság 2016. december 20. napon 350.000.000 Ft vissza nem térítendő támogatásban részesítette.

A projekt keretében a térség szereplőivel és támogatásával 2017. május 23-án 18 taggal megalakult Foglalkoztatási Paktum, a Barcsi Járás munkaerő-piaci problémáinak kezelését és gazdaságának fejlesztését célozza, melyet a térségi Foglalkoztatási stratégiában és a rövidtávú Foglalkoztatási Akciótervben megfogalmazott projektjavaslatok megvalósításával kíván elérni.

A **Foglalkoztatási Paktum** keretében lehetőség nyílik egyrészt olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a térségben élő hátrányos helyzetű álláskereső vagy inaktív munkaerő-piacra történő visszajuttatásához, elsődleges munkaerő-piacon történő munkába állásához, másrészt a térségi viszonyokat legjobban ismerő állami, önkormányzati, gazdasági és a civil szféra képviselői közös mederbe terelhetik és multiplikálhatják erőfeszítéseiket a helyi gazdaság és munkaerőpiac fellendítése érdekében.

A program tervezési folyamata során elkészült **Megvalósíthatósági Tanulmány** (MT) tartalmazza a térség munkaerőpiacának jellemzőit, a foglalkoztatás nehézségeit, továbbá átfogó képet ad a fejlődési lehetőségekről, elképzelésekről.

A kidolgozásra került **Foglalkoztatási Stratégia** az MT részét képező helyzetelemzésre épül. Tartalmazza a helyi gazdaságfejlesztésre és a foglalkoztatás növelésére irányuló átfogó és specifikus célokat, prioritásokat és intézkedéseket, valamint a fejlesztésekhez szükséges, rendelkezésre álló lehetséges indikatív forrástérképet, továbbá a program megvalósításának monitoring és értékelési rendszerét is. A stratégia a partnerségi elveken alapul. Készítése a nyilvánosság bevonásával történt, tartalmát – melyet konszenzusos módszerrel fogadtak el – a partnerség tagjai közös céljuknak tekintik. A stratégiai célok megvalósításának segítése a paktum megalakulásával egy időben megválasztott Irányító Csoport és a Paktum Iroda közös feladata lesz.

Jelen **Foglalkoztatási Akcióterv** az elfogadott Foglalkoztatási Stratégia végrehatására irányuló intézkedéssorozat. Illeszkedik a kormányzati szakpolitikai elképzelésekhez, annak érdekében, hogy a stratégia és az intézkedések megvalósíthatóvá és finanszírozhatóvá váljanak. Az akcióterv a 2017 és 2021 közötti időszakról szól, célja a stratégia munkaerő-piaci céljainak eléréséhez szükséges beavatkozások beazonosítása. Az akcióterv munkaanyagát Barcs Város Önkormányzata készítette, melyet a partnerségi egyeztetési folyamat eredményeként az Irányító Csoport, az 2017. október 10.-én rendezett ülésén elfogadott. Ugyanezen ülés keretében került elfogadásra a paktum **Munkaterve**, amely Foglalkoztatási Akcióterv alapján elvégezni kívánt feladatokat éves bontásban, felelősök megjelölésével tartalmazza. A Munkatervet az Irányító Csoport fél évente felülvizsgálja és a szükséges módosításokat elvégzi.

1. Az Akciótervet megalapozó szakmai keretek és elvárások

Az akciótervben meghatározott fejlesztések az Együttműködési Megállapodásban megfogalmazott célok elérését szolgálják. Az akcióterv keretét a Foglalkoztatási Stratégiában meghatározott fejlesztési prioritások és intézkedések, a Megvalósíthatósági Tanulmányban meghatározott elvárt eredmények, valamint a Nemzetgazdasági Minisztérium által kiadott NGM/1452-108/2017. számú eljárásrend jelentik.

Mindezek kijelölik a követendő irányvonalakat, ezért indokolt áttekintő bemutatásuk az akciótervben.

A Foglalkoztatási Paktum célkitűzései az Együttműködési Megállapodás szerint:

Az együttműködő partnerek Barcs járás egészére kiterjedő, a megyei és országos foglalkoztatáspolitikai célokhoz, valamint az Európai Unió elvárásaihoz igazodva – az alábbi célok megvalósítása érdekében működnek együtt:

- a) A járás foglalkoztatási szintjének növelése a humán erőforrás fejlesztésével, a munkanélküliség tartóssá válásának megelőzésével, gazdaságfejlesztési tevékenységek ösztönzésével, generálásával és koordinációjával.
- b) A térségi szereplők közötti információáramlás és véleménycseré ösztönzése, kezdeményezések összehangolása, problémák felvetése, megoldások kidolgozása a szakképzés a felnőttképzés és a foglalkoztatás területén.
- c) A munkáltatók foglalkoztatási-, munkaerőigény bővítési lehetőségeinek elősegítése.
- d) A hátrányos helyzetű emberek munkába való visszavezetése.
- e) A munkaerő-piaci aktivitás és a részvétel ösztönzése, a munkavállalók alkalmazkodó képességének fejlesztése.
- f) Széleskörű munkaerő-piaci szolgáltatások, és aktív munka-erőpiaci eszközök biztosítása.
- g) A program céljainak, tevékenységeinek, tapasztalatainak minél szélesebb körben való megismertetése.
- h) A foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések, kiemelten a hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív célcsoportokhoz kapcsolódó tevékenységek koordinációja, az EFOP, TOP, GINOP intézkedés keretében megvalósuló programok segítése.

A Foglalkoztatási Stratégia prioritás rendszere

Az együttműködő partnerek a fenti célokhoz illeszkedve az elfogadott Foglalkoztatási Stratégiában az alábbi 4 db átfogó célt és azon belül 14 db specifikus célként megfogalmazott intézkedést határoztak meg.

Átfogó célok			
1. A munkáltatók foglalkoztatási lehetőségeinek bővítése	2. A munkaerő-piaci aktivitás és részvétel ösztönzése a munkavállalók alkalmazkodó képességének fejlesztésével	3. Humán erőforrás fejlesztése	4. A munkaerő-piaci szereplők közötti együttműködések, partnerségek kialakításának elősegítése
Specifikus célok/Intézkedések			
1.1 Az üzleti környezet javítása, a térség tökevonzó képességének fejlesztése	2.1 A helyi munkaerő belső tartalékainak feltárása, mozgósítása, munkaerő-piaci integrációja	3.1 A területi különbségek csökkentése a humán erőforrás biztosításában	4.1 Együttműködések ösztönzése, forráskoordináció alkalmazása
1.2 A térség erőforrásaira alapozva a már megfogalmazott gazdaságfejlesztési stratégiákhoz illeszkedő versenyképes ágazatokban megvalósuló munkahelyteremtések támogatása	2.2 Korszerű munkavállalói tulajdonságok, kompetenciák megszerzésének támogatása	3.2 A képzési struktúra összehangolása a munkaerő-piaci igényekkel	4.2 A helyi közösségek és civil szervezetek aktivizálása, foglalkoztatásban vállalt szerepük erősítése
1.3 A vállalkozói ismeretek és vállalkozói kultúra fejlesztése	2.3 A munkaerő megtartásának, hazatérésének elősegítése	3.3 A pályaválasztási és pályorientációs tevékenység fokozása	4.3 A munkaerő-piaci szereplők igényeinek megismerése, pontos és naprakész munkaerő-piaci információk gyűjtése és közzététele
1.4 A szociális gazdaság fejlesztése	2.4 A munkaerő mobilitásának támogatása		

Forrás: Foglalkoztatási Stratégia

A program célcsoportjai és haszonélvezői

A.) Közvetlen célcsoportok

A Nemzetgazdasági Minisztérium által kiadott eljárásrend alapján a program munkaerő-piaci tevékenységeibe **a Barcsi Járásban lakcímmel rendelkező, munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak** vonhatók be.

A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek a Felhívás szerint:

1. Alacsony iskolai végzettségűek (Legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzés nélkül.)
2. 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső
3. 50 év feletti
4. GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
5. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
6. Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskereső és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható)
7. Megváltozott munkaképességű személyek
8. Roma nemzetiséghez tartozó személyek

Inaktívak

Azok a személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, és nem is kerestek munkát, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskereső, de az aktivitás erősítésével és támogatásokkal a program esetükben is hozzájárul a munkaerő-piaci beilleszkedéshez (pl. rehabilitációs járadékban, valamint a megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban nem részesülő vagy gyermekgondozási segélyben, gyermeknevelési támogatásban, illetőleg gyermekgondozási díjban vagy ápolási díjban részesülő személyek esetén).

A program-előkészítés során kitüntetett figyelem fordul az inaktívakra is (a felkutatáskor/jelentkezéskor az állami foglalkoztatási szerv nyilvántartásában általában még nem szereplőkre). Csupán az inaktivitás okán olyan személyek is bekerülhetnek a célcsoportba, akik az alábbi táblázat 1-8. pontjában szereplő hátrányok egyikével sem rendelkeznek.

Az inaktívakat a bevonás előtt nyilvántartásba szükséges venni (álláskereső, közvetítést kérő, szolgáltatást kérő), s egyéb jellemzőiket is figyelembe véve dönteni a bevonásról.

A munkaerő-piaci programba vonható célcsoportok száma:

Célcsoport	Fő
Alacsony iskolai végzettségűek (Legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzés nélkül.)	876
25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső	224
50 év felettiek	506
GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek	850 (becsült érték)
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők	1223
Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek/tartós munkanélküliek	1752
Megváltozott munkaképességű személyek	37
Roma nemzetiséghez tartozó személyek	650 (becsült érték)
Közfoglalkoztatásban résztvevők	1387
Inaktívak	350 (becsült érték)

Forrás: Megvalósíthatósági Tanulmány(kivéve a becsült értékek)

Közfoglalkoztatotti létszám: 2017.05.20.-i adat

B.) Közvetlen és közvetett haszonélvezők

A program potenciális, közvetlen és közvetett haszonélvezői	Szervezetek száma (db)
A térségben működő meghatározó foglalkoztatók (kis és középvállalkozások)	13
Foglalkoztatás bővítését tervező vállalkozások	24
A térség meghatározó intézményei (pl. egészségügyi, szociális intézmények)	7
Képzésben/felnőttképzésben érintett intézmények	5

Forrás: Megvalósíthatósági Tanulmány és a Foglalkoztatási Stratégia

A programtól elvárt eredmények

Kötelező vállalások és az ahhoz tartozó célértékek:

Eredmény indikátor megnevezése	Indikátor azonosító	Kiinduló érték	Célérték 2018. október 31.-ig	Célérték 2021.november 30.-ig
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	PO25	0 fő	88 fő	227 fő
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	PR25	0 fő	-	100 fő
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	PR26	0 fő	-	40 fő

Az eredményindikátorokra vonatkozó szabályozók az NGM/1452-108/2017 iktatószámú eljárásrend szerint:

A **PO25 azonosító számú „munkaerő-piaci programban résztvevők száma”** indikátor alatt az álláskereső, valamint a közfoglalkoztatottak elsődleges munkaerő-piacra jutását segítő a foglalkoztatási paktum keretében megvalósult munkaerő-piaci programokban résztvevők számát kell érteni.

A munkaerő-piaci programba be nem vonható személyek köre:

Nem kerülhetnek bevonásra olyan személyek, akik ESZA forrásból más, hasonló célú programokban párhuzamosan részt vesznek.

Munkaerő-piaci program alatt értendő támogatási formák:

- Képzési költség támogatása
- Képzés ideje alatti keresetpótló juttatás
- Képzéshez kapcsolódó helyi, helyközi utazás költségtámogatása
- Képzéshez kapcsolódó szállásköltség támogatása
- Képzéshez kapcsolódó étkezési költség támogatása
- Képzés ideje alatt igénybevett gyermekfelügyelet költségeinek támogatása
- Képzés ideje alatt a hozzátartozó gondozásával járó költségek támogatása
- Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás (legfeljebb 8+4 (12+12) hó 70%)
- Munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség támogatás (legfeljebb 90 napos, legfeljebb 100 %,)
- Bérköltség támogatás (legfeljebb 8+4 hó 100%)
- Munkába járáshoz kapcsolódó helyi, helyközi utazás költségeinek megtérítése

- Munkába járáshoz kapcsolódó csoportos személyszállítás támogatása
- Mobilitás támogatása (lakásbérleti hozzájárulás és a heti ingázás kezdeti nehézségeit megkönnyítő ideiglenes támogatás)
- Vállalkozóvá válás támogatása, kérelemre indulóan legfeljebb hat hónapra
- Szolgáltatás díjának megtérítése
- Szolgáltatás (legalább 5 napot elérő) ideje alatti keresetpótló juttatás
- Szolgáltatás igénybevételéhez kapcsolódó helyi és helyközi utazás költségeinek támogatása
- Szolgáltatásban való részvétel idejére igénybevett gyermekfelügyelet költségeinek támogatása
- Szolgáltatásban való részvétel idejére a hozzátartozó gondozásával járó költségek támogatása
- Foglalkozás-egészségügyi vizsgálat költségeinek megtérítése
- Szakmai (képzéssel kapcsolatos) alkalmassági vizsgálat

Az indikátor számításánál a több munkaerő-piaci szolgáltatást igénybe vevő személyeket 1 személyként kell figyelembe venni.

A **PR25 „A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma”** indikátor alatt a foglalkoztatási paktum keretében, valamint annak hatására elhelyezkedett (beleértve az önfoglalkoztatott) személyek számát kell érteni. Az indikátor értékébe azok a személyek is beleszámítanak, akik konkrét foglalkoztatási támogatást nem kaptak ugyan, de a program keretében nyújtott képzés és/vagy szolgáltatás hatására jutottak álláshoz.

Az eredményindikátor értékének alátámasztó dokumentuma lehet a munkaszerződés, illetve az önfoglalkoztatást igazoló okmány.

A **PR26 „A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma”** indikátor értékébe a foglalkoztatási paktum keretében álláshoz jutók közül azok a személyek számítanak be, akik a programból való kilépést követő 180. napján állással rendelkeznek (beleértve az önfoglalkoztatást is), de nem számítanak az indikátorba a támogatással foglalkoztatottak.

2. Tervezett beavatkozások

A foglalkoztatási stratégiában megfogalmazott célkitűzések megvalósítását támogatják az akciótervbe betervezett beavatkozások, melyek a helyzetelemzés során feltárt problémák és a TOP-5.1.2-15 pályázati kiírásban támogatható tevékenységek figyelembe vételével kerültek megtervezésre.

A 2017- 2021 közti időszakban, a stratégia célok megvalósításának eszközrendszerében, az alábbi 3 db prioritáshoz kapcsolódóan, 8 db intézkedés és 14 db beavatkozás került meghatározásra:

1. PRIORÍTÁS: A MUNKAERŐ AKTIVIZÁLÁSA, FOGLALKOZTATHATÓSÁGÁNAK NÖVELÉSE

1.1 Intézkedés: A helyi munkaerő belső tartalékainak feltárása, mozgósítása

1.1.1 Beavatkozás: Munkaerő-piacról kiszoruló rétegek toborzása, programba vonása

1.1.2 Beavatkozás: A célcsoport motiválását, informálását szolgáló Karrier Nap szervezése

1.2 Intézkedés: A helyi munkaerő képzettségének növelése

1.2.1 Beavatkozás: Álláskeresők piaci igényekhez igazodó kompetencia fejlesztése, képzése

1.3 Intézkedés: Hátrányos helyzetű társadalmi csoportok felzárkóztatása

1.3.1 Beavatkozás: Munkaerő-piaci szolgáltatások, köztük mentori támogatás nyújtása

1.3.2 Beavatkozás: Hátrányos helyzetű rétegek társadalmi integrációját segítő programok megvalósítása

2 PRIORÍTÁS: A MUNKAHELYTEREMTÉS ELŐSEGÍTÉSE, MUNKAADÓK VERSENYHELYZETÉNEK JAVÍTÁSA

2.1 Intézkedés: Az üzleti környezet fejlesztése, a vállalkozások működési feltételeinek javítása

2.1.1 Beavatkozás: Munkaerő-vonzási célú befektetés ösztönzési stratégia kidolgozása

2.1.2 Beavatkozás: Befektetőbarát gazdasági környezet megteremtését szolgáló infrastrukturális beruházások előkészítése, megvalósítása

2.1.3 Beavatkozás: Vállalkozás ösztönzési tanácsadási rendszer működtetése

2.2 Intézkedés: A térség erőforrásaira alapozott munkahelyteremtések támogatása

2.2.1 Beavatkozás: Közvetlen foglalkoztatás ösztönzési és vállalkozásfejlesztési projektek megvalósítása

2.2.2 Beavatkozás: A helyi gazdaság, a helyi termékek és szolgáltatások fejlesztését támogató rendezvények szervezése

2.3 Intézkedés: A munkaadók támogatása a hátrányos helyzetű csoportok foglalkoztatásának elősegítése érdekében

2.3.1 Beavatkozás: Célcsoport specifikus foglalkoztatási támogatások biztosítása

2.4 Intézkedés: A szakképzési rendszer munkáltatói igényekkel való összehangolása

2.4.1 Beavatkozás: A szakképzés presztízsének növelése

3 PRIORÍTÁS: FOGLALKOZTATÁSI CÉLÚ PARTNERSÉGEK FEJLESZTÉSE

3.1 Intézkedés: A munkaerő-piaci szereplők közti intézményesített kapcsolatrendszer kialakítása és fenntartása

3.1.1 Beavatkozás: Paktumszervezet kialakítása, fenntartható működtetése

3.1.2 Beavatkozás: A térségi szereplők informálása és a paktum disszeminációja

A fent leírt beavatkozások két csoportba sorolhatók:

- Az első csoportba a paktum projekt forrásai által részben, vagy egészben finanszírozott beavatkozások tartoznak.
- A második csoportba a paktum projekt forrásai által nem finanszírozott, egyéb forrásokból megvalósítani tervezett beavatkozások kerültek.

A csoportba sorolást az alábbi pontokban ismertetjük:

2.1 A paktum projekt forrásaiból részben, vagy egészben finanszírozott beavatkozások

Beavatkozás sorszáma	Beavatkozás megnevezése	Megvalósításért felelős szervezet(ek)
1.1.1	Munkaerő-piacról kiszoruló rétegek toborzása, programba vonása	Somogy Megyei Kormányhivatal (közbeszerzési eljárás keretében kiválasztott munkaerő-piaci szolgáltató)
1.1.2	A célcsoport motiválását, informálását szolgáló Karrier Napszervezése	Somogy Megyei Kormányhivatal
1.2.1	Álláskeresők piaci igényekhez igazodó kompetencia fejlesztése, képzése	Somogy Megyei Kormányhivatal
1.3.1	Munkaerő-piaci szolgáltatások, köztük mentori támogatás nyújtása	Somogy Megyei Kormányhivatal (közbeszerzési eljárás keretében kiválasztott munkaerő-piaci szolgáltató)
2.1.1	Munkaerő-vonzási célú befektetés ösztönzési stratégia kidolgozása	Barcs Város Önkormányzata

2.1.3	Vállalkozás ösztönzési tanácsadási rendszer működtetése	Barcs Város Önkormányzata
2.2.2	A helyi gazdaság, a helyi termékek és szolgáltatások fejlesztését támogató rendezvények szervezése	Barcs Város Önkormányzata
2.3.1	Célcsoport specifikus foglalkoztatási támogatások biztosítása	Somogy Megyei Kormányhivatal
3.1.1	Paktumszervezet kialakítása, fenntartható működtetése	Barcs Város Önkormányzata
3.1.2	A térségi szereplők informálása és a paktum disszeminációja	Barcs Város Önkormányzata

2.2 Egyéb forrásokból megvalósítani tervezett beavatkozások

Beavatkozás sorszáma	Beavatkozás megnevezése	Finanszírozási forrás	Megvalósításért felelős szervezet(ek)
1.3.2	Hátrányos helyzetű rétegek társadalmi integrációját segítő programok megvalósítása	EFOP, TOP programok	pályázatnyertes önkormányzatok, intézmények, civil szervezetek
2.1.2	Befektetőbarát gazdasági környezet megteremtését szolgáló infrastrukturális beruházások előkészítése, megvalósítása	országos közúti közlekedés fejlesztési program TOP, GINOP, LEADER programok,	pályázatnyertes, önkormányzatok, társadalmi célú vállalkozások
2.2.1	Közvetlen foglalkoztatás ösztönzési és vállalkozásfejlesztési projektek megvalósítása	GINOP, VP, Interreg, Leader, Mikrohitel programok	pályázatnyertes mikro-, kis és középvállalkozások
2.4.1	A szakképzés presztízsének növelése	intézmények saját forrásai, és pályázati lehetőségei	szakképzéssel, felnőttképzéssel foglalkozó intézmények, kamarák

3. A beavatkozások részletes ismertetése

1.1.1 Munkaerő-piacról kiszoruló rétegek toborzása, programba vonása	
Beavatkozás indoklása	A tartósan munkanélküliek magas aránya mellett nagy létszámú a halmozottan hátrányos helyzetűek, 45-50 év feletti, egészség károsodottak, megváltozott munkaképességűek csoportja. Munkába helyezésük nehéz, mivel egyesekben már kialakult a munkanélküli életforma. A tartós munkanélküliek egy része feladta álláskeresési szándékát, már nem is akar munkát vállalni, tartósan berendezkedett a munkanélküli életformára. A közfoglalkoztatottság bizonyos értelemben konzervál. A célcsoportok elérése a foglalkoztatási együttműködések keretében végrehajtott programoknak az induló lépése, ezért kiemelt beavatkozásként szükséges kezelni.
Beavatkozás célja	A Barcsi Járás területén élő hátrányos helyzetű, valamint inaktív személyek tájékoztatása a programról és a programba vonás feltételeiről. A program kritériumainak megfelelő állást kereső személyek kiválasztása, min. 227 fő programba vonása, egyéni fejlesztési tervének kidolgozása és megvalósítása.
Illeszkedés a stratégia céljaihoz	2.1 A helyi munkaerő belső tartalékainak feltárása, mozgósítása, munkaerő-piaci integrációja
Célcsoportok:	• Alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzés nélkül) • 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső • 50 év feletti • GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek • Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők • Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek • Megváltozott munkaképességű személyek • Roma nemzetiséghez tartozó személyek • inaktív személyek • közfoglalkoztatási programokból az elsődleges munkaerő-piacra kivezetni kívánt személyek
Szükséges tevékenységek	A konzorciumi partnerek feladata a potenciális célcsoport felkutatása és tájékoztatása. A toborzási tevékenység támogatásához a paktum további tagjai (önkormányzatok, civil szervezetek) megosztják egymás között a célcsoportokra vonatkozó elérési csatornáikat, és megfelelő adatvédelem mellett, a paktum célok elérését szolgáló releváns információkat, adatokat. A Somogy Megyei Kormányhivatal végzi a célcsoport programba vonását, valamint- az általa megbízott külső munkaerő-piaci szolgáltató

	közreműködésével –a bevont személyek munkaerő-piaci helyzetének kedvező változását eredményező egyéni fejlesztési tervek kidolgozását és megvalósítását. A tevékenységeket az NGM/1452-108/2017 iktatószámú Eljárásrendje szabályozza. A Paktum Iroda a programba bevont személyekről adatbázist készít, a célcsoport munkaerő-piaci státuszában bekövetkező változásokat nyilvántartja, a projekt által előírt indikátorok teljesülését nyomon követi.
Felelősök	Somogy Megyei Kormányhivatal (a Somogy Megyei Kormányhivatal által közbeszerzési eljárás keretében kiválasztott munkaerő-piaci szolgáltató)
Partnerek	• Paktum Iroda • Települési önkormányzatok és intézményeik • Hátrányos helyzetű emberekkel foglalkozó civil szervezetek
Megvalósítás ideje	2017.10. hó – 2020.12. hó
Indikatív forráskeret:	TOP-5.1.2 projekt költségkerete: A projekt szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak személyi költségei és a kiszervezett munkaerő-piaci szolgáltatás költsége terhére

1.1.2A célcsoport motiválását, informálását szolgáló Karrier Napszervezése

Beavatkozás indoklása	Kiemelt fontosságú az olyan típusú rendezvények megvalósítása, melyek lehetővé teszik az álláskeresőket, a közfoglalkoztatottakat, a munka világával ismerkedő, középfokú oktatási intézmények végzős tanulóit és a térség munkaerő-piaci lehetőségei iránt érdeklődők számára, a térség foglalkoztatási lehetőségeinek megismerését, és közelebb hozzák egymáshoz a munkaerő-piaci szereplőket. A paktum projekt keretében tervezett Karrier Nap lehetőséget biztosít a munkaadók és az álláskeresők közötti személyes találkozásra, a térségben lévő foglalkozások és szakmák megismerésére. A rendezvény által biztosított információk segítik álláskeresőket és fiatalokat abban, hogy tisztában legyenek a térségben és a megyében számukra kínált képzési és munkalehetőségekkel, és az igénybe vehető munkaerő-piaci szolgáltatásokkal.
------------------------------	--

Beavatkozás célja	Az aktuális munkaerő-piaci helyzetkép bemutatása, információk és álláshelyek közvetítése a célcsoportok foglalkoztathatósági esélyeinek növelése érdekében. A fiatalok, a szakképzetlenek, a nem piacképes szakképzettséggel rendelkezők, pályaválasztási illetve pályamódosítási döntéseinek segítése, a helyi munkaerő-piaci igények figyelembe vételével. A projekt keretében tervezett Karrier Nap keretében a járásból, megyéből érkező munkaadók bemutathatják a munkát keresőknek, a munkahelyet váltani szándékozóknak, a frissen végzett és a pályaválasztás előtt álló fiataloknak állás kínálatukat és a mellett közvetlenül feltérképezhetik a hiánypozíciókra jelentkezők főbb adottságait is. A munkáltatók állás kínálatai mellett a kormányhivatal szolgáltatásai is rendelkezésre állnak a rendezvény folyamán. A résztvevők tájékozódhatnak az EURES által kínált munkalehetőségekről, valamint a hazai és uniós forrásból nyújtható támogatási formákról is.
Illeszkedés a stratégia céljaihoz	2.1. A helyi munkaerő belső tartalékainak feltárása, mozgósítása, munkaerő-piaci integrációja 3.3 A pályaválasztási és pályaaorientációs tevékenység fokozása
Célcsoportok:	• A paktum projektben meghatározott állás kereső célcsoportok, közmunka programokban részt vevők • Pályaválasztás előtt állók: ○ 7-8. osztályos alapfokú oktatásban résztvevő diákok és szüleik ○ 10-11-12. osztályos szakmaválasztás előtt álló diákok és szüleik
Szükséges tevékenységek	• Karrier Nap szervezése
Felelősök	Somogy Megyei Kormányhivatal
Partnerek	• Paktum Iroda • Munkaadók • Képző intézmények • Hátrányos helyzetű emberekkel foglalkozó civil szervezetek
Megvalósítás ideje	Karrier Nap: 2018. első félév
Indikatív forráskeret:	TOP-5.1.2 projektből: 983,2 eFt

1.2.1 Álláskeresők piaci igényekhez igazodó kompetencia fejlesztése, képzése

Beavatkozás indoklása	A regisztrált álláskeresők és az inaktívak egy része nem rendelkezik a munkavállaláshoz szükséges kompetenciákkal, nincs megfelelő szakképesítése, vagy nem a piaci igényeknek megfelelő a képzettsége, ezért rosszak az esélyei a munkaerőpiacon. A célcsoport egy része még akkor sem alkalmas a munkavállalásra, ha rendelkezik ugyan az előírt képzettséggel, de a hosszú távú munkanélküliség, az inaktív státusz, vagy a tartós közfoglalkoztatotti lét következtében számos nem megfelelő személyes attitűd, kompetencia hiány alakul ki, mely a nyílt munkaerő piaci foglalkoztatást akadályozza. Ha ugyanis a személyes attitűd nem megfelelő, a munkavállaló nem képes beilleszkedni a munkahelyre, nem képes megszokni a munkafegyelmet, ezért néhány napos munka után már meg sem jelenik a munkahelyén. Részen ezért tapasztalható a munkáltatók részéről e réteggel szemben egy fajta bizalmatlanság. A munkáltatók általános elvárása ugyanis a motiváltság, a megfelelő kezűgyességgel, a figyelem, a koncentráció képesség, az alapvető számolási és szövegértési képesség. Ezek a kulcskompetenciák akár a szakmai képzések keretein belül, de akár kívül is, alacsony óraszámban fejleszthetők.
Beavatkozás célja	• A paktum által támogatott célcsoport készség és kompetencia fejlesztése a nyílt munkaerő-piacon való munkába állás elősegítése érdekében • Egyes sérülékeny csoportok foglalkoztatásba való bekapcsolása, munkaerő-piacról való kiszorulásának megelőzése • A képzettségi szint növelése • A munkaerő-piaci kereslet-kínálat egyensúlyának elősegítése • Munkaerő tartalék hatékonyabb kihasználása
Illeszkedés a stratégia céljaihoz	2.2 Korszerű munkavállalói tulajdonságok, kompetenciák megszerzésének támogatása 2.1 A helyi munkaerő belső tartalékainak feltárása, mozgósítása, munkaerő-piaci integrációja 3.1 A területi különbségek csökkentése a humánerőforrás biztosításában 3.2 A képzési struktúra összehangolása a munkaerő-piaci igényekkel
Célcsoportok:	• Alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzés nélkül) • 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők • 50 év felettiek • GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek • Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők • Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek • Megváltozott munkaképességű személyek • Roma nemzetiséghez tartozó személyek Hiányos a felsorolás.

Szükséges tevékenységek	A piaci igényekhez (a kereslethez) igazodó képzési, átképzési programok szervezése, melyekhez kapcsolódóan a célcsoport számára: ○ a képzés költségének támogatása ○ a képzésen résztvevők számára keresetpótló juttatásbiztosítása ○ a képzéshez kapcsolódó utazási költségtámogatás biztosítása
Felelősök	Somogy Megyei Kormányhivatal
Partnerek	• Képző intézmények • Munkaadók • Paktum Iroda • Munkaerő-piaci szolgáltató
Megvalósítás ideje	2017.október-2021 november
Indikatív forráskeret:	TOP-5.1.2 projektből a célcsoport képzési költségei keret terhére:117,34mFt

1.3.1 Munkaerő-piaci szolgáltatások, köztük mentori támogatás nyújtása

Beavatkozás indoklása	A társadalom periferiájára szorult, szociálisan veszélyeztetett rétegek nyílt munkaerő-piacra való visszatéréséhez és tartós elhelyezkedéséhez nélkülözhetetlen a személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatásnyújtás. A munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásával a térség munkaerő-piaci tartalékának hatékonyabban hasznosítása érhető el. Az álláskereséssel töltött időszak csökkenthető, a munkáltatók munkaerőigénye pedig a megfelelő munkaerő felkutatásával, felkészítésével, közvetítésével kielégíthető. A Beavatkozás keretében tervezett szolgáltatások szinergiában állnak az 1.2.1 Beavatkozásban meghatározott kompetencia fejlesztő tevékenységekkel. A célcsoporttagok mentori támogatása, mentális felkészítése, készség és kompetencia fejlesztése egymáshoz szorosan kapcsolódó tevékenységek, együttes, illetve egymást követő alkalmazásuk a célcsoport nyílt munkaerő-piacon való munkába állíthatóságát erősíti, hatékonyságát fokozza.
Beavatkozás célja	A hátrányos helyzetű álláskeresők munkaerő-piaci helyzetének javítása, munkavállalásuk és munkahely megtartásuk személyes segítése.
Illeszkedés a stratégia céljaihoz	2.1 A helyi munkaerő belső tartalékainak feltárása, mozgósítása, munkaerő-piaci integrációja

Célcsoportok:	• Alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzés nélkül) • 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső • 50 év felettiek • GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek • Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők • Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek • Megváltozott munkaképességű személyek • Roma nemzetiséghez tartozó személyek • Munkáltatók
Szükséges tevékenységek	• Mentori segítségnyújtás külső szolgáltató bevonásával • Munkaerő-piaci és foglalkoztatási információk nyújtása • Álláskeresői tanácsadás • Munkaközvetítés
Felelősök	Somogy Megyei Kormányhivatal (a Somogy Megyei Kormányhivatal által közbeszerzési eljárás keretében kiválasztott munkaerő-piaci szolgáltató)
Partnerek	• Munkaadók • Sérülékeny társadalmi csoportokkal foglalkozó intézmények, civil szervezetek
Megvalósítás ideje	2017. október-2021 november
Indikatív forráskeret:	A TOP-5.1.2 projekt munkaerő-piaci szolgáltatásra tervezett költségkerete:36,05mFt.

1.3.2 Hátrányos helyzetű rétegek társadalmi integrációját segítő programok megvalósítása

Beavatkozás indoklása	A térség kedvezőtlen demográfiai mutatóit tovább rontja a különféle hátránytényezőkkel küzdő, szociálisan veszélyeztetett társadalmi csoportokhoz tartozók számának növekedése. A lakónépesség foglalkoztatási adatai és jövedelmi helyzete és egészségi állapota lényegesen elmarad az ország fejlettebb területéhez képest. A probléma megoldása a társadalmi együttműködés erősítésével, a foglalkoztatás- és szociálpolitikai eszközök célzott alkalmazásával lehetséges, melyhez kapcsolódóan az önkormányzatok, intézmények és civil szervezetek részvételével, komplexprogramokat kell indítani és megvalósítani a munkaerő-piacról tartósan kiszoruló rétegek, az alacsony iskolai végzettségűek, a romák, a megváltozott munkaképességűek, a nők, a szociális problémákkal küzdő családok, a gyermekek és a fiatalok hátránytényezőinek mérséklése, esélyegyenlőségük megteremtése érdekében. A különféle pályázati lehetőségek miatt, az azonos célcsoportok támogatására vonatkozó átfedések, és a kettős finanszírozás elkerülése érdekében, szükséges a megvalósuló és tervezett projektekben résztvevő szervezetek közötti párbeszéd megteremtése, egyeztetések lebonyolítása.
Beavatkozás célja	A térségben élő hátrányos helyzetű társadalmi csoportok élethelyzetének javítását, munkaerő-piaci integrációjának támogatását célzó programok megvalósításának támogatása információkkal, módszertani segítségnyújtással az egyes projektekben megvalósuló tevékenységek hatékonyságának növelése, és az egyes elemek közötti átfedések kiküszöbölése, és az output indikátorok teljesíthetősége érdekében.
Illeszkedés a stratégia céljaihoz	3.2 A helyi munkaerő belső tartalékainak feltárása, mozgósítása, munkaerő-piaci integrációja 2.3 A munkaerő megtartásának, hazatérésének elősegítése 4.2 A helyi közösségek és civil szervezetek aktivizálása, foglalkoztatásban vállalt szerepük erősítése
Célcsoportok:	• A térség lakossága
Szükséges tevékenységek	Társadalmi felzárkózást segítő projektek megvalósításának figyelemmel kísérése, megvalósulásuk támogatása információval, szakmai, módszertani tanácsadással, különösen az alábbi már támogatást nyert, illetve bírálat alatt lévő programok tekintetében: • „Leromlott városi területek rehabilitációja” intézkedéshez kapcsolódó -TOP-5.2.1; TOP-4.3.1 programokhoz kapcsolódóan: Barcs város szociális város rehabilitációs programja • Humánszolgáltatók fejlesztése -EFOP-1.5.3 program keretében • Integrált térségi szintű gyermekesély program- EFOP-1.4.2, és az EFOP-2.1.2 programok keretében • „Biztos kezdet gyermekház” típusú programok -EFOP-1.4.3 program keretében

	• Tanoda típusú programok - EFOP-3.3.1 program keretében • Helyi identitás és kohézió erősítése program - TOP-5.3.1 program keretében Javaslattevél, információnyújtás további szükséges projektek célirányos kidolgozásához
Felelősök	Pályázatnyertes térségi önkormányzatok, intézmények, civil szervezetek
Partnerek	• Paktum iroda • Pályázatok készítésével megbízott szakemberek
Megvalósítás ideje	2017 szeptember-2021 november
Indikatív forráskeret:	TOP-5.2.1 program keretében elnyert támogatás: 159,877 mFt TOP-4.3.1 program keretében igényelt támogatás: 388,432 mFt EFOP-1.4.2 program keretében elnyert támogatás: 500 mFt EFOP-1.5.3 program keretében igényelt támogatás: 250 mFt EFOP-1.4.3 pályázati felhívás forráskerete: 5,5 Mrd Ft EFOP-2.1.2 pályázati felhívás forráskerete: 5,5 Mrd Ft EFOP-3.3.1 pályázati felhívás forráskerete: 7 Mrd Ft TOP-5.3.1 pályázati felhívás forráskerete: 919 mFt

2.1.1 Munkaerő-vonzási célú befektetés ösztönzési stratégia kidolgozása

Beavatkozás indoklása	A térség fejlődésének megalapozása, lehetőségeinek maradéktalan kihasználása érdekében szükség van tervek, tanulmányokra, ugyanis ezáltal biztosítható a korlátozottan rendelkezésre álló források hatékony felhasználása, valamint az egyes beruházások, fejlesztések közötti szinergiahatások megteremtése. A térség felzárkózása nem valósulhat meg kizárólag a belső erőforrásokra támaszkodva, szükséges a külső vállalkozások térségbe vonzása, letelepedésük támogatása. Barcs Város Önkormányzatának fontos célkitűzése a város és térsége általános vonzerejének, versenyképességének a növelése annak érdekében, hogy minél vonzóbbá tegye a térséget az olyan befektetők számára, akik új munkahelyek létrehozását vállalják.
Beavatkozás célja	Munkaerő-vonzási célú befektetés ösztönzési stratégia készítése, melynek célja: • a munkanélküliség csökkentése, a munkahelyteremtés elősegítése; • a térség népességmegtartó erejének fokozása • a gazdaság élénkítését, a befektetői, beruházási aktivitás ösztönzését szolgáló akció programok részletes meghatározása • az önkormányzatok és a befektetők közötti kapcsolat minőségének folyamatos javítása, „szolgáltatás-orientált” szemléletű intézményrendszer biztosítása.

Illeszkedés a stratégia céljaihoz	1.1 Az üzleti környezet javítása, a térség tőkevonzó képességének fejlesztése 1.2 A térség erőforrásaira alapozva a már megfogalmazott gazdaságfejlesztési stratégiákhoz illeszkedő versenyképes ágazatokban megvalósuló munkahelyteremtések támogatása 2.3 A munkaerő megtartásának, hazatérésének elősegítése
Célcsoportok:	• potenciális befektetők, munkaadók
Szükséges tevékenységek	A paktum szereplőivel egyeztetett középtávú munkaerő-vonzási célú, konkrét akciótervekkel alátámasztott, befektetés ösztönzési stratégia kidolgozása
Felelősök	Barcs Város Önkormányzata
Partnerek	• Paktum Iroda • Települési önkormányzatok • Somogy Megyei Önkormányzat • Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara • Somogy Megyei Vállalkozói Központ Közalapítvány • Vállalkozások
Megvalósítás ideje	2018.első félév
Indikatív forráskeret:	TOP-5.1.2 projekt kerete terhére: br. 3,175mFt

2.1.2 Befektetőbarát gazdasági környezet megteremtését szolgáló infrastrukturális beruházások előkészítése, megvalósítása

Beavatkozás indoklása	A térség foglalkoztatási helyzetének javulása munkahelyteremtések révén valósulhat meg, melynek elsődleges eszköze a versenyképes gazdaság kialakítása. A térség gazdaságának minden ágazata számára lökést adna a közlekedési infrastruktúra fejlesztése, a már meglévő iparterületek korszerűsítése és további új ipari területek kialakítása, valamint az önkormányzati tulajdonban lévő területek és kihasználatlan, funkció nélküli épületek gazdasági célú hasznosítása. A térség felzárkózását akadályozó közlekedési peremhelyzet csökkentése a 68 számú főút felújításával, valamint az M60-as út Pécs –Barcs közötti szakaszának kiépítésével érhető el, mely egyben a nemzetközi gazdasági életbe való bekapcsolódáshoz is nagymértékben hozzájárul. A térség településeit összekötő úthálózat állagának javítása, bővítése, a periférikus és (zsák) településeken élő munkaerő helyzetének javulását eredményezi. A közutak, és az iparterületek fejlesztését célzó nagyberuházások mihamarabbi megvalósulásához elengedhetetlenül szükséges a megye és a térség meghatározó politikai és gazdasági szereplői által végzett lobby tevékenység fokozása, hatékonyságának növelése. A kistérségek fejlődéséhez, az élhető környezet megteremtéséhez az önkormányzatok tulajdonában lévő ingatlanok gazdasági célú hasznosításához kapcsolódó LEADER források, valamint a szociális gazdaság infrastrukturális hátterének biztosítását célzó GINOP pályázati források hatékony kihasználása is jelentősen hozzájárulhat.
Beavatkozás célja	• a közlekedési infrastruktúra fejlesztése, • meglévő iparterületek korszerűsítése, • új ipari területek kialakítása, • önkormányzati tulajdonban lévő területek és kihasználatlan, funkció nélküli épületek gazdasági célú hasznosítása
Illeszkedés a stratégia céljaihoz	1.1 Az üzleti környezet javítása, a térség tőkevonzó képességének fejlesztése 1.2 A térség erőforrásaira alapozva a már megfogalmazott gazdaságfejlesztési stratégiákhoz illeszkedő versenyképes ágazatokban megvalósuló munkahelyteremtések támogatása
Célcsoportok:	• munkaadók • települési önkormányzatok • szociális szövetkezet megalapítását, társadalmi célú vállalkozás indítását tervező személyek, szervezetek, • politikusok
Szükséges tevékenységek	• a térségi szereplők álláspontjának feltérképezése, • konkrét ajánlások, javaslatok megfogalmazása • információs napok szervezése

Felelősök	önkormányzatok, pályázatnyertes társadalmi célú vállalkozások, szociális szövetkezetek
Partnerek	Paktum Iroda
Megvalósítás ideje	2017.szeptember-2021 november
Indikatív forráskeret:	• Országos közúti közlekedés fejlesztési program • TOP-1.1.1-16 programhoz kapcsolódóan: Barcs Város Önkormányzata által a „Zöldmezős iparterület infrastrukturális fejlesztése Barcson” című pályázat keretében igényelt támogatás: 572,9 mFt • GINOP-5.1.3-16 „Társadalmi célú vállalkozások ösztönzése” pályázati kiírás, forráskerete: 6Mrd Ft • A Rinya Dráva Szövetség Leader Akciócsoport által megnyíló pályázati kiírás forráskerete

2.1.3 Vállalkozás ösztönzési tanácsadási rendszer működtetése	
Beavatkozás indoklása	A fiatalok körében nagyobb a vállalkozói aktivitás, mint az idősebb korosztályhoz tartozók körében. A vállalkozás beindításához és működtetéséhez szükséges gazdasági, jogi, vállalatvezetési és marketing ismeretek hiánya viszont akadályozó tényezőként jelentkezik valamennyi korosztály esetében. A vállalkozóvá válást és az induló vállalkozások működését és fejlődését tovább nehezíti a tőkehiány. A térségben a munkanélküliség és az alacsony foglalkoztatási szint hathatós ellenszere lehet az önfoglalkoztatás. Ehhez fontos segítséget jelenthet a vállalkozás indítását tervezők, az induló, illetve a nehéz helyzetben lévő, forráshiánnyal küzdő vállalkozók információkkal, tanácsokkal, pályázati ismeretekkel való szakértői támogatása, fejlesztési forrásokhoz való hozzájutásuk segítése.
Beavatkozás célja	Az álláskereső és inaktív személyek önfoglalkoztatóvá válásának segítése, a kezdő és forráshiánnyal küzdő vállalkozások pénzügyi helyzetének stabilizálása, támogatása, vállalkozás ösztönzési tanácsadási rendszer működtetésével
Illeszkedés a stratégia céljaihoz	1.3 A térség erőforrásaira alapozva a már megfogalmazott gazdaságfejlesztési stratégiákhoz illeszkedő versenyképes ágazatokban megvalósuló munkahelyteremtések támogatása 1.4 A vállalkozói ismeretek és a vállalkozói kultúra fejlesztése
Célcsoportok:	• regisztrált álláskereső, inaktív személyek • induló egyéni és társas vállalkozások
Szükséges tevékenységek	• az érintett célcsoport felkutatása, megszólítása • pénzügyi, jogi és marketing tanácsadás, mentorálás biztosítása

	információ nyújtás a forrásszerzési lehetőségekről egyéni és csoportos formában
Felelősök	Barcs Város Önkormányzata
Partnerek	- Paktum Iroda - Somogy Megyei Vállalkozói Központ Közalapítvány - Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara
Megvalósítás ideje	2018.-első félév- 2021. második félév
Indikatív forráskeret:	TOP-5.1.2 forráskeretből: br. 3,175mFt

2.2.1 Közvetlen foglalkoztatás ösztönzési és vállalkozásfejlesztési projektek megvalósítása	
Beavatkozás indoklása	A térség gazdasági fejlődését és a foglalkoztatás szintjének növekedését nagymértékben meghatározza, hogy a milyen mértékben és sikerességgel képesek az itt működő vállalkozások a rendelkezésükre álló pályázati lehetőségeket kihasználni. A térségben működő mikro-, kis- és középvállalkozások gazdasági lehetőségét tovább bővítheti a határ túloldalán rejlő gazdasági lehetőségek feltárása, üzleti partnerek megismerése, közös horvát-magyar vállalkozásfejlesztési projektek megvalósítása.
Beavatkozás célja	A Barcsi Járás területén működő mikro-, kis- és középvállalkozások versenyképességének növelése, a pályázati forráslehetőségek hatékony kihasználásával
Illeszkedés a stratégia céljaihoz	1.2 A térség erőforrásaira alapozva a már megfogalmazott gazdaságfejlesztési stratégiához illeszkedő versenyképes ágazatokban megvalósuló munkahelyteremtések támogatása 2.1 A helyi munkaerő belső tartalékainak feltárása, mozgósítása, munkaerő-piaci integrációja 2.3 A munkaerő megtartásának, hazatérésének elősegítése
Célcsoportok:	- mikro-, kis- és középvállalkozások - társadalmi célú vállalkozások, szociális szövetkezetek
Szükséges tevékenységek	- Vállalkozásfejlesztési programok kidolgozása és megvalósítása a foglalkoztatottsági szint növelése érdekében - Munkaerő-igényekre alapozott célzott toborzás, kiválasztás, munkára felkészítés, képzés
Felelősök	pályázatnyertes mikro-, kis- és középvállalkozások
Partnerek	- Somogy Megyei Kormányhivatal - Somogy Megyei Kereskedelmi és Iparkamara

	Somogy Megyei Vállalkozói Központ Közalapítvány
Megvalósítás ideje	2017. szeptember-2021 november
Indikatív forráskeret:	- GINOP-1.2.1 és a GINOP-1.2.2 programok költségkerete - GINOP-5.2.3 „Fiatalok vállalkozóvá válása” program költségkerete, - Mikrohitel programok költségkerete - Interreg program pályázati forrásai - VP3-4.2.1 Mezőgazdasági termékek értéknövelése és erőforráshatékonyságának elősegítése a feldolgozásban pályázati kiírás forráskerete - VP6-6.2.1 Nem mezőgazdasági tevékenységek elindításának támogatása - Mezőgazdasági tevékenységek diverzifikációja, mikro vállalkozás indítása program forráskerete - VP6-6.4.1 Nem mezőgazdasági tevékenységek beindítására és fejlesztésére irányuló beruházások támogatása

2.2.2 A helyi gazdaság, a helyi termékek és szolgáltatók fejlesztését támogató rendezvények szervezése

Beavatkozás indoklása	A helyi gazdaságot a helyi vállalkozások működtetik, szerepük számos területen megnyilvánul. A közvetlen pénzügyi hatásuk a helyi adóbevételeken keresztül érzékelhető. Ugyanakkor a lakosság számára a vállalkozások munkahelyeket teremtenek, ez által jövedelmet biztosítanak, ami fogyasztói keresletet is generál. Ha a fogyasztás nagyobb hányadát sikerül a térségben tartani, vagyis, ha a fogyasztók helyi vállalkozásoknál vásárolnak, illetve tőlük rendelnek szolgáltatásokat, a helyi gazdaság önfinanszírozó képessége jelentős mértékben javítható. A térség alapvetően mezőgazdasági jellegű, de Barcsot már az 1800-as évek második felétől meghatározza az ipari tevékenység is. Számos iparág a helyi alapanyagok (pl. drávai kavics, homok stb.) felhasználására épült, ezen alapanyagok felhasználása azonban az utóbbi években háttérbe szorult. Ennek következtében, a helyi gazdaság élénkítése és a munkahelyteremtés szempontjából fontos, hogy ne csak a klasszikusnak nevezhető mezőgazdasági alapanyagokból készült termékek (pl. méz, levár), hanem a helyi egyéb nyersanyagokból és munkaerő bevonásával előállított ipari termékek fejlesztését (pl. kavicsbútor) és piaci megjelenését segítsük, valamint a hátrányos helyzetű álláskeresőket foglalkoztatni képes közösségi és piaci célokért működő társadalmi vállalkozások megalakulását és erősödését is támogassuk. A társadalmi vállalkozások jelentősen hozzájárulhatnak ugyanis a hátrányos helyzetűek közmunkaprogramokból való kivezetéséhez, elsődleges munkaerő-piacon való elhelyezéséhez, ez által életminőségük javulásához. A szociális gazdaságba potenciálisan bekapcsolható szervezeteket (civilket, helyi önkormányzatokat, vállalkozásokat) alapvető információk átadásával,
------------------------------	--

	bevált, jó gyakorlatok bemutatásával szükséges motiválni és érdekeltté tenni társadalmi vállalkozás létrehozásában és működtetésében. A már működő helyi termékeket előállító, illetve új, innovatív a helyi gazdaság számára hasznosítható termék előállítását tervező járás területén működő gazdasági szereplők erősödését, termékeik népszerűsítését, valamint társadalmi és üzleti kapcsolataik bővítését szolgáló programokkal szükséges támogatni.
Beavatkozás célja	• A helyi szükségletekre épülő közösségi gazdaság létrehozásának és működtetésének segítése, • A helyi termék előállítók közötti, valamint az előállítók és a fogyasztók közötti együttműködések ösztönzése • A helyi termékek és termék előállítók ismertségének növelése • Tudatos fogyasztói magatartás kialakulásának segítése
Illeszkedés a stratégia céljaihoz	1.2 A térség erőforrásaira alapozva a már megfogalmazott gazdaságfejlesztési stratégiához illeszkedő versenyképes ágazatokban megvalósuló munkahelyteremtések támogatása 1.4 A szociális gazdaság fejlesztése 4.2 A helyi közösségek és civil szervezetek aktivizálása, foglalkoztatásban vállalt szerepük erősítése
Célcsoportok:	• Helyi terméket már előállító, vagy előállítását tervező vállalkozások (mezőgazdasági, ipari termék előállítók, kézművesek, szolgáltatók) • a térség lakossága,
Szükséges tevékenységek	• A térség erőforrásainak felhasználásával készült termékek fejlesztésének és piacra jutásának segítése • Szakmai, módszertani segítségnyújtás, jó gyakorlatok bemutatását célzó rendezvények lebonyolítása • Társadalmi célú vállalkozások, szociális szövetkezetek létrehozásának ösztönzése
Felelősök	Barcs Város Önkormányzata
Partnerek	• Paktum Iroda • paktum megvalósításában résztvevő partnerek • helyi vállalkozások • önkormányzatok • civil szervezetek,
Megvalósítás ideje	2017 november-2021 november
Indikatív forráskeret:	A TOP-5.1.2 projekt költségkerete terhére: 5,715 mFt Egyéb források: „Fókuszban az önkormányzati tagsággal rendelkező szociális szövetkezetek” pályázati kiírás, forráskerete: 9,4 Mrd Ft

2.3.1 Célcsoport specifikus foglalkoztatási támogatások biztosítása

Beavatkozás indoklása	A térségben élő hátrányos helyzetű álláskereső csoportok elhelyezkedési esélyei specifikus támogatások (bértámogatás, munkatapasztalat szerzési támogatás, utazási támogatás, vállalkozóvá váláshoz támogatás) nyújtásával javíthatók. A támogatás nyújtása kizárólag a Kormányhivatal közreműködésével és szabályozása szerint történhet.
Beavatkozás célja	- A foglalkoztatási szint növelése - A strukturális munkanélküliség csökkentése - A hátrányos helyzetű munkavállalók elhelyezkedési esélyeinek növelése
Illeszkedés a stratégia céljaihoz	1.2 A térség erőforrásaira alapozva a már megfogalmazott gazdaságfejlesztési stratégiához illeszkedő versenyképes ágazatokban megvalósuló munkahelyteremtések támogatása 2.1 A helyi munkaerő belső tartalékainak feltárása, mozgósítása, munkaerő-piaci integrációja 2.3 A munkaerő megtartásának, hazatérésének elősegítése 2.4 A munkaerő mobilitásának támogatása
Célcsoportok:	• Alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzés nélkül) • 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső • 50 év felettiek • GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek • Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők • Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek • Megváltozott munkaképességű személyek • Roma nemzetiséghez tartozó személyek
Szükséges tevékenységek	• Álláskereső, inaktív bevonása • Elhelyezkedést segítő támogatások nyújtása a célcsoporti személyek foglalkoztatását vállaló munkáltatók részére: - bérköltség támogatás (a projekt költségterve alapján 6 hó időtartamra tervezett támogatás, 3 hónapos továbbfoglalkoztatási kötelezettségvállalás mellett) - munkatapasztalat-szerzést elősegítő bérköltség támogatás legfeljebb 90 napra nyújtható, a munkavállaló bérköltségének és a szociális hozzájárulási adó legfeljebb 100%-a mértékben - munkába járáshoz, munkatapasztalat szerzéshez kapcsolódó utazás támogatása • Önfoglalkoztatóvá válás támogatása 6 hónap időtartamra, a minimálbérrel megegyező összegben • Munkaerő-piaci szolgáltatók igénybe vételével kapcsolatos támogatások: - a szolgáltatók igénybe vételéhez kapcsolódó utazási költségátvitel

	- a szolgáltatásokhoz kapcsolódó keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása - a szolgáltatásban való részvétel idejére igénybe vett gyermekfelügyelet költségeinek támogatása - a szolgáltatásban való részvétel idejére a hozzátartozó gondozásával járó költségek támogatása - Foglalkozás egészségügyi alkalmassági vizsgálatok költségeinek megtérítése A projekt jelenleg érvényben lévő költségvetésében a munkaerő-piaci szolgáltatáshoz kapcsolódó támogatásokra nincs külön forráskeret elkülönítve, azonban a célcsoport igényeihez mérten indokolt lehet a szükséges költségelemek beemelése, illetve a programelemek közötti folyamatos átcsoportosítás, mely azonban a célcsoportra fordítható összköltséget nem változtathatja meg.
Felelősök	Somogy Megyei Kormányhivatal
Partnerek	• Munkáltatók • Paktum Iroda
Megvalósítás ideje	2017. november-2021. november
Indikatív forráskeret:	TOP-5.1.2 forráskeret: Célcsoport személyi jellegű ráfordításai költségkeret:127,66 mFt

2.4.1 A szakképzés presztízsének növelése	
Beavatkozás indoklása	A középiskolai tanulmányaikhoz a diákok egyre kevésbé választják a szakképző intézményeket, azért mert nem látnak megfelelő perspektívát, életpályát a szakma elsajátításához, illetve a szakmai pályán maradáshoz kapcsolódóan. Ennek következtében a szakember utánpótlás komoly problémát okoz, egyre több szakmában általános a szakember hiány. A pályaválasztás előtt álló fiatalok számára az üzemlátogatások, a helyes pályaválasztási döntés meghozatalában hatékony segítséget nyújthatnak az által, hogy az egyes szakmák munka közben való megismerését biztosítják.
Beavatkozás célja	Az általános iskolát végzett diákok, illetve a gimnáziumban tanuló fiatalok minél magasabb számban az iskolarendszerű szakképzést válasszák, azaz a szakképzésben való részvétel növekedjen. Mindehhez szükséges a fiatalok és az érintett szülők tájékoztatása annak érdekében, hogy perspektívát lássanak a szakmák tanulásában.

Illeszkedés a stratégia céljaihoz	2.3 A munkaerő megtartásának, hazatérésének elősegítése 3.1 A területi különbségek csökkentése a humánerőforrás biztosításában 3.2 A képzési struktúra összehangolása a munkaerő-piaci igényekkel 3.3 A pályaválasztási és pályaaorientációs tevékenység fokozása
Célcsoportok:	• felső tagozatos általános iskolások és szüleik • gimnáziumi tanulók
Szükséges tevékenységek	• Tájékoztatók tartása az iskolákban • Rendezvények szervezése a tanulható szakmák bemutatása céljából • Szereplés a médiában, a közösségi felületeken
Felelősök	Szakképzéssel és felnőttképzéssel foglalkozó intézmények
Partnerek	• KLIK Barcsi Tankerülethez tartozó általános iskolák és gimnázium • Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara • Paktum Iroda
Megvalósítás ideje	2017. szeptember-2021 november
Indikatív forráskeret:	A felelősök és partnerek saját költségvetése, illetve egyéb pályázati lehetőségek alapján

3.1.1 Paktumszervezet kialakítása, fenntartható működtetése	
Beavatkozás indoklása	A térség munkaerő-piaci helyzetének javítása érdekében fontos, hogy a munkaerő-piaci szereplők, valamint a térség foglalkoztatottsági szintjének növelésében érdekelt szervezetek között, kölcsönös előnyökön alapuló, hosszú távon is működőképes együttműködési rendszer alakuljon ki. Ha a résztvevők úgy érzik, valóban többet kapnak a foglalkoztatási paktum hatására, érdekeltté válnak az együttműködésben, és ez által nem csak a projekt időtartama alatt lehet sikeres az együttműködés, de akár a későbbiekben is fent tud maradni. Ezért nagyon fontos, hogy a projekt időtartama alatt kellően masszív együttműködési hálózat felépítése valósuljon meg, ahol a felek elkötelezettsége túlmutat a lehívható pályázati forrásokon, mert akkor akár saját források rendelkezésre bocsátására is hajlandóak lehetnek a projekt lezárását követő együttműködés finanszírozására.
Beavatkozás célja	Partnerségi hálózat létrehozása és működtetése a paktum partnerek által kezdeményezett egymást erősítő intézkedések és beavatkozások megvalósítása és koordinálása érdekében.
Illeszkedés a stratégia céljaihoz	4.1 Együttműködések ösztönzése, forráskoordináció alkalmazása 4.2 A helyi közösségek és civil szervezetek aktivizálása, foglalkoztatásban vállalt szerepük erősítése

	4.3 A munkaerő-piaci szereplők igényeinek megismerése, pontos és naprakész munkaerő-piaci információk gyűjtése és közzététele
Célcsoportok:	A foglalkoztatási együttműködésben résztvevő valamennyi szervezet
Szükséges tevékenységek	• Paktumszervezet kialakítása, működési rendjének kidolgozása, rendszeres ülések tartása • Paktum Iroda létrehozása • Paktum koordinátor munkatárs foglalkoztatása • Paktum koordinátor munkatárs képzése • Paktum Iroda folyamatos működtetése • Paktum minősítés megszerzése
Felelősök	Barcs Város Önkormányzata
Partnerek	• A Foglalkoztatási Paktum tagjai
Megvalósítás ideje	2017.január-2021. november
Indikatív forráskeret:	TOP-5.1.2 projekt költségkerete terhére: 24,604 mFt

3.1.2 A térségi szereplők informálása, a paktum disszeminációja	
Beavatkozás indoklása	A foglalkoztatási paktum sikeréhez különösen fontos a projekt belső és külső környezetének informálása a munkaerő-piaci szereplők aktív részvételre való ösztönzése érdekében. Ha a helyi munkaerő-piaci szereplők nem kapnak kellő és folyamatos információt a paktumban való részvétel előnyeiről, úgy az együttműködési lehetőség kevésbé kelti fel érdeklődésüket, illetve az, az idő előrehaladásával csökkenni vagy elmúlni fog. Vagyis valós és hosszan tartó pozitív változásokat csak akkor hoz a paktum együttműködési rendszere, ha folyamatos (pro)aktív információkkal támogatja a benne résztvevőket. A disszeminációs tevékenység az együttműködés eredményeinek széleskörű terjesztését célozza annak érdekében, hogy a projekt által kiváltott pozitív hatás a lehető legnagyobb lehessen.
Beavatkozás célja	• A térségi szereplők aktivizálása folyamatos információszolgáltatással • Információs tartalomszolgáltatás gazdasági és munkaerő-piaci helyzetről, várható változásokról • A disszeminációs tevékenység keretében megfelelő kommunikációs eszközök segítségével a projekt előrehaladásáról, a megvalósult eredményekről az érintettek és a nagyközönség tájékoztatása oly módon, hogy a projekt egyben eleget tegyen a hatályos Széchenyi 2020

	programokra vonatkozó „Kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei” című dokumentum, és az arculati kézikönyv előírásainak.
Illeszkedés a stratégia céljaihoz	4.3 A munkaerő-piaci szereplők igényeinek megismerése, pontos és naprakész munkaerő-piaci információk gyűjtése és közzététele
Célcsoportok:	• a térség foglalkoztatásában érintett szereplők • széles nyilvánosság
Szükséges tevékenységek	• Paktum honlap működtetése, az információk folyamatos frissítése • Hírlevelek, információs füzetek megjelentetése; • sajtóközlemény kiküldése; • sajtóval való kapcsolattartás, • sajtómegjelenések összegyűjtése; • Médiaiban való megjelenés (TV, Rádió interjúk), • Közösségi médiaiban való megjelenés (Facebook oldal létrehozása) • lakossági fórumok szervezése; • work-shopok, szakmai találkozók szervezése • járási munkaerő-piaci gyorsjelentések készítése • Paktum eredményeit bemutató rendezvény szervezése
Felelősök	• Paktum Iroda
Partnerek	• A Foglalkoztatási Paktum tagjai
Megvalósítás ideje	2017.január-2021. november
Indikatív forráskeret:	TOP-5.1.2 projekt költségkerete terhére: 5,057 mFt

4. A partnerek feladatai az akcióterv megvalósításban

Az akcióterv kiemelt funkciója, hogy meghatározza a feladatok megvalósításához szükséges szervezeti háttérrel, és a szükséges humánerő-forrás kapacitást is.

A paktum keretében, illetve ahhoz kapcsolódóan végrehajtandó tevékenységek elsősorban a konzorciumi partnerek hatáskörébe tartoznak, de a paktumot alkotó további tagoknak is fontos szerepük van bizonyos funkciók ellátásában.

A Barcs és térsége Foglalkoztatási Paktumot létrehozó szervezetek (alapító tagok) az alábbiak:

Barcs és térsége Foglalkoztatási Paktum	
A foglalkoztatási partnerség alapító tagjai:	Barcs Város Önkormányzata
	Somogy Megyei Kormányhivatal
	Somogy Megyei Önkormányzat
	Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara
	Barcs és Térsége Vállalkozók Egyesülete
	Kaposvári Szakképzési Centrum
	Somogy Megyei Vállalkozói Központ Közalapítvány
	Babócsa Község Önkormányzata
	Csokonyavisonta Község Önkormányzata
	Darány Község Önkormányzata
	Lakócsa Község Önkormányzata
	Potony Község Önkormányzata
	Szulok Község Önkormányzata
	Tótújfalu Község Önkormányzata
	Vízvár Község Önkormányzata
	BARKA Alapítvány
	Mozgáskorlátozottak Somogy Megyei Egyesülete
	Szociális és Gyermekjóléti Főigazgatóság

A fenti táblázatban vastagon szedett 5 szervezet alkotja a paktum Irányító Csoportját (ICS).

A paktum szervezeti egységeinek, illetve a működés rendszerének részletes bemutatását a „Barcs és térsége Foglalkoztatási Paktum Működési és Monitoring Kézikönyve” című dokumentum tartalmazza.

A következőkben csak az együttműködési megállapodást aláíró partnerek/partnertípusok megvalósítás szempontjából legfontosabb feladatait ismertetjük.

Barcs Város Önkormányzata:

Az Önkormányzat és az önkormányzat hivatala, a paktum projekt megvalósításáért felelős konzorcium vezetője, részt vesz az előkészítő tevékenységekben, elvégzi a közbeszerzést, a projekt teljes körű menedzsmentjét.

Az önkormányzat 1 fő munkatárssal működteti a paktumirodát, amely a 2 fős projektmenedzsmenttel közösen ellátja a paktumszervezet működéséhez és a projekt eredményes megvalósításához szükséges 1. főtevékenység programelemében meghatározott szakmai és a menedzsmenti feladatokat, valamint a 3. kiegészítő tevékenységek (Befektetés-ösztönzés, helyi termékek fejlesztése) programelemhez kapcsolódó önként vállalt feladatokat is.

A Paktum Iroda feladata a helyi munkaerő-piaci szereplők informálása, az irodában jelentkező célcsoporttagok és munkáltatók munkaügyi szervezethez irányítása, továbbá a projekt indikátorok teljesülésének figyelemmel kísérése. Feladata a megyei foglalkoztatási paktummal való kapcsolattartás, valamint a paktum minősítésének megszerzése, az IH által későbbiekben meghatározott sztenderdek alapján.

Somogy Megyei Kormányhivatal:

A kormányhivatal konzorciumi partnerként vesz részt a projektben. Elsődleges feladata a 2. főtevékenységbe tartozó feladatok ellátása, többek között támogatott képzések szervezése, foglalkoztatási támogatások folyósítása és a munkaerő-piaci szolgáltatás biztosítása. Ezen kívül- az általa megbízott külső munkaerő-piaci szolgáltatón keresztül - aktívan részt vesz a célcsoport és a munkaadók toborzásában, tájékoztatásában, foglalkoztatási információkkal való ellátásában, továbbá a regisztrált álláskeresőkre és az üres álláshelyekre vonatkozó adatok biztosításában. A munkaerő-piaci szolgáltatást a Kormányhivatal kiszervezett szolgáltatás keretében kívánja megvalósítani.

(A Foglalkoztatási Főosztály rendelkezik mindazokkal a fizikai és humánfeltételekkel, amelyek a 320/2014. (XII.13.) számú, „az állami foglalkoztatási szerv, a munkavédelmi és munkaügyi hatóság kijelöléséről, valamint e szervek hatósági és más feladatainak ellátásáról” című kormányrendeletben felsorolt feladatok ellátáshoz szükségesek.)

A projekt végrehajtásában közvetlenül résztvevő szakmai és operatív megvalósítókat az alábbi táblázat tartalmazza:

Konzorciumi tag megnevezése	Szakmai megvalósítók	Projektmenedzsment
Barcs Város Önkormányzata	1 fő paktum koordinátor munkatárs	1 fő projektmenedzser 1 fő pénzügyi vezető
Somogy Megyei Kormányhivatal	3fő a 2. főtevékenységben meghatározott feladatok ellátására	

Somogy Megyei Önkormányzat:

A megyei önkormányzat, mint kötelezően bevonandó paktumszervezeti tag, a TOP-5.1.1 pályázati kiíráshoz kapcsolódóan megyei szintű foglalkoztatási paktumot működtet, melynek keretében a megyében létrejövő helyi szintű foglalkoztatási paktumok működéséhez kapcsolódóan ún. ernyőszervezeti feladatokat lát el. Feladata helyi paktumok szakmai támogatása, működésük és célkitűzéseik megyei célokkal való összehangolása. A feladatok ellátásához kapcsolódóan a megyei paktumiroda a helyi paktumokat megvalósító szakemberek számára rendszeres találkozókat és egyeztető megbeszéléseket szervez.

Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara:

A kamara, mint kötelezően bevonandó paktumszervezeti tag, képviseli a vállalkozások érdekeit a foglalkoztatási együttműködésben. Tevékenységeivel, rendezvényeivel és kapcsolatrendszerével segíteni tudja a képzési és foglalkoztatási igények megoldására szerveződő projektek generálását, valamint befektetés ösztönzéshez kapcsolódó beavatkozások sikeres megvalósulását.

Barcs és térsége Vállalkozók Egyesülete:

Az egyesület a térségben működő vállalkozások körében meglévő kapcsolatrendszere és a vállalkozások tevékenységeinek, igényeinek, érdekeinek alapos ismerete alapján új képzési-foglalkoztatási együttműködési projekteket generálhat, segíteni tudja a helyi gazdaság fejlődését és a helyi termékek piacra jutását, ezzel hatékonyan hozzájárulhat a célkitűzések megvalósulásához.

Kaposvári Szakképzési Centrum:

A szakképzési centrum integrálja a szakképzés szinte teljes intézményi rendszerét a térségben. Széleskörű képzési palettájával, duális képzésre is kiterjedő térségi, vállalati együttműködéseivel, a szakképzés és a munkaerő-piaci mélyreható ismeretével, az intézmény hatékony segíteni tudja a projekt célkitűzéseinek megvalósítását.

Somogy Megyei Vállalkozói Központ Közalapítvány:

Az alapítvány hatékonyan be tud kapcsolódni a térség vállalkozásait segítő beavatkozások végrehajtásába. A vállalkozások ismeretével, kapcsolatrendszerével, a vállalkozóvá váláshoz és a vállalkozások sikeres működéséhez kapcsolódó akkreditált képzésével, a tanácsadásban és a vállalkozások kedvezményes finanszírozásában szerzett sok éves gyakorlatával, segíteni tudja az önfoglalkoztatóvá válást, a forrásszerzést, ez által a térségi vállalkozások megerősödését, foglalkoztatási kapacitásuk növekedését.

Települési Önkormányzatok (alapító tagként 8 db önkormányzat):

Mint helyi szereplők közvetlen ismerettel rendelkeznek a célcsoportról, a helyi gazdasági, társadalmi és munkaerő-piaci adottságokról, problémákról és lehetőségekről, így fontos szerepet játszhatnak mind a munkavállalói, mind a munkáltatói kör elérésében és mozgósításában, valamint kiemelt szerepük lesz a közfoglalkoztatás alapjaira épülő szociális

gazdaság megteremtésében. Összefogáson alapuló lobbyerejük segítheti a térség dinamikus fejlődéséhez és a befektető barát gazdasági környezet megteremtéséhez elengedhetetlenül szükséges közútfejlesztési és egyéb infrastrukturális fejlesztések mihamarabbi megvalósulását.

BARKA Alapítvány

Az alapítvány közel 20 éves működése során kialakult széleskörű kapcsolatrendszere, a különféle szociális és munkaerő-piaci hátránytényezőkkel küzdő lakossági csoportokkal fennálló élő kapcsolatrendszere, korábbi foglalkoztatási paktum megvalósításában szerzett jártassága, valamint a hátrányos helyzetű álláskereső munkaező-piaci re-integrációját segítő komplex képzési és foglalkoztatási programjainak tapasztalatai, hatékonyan segítheti a célcsoport programba vonását, motiválását és informálását, munkaerő-piacra jutását.

Mozgáskorlátozottak Somogy Megyei Egyesülete

Az egyesület több évtizedes sokrétű tevékenysége során a fogyatékkal élő és a megváltozott munkaképességű emberek társadalmi kirekesztettségének felszámolásán és élethelyzetének javításán munkálkodik. A paktumban való aktív részvételük elősegítheti a hátrányos helyzetű és megváltozott munkaképességű személyek programba vonását és elhelyezését, valamint a szociális gazdasághoz kapcsolódó tevékenységek térségben való megjelenését és megerősödését

Szociális és Gyermejjóléti Főigazgatóság

Az intézmény paktumban való részvétele várhatóan segíteni tudja a térségben működő vállalkozások és intézmények humánerőforrás szükségletének kielégítését, az oktatás minőségének, eredményességének és hatékonyságának javulását, a hátrányos helyzetű lakossági csoportok foglalkoztathatóságának növekedését, ez által a helyi gazdaság és társadalom fejlődését is.

A paktum projekt megvalósítása csak az érintett szervezetek aktív és szoros együttműködésével, az egyéni érdekek közös érdekké transzformálásával lehet sikeres, így a paktum szervezte nyitott az együttműködésben aktívan részt venni kívánó és tenni akaró szervezetek számára, így a további szervezeti bővülésre az igények alapján lehetőség nyílik.

5. Az Akcióterv megvalósításának ütemterve

5.1A paktum forrásaiból finanszírozott beavatkozások megvalósításának ütemezése, negyedéves bontásban:

Beavatkozás megnevezése	Beavatkozások negyedéves ütemezése																			
	2017.				2018.				2019.				2020.				2021.			
	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.
1.1.1 Munkaerő-piacról kiszoruló rétegek toborzása, programba vonása																				
1.1.2 A célcsoport motiválását, informálását szolgáló Karrier Nap szervezése																				
1.2.1 Álláskereső piaci igényekhez igazodó kompetencia fejlesztése, képzése																				
1.3.1 Munkaerő-piaci szolgáltatások, köztük mentori támogatás nyújtása																				
2.1.1 Munkaerő-vonzási célú befektetés ösztönzési stratégia kidolgozása																				
2.1.3 Vállalkozás ösztönzési tanácsadási rendszer működtetése																				

2.2.2 A helyi gazdaság, a helyi termékek és szolgáltatások fejlesztését támogató rendezvények szervezése																				
2.3.1 Célcsoport specifikus foglalkoztatási támogatások biztosítása																				
3.1.1 Paktumszervezet kialakítása, fenntartható működtetése																				
3.1.2 A térségi szereplők informálása, a paktum disszeminációja																				

5.2 Egyéb forrásokból megvalósítani tervezett beavatkozások megvalósításának ütemezése, negyedéves bontásban:

Beavatkozás megnevezése	Beavatkozások negyedéves ütemezése																			
	2017.				2018.				2019.				2020.				2021.			
	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.
1.3.2 Hátrányos helyzetű rétegek társadalmi integrációját segítő programok megvalósítása																				
2.1.2 Befektetőbarát gazdasági környezet megteremtését szolgáló infrastrukturális beruházások előkészítése, megvalósítása																				
2.2.1 Közvetlen foglalkoztatás ösztönzési és vállalkozásfejlesztési projektek megvalósítása																				
2.4.1 A szakképzés presztízsének növelése																				

6 Az akcióterv pénzügyi terve

A paktum projekt keretében végrehajtandó tevékenységek költségeit a Megvalósíthatósági tanulmány és a projekt költségvetése részletezi.

A TOP-5.1.2-15-SO1 felhívás keretében a megvalósításhoz rendelkezése áll 350.000.000 Ft, amelyből a konzorcium tagjai (Barcs Város Önkormányzata és a Somogy Megyei Kormányhivatal) által megvalósítani tervezett tevékenységek kerülnek finanszírozásra.

A tervezett beavatkozások megvalósításához azonban a paktum projekt forrásain kívül további források megszerzése is szükségesek. Ezek elsősorban további TOP, EFOP; GINOP, INTERREG; és VP programok keretében állnak rendelkezésre, összegük meghaladja a 600Mrd Ft-ot.

Ezek jelentős része azonban országos keret, a pályázatok sikerességétől függ a térségbe jutó fejlesztésre fordítható forrás nagysága.

A következőkben a TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00001 azonosító számú pályázati program keretében elnyert támogatás forrásfelhasználásának megoszlását, illetve a főbb költségtípusokat ismertetjük.

A TOP-5.1.2 program főbb költségvetési elemei a konzorciumi partnerek forrásmegosztása alapján

Költségtypus		Forrásfelhasználó	
		Barcs Város Önkormányzata	Somogy Megyei Kormányhivatal
		(eFt)	(eFt)
1	Előkészítés	16 898,5	0
	<i>Előzetes tanulmányok, dokumentumok</i>	12 890,5	
	<i>A helyi együttműködési hálózat működési feltételeinek megteremtése</i>	508	
	<i>Közbeszerzés</i>	3 500	
2	Megvalósítás	50 776,5	282 625
2.1	Projektmenedzsment	7309,5	0
2.2	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	17 500	35 009
	<i>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (1. főtevékenység)</i>	17 500	0
	<i>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység)</i>	0	35 009
2.4	Beruházások (bútor, eszköz, immateriális javak)	4 162	768
2.5	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások	19 049	1 383
	<i>Képzések</i>	200	400
	<i>Egyéb szakértői szolgáltatások</i>	14 605	
	<i>Marketing, kommunikációs szolgáltatások</i>	2 207	983
	<i>Kötelezően előírt nyilvánosság</i>	310	
	<i>Bérleti díj</i>	1 727	
2.6	Célcsoport támogatása	0	245 000
	<i>Célcsoport személyi jellegű ráfordításai</i>		106 260
	<i>Célcsoport útiköltsége</i>		9 100
	<i>Célcsoport képzési költségei</i>		47 460
	<i>Célcsoport képzéséhez kapcsolódó keresetpótló juttatás</i>		36 565
	<i>Célcsoport képzéséhez kapcsolódó utazási költség</i>		3 000
	<i>Képzést megelőző orvosi alkalmassági vizsgálat</i>		325
	<i>Célcsoport önfoglalkoztatóvá válásának támogatása</i>		6 240
	<i>Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költsége.</i>		36 050
2.7	Általános (rezsi)	2 456	465
	Összesen	67 375	282 625