



BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA



„Foglalkoztatási paktum Barcs és térségében” című,
TOP-5.1.2-15-S01-2016-00001 azonosítószámú projekt



Tartalomjegyzék

Tartalomjegyzék	2
VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ	3
I. MÓDSZERTANI BEVEZETŐ.....	5
1.1 A STRATÉGIA ELKÉSZÍTÉSÉNEK MÓDJA	5
1.2 A BARCSI JÁRÁSI FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIA ÁLTAL LEFEDETT TERÜLET	5
1.3. A FOGLALKOZTATÁSI PAKTUMOK SZEREPE ÉS ELŐZMÉNYEI A TÉRSÉGBEN	6
1.4 STRATÉGIAI KÖRNYEZET ISMERTETÉSE.....	10
II. HELYZETELEMZÉS	13
2.1. TÁRSADALMI KÖRNYEZET JELLEMZŐI.....	13
2.2 A JÁRÁS GAZDASÁGA.....	16
2.3. MUNKAERŐ-PIACI HELYZETKÉP.....	20
2.4 AZ OKTATÁS ÉS A SZAKKÉPZÉS RENDSZERE	27
III. A STRATÉGIA JÖVŐKÉPE.....	34
3.1 HELYZETÉRTÉKELÉS	34
3.2 SWOT ANALÍZIS	40
3.3. A STRATÉGIA JÖVŐKÉPE	42
IV. A STRATÉGIA CÉLRENDSZERE.....	43
4.1 CÉLHIERARCHIA.....	43
4.2 SPECIFIKUS CÉLOK ÉS BEAVATKOZÁSOK.....	46
4.3. KULCSPROJEKTEK	55
V. A STRATÉGIA MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI MODELLJE.....	64
5.1 A MEGVALÓSÍTÁS SZERVEZETI KERETEI	64
5.2 ALAPELVEK MEGHATÁROZÁSA	71
5.3. LEHATÁROLÁSOK.....	72
ÉRTÉKELÉS, ELLENŐRZÉS ÉS MONITORING RENDSZER KIALAKÍTÁSA	79
Melléklet	82

VEZETŐI ÖSSZEFOGLALÓ

Jelen foglalkoztatási stratégia célja, hogy iránymutatást adjon a munkaerő-piaci szereplők részére a foglalkoztatási színvonal növeléséhez, a munkanélküliség mérsékléséhez, a munkavállalási aktivitás fokozásához a Barcsi járásban.

Összefoglalja a járás foglalkoztatási partnerség fejlesztési elképzeléseit, azok megvalósítására tervezett beavatkozásokat. Megfogalmazza azokat a célokat, amelyek megvalósítása meghatározza a járás foglalkoztatási arculatát.

A különböző fejezetek kidolgozásával átfogó képet szeretnénk nyújtani a stratégia készítésének egyes fázisiról.

Az első fejezetben a tervezési környezetet mutatjuk be. A fejezet célja, hogy bemutassa azokat a dokumentumokat, amelyek a gazdasági és foglalkoztatási stratégia kialakításához iránymutatást adnak. Ebben a részben elemeztük azokat a dokumentumokat, amelyek közvetlen kapcsolatban vannak a stratégia céljaival, azzal a szándékkal, hogy a már kidolgozott megyei programhoz, valamint elindult fejlesztésekhez kapcsolódni tudjunk.

A második fejezet a Barcsi járás gazdasági jellemzőit, munkaerő-piacának jelenlegi állapotát és a múltbeli folyamatokat, tendenciákat vizsgálja. A demográfiai folyamatok, a lakosság képzettsége, a munkaerő állomány gazdasági aktivitása, a foglalkoztatás szerkezete és a munkanélküliség alakulása komplexen jellemzik a térség munkaerő-piacát. A helyzetfeltárásban a hivatalos adatok és dokumentumok alapján végzett elemzéseket egészítjük ki a munkáltatók és munkavállalók körében végzett kérdőíves felmérések eredményeivel. Így a Paktumszervezet tagjaival közösen kialakított SWOT analízis tartalmazza a járás foglalkoztatási helyzetét jellemző erősségeket, gyengeségeket, valamint a lehetőségek és veszélyek feltüntetését. A fejezetben a korábbi foglalkoztatási paktum eredményeinek, a továbbfejlesztés lehetőségeinek bemutatására is teret adtunk.

A harmadik fejezetben került meghatározásra a járás jövőképe. A jövőkép egyaránt tartalmaz a gazdaságra, oktatásra és a lakosságra vonatkozó víziókat.

A negyedik fejezetben a helyzetelemzés, munkáltatói, munkavállalói szükségletfelmérés és a SWOT analízis alapján megfogalmazott stratégiai célokat tartalmazza. A stratégiai célok alapelve a megyei célrendszerhez való kapcsolódás volt. A fejezet tartalmazza a stratégiai célok megvalósulásához tervezett beavatkozásokat, illetve intézkedéseket, mely szerkezetében is mutatja a stratégiában foglaltak megvalósításához kapcsolódó prioritásokat. A projekttervek (kulcsprojektek) egységes szerkezetben mutatják be a tervezett intézkedések indokoltságát, célját, az érintett célcsoportot, az intézkedés keretében végzett tevékenységeket, a megvalósításban együttműködő partnereket. A horizontális célokhoz való hozzájárulást is bemutattuk, valamint meghatározásra

kerültek az egyes tevékenységekhez hozzárendelhető források is a támogatott paktum projekt jelen állapota szerint.

Az ötödik fejezetben kerül bemutatásra a megvalósítás szervezeti kerete. Meghatározzuk a különböző projektek közötti lehatárolásokat is. Külön kitértünk arra, hogy jelen stratégia hogyan illeszkedik Somogy megye stratégiai dokumentumaihoz.

A stratégia összeállítása során végig figyelembe vettük a Támogató által kiadott útmutatókat és ajánlásokat, valamint a stratégia egyes munkaváltozatainak társadalmasítása során érkezett véleményeket, észrevételeket, melyeket beépítettünk az elkészült dokumentációba.

A stratégia mellett Megvalósíthatósági Tanulmány is készült, amely 2 dokumentum együtt teljes részletezettséggel mutatja be a Barcsi járás foglalkoztatási terveit a rendelkezésre álló források hatékony felhasználása által.

A megalkotott stratégia egy széleskörű partnerségi hálózat –Paktumszervezet - sikeres együttműködésének eredménye, akik közös küldetésüknek tekintették egy olyan dokumentum összeállítását, mely átlátható és reálisan megvalósítható célokat határoz meg olyan eszközök alkalmazásával, melyekhez hozzárendelhető források állnak rendelkezésre a térségben.

I. MÓDSZERTANI BEVEZETŐ

1.1 A STRATÉGIA ELKÉSZÍTÉSÉNEK MÓDJA

A Foglalkoztatási Stratégia a stratégiai tervezés általános módszertanát követve készül. Alapja a kiinduló helyzet feltárása, a legfontosabb problémák azonosítása, és ezek alapján jól definiált jövőkép és célok felvázolása. A Foglalkoztatási Paktum jelenlegi környezetének és kiinduló helyzetének elemzését, összefoglaló leírását a Helyzetelemzés dokumentum tartalmazza.

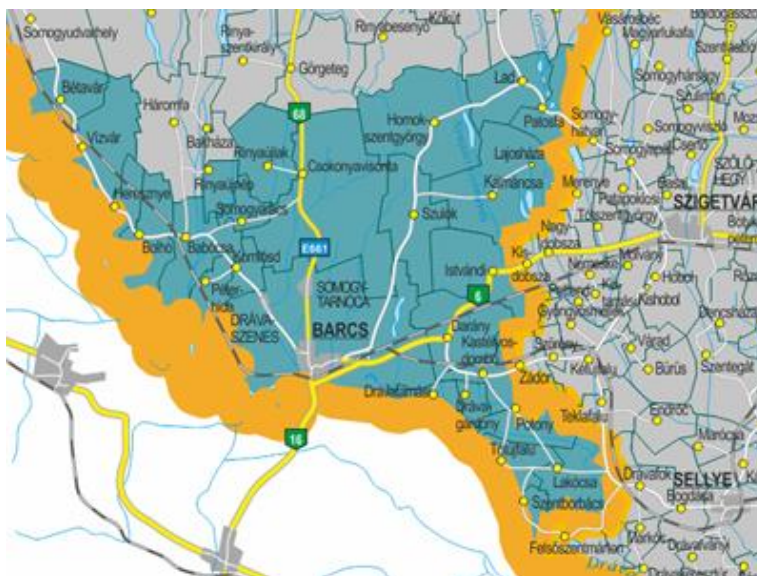
A helyzetelemzésre, egyéb járási stratégiai dokumentumokra, továbbá hazai és nemzetközi szakmai elemzésekre építve készül el a helyzetet leíró, bemutató SWOT elemzés, ami összefoglalja a járás projekthez kapcsolódó erősségeit, gyengeségeit, valamint a helyi munkaerőpiacot érintő lehetőségeket és veszélyeket.

A helyzet elemzése alapján készül el a problémafa (csoport), mely az azonosított problémákat kezelhetőségük és témáik szerint csoportokba rendezve - ok (probléma gyökere) és hatása szerint mutatja be. A problémák ok-okozati elemzése szolgált részletes alapul a stratégiai célrendszer összeállításához, mely a célokat eszközökkel és várt hatásokkal együttesen mutatja be.

1.2 A BARCSI JÁRÁSI FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIA ÁLTAL LEFEDETT TERÜLET

Barcs Város Önkormányzata és a Somogy Megyei Kormányhivatal konzorciuma által megvalósításra kerülő „Foglalkoztatási paktum Barcs és térségében” című, TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00001 azonosítószámú projekt részeként Barcs és térsége Foglalkoztatási Paktum elnevezéssel foglalkoztatási partnerséget hoztak létre.

A helyi paktum területi hatályát a Felhívás 3.4.1. pontja alapján a partnerség határozta meg. Ennek alapján a Foglalkoztatási Paktum a Barcsi járás területét foglalja magába, azaz a tervezett Foglalkoztatási Stratégia megvalósulását is ebben a térségben tervezzük.

A Barcsi járás és települései

Forrás: www.jaras.info.hu

A járás területe 69 647 ha (697 km²), földrajzi területén 26 település helyezkedik el, lakosságszáma 23.979 fő (2016. évi adat)

Lakónépessége alapján Somogy megye járásai közül a harmadik legkevesebb lakossal rendelkező járás a tabi és a csurgói járások után. A járás földrajzi területén 26 település helyezkedik el. A járás térszerkezetére az erős Barcs-központúság jellemző, Barcson – egyedüli városként – koncentrálódik a lakosság közel fele, és ez a gazdasági élet többi területén hatványozottabban jelentkezik. A további 25 település közül mindössze három lakossága haladja meg az 1000 főt (Babócsa, Csokonyavisonta, Homokszentgyörgy), a többi település jellemzően aprófalvas szerkezetű

1.3. A FOGLALKOZTATÁSI PAKTUMOK SZEREPE ÉS ELŐZMÉNYEI A TÉRSÉGBEN

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében újonnan létrejövő együttműködésnek, partnerségnek (paktum) lehetősége nyílik olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskeresőik vagy inaktívak munkaerő-piacra történő visszajuttatásához, illetve munkába állásához az elsődleges munkaerő-piacon. A két konzorciumi partner együttműködéseként a foglalkoztatási paktum helyi szinten képes hatékony lépéseket tenni a térségi foglalkoztatás fejlesztésére.

A Somogy megyei paktum ernyőszervezetként összefogja a megyében működő járási foglalkoztatási paktumokat (így a Barcsi járás paktumát is), azoknak módszertani, szakmai segítséget nyújt.

BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

A foglalkoztatási paktum a koordinált szakmai végrehajtás révén hozzájárul a nemzeti foglalkoztatáspolitikai célok eléréséhez, a paktum és kapcsolódó foglalkoztatási projektek generálása, előkészítése, továbbá a szociális gazdaságban megvalósuló kezdeményezések stratégiai partnerségi támogatása által. Mindemellett újabb lehetőségek nyílnak a partnerség keretében a közfoglalkoztatás, a szociális gazdaság és az elsődleges munkaerő-piac közötti átmenetek sikeres menedzselésére is.

A konzorciális együttműködésen túl összefogja mindazon a Barcsi járásban működő gazdasági szereplőket, kamarai képviselőket, civil szereplőket és az oktatásban résztvevőket, akik érintettek lehetnek a célcsoport foglalkoztatásában. A munkaerő kereslet és kínálat összehangolásával, célzott munkaerő-piaci szolgáltatásokkal és képzésekkel, a foglalkoztatáshoz kapcsolódó bér- és járuléktámogatási lehetőségekkel segíti a célok elérését.

Célunk, hogy egyre nagyobb számban valósuljon meg a hátrányos helyzetű, munkanélküli, inaktív személyek munkaerő-piacra történő visszavezetésének esélye. Kiemelt fontosságúnak tartjuk azt a szemléletformálást, mely mind a munkáltatók, mind a munkavállalók felé egyre jelentősebbé válik.

Korábbi Paktum együttműködés a járásban

A Társadalmi Megújulás Operatív Program „Helyi és határon átnyúló foglalkoztatási megállapodások” című intézkedése támogatta a kistérségi foglalkoztatási stratégiák kialakítását, valamint az arra épülő partnerségi hálózatok létrehozását és működtetését.

A barcsi kistérség munkanélküliségének csökkentése és a humán-erőforrás fejlesztése egyben összetársadalmi feladatként és gazdasági érdekként is felmerült. Felismerték, hogy a foglalkoztatással kapcsolatos problémák hatékony kezeléséhez a helyi gazdaság és társadalom szereplőinek tudatos együttműködésére, erőforrásaik közös célok szerinti összefogására, vagyis a foglalkoztatáspolitikai társadalmasítására volt szükség.

Így készült el a „PAKTUM A PARTON!” című TÁMOP-1.4.4-08/1-2009-0032 számú projekt a Helyi és határon átnyúló foglalkoztatási megállapodások” című kiíráshoz kapcsolódóan.

Munkahelyteremtést elősegítő kistérségi foglalkoztatási paktum működtetése a térség szereplőinek együttműködésével és támogatásával valósult meg. Átfogó célja a kialakuló együttműködés segítségével a Barcsi Kistérségben a tartós munkanélküliség megelőzése, csökkentése, illetve a meglévő munkahelyek számának bővítése, új munkahelyek létrehozása volt a térségben.

BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

Az alapvető jellemzők

A kezdeményezés a Barcsi Kistérségi Többcélú Önkormányzati Társulástól és a térségben működő BARKA Alapítványtól indult. A projekt gesztora a kistérségi társulás volt. A munkaügyi szervezet mint szakmai támogató vett részt a projektben.

A paktum 34 taggal jött létre, tagjai a térség meghatározó vállalkozásai, oktatási, szociális és kulturális intézményei, valamint civil szervezetei.

A paktum irányítását az Irányító Csoport végezte. A nyilvánosság, a társadalmasítás és párbeszéd legfőbb színtere a Foglalkoztatási Fórum volt.

A paktum célkitűzései, amelyek, igazodtak az Európai Unió elvárásához, az országos és megyei foglalkoztatáspolitikai célokhoz:

- A foglalkoztatási színvonalnövelése és a munkanélküliség csökkentése.
- Új munkahelyek teremtése a helyi vállalkozói és non-profit szektor bevonásával.
- A munkahely megőrzése az igényekhez igazodó képzések indításával.
- A kistérség gazdaságfejlesztési elképzeléseihez, valamint a munkaerő-piaci igényekhez igazodó szakképzés biztosítása.
- A hátrányos helyzetű és a munkaerőpiacról kiszorult rétegek re integrációjának elősegítése.
- A megváltozott munkaképességű munkavállalók munkavállalási lehetőségeinek javítása.
- A kistérség cigány lakosainak foglalkoztatási szintjének növelése.
- A férfiak és a nők esélyegyenlőségének figyelembe vétele minden területen.
- A térség adottságainak kihasználásával a foglalkoztatási potenciál fejlesztése

A kistérségi paktum:

- rendelkezett aláírt, formalizált partnerségi megállapodással
- készített helyzetelemzést és készült térségi, foglalkoztatási stratégia
- a stratégiákat lebontották munkaprogram szintjére
- az ICS-nek is volt ügyrendje és munkaprogramja

A Foglalkoztatási Stratégia

A Stratégia a foglalkoztatás területén meghatározó, a Barcsi Kistérség területén tevékenykedő szereplők számára kívánt iránymutatást adni, ezért csak olyan kitörési pontokat, fejlesztési célokat tartalmazott, amelyek a kistérségi szereplők tevékenységén keresztül elérhetőeknek tűntek. A dokumentum a kistérség hatáskörében megvalósítható fejlesztési irányokra koncentrált. A stratégia megalapozása érdekében, a projekt első szakaszában helyzetfelmérést végeztek. A partnerség jegyében a kistérség foglalkoztatási

BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

helyzetére befolyást gyakorló szervezetek, döntéshozók véleményét is kikérték. A különféle workshop-okon, tájékoztató fórumokon részt vettek a térségben működő vállalkozások képviselői, a települési önkormányzatok, civil szervezetek képviselői, valamint a munkaügyi szervezet munkatársai is. A helyzetelemzés és a stratégia megfogalmazása széles helyi, közösségi bázisra épült, széleskörű vitákkal, végül támogatással. A stratégiában megfogalmazott célok lokálisak és konkrétak voltak.

A Foglalkoztatási Stratégia mentén létrejövő Foglalkoztatási Paktumtól várt hatások

- Az alulról építkező, partnerségi rendszer képes a térség súlyos munkanélküliségi problémáját kezelni, a szociálisan veszélyeztetett és a társadalom periferiájára szorult csoportok ellehetetlenülését megakadályozni.
- Hatékonyabbá válik az iskolarendszerű oktatás szerkezete és a felnőttképzés struktúrája, a helyi munkaerő-piaci elvárások és követelmények összehangolása által.
- Hatékonyabb foglalkoztatáspolitikai rendszer jön létre.
- Nő a térség népességmegtartó képessége

Erősségek és gyengeségek

A paktum jellemző erősségei:

- közös térségi foglalkoztatási célok léte
- komoly szervezeti és személyi bizalmi tőke
- hatékony információáramlás, aktív kommunikáció
- állandó, szakmailag kompetens, aktív menedzsment

A paktum jellemző gyengeségei:

- formális, látszatpartnerség alakult
- hiányos kapcsolati tőke, elégtelen együttműködési kultúra
- információ hiány, ismeretek hiánya
- működési bizonytalanság, a források biztosításának bizonytalanság

A jelenlegi és jövőbeni lehetőségek, sikerek tényezői:

- egyértelmű és hatékony szakmapolitikai támogatottság
- a megvalósításban erős partneri együttműködés
- a paktumot stabil eszközként értelmezve, pályázati úton elérhető források léte
- hálózati együttműködések megteremtése térségi és szinten, koordináció létrehozása

1.4 STRATÉGIAI KÖRNYEZET ISMERTETÉSE

A Stratégia szorosan kapcsolódik a releváns szakmapolitikai és jogi keretekhez, valamint a nemzeti és területi stratégiákhoz. Különösen a(z)

- Európa 2020 – Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiájához
- Foglalkoztatáspolitikai Stratégiához (2014-2020)
- Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiához (2011-2020).

A Foglalkoztatáspolitikai Stratégia keretében a Kormány olyan specifikus célokat határozott meg, amely a Magyarországon élő, hátrányos helyzetű álláskeresőök vagy inaktív emberek helyzetének javításán keresztül elősegíti a hazai munkaerő aktivizálását, a foglalkoztatás növelését és a gazdaságfejlesztést.

A 2015-2020 közötti időszakban az uniós forrásoknak nagy jelentősége van a munkahelyteremtést és a foglalkoztatást ösztönző gazdaságfejlesztési intézkedések támogatásában, valamint az aktív munkaerő-piaci politikák megerősítésében, a szociális gazdaság fejlesztésében, és a gazdaság igényeihez igazodó szak- és felnőttképzési rendszer támogatásában.

A Nemzeti Reform Program kiemelt célja a munkaerő piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok aktivizálását segítő programok támogatása (az aktív munkaerő-piaci program a hátrányos helyzetűek számára munkanélküliek és inaktívak munkába állását segítő intézkedések megerősítése, a fiatalok megfelelő foglalkoztatásának támogatása (Ifjúsági Garancia elemek), valamint a foglalkoztatási szolgálat szolgáltatásainak fejlesztése).

A Munkahelyvédelmi Akcióterv 2013-tól élő célzott kedvezményei keretében a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatóinak, a meglévő munkahelyek megőrzése és új munkahelyek létesítése érdekében, szociális hozzájárulási adókedvezményt és szakképzési hozzájárulási kedvezményt nyújtanak:

- 25 év alatti munkavállalók utáni kedvezmény,
- 55 év feletti munkavállalók utáni kedvezmény,
- a szakképzetlen munkavállalók utáni kedvezmény,
- tartósan álláskeresőök utáni kedvezmény,
- kisgyermekes munkavállalók utáni kedvezmény.

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NFS) legfontosabb célkitűzése a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatásának növelése és munkaerő-piaci integrációjának elősegítése. Ennek érdekében szükséges az elérhető munkalehetőségek bővítése, a foglalkoztatási potenciál erősítése, olyan célzott anyagi támogatás és humán szolgáltatások bevonásával, amelyek az elhelyezkedést és a

BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

munkavállalást elősegítik. A munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűnek tekinthető munkavállalói csoportok első sorban az alacsony iskolai végzettségűek, a Győről, Gyedről, vagy ápolási díjról visszatérők, vagy gyermeküket egyedül nevelő szülők, a megváltozott munkaképességűek, a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, az 50 év feletti munkavállalók a pályakezdők, valamint a roma nemzetiséghez tartozó személyek, akik közül a megyei paktum projekt célcsoportjai is kikerülnek. A stratégia (NFS) foglalkoztatási célú támogatásának egyik legfontosabb pillére a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedés ösztönzése és támogatása elsősorban bér- és járuléktámogatásokkal, amelyet a helyi paktum is prioritásként kezel, mind a megyei nagy beruházók, mind pedig a kisebb vállalkozások tekintetében.

A stratégia illeszkedik a Somogy Megyei Területfejlesztési Koncepció

- 2. specifikus tematikus céljához: a piacképes tudást biztosító képzési struktúra és a lakosság készségeinek fejlesztéséhez, gyakorlatorientált szakképzési rendszerek kialakításával és a felnőttoktatás támogatásával
- 4. specifikus tematikus céljához: a hátrányos helyzetű népesség-csoportok társadalmi integrációjának elősegítéséhez, a periférikus térségekben az elszegényedés megállítását és a munka világába történő reintegrációt szolgáló, helyi adottságokra épülő élőmunka igényes tevékenységek támogatásával.

A járás településeinek helyi esélyegyenlőségi programjaiban foglaltakkal kapcsolatban az alábbi fő – a stratégia szellemiségével azonos, így a foglalkoztatás fejlesztéshez illeszkedő - alapelvek azonosíthatók:

- az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosítása,
- a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elve,
- a diszkriminációmentesség,
- szegregációmentesség,
- a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén fennálló problémák komplex kezelése.

A Stratégia illeszkedik Somogy megye intelligens szakosodási stratégiájában megfogalmazott céljaihoz a piaci igényekre választ adó mikro-, kis- és középvállalkozói szektor erősítésével, valamint a piacképes tudást biztosító képzési struktúra és a lakosság készségeinek fejlesztésével.

Somogy Megyei Önkormányzat és konzorciumi partnere, a Somogy Megyei Kormányhivatal a megyei foglalkoztatás erősítésére, az álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívok foglalkoztatási szintjének növelésére létrehozta a Somogy Megyei Foglalkoztatási Paktum Projektet (TOP-5.1.1-15-SO1-2016-00001).

BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

A pályázat célja a megye valamennyi gazdasági ágazatát érintő, a megyei területfejlesztési programra és ITP-re épülő képzési és foglalkoztatási program megvalósítása, amely hozzájárul a munkához jutás feltételeinek javításához, a területi különbségek mérsékléséhez, a hátrányos helyzetű csoportok képzésével, foglalkoztatásával a társadalmi kohézió erősítéséhez, a helyi erőforrások fenntartható használatához kapcsolódó foglalkoztatáshoz. A program keretében releváns közreműködőkkel megalkult a megyei foglalkoztatási paktumszervezet, melynek feladata a megyei foglalkoztatást erősítő tevékenységek koordinálása. Hosszú távú cél egy olyan munkaerő kínálat kialakítása, amely megfelel a helyben működő vállalkozások munkaerő igényeinek, és ez által közvetlenül a gazdaságfejlesztési célok elérését szolgálja. A paktum során elkészült stratégia

Az előzetes egyeztetések eredményeként a megyei és a helyi paktum tartalmilag egymásra komplementer módon építkezik, a megyei és a járás között azonban területi és tematikus lehatárolást képeztünk.

II. HELYZETELEMZÉS

A helyzetelemzéshez elsődlegesen szekunder forrásokat használtunk. Ezeket a Somogy Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Osztályától (helyi barcsi kirendeltségtől) kaptuk meg, illetve a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat honlapjáról letölthető területi statisztikákat használtuk. Az így nyert munkaerő-piaci adatokat KSH-tól származó gazdasági adatokkal egészítettük ki, ezen kívül jelentős mértékben támaszkodtunk az országos és megyei fejlesztési dokumentumok adataira és cél-meghatározásaira. A szekunder adatbázist helyi kérdőíves felméréssel egészítettük ki. Ennek keretében a munkaerő-piac meghatározó szereplőivel készítettünk interjúkat vagy kérdőíves felméréseket, elsősorban a munkaerő-piaci problémák és igények feltárására.

2.1. TÁRSADALMI KÖRNYEZET JELLEMZŐI

A barcsi járás a 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet értelmében Kedvezményezett járás/Fejlesztendő járás/Komplex programmal fejlesztendő járás. A járás területén a Társadalmi, gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett települések száma [105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet]: 21, a Jelentős munkanélküliséggel sújtott települések száma [105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet]: 22.

A járás egészét tekintve nagyon centralizált a térszerkezete, egy pólusban koncentrálódik a társadalmi-gazdasági élet. A kisebb települések jövője nagyon bizonytalan, hisz gazdasági, társadalmi, infrastrukturális szempontból perifériának számítanak, amit a lakosság nagyfokú elvándorlása is bizonyít.

BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

A barcsi járás legfontosabb statisztikai adatai

Barcsi járási statisztika	
Járáshoz tartozó települések száma	26
Terület, km ²	696
Népsűrűség, fő/km ²	34.4
Lakónépesség 2015 év végén, fő	23979
14 év alattiak aránya, %	15.3
15-64 évesek aránya, %	68.9
65 év feletti aránya, %	15.8
Nyilvántartott álláskereső aránya a munkavállalási korú népességből, %	17.2
Egy adófizetőre jutó személyi jövedelemadó alapot képező jövedelem, ezer Ft	1383
Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma ezer lakosra	318.8
Rendszeres szociális segélyben részesítettek átlagos száma ezer lakosra	10.1
Óvodával rendelkező települések aránya, %	53.8
Általános iskolával rendelkező települések aránya, %	42.3
Középiskolával rendelkező települések aránya, %	3.8
Regisztrált vállalkozások száma ezer lakosra	129

Forrás: <http://www.jaras.info.hu/lap/barcsi-jaras>

A térség lakosság száma 2004 óta folyamatosan és nagymértékben – 2805 fővel – csökkent. Tíz év leforgása alatt 2014-ig a lakosságának közel 12%-át elvesztette. A Barcsi járás lakónépessége 2014-ben 23.262 fő volt. 2014 óta egy 3 %-os növekedés tapasztalható a járás lakosság számában, ezzel a lakosság száma 2016-ban 23979 főre emelkedett. Lakónépessége alapján Somogy megye járásai közül a harmadik legkevesebb lakossal rendelkező járás a tabi és a csurgói járások után. Az elvándorlási folyamat az egész térséget érinti. Ez alól csak négy település képez kivételt: Kálmánca, Drávatamási, Lakócsa és Szentborbás községeket az elmúlt 20 évben pozitív vándorlási egyenleg (vagyis bevándorlás) jellemezte.

A mintegy 11200 lakosú Barcs mellett a járásban szinte kizárólag kistelepüléseket találunk, egyedül Babócsa, Csokonyavisonta és Homokszentgyörgy lakosság száma haladja meg az ezer főt. A járáshoz tartozó települések több mint fele 500 fő alatti aprófalú (14), ezen

BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

belül Rinyaújnép lélekszáma az 50 főt alig haladja meg. Változó mértékben fogyó/előregedő falvak ezek, de a népességfogyás az egész járásra jellemző.

A térség korszerkezetének változását jól tükrözi az öregségi index, ami a 60 év feletti állandó lakosok számát a fiatalokhoz méri (a 60 év feletti 100 fő 0-14 év közötti lakosra eső száma). Az index folyamatos emelkedését láthatjuk 2004 és 2014 között: 2004-ben 100 fiatakorúra 114 idős korú esett, mely érték 2014-re 162-re növekedett. Tehát egy öregedő társadalomról beszélhetünk a járás egészét illetően.

A járáson belül az egyes települések között jelentős különbségek tapasztalhatók a korosztályos összetétel tekintetében. A 18 éven aluli népesség aránya Istvándin kiugró, majdnem 40%-os értéket jelez, de Somogyaracs estében is 37% a fiatalok aránya. Drávagárdony, Lakócsa és Heresznye településeken is magas, 25%-os érték közelében van a mutató.

A 60 év feletti népességen belüli arányának kistérségi átlaga 21,2%. Az arány ennek közel másfélszerese Tótújfalu, Szentborbás és Potony esetében. A járás 10 településének idős népessége 25% feletti arányt képvisel (országos és megyei átlag feletti érték). Az idősek arányának alacsony mutatóját (10-11%) láthatjuk Istvándi és Somogyaracs estében. A 60 év feletti ilyen alacsony aránya a település fiatal jellege mellett arra is utal, hogy lakói közül az országos átlagnál jóval kevesebben élik meg az időskort.

A nemzetiségek járási arányára a 2011-es népszámlálás adataiból tudunk következtetni. A legnagyobb létszámban és arányban (a kisebbségi kötődésűek több mint fele) a romák vannak, a lakosság 5,9%-a vallotta magát e kisebbség tagjának. A települések közül a legnagyobb arányban Istvándiban (59,3%), Somogyaracson (37,1%), Heresznyén (28,3%), Szentborbáson (26,9%), Lakócsán (22,6%) élnek. A második legjelentősebb (31%) kisebbség a horvát, az összlakosság 3,5%-a vallotta magát e nemzetiséghez kötődőnek. Területileg jelentős arányban élnek Szentborbáson (61,5%), Tótújfaluban (58,5%), Potonyban (58,5%) és Lakócsán (34,6%), valamint Heresznyén (27,1%). A németek is tradicionálisan kötődnek a járáshoz, gyakorlatilag három település Szulok (35%), Lad (8,7%) és Rinyaújnép (7,5%) révén. Barcs korábban jelentős németajkú lakossága a kitelepítések következtében jelentékeny számban csökkent.

Iskolázottság, végzettség

A járás kedvezőtlen iskolázottsági mutatókkal rendelkezik. A 2011-es népszámlálás adatai alapján a kistérség minden mutató tekintetében elmarad a megyei és az országos átlagtól. A 2011-es népszámlálás adatainak elemzése során megállapítható, hogy a lakosság többsége alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik.

A lakosság 1,4%-a az általános iskola első évfolyamát sem végezte el 77,4 %-a legalább általános iskola 8. évfolyamát elvégezte, 23,9%-ának legalább érettségi végzettsége, 6,8%-ának egyetemi, főiskolai végzettsége van. Az iskolázottsági adatok messze alacsonyabbak a megyei illetve az országos adatoknál. A 2001. évi népszámlálás százalékos mutatóival összevetve is csak minimális fejlődés látható.

2.2 A JÁRÁS GAZDASÁGA

A Barcsi járás regisztrált vállalkozásainak gyakorisága mind az országos, mind a megyei adatok tekintetében alacsony. A többi szomszédos járás mutatói is felülmúlják ebből a szempontból, még a nála rosszabb helyzetű sellyei és csurgói járásban is fajlagosan több vállalkozás jut 100 főre. A járás településeinek ez irányú belső egyenlőtlenségeit a következő ábra szemlélteti.

BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

	Regisztrált vállalkozások száma	Regisztrált társas vállalkozások száma	0 és ismeretlen fős regisztrált vállalkozások száma	1-9 fős regisztrált vállalkozások száma	10-19 fős regisztrált vállalkozások száma	20-49 fős regisztrált vállalkozások száma	50-249 fős regisztrált vállalkozások száma	250-499 fős regisztrált vállalkozások száma	500 és több fős regisztrált vállalkozások száma
Babócsa	198	12	37	159	1	1	0	0	0
Barcs	1478	295	387	1064	14	7	6	0	0
Bélavár	65	3	18	47	0	0	0	0	0
Bolhó	130	5	16	114	0	0	0	0	0
Csokonyavisonta	239	42	81	152	3	2	1	0	0
Darány	123	19	39	83	0	0	1	0	0
Drávagárdony	9	1	2	7	0	0	0	0	0
Drávatamási	27	2	7	20	0	0	0	0	0
Heresznye	34	3	8	26	0	0	0	0	0
Homokszentgyörgy	167	8	53	113	1	0	0	0	0
Istvándi	30	4	8	22	0	0	0	0	0
Kálmánca	86	12	24	61	0	1	0	0	0
Kastélyosdombó	22	3	7	15	0	0	0	0	0
Komlósd	36	3	8	28	0	0	0	0	0
Lad	72	13	17	55	0	0	0	0	0
Lakócsa	62	18	23	39	0	0	0	0	0
Patosfa	29	4	13	15	1	0	0	0	0
Péterhida	16	1	5	11	0	0	0	0	0
Potony	20	1	7	13	0	0	0	0	0
Rinyaújlak	56	16	16	40	0	0	0	0	0
Rinyaújnép	8	1	2	6	0	0	0	0	0
Somogyaracs	17	1	1	16	0	0	0	0	0
Szentborbás	13	1	8	5	0	0	0	0	0
Szulok	181	17	56	125	0	0	0	0	0
Tótújfalu	16	3	3	13	0	0	0	0	0
Vízvár	113	8	20	92	0	1	0	0	0

BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

A járásban jó pozícióval rendelkeznek a népesebb települések (Barcs, Csokonyavisonta, Babócsa, Homokszentgyörgy) a vállalkozási sűrűség szempontjából. A kisebb települések közül kiemelkedik a vállalkozások számában Szulok. A legrosszabb adatokat pedig Rinyaújnép, Drávagárdony és Szentborbás mutatják, de a Barcstól dél-keleti irányba elterülő falvak helyzete sem optimális e tekintetben.

A vállalkozások jellemzője, hogy nagy százalékuk 9 főt foglalkoztató, vagy annál kisebb vállalkozás.

A Barcsi járás alapvetően agrárjellegű terület. Ebben a szektorban az állattenyésztésnek és az erdőgazdaságnak, valamint az erre települő iparágaknak (tejfeldolgozás, faipar) van nagy jelentősége és hagyománya. Azonban a növénytermesztési kultúrák közül a burgonya- és dohánytermesztés is nagy tradíciókra tekint vissza. A térség határ menti fekvése következtében jelentősebb ipari és gazdaságfejlesztési beruházások nem valósultak meg a korábbi időszakokban. A járásban ma is meghatározó szerepet játszik a fafeldolgozás és a mezőgazdaság (és az erre települő élelmiszeripar), a falvakban működő vállalkozások zöme ebben a két szférában tevékenykedik. Barcs a térség termelő- és feldolgozó kapacitásainak központja, itt koncentrálódik a legtöbb ilyen jellegű vállalkozás. A térségben megfigyelhető munka-célú ingázások iránya is a járási központ felé mutat.

A vállalkozások száma a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat ágban és a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység ágban emelkedett, az összes többi területen csökkent, vagy nem változott 2011 és 2014 között.

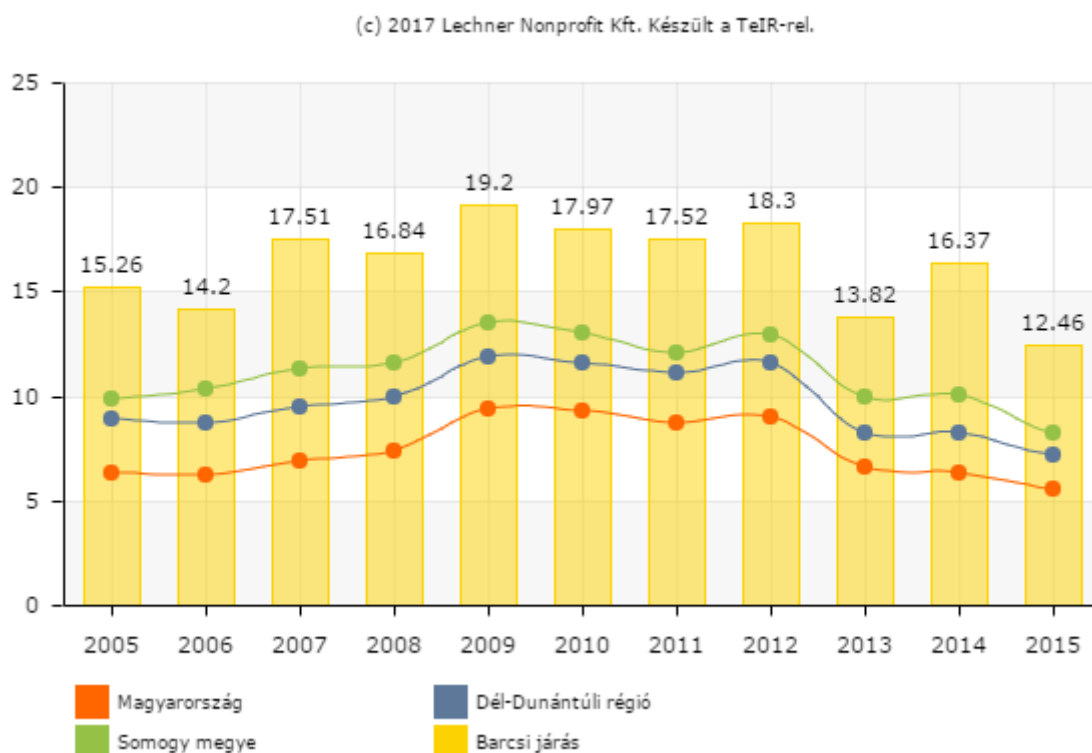
BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

Működő vállalkozások száma nemzetgazdasági ágak szerint	2011.	2012.	2013.	2014.
a mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat	101	96	100	111
a bányászat, kőfejtés, feldolgozóipar, villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás, vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	83	83	82	78
a bányászat, kőfejtés	1	2	2	2
a feldolgozóipar	77	76	75	73
a villamos energia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás				
a vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyeződésmentesítés	5	5	5	3
az építőipar	89	81	78	76
a kereskedelem, gépjárműjavítás	235	220	204	195
a szállítás, raktározás	33	27	25	25
a szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás	70	64	67	58
az információ, kommunikáció	19	15	15	21
a pénzügyi, biztosítási tevékenység	55	42	39	42
az ingatlanügyletek	22	15	13	11
a szakmai, tudományos, műszaki tevékenység	88	89	85	95
az adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység	35	25	21	26
a közigazgatás, védelem, kötelező társadalombiztosítás			1	
az oktatás	44	35	36	39
a humán-egészségügyi, szociális ellátás	30	33	33	28
a művészet, szórakoztatás, szabadidő	13	13	12	13
az egyéb szolgáltatás	62	51	55	52

2.3. MUNKAERŐ-PIACI HELYZETKÉP

Magyarország foglalkoztatottsági mutatói csökkenő, illetve igen alacsony szinten stagnáló tendenciát mutatnak. Ez a folyamat az elmaradott térségek tekintetében intenzívebben érvényesül, így a Barcsi járás esetében is. A térségben a rendszerváltás negatív hatásainak következtében megugrott munkanélküliségi mutatók az ezredfordulóra csökkenést mutattak, de 2009-2010-re ismét magasra ugrottak az értékek. Az aktív korúak fele (50,29%) volt foglalkoztatva 2010-ben. Tehát a 18-59 éves korosztály tagjai közül csupán minden második személy dolgozott. Jelentős csökkenés látható a 2013.évben (közmunka programok beindulása), ami 2014-re ismét emelkedett. A Barcsi járásban 2010-ben 19%-os, 2014-ben 16,37 %-os volt az aktív korúak munkanélküliségi aránya.

Munkanélküliségi ráta Regisztrált munkanélküliek száma száz 15-59 éves állandó lakosra (százalék)



A munkanélküliség járáson belüli területi megoszlása nem alkot homogén képet. Drávamási mutatói a legkedvezőbbek: a megyei átlagnál és az országos átlagnál is jobb értékekkel rendelkezik. Ezen kívül Darány, Vízvár és Potony aktív korúakhoz viszonyított munkanélküliségi mutatója közelíti meg a megyei átlagot. Az összes többi település magasan rosszabb mutatókkal rendelkezik a megyei, a régiós és az országos átlagnál. A legalacsonyabb munkanélküliségi mutatókkal rendelkező településeket Somogyaracs (40,9%), Rinyaújnép (40,6%) és Patosfa (28,6%) községek képviselik, de hasonlóan

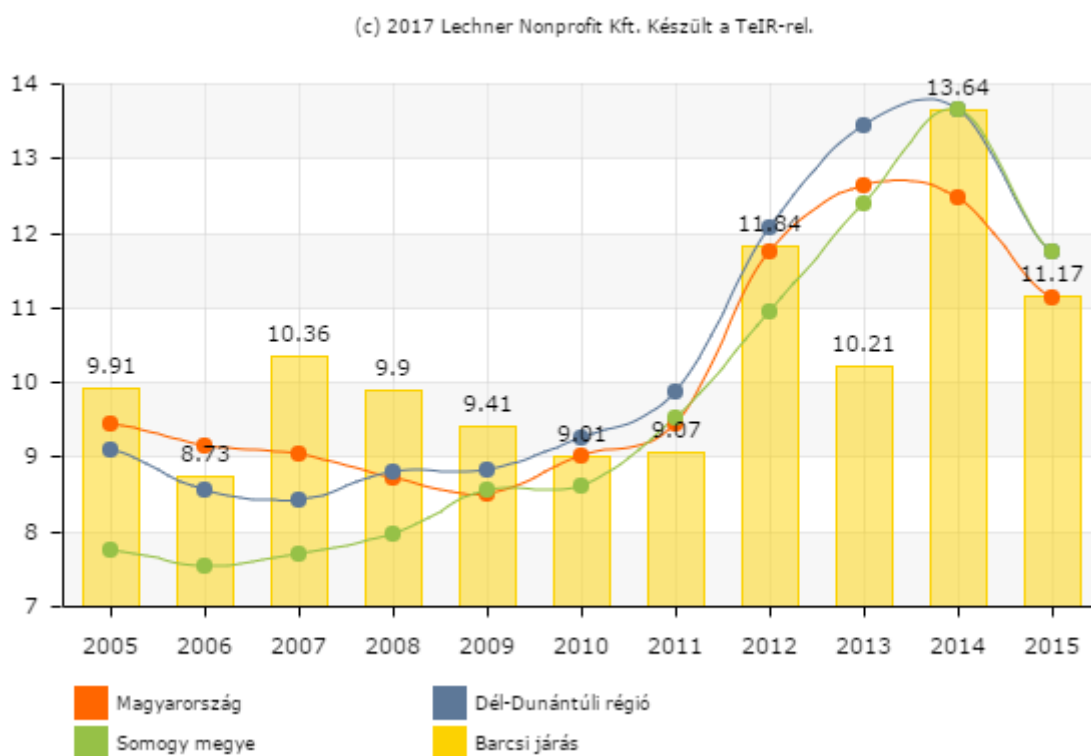
BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

kedvezőtlen a 25-26%-os munkanélküliségi rátát meghaladó települések (Heresznye, Istvándi, Bolhó, Kastélyosdombó) helyzete is.

A KSH adatait megvizsgálva megállapíthatjuk, hogy munkanélküliség szempontjából jelentősen növekedett a 2010-es adatokhoz képest a pályakezdő munkanélküliek száma. Országos átlagban száz álláskeresőből 10-11 pályakezdő, ami a járásban magasabb értékeket mutat. A pályakezdő munkanélküliek között a legnagyobb arányt (45,7%) az alacsony iskolai végzettségűek képviselik, őket a szakmunkások (16,4%), a szakközépiskolában érettségit, illetve képesítést szerzők követik (16,3%), majd a gimnáziumi érettségivel rendelkezők (12,3%), a technikusok (4,8%) és a diplomások (4,5%) következnek a sorban.

Pályakezdő munkanélküliek aránya (százalék)

A pályakezdő álláskeresők aránya a nyilvántartott álláskeresők között.



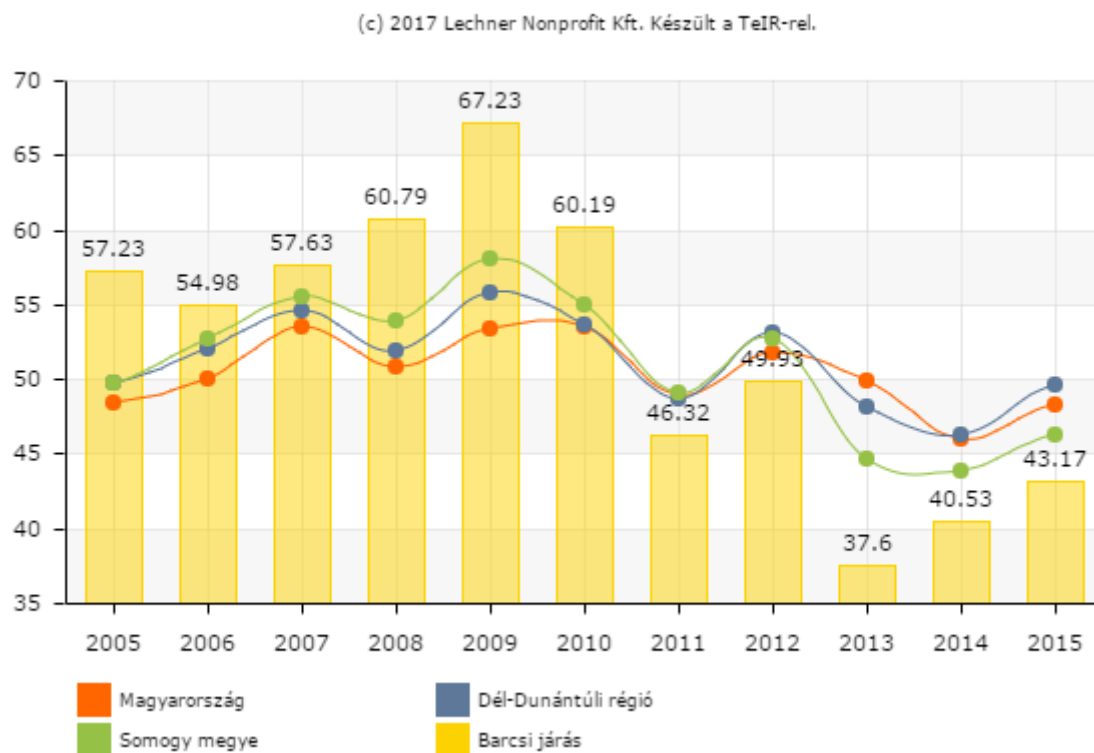
Forrás: KSH 2015

A munkanélküliek csoportján belül a tartósan (180 napon túl) munkát keresők aránya a korábbi évek adataihoz képest javulást mutat. Míg a 2010-es adatok szerint öt település kivételével, a településeken regisztrált álláskeresők több mint 50%-a tartósan ebben a státuszban van (Somogyaracs, Rinyaújnép, Szentborbás, Heresznye és Istvándi esetében ez az arány 70% feletti volt), addig 2014-re csupán Heresznye (62%) és Komlósd (50%) található ilyen rossz helyzetben.

BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

Tartós munkanélküliek aránya (%)

180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek az összes munkanélküli százalékában



Forrás: KSH 2015

A nyilvántartott álláskeresők végzettség szerinti megoszlása is alátámasztja a térség kedvezőtlen foglalkoztatási helyzetét. A 26 vizsgált település közül 19 esetben 50%-nál magasabb azon álláskeresők aránya, akik 8 osztálynál kevesebb, vagy maximum általános iskolai végzettséggel rendelkeznek. Különösen rossz a helyzet Drávatamási (87%), Somogyaracs (86,7%), Istvándi (81,9%) és Heresznye (80%) településeken. A települések nyilvántartott álláskeresői között nagy arányban fordulnak elő a szakmunkás végzettségű személyek is. A térség munkaerő-piaci viszonyait tehát az alacsony iskolai végzettséggel vagy elavult, nem piacképes szakmával rendelkező munkanélküliek magas aránya jellemzi.

BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

Időszak						
Mutatók a Barcsi járásban (fő)	2010. év	2011. év	2012. év	2013. év	2014. év	2015. év
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	2841	2744	2838	2125	2470	1844
180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma összesen	1710	1271	1417	799	1001	796
180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma, nő	804	626	733	372	500	445
Általános iskola 8 osztályánál kevesebb végzettséggel rendelkező nyilvántartott álláskeresők száma	254	211	226	165	207	139
Általános iskolai végzettségű nyilvántartott álláskeresők száma	1228	1136	1139	792	1041	737
Szaktanús végzettségű nyilvántartott álláskeresők száma	905	909	958	749	754	618
Szakiszkolai végzettségű nyilvántartott álláskeresők száma	40	42	38	29	35	29
Szakközépiskolai, technikumi, gimnáziumi végzettségű nyilvántartott álláskeresők száma	371	401	427	356	399	289
Főiskolai végzettségű nyilvántartott álláskeresők száma	30	32	28	17	20	19
Egyetemi végzettségű nyilvántartott álláskeresők száma	13	13	22	17	14	13
Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma	256	249	336	217	337	206
A 21-25 éves nyilvántartott álláskeresők száma (fő)	374	351	398	263	297	206
A 26-30 éves nyilvántartott álláskeresők száma	308	315	317	249	273	188
A 31-50 éves nyilvántartott álláskeresők száma	1531	1467	1403	1057	1201	854
A 51-x éves nyilvántartott álláskeresők száma	510	514	586	481	555	505

BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

Egy éven túl nyilvántartott állás keresők száma összesen	1058	483	628	386	437	454
Egy éven túl nyilvántartott állás keresők száma, nő	534	255	356	197	220	249
Nyilvántartott megváltozott munkaképességű állás keresők száma	114	143	124	54	40	37
Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközzel támogatottak száma	253	712	1125	1909	1294	1535
Ellátásban részesülő nyilvántartott állás keresők száma	2090	1656	1627	1267	1514	1213
Állás keresési ellátásban részesülő nyilvántartott állás keresők száma	657	331	276	284	266	309
Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott állás keresők száma	1433	1325	1351	983	1248	904

Munkanélküliségi ráta megmutatja a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktívakhoz viszonyított arányát. Jelen esetben a nyilvántartott állás keresők számát viszonyítottuk az állandó népességből a 15-59 évesek számához. A tartós állás keresők arányának kiszámítására a 180 napon túli nyilvántartott állás keresők száma és a nyilvántartott állás keresők száma alapján került sor, valamint a pályakezdők számát szintén a nyilvántartott állás keresők számához viszonyítottuk a harmadik mutató meghatározása során.

A táblázat adatai alapján megállapítható, hogy a munkanélküliségi ráta 2011 és 2015 között mind országos, mind megyei, mind pedig járási szinten jelentősen csökkent. Ugyanakkor a tartós állás keresők és a pályakezdők esetében korántsem figyelhető meg ehhez hasonló kedvező változás: míg a tartós állás keresők aránya stagnált, addig a pályakezdő állás keresők aránya minden kategóriában emelkedett.

BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

Nyilvántartott álláskeresőkre vonatkozó mutatószámok

	Magyarország		Somogy megye		Barcsi járás	
	2011	2015	2011	2015	2011	2015
Munkanélküliségi ráta (%)	8,7%	5,5%	12,0%	8,2%	14,3%	10,6%
Tartós álláskeresők aránya (%)	48,9%	48,3%	49,0%	46,3%	46,0%	46,3%
Pályakezdő álláskeresők aránya (%)	9,4%	11,1%	9,5%	11,7%	8,4%	11,0%

Forrás: KSH - Éves településstatisztikai adatok 2015-ös településszerkezetben-saját számítások

A nyilvántartott álláskeresők záró napi száma 2016.december

Megyék és kirendeltségek	Férfi	Nő	Együtt	25 év alatt	25 - 54 év	55 év és felette	Együtt
Barcsi Járás	859	820	1679	271	1059	349	1679

Megyék és kirendeltségek	általános iskola	szakiskola, szakmunkásképző	szakközépiskola, technikum	gimnázium	főiskola, egyetem	Együtt
Barcsi Járás	896	534	87	134	28	1679

Forrás: nszf.munka.hu

Az önkormányzatok által biztosított közfoglalkoztatás fontos szerepet játszik a térség életében. A települési közmunka programok a 2010-es aktív korú népesség adataihoz mérve, a 18-59 éves korosztály 8,9%-ának adtak munkát 2011-ben. Persze ezt a kistérségre vonatkozó átlagos értéket több település adatai felülmúlják: például Heresznyén ez az arány 19,7%, Kálmáncsán pedig 13,8%. volt. A legtöbb közfoglalkoztatottat értelemszerűen a népesebb települések alkalmazzák. Barcs városában 707 személy dolgozott 2011-ben a közmunka program révén. 2016-ra sem sokat változtak az arányszámok. A kisebb települések tekintetében egyedül a közmunka program jelent megélhetést.

Település	2011	2016	Település	2011	2016
Babócsa	58	92	Komlósd	9	11
Barcs	707		Lad	40	50
Bélavár	26	45	Lakócsa	29	
Bolhó	53	50	Patosfa	20	
Csokonyavisonta	104	110	Péterhida	4	8
Darány	-		Potony	6	20
Drávagárdony	3	18	Rinyaújlak	8	13
Drávatamási	10		Rinyaújnép	3	4
Heresznye	31	24	Somogyaracs	12	62
Homokszentgyörgy	65	80	Szentborbás	3	
Istvándi	26	52	Szulok	35	40
Kálmánca	50	42	Tótújfalu	6	
Kastélyosdombó	-	12	Vízvár	15	60

A településeken készült helyzetfeltárás adatai azt mutatják, hogy a térség 11 településén – Bélavár, Drávagárdony, Heresznye, Istvándi, Kastélyosdombó, Potony, Péterhida, Rinyaújnép, Somogyaracs, Szentborbás és Tótújfalu – az önkormányzat az egyedüli foglalkoztató, a közmunka programok adta alkalmi munkalehetőségen kívül maximum napszámos (idény) munkát lehet elvállalni a településeken.

2.4 AZ OKTATÁS ÉS A SZAKKÉPZÉS RENDSZERE

Intézményi és fenntartói struktúra

2013. január 1-jén hatályát veszítette a közoktatásról szóló 1993. évi LXXIX. törvény 85-91. §-a, amelyek meghatározták a helyi önkormányzatok feladatellátási kötelezettségét. Ugyanezen időpontban pedig hatályba lépett a köznevelésről szóló törvény 74. §-ának (1)-(3) bekezdése, amelyek alapján az állam kötelezettségévé vált, hogy az óvodai nevelés kivételével gondoskodik a köznevelési alapfeladatok ellátásáról.

Az állam intézményfenntartó központot hozott létre, a Klebelsberg állami intézményfenntartó központról szóló 202/2012. (VII. 27.) Korm. rendelettel. Minden az állami intézményfenntartó központ fenntartói irányítása alatt álló köznevelési intézmény az állami intézményfenntartó központ részeként, annak szervezetéhez tartozva látja el feladatát. A Klebelsberg állami intézményfenntartó központ központi hivatalként működik, tankerületekre tagozódik, az oktatásért felelős miniszter irányítása alatt. [2010. évi XLIII. tv. 72-73. §]

A települési önkormányzatoktól állami fenntartásba kerültek az iskolai nevelést ellátó köznevelési intézmények, amelyek beolvadtak az állami intézményfenntartó központba. Az önkormányzatok fenntartásában maradtak meg az óvodák.

A barcsi járásban így 2013-tól óvodát működtet:

1. Barcs Város Önkormányzata Barcs Város Óvodája és Bölcsődéje intézményként.

Az intézménynek négy tagóvodája van:

Széchenyi közti tagóvoda (7570 Barcs, Széchenyi köz 6.)

Deák Ferenc utcai tagóvoda (7570 Barcs, Deák F. u. 49.)

Szent István utcai tagóvoda (7570 Barcs, Szent István u. 2.)

Hársfa utcai tagóvoda (7570 Barcs Hársfa u.)

BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

2. Barcsi Többcélú Kistérségi Társulás Drávamenti Óvodák Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat intézményeként.

Az intézménynek 13 tagóvodája van:

Drávamenti Óvodák Babócsai Tagóvoda (Bélavár Telephellyel)

Drávamenti Óvodák Bolhó Tagóvoda

Drávamenti Óvodák Csokonyavisonta Tagóvoda

Drávamenti Óvodák Darány Tagóvoda

Drávamenti Óvodák Homokszentgyörgy Tagóvoda

Drávamenti Óvodák Istvándi Tagóvoda

Drávamenti Óvodák Kálmánca Tagóvoda

Drávamenti Óvodák Lad Tagóvoda

Drávamenti Óvodák Horvát Nemzetiségi Óvoda Lakócsa

Drávamenti Óvodák Rinyaújlak Tagóvoda

Drávamenti Óvodák Német Nemzetiségi Óvoda Szulok

Drávamenti Óvodák Vízvár Tagóvoda

Drávamenti Óvodák, Hedrehely Tagintézmény (Kaposvár járás)

A barcsi járás óvodái és az óvodák ellátott területei

Barcs (4 óvoda)	Barcs, Somogytarnóca, Drávaszentcsanak	A város saját mikrobusza Menetrendszerinti busz
Szulok	Szulok	
Kálmánca	Kálmánca, Lajosháza	Menetrendszerinti busz
Homokszentgyörgy	Homokszentgyörgy	
Lad	Lad, Patosfa	Falugondnoki szolgálat
Darány	Darány, Kastélyosdombó, Drávagárdony, Drávatamási	Falugondnoki szolgálat
Istvándi	Istvándi	
Babócsa	Babócsa, Péterhida, Komlósd, Rinyaújnép, Somogyaracs	Falugondnoki szolgálat/ Menetrendszerinti busz
Vízvár	Vízvár, Heresznye	Menetrendszerinti busz
Bélavár	Bélavár	
Bolhó	Bolhó	
Csokonyavisonta	Csokonyavisonta, Rinyaújlak	Menetrendszerinti busz
Lakócsa	Lakócsa, Potony, Szentborbás, Tótújfalu	Menetrendszerinti busz

Forrás: Adatgyűjtés 2016.

BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

Az iskolai oktatás-nevelés tekintetében mind az általános iskolákat, mind pedig a középiskolákat a Klebelsberg Intézményfenntartó Központ vette át 2013.január 1-től. 2015-től pedig megalakultak a Szakképzési Centrumok, amelyek a szakoktatásban részt vevő köznevelési intézmények (szakközépiskolák, szakképző iskolák) működtetéséért felelősek. A Szakképzési Centrumokban bevont iskolák a Nemzetgazdasági Minisztérium irányítása és felügyelete alatt működnek.

Az intézményi átalakítások során a járásban a következő intézményi struktúra jött létre:

Klebelsberg Intézményfenntartó Központ

1. Barcsi Általános Iskola, Gimnázium, Kollégium, Alapfokú Művészeti Iskola

Barcsi Általános Iskola Arany János Tagiskolája Barcs 1-8. osztály

Barcsi Általános Iskola Arany János Tagiskolája Szulok Telephelye 1-4. osztály

Barcsi Általános Iskola Deák Ferenc Tagiskolája Barcs 1-8. osztály

Barcsi Általános Iskola Deák Ferenc Általános Iskola Szent István úti Telephelye Vízvár 1-4.osztály

Barcsi Általános Iskola Deák Ferenc Tagiskolája Kossuth Lajos úti Telephelye Bolhó 1-4.osztály

Barcsi Alapfokú Művészeti Iskola Vikár Béla Művészeti Iskolája Barcs

Barcsi Általános Iskola, Gimnázium, Kollégium, Alapfokú Művészeti Iskola 4-6-8 évfolyamos gimnázium

2. Drávamenti Körzeti Általános Iskola Csokonyavisonta 1-8. osztály

Drávamenti Körzeti Általános Iskola Darányi Tagiskolája 1-8. osztály

Drávamenti Körzeti Általános Iskola Lakócsai Tagiskolája 1-8. osztály

3. Gábor Andor Általános Iskola Babócsa 1-8.osztály

BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

4. Homokszentgyörgyi I. István Általános Iskola Homokszentgyörgy 1-8. osztály

Homokszentgyörgyi I. István Általános Iskola Arany János Tagintézménye Lad1-8. osztály

Homokszentgyörgyi I. István Általános Iskola Kálmáncai Telephelye 1-4. osztály

A barcsi járás általános iskolái és az iskolák ellátott területei

Barcs 1-8 osztály	Barcs, Somogytarnóca, Drávaszentcsanak Szulok 5-8 osztály	A város saját mikrobusza Menetrendszerinti busz
Szulok 1-4 osztály	Szulok	
Kálmánca 1-4 osztály	Kálmánca, Lajosháza	Menetrendszerinti busz
Homokszentgyörgy 1-8 osztály	Homokszentgyörgy Szulok 5-8 osztály Kálmánca, Lajosháza 5-8 osztály	Menetrendszerinti busz
Lad 1-8 osztály	Lad, Patosfa Szulok 5-8 osztály Kálmánca, Lajosháza 5-8 osztály	Falugondnoki szolgálat
Darány 1-8 osztály	Darány, Kastélyosdombó, Drávaszentcsanak, Drávaszentpál, Istváncsanak	Falugondnoki szolgálat
Babócsa 1-8 osztály	Babócsa, Péterhida, Komlósd, Rinyaújnép, Somogyaracs	Falugondnoki szolgálat/ Menetrendszerinti busz
Vízvár 1-8 osztály 2016-ban a felső tagozat megszűnt	Vízvár, Heresznye, Bélavár, Bolhó 5-8 osztály	Menetrendszerinti busz
Bolhó 1-4 osztály	Bolhó	
Csokonyavisonta 1-8 osztály	Csokonyavisonta, Rinyaújlak	Menetrendszerinti busz
Lakócsa 1-8 osztály	Lakócsa, Potony, Szentborbás, Tótújfalu	Menetrendszerinti busz

A 14 feladat-ellátási helyen összesen 2118 gyermek tanul, legmagasabb számban a két barcsi iskolában. Az alapító okiratokban rögzített férőhelyek és a jelenlegi tanulói létszámok függvényében (nem korrigált létszámokkal számolva) megfelelő kihasználtsággal a barcsi Deák Ferenc iskola és a Drávamenti Körzeti Általános Iskola Lakócsai Tagiskolája működik. A többi iskola 60% körüli kihasználtsággal működik, csak a ladi és

a szuloki tagintézmények kihasználtsága alakul 50% körül, illetve alatta. (Vízvár és Bolhó nem szolgáltatott adatot. Mindkét településen alsó tagozatos tagiskola működik, Vízváron a 2015/2016-os tanév végén szűnt meg a felső tagozat.)

Azoknak a tanulóknak a száma, akik nem a saját településükön járnak iskolába, összesen 598, azaz az iskolások több mint negyede, ám az egyes iskolák között eltérő arányban oszlanak el. A bejáró tanulók legmagasabb aránya a Drávamenti Iskolák intézményeiben tapasztalható, ezekben az iskolákban a gyerekek fele más településről érkezik.

A hátrányos helyzetű (HH) tanulók száma 617, ami 30%-os értéket mutat. Az egyes iskolák között itt is jelentős eltérések tapasztalhatók, arányuk Darányban a legmagasabb (74,8%!), valamint Babócsán (65,5%) és Lakócsán (63,6%). A halmozottan hátrányos helyzetű (HHH) tanulók aránya járási szinten 23,9%(507 fő). A hátrányos helyzetűekhez hasonlóan itt is jelentős eltérések vannak, akár az azonos fenntartású iskolák között is.

Összességében a HHH tanulóknak a darányi iskola után (71,7%) a babócsai és a lakócsai intézményekben a legmagasabb az arányuk (55,7% és 52,2%).

A cigány tanulók arányairól intézményi becslések alapján vannak adataink. Ezek szerint

- a HHH arányokkal egyenes arányosságban – Babócsán és Darányban a legmagasabb
- a cigány tanulók aránya (80 és 89%!), míg Ladon 15%, Barcsan 25-30%.

Továbbtanulási helyzetkép

A 2014/2015-ös tanév továbbtanulási adatait vizsgálva megállapítottuk, hogy a 191 nyolcadikos tanuló közül mindenki továbbtanult, 51,2%-uk érettségit adó középiskolában, 47,6%-uk szakiskolában. Az érettségit adó középfokú továbbtanulás aránya jóval az országos átlag alatt marad a járásban. A szakiskolában továbbtanulók a legmagasabb arányban a lakócsai és a csokonyavisontai iskolákban végeztek, de a tanulók fele, vagy több mint fele választotta ezt a képzési formát a darányi, a babócsai, a homokszentgyörgyi és a ladi iskolákban is (az alacsony tanulószámok ez esetben is torzíthatják az arányokat). Az mindenképpen előremutató, hogy a cigány gyerekek már mindegyik képzési formában részt vesznek. A tanév során Babócsán volt a legtöbb olyan tanuló, aki nem végezte el a 8. évfolyamot (6 fő). Az elmúlt három tanév adatait vizsgálva Csokonyavisontán volt csak olyan tanuló, akik a 16. életév betöltését követően, tanév közben abbahagyták tanulmányaikat (4 fő). A 8. osztályt végzett és nappali rendszerű szakiskolában/középiskolában/gimnáziumban tovább tanulók közül a következő félévét sikeresen befejezők számáról nagyon hiányosak az adataink. Az iskolák arra „panaszkodtak”, hogy a középiskoláktól (bár rendelet írja elő) nem kapják meg a tanulók

BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

eredményeit. A kapott adatok alapján a barcsi Arany (94%), Homokszentgyörgy (100%), Lad (100%), eredményei megfelelőek, de már aggodalomra adhat okot Lakócsa (81,8%) adata és nagyon nagyfokú az eredménytelenség a darányi iskola tanulóinál (33%). Ezek az eredmények ugyanin könnyen maguk után vonhatják a lemorzsolódást. A kapott adatok alapján 10 tanuló volt, akik a 2013/2014-es tanévben elvégezték a nyolcadik évfolyamot és nappali rendszerű szakiskolában/középiskolában/gimnáziumban tanultak tovább, de már abbahagyták a középfokú tanulmányaikat. Ez egy átlagos végzettség számot tekintve kb.5% körüli lemorzsolódási mutatót jelez.

A lemorzsolódás okai:

- családi háttér – szülők érdektelensége
- igazolatlan hiányzás
- többszöri évfolyamismétlés

Középiskolai oktatás

Középiskola a járásban csak Barcson található

A képzési típusok és specialitások a középfokú intézményekben az elmúlt évek közoktatási reformjai során folyamatosan változtak. Az idei tanév változása, hogy a 2016/17-es tanévtől a korábbi szakközépiskolák szakgimnáziumokká alakultak. A szakgimnázium - a gimnáziumi érettségivel azonos érettségit - és szakmai végzettséget egyaránt biztosít. A képzés két szakaszból áll, a képzési idő 4+1 év.

Kaposvári Szakképzési Centrum

1.Kaposvári SZC Barcsi Ipari és Kereskedelmi Szakképző Iskolája

- Kaposvári SZC Barcsi Ipari és Kereskedelmi Szakképző Iskolája Béke Utcai Telephelye
- Kaposvári SZC Barcsi Ipari és Kereskedelmi Szakképző Iskolája Bajcsy-Zsilinszky Utcai Telephelye
- 2.Kaposvári SZC Dráva Völgye Gimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma
- Kaposvári SZC Dráva Völgye Gimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma Barcs-Középrigóc Telephelye

BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

Kaposvári SZC Barcsi Ipari és Kereskedelmi Szakképző Iskolája

Az iskolában a több mint 550 barcsi és környékbeli tanuló számára az alábbi képzési formákat nyújtják: 9-11. évfolyamon 3 éves, gyakorlatorientált szakképzés, 10 választható szakmával. A szakképzésben résztvevő tanulók túlnyomó része üzemi gyakorlatát külső képzőhelyeken, valós termelési és szolgáltatási körülmények között végzi. Legtöbbjük a munkaviszonynak megfelelő jogokat és járandóságokat biztosító ún. tanulószerveződéssel. Szakmunkásvizsga után a munkaerőpiacon elhelyezkedni nem tudók új szakmát tanulhatnak az iskola falai között, vagy tantárgybeszámítással 2 éves szakközépiskolai képzésben, nappali tagozaton, érettségi szerezhethető. A 2014-2015-ös tanévtől az általános iskolából kimaradt, 16. életévüket betöltött tanulók számára az országos HÍD II. program keretein belül biztosítanak lehetőséget a 8 osztály és egy rész-szakképesítés megszerzésére. Ez lehetővé teszi a munkaerő piaci elhelyezkedést vagy szakképesítés megszerzését. A képzés ideje 2 év. Szakmunkás bizonyítvánnyal rendelkező illetve tanulmányaikat korábban megszakító felnőttek számára 3 éves, esti rendszerű érettségi felkészítő képzést szerveznek.

Kaposvári SZC Dráva Völgye Gimnáziuma, Szakközépiskolája és Kollégiuma

A nyolcadikos tanulóknak öt különböző szakközépiskolai területen kínál tanulási lehetőséget.

- Erdészet és vadgazdálkodás
- Környezetvédelem-vízgazdálkodás
- Informatika
- Ügyvitel
- Turisztika
- Földmérés-térinformatika

Az iskolában 1993 óta működik a hatosztályos gimnáziumi tagozat. A képzés sikerességét a tanulók sikeres továbbtanulása, országos szinten is kimagasló versenyeredményei, a nyelvvizsgát szerzett tanulók aránya és a tagozat iránt növekvő érdeklődés igazolják.

III. A STRATÉGIA JÖVŐKÉPE

3.1 HELYZETÉRTÉKELÉS

Probléma fókuszok

Gazdasági feszültségpontok

- A járás gazdasági fejlettsége az országos átlaghoz képest rosszabb, így a 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet értelmében Komplex programmal fejlesztendő járás.
- A járás kis-, és középvállalkozásainak gazdasági ereje mérsékelt, egy részük értékesítési problémákkal küzd, ezért nem kívánják bővíteni kapacitásukat sem rövid, sem középtávon, csak kis részüknek áll szándékában fejleszteni eszközben és létszámban.
- A gazdaság szerkezete lassan változik, kevés az innovatív ágazathoz tartozó gazdálkodó szervezet.
- Alacsony a kutatással, fejlesztéssel foglalkozó szakemberek száma, és a ráfordítások összege.
- Az idegenforgalom bevételei elmaradnak a lehetőségektől, alacsony a vendégek, és a vendégéjszakák száma.
- A mezőgazdaság jövedelemtermelő képessége alacsony melynek részben oka a termőföld minősége és a domborzat jellemzői.
- Kedvezőtlen demográfiai folyamatok (előregedő társadalom, elvándorlás) és kedvezőtlen földrajzi adottságok (fejletlen városhálózat, kistelepülések magas aránya, aprófalvas településszerkezet) jellemzik a térséget.
- A gazdasági szervezetek területi eloszlása egyenlőtlen, kiemelkedő és meghatározó a járásban Barcs központi gazdasági szerepe. Az ipar térszerkezete erősen koncentrált, a jelentős ipari vállalkozások lényegében csak a járási székhelyen vannak jelen.
- A közlekedési infrastruktúra kedvezőtlen, a hálózatsűrűség az országos átlaghoz képest alacsonyabb. Ez kihat a közösségi buszközlekedés hatékonyságára is. Befektető, nagyvállalat a térségbe addig nem fog érkezni, amíg az infrastruktúra a jelenlegi állapotában marad a járhatatlan utakkal, akadozó tömegközlekedéssel. A közlekedés helyzete a munkavállalás szempontjából is alapvető problémát jelent: egyrészt a tömegközlekedés nincs összehangolva, nehézkes az eljutás azokra a településekre, ahol a munkahelyek találhatóak, másrészt a közlekedési infrastruktúra rossz állapota nehezíti a munkaerő mobilitását.

Munkaerő-piaci feszültségpontok

- A gazdaságilag aktív népesség aránya alacsonyabb, a munkanélküliek aránya magasabb, mint az országos átlag.
- A járás településeinek nagy részéből, miután helyben nem foglalkoztathatók, a munkavállalók ingázásra kényszerülnek a lakhelyük és munkahelyük között.
- Nagymértékű a diplomás szakemberek elvándorlása, különösen a diplomás pályakezdők célcsoportjában.
- A járásban csak néhány nagyfoglalkoztató van, nem vonzó befektetési környezet a vállalkozások számára. A jelen lévő cégek pedig munkaerőhiánnyal küzdenek az elvándorlás, a szakképzettség hiánya, valamint a közlekedés nehézségei miatt.
- Az átlagnál nagyobb a munkanélküliség, melynek következménye, hogy a közfoglalkoztatás aránytalanul nagy terhet ró az önkormányzatokra. A közfoglalkoztatásban túl hosszú időt töltenek el az emberek, mely egyre távolabbra sodorja őket az elsődleges munkaerőpiac lehetőségeitől. A közfoglalkoztatásban részt vevők többsége a közfoglalkoztatás befejeztével újra visszakerül a segélyrendszerbe és a következő közfoglalkoztatási munkalehetőségre vár. Közülük hozzávetőlegesen egytizedüknek sikerült visszatérni a munkaerőpiacra. A rendszer átalakítása, a képzési komponens erősítése nélkül nem lehet számítani arra, hogy az eddig jellemzően közfoglalkoztatás keretében dolgozók a jövőben majd nagyobb arányban konvertálhatók át a munkaerő-hiányos területekre.
- A munkáltatók visszajelzése alapján a gazdaság összes területén hiány mutatkozik a szakképzett munkaerőből, legyen az szolgáltatóipar, vendéglátás, szociális ágazat, építőipar, vagy akár gépészeti szakmacsoport. A járásban nem jellemző az önfoglalkoztatóvá válás. Akik mégis belevágnak saját vállalkozásuk elindításába, jellemzően a szolgáltatóipar területén teszik (pl. fodrász, műkőrmös). A tapasztalatok szerint a 25 év alatti fiatalok sok esetben nem rendelkeznek kellő motivációval, segítségre van szükségük jövőképük kialakításához.
- Ausztria és Németország munkaerőpiacának megnyitása a magyar munkavállalók előtt felerősítette a munkaerő-piaci migrációt. Míg korábban a munkaerő-elvándorlás jellemzően csak az egészségügyben okozott munkaerő-utánpótlási gondokat, most már egyre több területről érkezik hasonló jelzés. Így hiány alakult ki a vendéglátó ipari és kereskedelmi dolgozókból, de az ipari és építőipari cégek is komoly szakember utánpótlási gondokkal küzdenek.
- Az elvándorlás mellett a jövőbeni beruházások gátjává váló munkaerőhiány okát a cégek a szakképzési kibocsátás elégtelenségében látják. Álláskeresői oldalról is a végzettség, szakképzettség hiánya jelenik meg az elhelyezkedés legfőbb akadályaként. Az alacsony iskolai végzettségűek mellett különösen veszélyeztetett a tartósan álláskereső csoportja, ők a teljes álláskeresők több mint negyedét teszik ki. Az álláskeresők mentális, pszichés állapotának javítása elengedhetetlen a sikeres munkaerő-piaci elhelyezkedéshez.

- A tartósan munkanélküliek magas aránya mellett nagy létszámú a halmozottan hátrányos helyzetűek, 45-50 év feletti, egészség károsodottak, megváltozott munkaképességűek csoportja. Munkába helyezésük nehéz, mivel egyesekben már kialakult a munkanélküli életforma.
- A női munkanélküliség okai: a megfelelő szakirányú képzettség hiánya, gyermek-intézmények hiánya, valamint a korlátozott munkába-járási lehetőségek.
- A járás településeinek nagy részéből, miután helyben nem foglalkoztathatók, a munkavállalók ingázásra kényszerülnek a lakhelyük és munkahelyük között.
- A pályakezdők körében a szakképzetlen és alacsony iskolai végzettségűek aránya magas.
- Az országos átlagot meghaladó a roma népesség. Szakmunkásképzésük, foglalkoztatásuk, csak külön célprogrammal valósítható meg, ami a foglalkoztatás mellett a szociális problémákat is kezeli.
- A foglalkoztatás bővítésének egyik legnagyobb akadályaként a munkáltatók a szakképzett munkaerő hiányát, a magas bérterheket jelölték meg. A szakképzés csak időszakosan és részletesen tudja kielégíteni a munkaerő igényeket, az egyes munkáltatók által keresett szakmákban nincs képzés, vagy nincs a képzésre jelentkező. A szakoktatás gyakorlati része, a szakmai tapasztalatszerzés, a munkahelyi gyakorlat erősítésre szorul. Összességében kevés a kapcsolata a képzésnek a munka világával, és a pályaválasztási tanácsadás sem elég hatékony.

Szakképzési feszültségpontok

- A szakképző intézmények, a szakmunkásokat foglalkoztatók, valamint a szakképzést választó tanulók és szüleik nem rendelkeznek olyan mélységű információval, ami az oktatási kínálat és kereslet, a munkaerő-piaci igények, és kínálat összehangolását lehetővé tenné.
- A szakképző intézmények fenntartói a szakképzéssel összefüggő tevékenységüket csak korlátozottan hangolják össze, s nem rendelkeznek a képzés és a munkaerő-piac minden spektrumát feltáró képzési-, munkaerő-piaci stratégiával.
- A tudatos pályaválasztás háttérbe szorult, nincs megfelelő pályaorientáció. A tanulók nem beállítottságuknak és képességeiknek megfelelően választanak szakmát, eltorzult a szakképzési struktúra.
- A szakmák követelményrendszere – a jelenlegi keretek között – nehezen követi a munkaerőpiac változó igényeit. Nem megfelelő a végzettek tudása, hiányosak a gyakorlati és munkahelyi tapasztalataik.
- Az általános iskolából nagy számban kerülnek ki a családi és szociokulturális okok miatt hátrányos helyzetű, alacsony tanulási hajlandóságú, speciális pedagógiai módszereket igénylő gyerekek, akiket folyamatos kudarc ér a középiskolában. Lemorzsolódásuk ezért nagyarányú.
- Az iskolarendszeren kívüli képzést folytatók a jövedelemszerzési kényszer miatt nem valós perspektivikus igényeket elégítenek ki, ami gyakran nem esik egybe a munkaerő-piac elvárásaival.

BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

	Munkavállalók	Munkáltatók	Képzés	Munkaerőpiac	Esélyegyenlőség
Alaphelyzet, problémagyökerek	Alacsony iskolai végzettség, megfelelő szakirányú képzettség hiánya	A vállalkozók többsége rossznak minősíti saját jelenlegi üzleti helyzetét	Nem eléggé rugalmas a képzés szerkezetének a gazdaság igényeihez történő alakítása	Kedvezőtlen demográfiai mutatók	Esélyegyenlőségi tervek és koncepció hiánya a munkáltatóknál
	Az iskolázottsági adatok messze alacsonyabbak a megyei, illetve az országos adatoknál. A felnőtt népesség közel 70%-a nem rendelkezik érettségivel	A gazdaságfejlesztési pályázatok kritériumai (indikátorok) nehezen teljesíthetők a KKV-k számára	Nem elég hatékony az iskolarendszerű szakképzés kapcsolata a munka világával	Egyre kevesebb kereső tart el egyre több embert	Munkavállalást segítő gyermekintézmények és szolgáltatások szűkösek és korlátozottak
		A kis és közép vállalkozások támogatása elmarad az igényeiktől	A képzési irányok, kapacitás és a munkaerő-piaci igények összehangoltsága alacsony	A munkaerő-piaci információs rendszer nem eléggé hatékony	Korlátozott munkába járási lehetőségek
Problémák	Az alacsony iskolai végzettségűek, az idősebb korú munkavállalók jobban ki vannak téve a munkaerő-piac változásainak	A gazdaság szereplői egyre ritkábban kapnak „kész”, képzett munkaerőt	A pályaválasztási tanácsadás nem elég hatékony	A munkaügyi és gazdálkodó szervezetek munkaerő-piaci prognózisai a képzési ciklusokhoz és fejlesztésekhez mérve rövidek	Női foglalkoztatás problémái
	A regisztrált munkanélküliek között magas a tartós munkanélküliek aránya		A szakoktatás gyakorlati része, a szakmai tapasztalatszerzés és a munkahelyi gyakorlat	A beáramló, ingázó munkaerő helyzete hangsúlyosabban kezelendő	Romák alacsony foglalkoztatási szintje

BARCS ÉS TÉRSÉGE FOGLALKOZTATÁSI STRATÉGIÁJA

	Bizonyos szakmákban a munkaerő-piaci igények ellenére nincs jelentkező a képzésre		nem elég hatékony, erősítésre szorul	A munkáltatók egy része csak a nehezen betölthető állásokat jelenti be	
Következmények	Vannak olyan települések, ahol a munkanélküliség meghaladja a járási átlagot	A térség foglalkoztatói hiányolják a képzett, szakmailag felkészült, iskolázott munkaerőt	Az iskolarendszer nem tudja hatékonyan kezelni az esélyegyenlőtlenséget	Egyes, a munkáltatók által keresett alacsony létszámot igénylő szakmákban nincs képzés	Az atipikus foglalkoztatási formák gyengék
	A magasan képzett munkavállalók elvándorolnak	Hosszú távú foglalkoztatási stratégia hiánya a gazdaság szereplőinek részéről		A jövőbeni pályázati források elnyeréséhez nem elég erős a szektorközi együttműködés A munkaerő kereslet és kínálat összetétele egyre jobban elválik egymástól	A megváltozott munkaképességűek foglalkoztatása nem elégséges

3.2 SWOT ANALÍZIS

A korábbi stratégiai dokumentumokból, a helyzetelemzés adataiból kiindulva és a partnerek által jelzett észrevételek, illetve vélemények alapján elkészítettük a Barcsi járásra vonatkozó, foglalkoztatási jellegű SWOT elemzést, amelynek során összegyűjtésre kerültek a megyére vonatkozó erőforrások, a külső környezet által kínált lehetőségek, illetve megfogalmazásra kerültek azok a hiányosságok, illetve kockázatok, amelyeket mindenképpen szükséges számba venni a stratégia tervezésekor.

ERŐSSÉGEK	GYENGESÉGEK
• Termál-és gyógyvizek, geotermikus energia(Barcs) • Ipari hagyományok • Kedvező természeti adottságok • Vonzó, érintetlen táj • Kedvező határmenti fekvés • Feldolgozóipari tapasztalatok, termelési hagyományok (élelmiszer és fa) • Ipari parki cím (Barcs) • Ipari tevékenységre alkalmas barnamezős területek állnak rendelkezésre	• A demográfiai helyzet kedvezőtlen, nő az idősök és csökken a fiatalok aránya. • elvándorlás fejlettebb gazdasági térségekbe, sokan külföldön vállalnak munkát, és viszik magukkal a családjukat is • A népesség gazdasági aktivitása alacsony, folyamatosan nő az eltartottak aránya. • Alacsony a fizetőképes kereslet • A munkanélküliség aránya az országos átlagnál magasabb. • A roma lakosság népességen belüli aránya meghaladja az országos átlagot, iskolázottsági mutatójuk alacsony, így elhelyezkedési esélyük csekély. • A nagy eladósodottság miatt a roma munkaerő nem kíván legális körülmények között dolgozni, mert a munkával szerzett jövedelmének nagy részét letiltják (ezért inkább alkalmi és fekete munkából kívánnak jövedelemhez jutni) • Jellemző a részfoglalkoztatás hiánya, a női munkanélküliség. • Szakképzett munkaerőhiány jelentős • Alacsony vállalkozói készség, kevés a vállalkozó. • A nagyfoglalkoztatók hiánya • A kis és középvállalkozások jelentős része értékesítési problémákkal küzd, munkaerő felvételére csak kevesen képesek. • A korszerű, piacképes szakmák hiányoznak a képzési szerkezetből, színvonalbeli problémákkal terhelt a szakképzés. • Nem térnek vissza az egyetemre, főiskolát végzett fiatal emberek a térségbe • A szakképzési struktúra és a gazdálkodó szervezetek igényeinek összehangolása nem megfelelő. • Az iskolákból kikerülő fiatalok nagy része funkcionálisan analfabéta

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

	• A járás belső területeit nem megfelelő közlekedési viszonyok jellemzik. Rossz útviszonyok, tömegközlekedés hiányossága, • Folyamatos a tömegközlekedési probléma, megritkultak a buszjáratok. Az autó-közlekedés az egyetlen alternatíva. A vállalkozók saját autóikkal szállítják a munkaeőt a munkahelyre (Munkába járás költségének támogatása nem megoldott). • A gyorsforgalmi úthálózati kapcsolatok hiánya • A vasúti kapcsolat gyengesége is kedvezőtlen.
LEHETŐSÉGEK	VESZÉLYEK
• Az ipari parkban, infrastruktúrával ellátott iparterületeken munkahelyteremtő beruházások megvalósulása. • Kedvező geopolitikai helyzet kihasználása, nemzetközi kapcsolatok fejlesztése, határon átnyúló kapcsolatok kihasználása. • Közszolgáltatások megosztása a járás településeivel. • Járási együttműködések: foglalkoztatást érintő projektek eredményeinek és módszereinek széles körben való bemutatása, a jó gyakorlatok elterjesztése, együttműködések ösztönzése. • A munkaerő-piaci szereplők igényeinek megismerése és azok kielégítése érdekében, pontos és naprakész munkaerő-piaci információk gyűjtése és közzététele. • A helyi közösségek és civil szervezetek aktivizálása, erősítése.	• A dinamikusabb külső térségek elszívó hatása. • A hagyományos iparágak hanyatlása folytatódik, korszerű innovatív iparágak nem lépnek a helyükre. • Barcs nincs a kormányrendeletben meghatározott hátrányos helyzetű települések listáján, ezzel jelentős vidékfejlesztési forrásoktól esik el. • A járás demográfiai helyzete tovább romlik. • A tartósan alacsony bérszínvonal miatt a jó szakemberek elköltöznak a járásból. • A közfoglalkoztatottság bizonyos értelemben konzervál. • A tartós munkanélküliek feladják álláskeresési szándékukat, már nem is akarnak munkát vállalni, tartósan berendezkednek a munkanélküli életformára • A migráns válság miatt a Dráva parti ipari övezetben lévő fejlesztések elmaradnak, a kijelölt határsávban lévő vállalkozások ellehetetlenülnek,

3.3. A STRATÉGIA JÖVŐKÉPE

A járás gazdasági és foglalkoztatás fejlesztési stratégiájának vízióját a következőként lehet megfogalmazni

A járás a kedvezőbb külső hatások, a javuló vállalkozói környezet, valamint a gazdaságfejlesztési beavatkozásoknak köszönhetően gazdaságilag erősödik. A területfejlesztési programoknak is köszönhetően csökken a járás fejlettségbeli széttagoltsága. Az egyes beruházások célzott telepítése csökkenti a foglalkoztatottság területén is jelentkező területi különbségeket. A partneri együttműködés által a foglalkoztatás bővítésével minden munkaképes korú járási lakos értékteremtő munkát, társadalmilag hasznos tevékenységet végez.

Jövőképünk szerint egy olyan járás formálódik, ahol

- Enyhén bővülő lakosságszám mellett, fiatalok vonzásával, tovább nem - vagy csak sokkal kisebb mértékben - öregedő népességgel gazdasági, oktatási, kulturális és turisztikai pozícióját tovább erősíti a járás, vállalva ezeknek a szektorok munkaerő piaci igényeinek kiszolgálását.
- Képzési és oktatási rendszere újból fejlődik és vonzza a tehetséges és minőséget nyújtó oktatókat, melynek következtében a fejlettebb térségek intézményeivel összehasonlítva, ismét versenyképes válik a képzés és az oktatás színvonala.
- A munkaképes lakosság egyre nagyobb aránya (az országos átlagot legalább elérve) rendelkezik piacképes felsőfokú képzettséggel és az életen át történő tanulásra vonatkozó készséggel.
- A felsőfokú végzettséggel nem rendelkezők egyre nagyobb arányban rendelkeznek olyan képzettséggel és készséggel, mellyel a XXI. századi technológiákat, szolgáltatási és termelési folyamatokat ki tudják szolgálni.
- A foglalkoztatás mind abszolút mértékben, mind arányában tovább bővül és a bővülés többségében a nagyobb hozzáadott értékű szektorokban következik be.
- A munkalehetőségek számának növekedése, illetve az elérhető jövedelmek mértékének emelkedése csökkentheti a járásból elvándorlók számát.
- A lakosság egészségügyi állapota javul, mely az élhetőség javulása mellett a munkaképes korhatár emelkedését is segíti.
- A hatékonyan és eredményesen működő szakképzési rendszernek köszönhetően a fiatalok és az idősebb korosztály szakmatanulása folyamatosan biztosított.
- A helyi termékek népszerűsítése hozzájárulnak a helyi kisvállalkozások megerősödéséhez, foglalkoztató képességük növeléséhez.
- A partnerség létrehozása, működtetése segíti a munkaerő-piaci szereplők közötti kapcsolatrendszer kialakítását, továbbfejlesztését.

IV. A STRATÉGIA CÉLRENDSZERE

A gazdasági és foglalkoztatási stratégiai célokat a járásról készített gazdasági, munkaerő-piaci elemzés, a kérdőíves megkérdezés és a releváns munkaerő-piaci szereplők együttműködésében kialakított SWOT analízis alapján határoztuk meg.

4.1 CÉLHIERARCHIA

A stratégiai célok alapelve a keresletorientált munkaerő-piaci megközelítés, amelynek fókuszában a vállalkozások segítése áll. A gazdasági növekedés, foglalkoztatás bővülés, a fenntartható munkahelyek számának növekedése elsősorban a piaci szférában működő vállalkozások eredményei, sikerei alapján érhetőek el. A tervezett beavatkozások leginkább a helyi vállalkozások gazdasági céljait segítik. A humán erőforrás fejlesztése a képzett, jól felkészült munkaerő biztosítása mellett az esélyegyenlőség növelésének eszköze is. A partnerség építés célja a foglalkoztatásban érintett szervezetek térségi szintű összefogása a foglalkoztatási helyzet javításáért. A megyei és helyi paktumok tevékenységének összehangolása biztosítja a területi érdekek érvényesülését, az intézkedések kölcsönös szinergiáját.

A Foglalkoztatási Paktum **átfogó célja** a Barcsi járásra kiterjedően foglalkoztatási együttműködés, partnerség létrehozása.

Ennek keretében:

- Szakképzett munkaerőhiány csökkentése
- Hátrányos helyzetű emberek munkába állása
- Foglalkoztatottsági szint növelése
- Helyi partnerségek megerősítése

A foglalkoztatási stratégia célrendszere a fenti specifikus célokat a programozhatósághoz megfelelően strukturált rendszerben bontja tovább és egészíti ki a SWOT és problémafák feldolgozása révén előállt fókuszterületekkel.

A későbbiekben részletezett stratégiai célrendszer struktúrája így a következő

1. A munkáltatók foglalkoztatási lehetőségeinek bővítése
2. A munkaerő-piaci aktivitás és részvétel ösztönzése a munkavállalók alkalmazkodó képességének fejlesztésével
3. Humán erőforrás fejlesztése

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

4. A munkaerő-piaci szereplők közötti együttműködések, partnerségek kialakításának elősegítése. A foglalkoztatási paktum megyei szereplőinek, helyi paktumainak együttműködését a megyei paktumszervezet koordinálja. Ez a koordináció és a foglalkoztatási stratégia kialakításában történő térségi együttműködés többek között úgy jelenik meg, hogy a célok harmonizálnak és jól illeszkednek egymáshoz.

A megyei stratégia átfogó céljai:

1. A munkáltatók foglalkoztatási lehetőségeinek bővítése
2. A munkaerő-piaci aktivitás és részvétel ösztönzése a munkavállalók alkalmazkodó képességének fejlesztésével
3. A munkaerő-piaci szereplők közötti együttműködések, partnerségek kialakításának elősegítése

Megyei stratégia célrendszere

Jövőkép	Somogy megyében hatékony együttműködés jön létre a foglalkoztatásban érintett szereplők között, mely együttműködés a területi egyenlőtlenségek csökkentésével elősegíti egy vonzó befektetési környezet megteremtését.		
Átfogó célok	1. A munkáltatók foglalkoztatási lehetőségeinek bővítése	2. A munkaerő-piaci aktivitás és részvétel ösztönzése a munkavállalók alkalmazkodó képességének fejlesztésével	2. A munkaerő-piaci szereplők közötti együttműködések, partnerségek kialakításának elősegítése
Specifikus célok	1.1 Foglalkoztatás-bővítő programok támogatása	2.1 A munkaerő-piacról kiszoruló rétegek munkaerő-piaci (re)integrációjának támogatása	3.1 Aktív partnerségi kapcsolatok kialakítása és működtetése a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében
	1.2 A munkahelyi elérhetőség javítása	2.2 A munkavállalók képzettségi szintjének növelése, kulcskompetenciák fejlesztése, erős és hatékony munkaerő-piaci szolgáltatások folyamatos biztosítása	3.2 A képzési rendszer összehangolása a munkaerő-piaci igényekkel
	1.3 Vállalkozói kultúra fejlődésének támogatása	2.3 Az önfoglalkoztatóvá válás támogatása	3.3 Munkaerő-piaci jelzőrendszer kialakítása

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Az átfogó célok a Barcsi járás stratégiájában is a keresleti-kínálati egyensúlytalanság csökkentését és a foglalkoztatottság növelését határozzák meg. A megyei stratégia a célstruktúrát három fő csoportba rendezi, a helyi stratégiai célcsoportok harmonizálnak a részletezett megyei prioritásokkal, kiegészítve azt egy céllal: A humán erőforrás fejlesztéssel.

Helyi stratégia célrendszere

Jövőkép	Barcsi Járásban hatékony együttműködés jön létre a foglalkoztatásban érintett szereplők között, mely együttműködés a területi egyenlőtlenségek csökkentésével elősegíti egy vonzó befektetési környezet megteremtését.			
Átfogó célok	1. A munkáltatók foglalkoztatási lehetőségeinek bővítése	2. A munkaerő-piaci aktivitás és részvétel ösztönzése a munkavállalók alkalmazkodó képességének fejlesztésével	3. Humán erőforrás fejlesztése	4. A munkaerő-piaci szereplők közötti együttműködések, partnerségek kialakításának elősegítése
Specifikus célok	1.1 Az üzleti környezet javítása, a térség tökevonzó képességének fejlesztése	2.1 A helyi munkaerő belső tartalékainak feltárása, mozgósítása, munkaerő-piaci integrációja	3.1 A területi különbségek csökkentése a humán erőforrás biztosításában	4.1 Együttműködések ösztönzése, forráskoordináció alkalmazása
	1.2 A térség erőforrásaira alapozva a már megfogalmazott gazdaságfejlesztési stratégiákhoz illeszkedő versenyképes ágazatokban megvalósuló munkahelyteremtések támogatása	2.2 Korszerű munkavállalói tulajdonságok, kompetenciák megszerzésének támogatása	3.2 A képzési struktúra összehangolása a munkaerő-piaci igényekkel	4.2 A helyi közösségek és civil szervezetek aktivizálása, foglalkoztatásban vállalt szerepük erősítése
	1.3 A vállalkozói ismeretek és vállalkozói kultúra fejlesztése	2.3 A munkaerő megtartásának, hazatérésének elősegítése	3.3 A pályaválasztási és pályaaorientációs tevékenység fokozása	4.3 A munkaerő-piaci szereplők igényeinek megismerése, pontos és naprakész munkaerő-piaci információk gyűjtése és közzététele
	1.4 A szociális gazdaság fejlesztése	2.4 A munkaerő mobilitásának támogatása		

4.2 SPECIFIKUS CÉLOK ÉS BEAVATKOZÁSOK

Specifikus célok

1. A munkáltatók foglalkoztatási lehetőségeinek bővítése			
1.1 Az üzleti környezet javítása, a térség tőkevonzó képességének fejlesztése	1.2 A térség erőforrásaira alapozva a már megfogalmazott gazdaságfejlesztési stratégiákhoz illeszkedő versenyképes ágazatokban megvalósuló munkahelyteremtések támogatása	1.3 A vállalkozói ismeretek és vállalkozói kultúra fejlesztése	1.4 A szociális gazdaság fejlesztése
- Az úthálózat és az infrastruktúra fejlesztése, - Hasznosítható iparterületek, ingatlanok felmérése, kiajánlása, - Befektetői honlap létrehozása	- Bértámogatás biztosítása - Béreköltség támogatás biztosítása - Szemléletformáló és érzékenyítő tréningek munkaadóknak	- Vállalkozói tanácsadási szolgáltatás működtetése - Vállalkozók kompetencia fejlesztése, ismeretbővítése - Vállalkozóvá váláshoz támogatás biztosítása	- A közfoglalkoztatás alapjain szerveződő szociális szövetkezetek és társadalmi vállalkozások létrehozásának segítése - az önkormányzatok és civil szervezetek mozgósítása - Jó gyakorlatok bemutatása

2. A munkaerő-piaci aktivitás és részvétel ösztönzése a munkavállalók alkalmazkodó képességének fejlesztésével			
2.1 A helyi munkaerő belső tartalékainak feltárása, mozgósítása, munkaerő-piaci integrációja	2.2 Korszerű munkavállalói tulajdonságok, kompetenciák megszerzésének támogatása	2.3 A munkaerő megtartásának, hazatérésének elősegítése	2.4 A munkaerő mobilitásának támogatása
- Munkaerő-piacról kiszoruló rétegek, toborzása, kiválasztása, - Munkaerő-piaci szolgáltatók nyújtása (egyéni fejlesztései tervek készítése, információ nyújtás, tanácsadás, mentori támogatás)	- Munkavállalói tulajdonságok fejlesztése az oktatásban - Álláskeresők képességeinek, kulcskompetenciáinak fejlesztése (képzések, tréningek szervezése)	- Rugalmas és atipikus foglalkoztatási formák támogatása - Fiatalkor számára életpálya modell, pályatanácsadás, pályakövetési szolgáltatás	- Munkaerő mobilitását biztosító projektek kidolgozása - napi ingázás elősegítése, támogatása
3. Humán erőforrás fejlesztése			
3.1 A területi különbségek csökkentése a humán erőforrás biztosításában	3.2 A képzési struktúra összehangolása a munkaerő-piaci igényekkel	3.3 A pályaválasztási és pályaaorientációs tevékenység fokozása	
A szakemberhiány enyhítését szolgáló ösztönző programok megvalósítása (gyakornoki és ösztöndíj programok kidolgozása és megvalósítása)	- Munkaerő-piacra felkészítő programok bevezetése az iskolarendszerbe - Az iskolarendszerű képzés és a felnőttképzés hatékonyságának fejlesztése, a képző intézmények közötti hálózatépítés, - Munkaerő-piaci igényekre reagáló OKJ-s és nem OKJ-s képzések engedélyeztetése és megvalósítása,	- Iskolák pályaaorientációs programjainak folyamatos fejlesztése - A munkaerő-piac számára előnyös pályaválasztási döntések motiválása (Karrier nap szervezése)	

4.A munkaerő-piaci szereplők közötti együttműködések, partnerségek kialakításának elősegítése		
4.1 Együttműködések ösztönzése, forráskoordináció alkalmazása	4.2 A helyi közösségek és civil szervezetek aktivizálása, foglalkoztatásban vállalt szerepük erősítése	4.3 A munkaerő-piaci szereplők igényeinek megismerése, pontos és naprakész munkaerő-piaci információk gyűjtése és közzététele
Foglalkoztatási együttműködések erősítése (Foglalkoztatási Paktum létrehozása, Paktum Irányító Csoport és Paktumiroda működtetése)	- Tranzit-foglalkoztatási programok kidolgozása és megvalósítása - Munkaerő-piaci szolgálatok nyújtása, - Humánszolgáltatások biztosítása a hátrányos helyzetűek felzárkóztatása érdekében	- Gazdasági és munkaerő-piaci információk gyűjtése, negyedéves gyorsjelentések készítése, - Információs füzetek megjelentetése, - Paktum honlap működtetése, - Sajtókapcsolatok, PR tevékenység ellátása

A célcsoport meghatározása

A program munkaerő-piaci tevékenységeibe a Barcsi járásban munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívak vonhatók be (járási lakcímmel rendelkezők). A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek:

- Alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzés nélkül)
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső
- 50 év felettiek
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskereső és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható - Foglalkoztatáspolitikai szempontból a területi sajátosságok miatt eltérő, hogy ki számít az adott területen tartós munkanélküliséggel veszélyeztetetnek. A veszélyeztetettséget jelentő munkanélküliségi időtartam a megyei foglalkoztatási főosztályok által kerül meghatározásra, minimum 3 hónap).

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek

A projekt beavatkozási területének közvetlen célcsoportjai a projekt előkészítése során megvalósult felmérések alapján:

Alacsony iskolai végzettségűek: azon munkanélküliek, akik legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkeznek. Ezen célcsoport nagyon alacsony végzettséggel rendelkezik, így nincs semmi olyan szakmai végzettségük, amivel versenyképesebbek lehetnek a munkaerőpiacon. Esélyük a munkaerőpiacon kevés. A foglalkoztatás és a képzés szempontjából az alacsony iskolai végzettségűek mellett azok a fiatalok is ebbe a csoportba sorolhatóak, akik nem szerezték meg az általános képzésben a szakmatanuláshoz szükséges ismereteket, kompetenciákat, nem tanultak tovább, vagy elkezdték tanulmányaikat ugyan, de lemorzsolódtak a szakképzésből. Az alacsony iskolai végzettségűek a munkaerőpiacon egy speciális, hátrányokkal küzdő csoportnak tekinthető.

Probléma megfogalmazása

- Munkaerő piaci visszavezetésük költséges és időigényes
- Sok esetben még közfoglalkoztatott munkában sem motiválhatóak
- Nem megfelelően szocializált réteg

A járásban jellemző problémák

A szakképzetlenek (általános iskolai végzettségűek vagy még azok sem) járási aránya az álláskeresőkön belül 2016-ban 47,5% volt. A járás 26 települése közül 19 település esetében 50%-nál magasabb azon álláskeresők aránya, akik 8 osztálynál kevesebb, vagy maximum általános iskolai végzettséggel rendelkeznek. Különösen rossz a helyzet Drávatamási (87%), Somogyaracs (86,7%), Istvándi (81,9%) és Heresznye (80%) településeken. A járás munkaerő-piaci viszonyait tehát az alacsony iskolai végzettséggel vagy elavult, nem piacképes szakmával rendelkező munkanélküliek magas aránya jellemzi.

Beavatkozási technika: Sajátosságaikból adódóan speciális, komplex kezelési módra, hatékony fejlesztési technikákra van szükség ahhoz, hogy munkapiaci esélyük növelhető legyen. Ehhez a tervezett mentortevékenység segítséget nyújt majd.

25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők: az a 25. életévét - felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét - be nem töltött, a munkaviszony

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, a munkaügyi központ által nyilvántartott munkanélküli személy, aki munkanélküli-járadékra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Probléma megfogalmazása

- szakmai jártasság és tapasztalatok hiánya

A járásban jellemző problémák:

A fiatal pályakezdők vonatkozásában Szulok és Homokszentgyörgy adata a legrosszabb. A 25 év alatti korosztály 15,2%-a a regisztrált álláskeresőnek, Homokszentgyörgyön ez az érték 24,3 %, Bélaváron 25%, de 20% feletti értéket találhatunk Lad, Patosfa, Péterhida, Szulok, Vízvár településeken is.

Beavatkozási technika:

- frissen végzett hallgatók álláskeresőre való felkészítése szükséges
- munkaerő piaci változó igények miatt pályamódosítási tanácsadás
- együttműködésük erősítése

Paktumszervezet közelebb kívánja hozni a munkaerőpiac és az oktatási intézmények szereplőit, valamint a fiatalokat. A Paktumszervezet támogatja a pályaaorientáció fejlesztését: ehhez minden segítséget megad az oktatási intézmények és együttműködni hajlandó vállalkozások számára. A pályaválasztás előtt álló diákokat közvetlen közegükben még pályaválasztás előtt kell megkeresni, és még itt szükséges őket a megfelelő irányba terelni. A gyakorlati helyek bővülését, a képző intézmények munkamódszerének átdolgozását is támogatja a Paktum. Állásbörzék és toborzó rendezvények kapcsán is együttműködik.

50 év felettiek:

A megszűnő álláshelyek és a nyugdíjkorhatár fokozatos, 62-ről 65 évre emelése még nehezebb feltételeket támaszt a középkorú munkakeresők elé, akik eddig sem voltak könnyű helyzetben, hiszen a fiatal, dinamikus munkaerővel kellett versenyre kelniük egy-egy pozícióért. Az állam számára jelentős anyagi terhet jelent ennek a korosztálynak az idő előtti nyugdíjba vonulása. Nem beszélve az aktív kort követő évek jelentős egészségügyi állapot romlásról, amelynek hátterében sokszor nem csak fiziológiai, de pszichológiai okok is állnak. Így egyre fontosabb kérdés az 50 év felettiek foglalkoztatása.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Probléma megfogalmazása:

- kevésbé dinamikus korcsoport
- keresletük csak fiatal képzettség hiányában van
- egészségügyi, pszichikai problémák jellemzők
- nyugdíjra való felkészülés nehézségei

A járásban jellemző problémák:

Az 50 év feletti álláskeresők 463 fős létszáma a nyilvántartott álláskeresők 28,5 %-a. A járás nagyobb települései közül Babócsán, Csokonyavisontán magas 50+ korosztály szerepel a nyilvántartásban. (32%) Rossz még a helyzet Kálmáncsán, Ladon, Lakócsán, ahol ez az érték csak kis mértékben eltérő. (33-36 %)

Beavatkozási technika

Ezen célcsoport munkaerő piacra való visszajuttatása nagy kihívást jelent a Paktum-szervezet számára, főleg a járás elmaradottabb településein. A Paktumszervezet ezért komplex támogatásokkal próbálja a célcsoportot a munkaerőpiacra visszavezetni. Sürgető feladat az 50 év felettiiek számára is betölthető álláshelyek és a hozzá rendelhető szakképesítések pontos feltérképezése, folyamatos tájékoztatás a célcsoport számára nyújtandó támogatások lehetőségeiről.

GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek:

Probléma megfogalmazása:

- nyugdíjrendszer átalakítása miatt nincsen gyermekekre felügyelő személy
- sokgyermekes családi modell esetén édesanya visszatérése kétséges
- több éves otthon tartózkodás után a visszatérő anyák alacsony szakképzettsége
- szakképzettség esetén tapasztalat hiánya
- édesanyák motiváltságának hiánya
- édesanyák önbizalomhiánya
- munkáltatók értékrend problémái

A járásban jellemző problémák:

A regisztrált munkanélküli nők aránya 48,8%. a 180 napon túli álláskeresők között az arányuk azonban már 55,9%.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Beavatkozási technika

A célcsoport átképzése javasolt, de a járásban lévő családbarát cégek, állások, munkahelyek feltérképezése is a Paktumszervezet feladata.

Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők: Ez a támogatás jelenleg a járási hivatalnál igényelhető, melynek összege a családok számára folyósított egyéb támogatásokkal összhangban kerül megállapításra (rendszeres szociális segély). Az aktív korú munkavállalók alkalmi munka esetén is igényelhetik e támogatást, valamint a közfoglalkoztatási rendszer sem zárja ki e támogatási formát. Megkötés azonban a munkaügyi központtal való együttműködés ideje, valamint az egy háztartásban élők egy főre jutó jövedelmének összege.

Probléma megfogalmazása:

- alkalmi munka, egyéb munkák esetében nem egyértelműen állapítható meg a család valós jövedelme
- együttműködés nem minden esetben garantált a munkaügyi központokkal

A járásban jellemző problémák:

Járási szinten 49,7%. Istvándi, Rinyaújlak, Somogyaracs településeken az arányuk azonban már 60%, vagy annál is magasabb.

Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek: Hosszú távú munkanélküliséget jelent, legalább 12 hónapot meghaladó (Paktum esetében) kiszorulást a munkaerőpiacról.

Probléma megfogalmazása

- tartós munkanélküliek szakképzetlensége
- anyagi, érzelmi, pszichés problémái miatti önbizalomhiány
- külső segítség elmaradása

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A járásban jellemző problémák

Az egy évnél hosszabb ideje regisztrált álláskeresők száma Barcson (233 fő) a legmagasabb (arányában is), ezen kívül Babócsán és Csokonyavisontán magas még ez a szám.

Beavatkozási technika

A Paktumszervezet egyik feladata, hogy a tartós munkanélküliséggel sújtott településeken az önkormányzatokkal együttműködve egy olyan programot fogalmazzon meg, ami megoldást jelenthet a nagyon magas számú munkanélküliek felszámolásában.

Megváltozott munkaképességű személyek:

Probléma megfogalmazása

- viszonylag szűk munkaterületeken vonhatók be a programba
- a magas munkanélküliség miatt ezen területek is gyorsan betöltésre kerülnek

A járásban jellemző problémák

A nyilvántartott megváltozott munkaképességű álláskeresők száma 37 fő.

Beavatkozási technika

Az alternatív munkaerő-piaci szolgáltatások célja a megváltozott munkaképességű, fogyatékkal élő, inaktív személyek megmaradt képességeire épülő, személyre szabott foglalkoztathatóságának elősegítése, elsősorban a nyílt munkaerő-piacon való elhelyezkedésüket illetően. További cél az elfogadó, befogadó társadalmi környezet kialakítása, társadalmi szemléletváltás elindítása a fenti célcsoport esélyegyenlőségének előmozdítása érdekében.

Roma nemzetiséghez tartozó személyek

A pályázati kiírás külön célcsoportként kezeli a romákat, de a foglalkoztatási statisztikai elemzéseknél külön nem térnek ki a roma munkanélküli részcsoporthat létszámadataira, térségi összehasonlítására. A romák foglalkoztatottságának legutóbbi időkből tapasztalható sajátosságai egyszerre tükrözik a népesség munkaerő-piaci hátrányos helyzetét és a beavatkozások fő irányát, illetve lehetőségeit, a közfoglalkoztatás meghatározó szerepét a népesség megélhetésében. A KSH adatai szerint a nem roma népesség foglalkoztatási rátája 67 százalék, a roma népesség foglalkoztatási rátája viszont - bár az utóbbi években folyamatosan javult - 44,5 százalékon áll. A korai iskolaelhagyás

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

problémája is leginkább erre a csoportra jellemző, ennek aránya a roma fiatalok körében 61,8 százalék, a nem roma fiataloknál 9,5 százalék. Ezek a roma fiatalok adják majd a munkaerőpiacon a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők csoportját

A munkanélküli adatok a szegregátumok területén állnak rendelkezésre Barcs, Babócsa, Csokonyavisonta, Istvándi és Somogyaracs településeken.

Inaktívak

A program célcsoportjába tartoznak az inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskereső.

4.3. KULCSPROJEKTEK

A programok kidolgozása a célfák rendszeréből indul.

A következőkben a prioritások mentén azok a főbb programok és kapcsolódó projektjavaslatok kerülnek bemutatásra, melyek kidolgozása az operatív tervezés részeként valósul meg. Ezért a megvalósítás alapját adó részletes akciótervek, éves munkatervek, költségvetés és projekttervek a stratégiából lebontott operatív tervezéssel készülnek el és nem kerülnek itt a stratégiában kibontásra.

A programok kidolgozásához és működtetésükhöz szükséges a lehetséges sikerességi tényezőiket is figyelembe venni a következő tábla alapján.

Célrendszer	Programok sikerességi tényezői/dimenziói				
A munkáltatók foglalkoztatási lehetőségeinek bővítése		Folyamatok megfelelő azonosítása	Együttműködési kultúra		Pályázati feltételek (költségvetés, mérföldkő, indikátor)
A munkaerő-piaci aktivitás és részvétel ösztönzése a munkavállalók alkalmazkodó képességének fejlesztésével	Irányítás és vezetés: menedzsment módszerek, hatékonyság, eredményesség			HR szakmai kompetenciák	Pályázati feltételek (költségvetés, mérföldkő, indikátor)
Humán erőforrás fejlesztése				HR szakmai kompetenciák	
A munkaerő-piaci szereplők közötti együttműködések, partnerségek kialakításának elősegítése			Együttműködési kultúra		Pályázati feltételek (költségvetés, mérföldkő, indikátor)

A projekttervek elkészítésénél a korábbiakban felsorolt stratégiai célok és prioritások közül azokat emeltük ki, amelynek megvalósításához legtöbb eszköz és forrás rendelkezésünkre áll. Az egyes projektek tervezetét az adott területet leginkább ismerő partneri team készítette el, azzal, hogy a megvalósítás során időközben felmerülő igények (munkáltatói, munkavállalói) módosíthatják, vagy véglegesítik az egyes beavatkozásokat.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A Barcs és térsége Foglalkoztatási Stratégia megvalósítása keretében az alábbi projektek végrehajtása javasolt

A projekt megnevezése:	A hátrányos helyzetű potenciális munkavállalók elérése
Indoklás, alátámasztás:	A tartósan munkanélküliek magas aránya mellett nagy létszámú a halmozottan hátrányos helyzetűek, 45-50 év feletti, egészség károsodottak, megváltozott munkaképességűek csoportja. Munkába helyezésük nehéz, mivel egyesekben már kialakult a munkanélküli életforma. A tartós munkanélküliek feladják álláskeresési szándékukat, már nem is akarnak munkát vállalni, tartósan berendezkednek a munkanélküli életformára. A közfoglalkoztatottság bizonyos értelemben konzervál. A célcsoportok elérése a foglalkoztatási együttműködések keretében végrehajtott programoknak az induló lépése, kiemelt programként szükséges kezelni.
Kapcsolódó specifikus cél(ok):	2.1 A helyi munkaerő belső tartalékainak feltárása, mozgósítása, munkaerő-piaci integrációja 4.3 A munkaerő-piaci szereplők igényeinek megismerése, pontos és naprakész munkaerő-piaci információk gyűjtése és közzététele.
Támogatott tevékenységek:	Adatbázis kialakítása, toborzás, mentorálás, tanácsadás. A toborzási tevékenység támogatásához a paktum szereplői megosztják egymás között a célcsoportokra vonatkozó adataikat, elérési csatornáikat és megfelelő adatvédelem mellett egyéb szükséges és a paktum végrehajtása szempontjából releváns információikat. Ez így értelmezhető a megyei szervezet koordináló szerepe betöltésében is. A toborzási folyamat szerves része a kompetencia felmérés, szűrés. A mentorálási, képzési vagy foglalkoztatási programok az eltérő képzettségi szintű, szakmai végzettségű, eltérő kompetenciával rendelkező személyeket fejlesztik, vagy adnak közvetlen munkalehetőséget számukra. Azonban az előzetes kompetencia felmérés célzottabb képzést, esetlegesen szükséges mentorálást is feltárhat, mely mind a hátrányos helyzetű személy foglalkoztatását, mind a program végrehajtásának eredményességét nagymértékben elősegíti.
A projekt célcsoportja:	- Alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzés nélkül) 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső 50 év feletti

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

	• GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek • Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők • Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek • Megváltozott munkaképességű személyek • Roma nemzetiséghez tartozó személyek
A kiválasztási kritériumok, alapelvek:	Az aktív korú nem foglalkoztatottak az alábbi módokon kerülhetnek be a szolgáltatásba. • A Paktumiroda irányítja őket a szolgáltatásba. • Más szervezet, szolgáltató (pl. szociális vagy munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó szervezet, oktatási intézmény) javasolja számukra a szolgáltatás igénybevételét. • A Paktumiroda saját nyilvántartásából választja ki a célcsoport kritériumainak megfelelő ügyfeleket. • A szolgáltatást az aktív korú nem foglalkoztatott maga kéri.
Felelősök, partnerek	Felelősök: • Barcs Város Önkormányzata • Somogy Megyei Kormányhivatal Közreműködő partnerek: • Települési önkormányzatok • Szociális ellátásban résztvevő intézmények • Hátrányos helyzetű emberekkel foglalkozó civil szervezetek • Munkaerő-piaci szolgáltató
Támogatás maximum értéke:	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségkerete terhére (munkabérek+járulékok)
Projektre allokált további eszközök:	A térségben megvalósuló és megvalósítani tervezett TOP-5.2.1; EFOP-1.5.3, EFOP-1.4.2, EFOP-1.4.3 programok alapján nyert információs adatbázis hasznosítása
A megvalósítás tervezett időintervalluma:	A projekt megvalósításának becsült kezdete: 2017. szeptember 1. A projekt megvalósításának becsült vége: 2020. december 31.
Specifikus indikátorok megnevezése	az elért hátrányos helyzetű munkanélküliek és inaktívak száma – akik elérhetőséggel, képzettséggel, rövid kompetencia jellemzéssel az adatbázisba kerülnek

A projekt megnevezése:	Munkavállalók kompetencia fejlesztése, képzése
Indoklás, alátámasztás:	A járás foglalkoztatási rátájának emelése a munkaképes korú helyi lakosság versenyképességének, tehát szakképzettségének és rugalmasságának fejlesztésével érhető el. A projekt célcsoportjába tartozó munkavállalók egy jelentős része különféle okokból (inaktív státusz, tartós munkanélküliség, vagy hosszú idő óta kizárólag közfoglalkoztatásban részt vevő), még akkor sem alkalmas a munkavállalásra, ha rendelkezik az előírt képzettséggel. A motiváció hiánya, az elavult vagy nem piacképes szakmai ismeret, illetve bizonyos kompetenciák hiánya (rugalmasság, fegyelem, kitartás, monotonitás tűrés, kezűgyesség, stb.) akadályozza a nyílt munkaerő-piacon való munkába állásukat. A helyi foglalkoztatók úgy vélik, hogy a képzettségi problémákon egyrészt olyan képzésekkel lehet javítani, amelyek vagy egy keresettebb szakma elsajátítását teszik lehetővé, vagy a már meglévő szaktudás aktualizálására elmélyítésére szolgálnak. A Somogy Megyei Kormányhivatal 2017-ben az álláskeresők számára az alábbi képzési lehetőségeket biztosítja: • Építményszaluzat és fémállvány szerelő, • Irodai titkár, • Fakitermelő, • Pincér, • Hegesztő, • Cukrász, • Kertépítő és fenntartó, • Asztalosipari szerelő, • Fakitermelő, • Pincér, • Eladó, • Élelmiszer-, vegyi áru eladó, • Szakács, • Vendéglátó eladó, • Sütőipari és gyorspékségi munkás, • Szociális gondozó és ápoló, • Kőműves, • Burkoló, • Raktáros+Építő- és anyagmozgató gépkezelő, • Ács, • Szárazépítő, • Gépi forgácsoló + CNC gépkezelő, • Villanszerelő, • Földmunka-, rakodó-és szállítógép kezelő, • Ügyfélszolgálati ügyintéző, • Betegkísérő, • Bérügyintéző,

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

	• Pénzügyi ügyintéző, • Autóelektronikai műszerész, • Logisztikai és szállítmányozási ügyintéző, • Cukrász, • Gazdasági informatikus, • Kertész, • Tejipari szakmunkás, • Mezőgazdasági gépész, • Bádogos, • Élelmezésvezető, • Hegesztő+Minősített hegesztő, • "C" + "C+E" kategóriás hatósági jogosítvány +GKI hatósági jogosítvány A hátrányos helyzetű emberek helyzetbe hozása érdekében nagy hangsúlyt kell fektetni az olyan nem OKJ-s képzések fejlesztésére (pl. betanító jellegű képzés), amely a konkrét helyi munkaerő-igényekre alacsony óraszámú, gyorsan és hatékonyan képes reagálni.
Kapcsolódó specifikus cél(ok):	2.2 Korszerű munkavállalói tulajdonságok, kompetenciák megszerzésének támogatása 2.1 A helyi munkaerő belső tartalékainak feltárása, mozgósítása, munkaerő-piaci integrációja 3.1 A képzési struktúra összehangolása a munkaerő-piaci igényekkel
Támogatott tevékenységek:	• a munkaerő-piaci kereslet-kínálat egyensúlyának elősegítése • hátrányos helyzetű csoportok számára a foglalkoztatásba való bekerülés támogatása: ○ foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása ○ üres álláshely betöltését célzó képzések támogatása ○ készség és kompetencia fejlesztő tréningek, képzések lebonyolítása ○ mentori szolgáltatás és munkatanácsadás biztosítása ○ pályaaorientációs illetve pályamódosítási tanácsadás
A projekt célcsoportja:	• Munkanélküliek, és egyéb munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű álláskeresőek ○ Alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzés nélkül) ○ 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresőek ○ 50 év felettiek ○ GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek ○ Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők ○ Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek ○ Megváltozott munkaképességű személyek ○ Roma nemzetiséghez tartozó személyek

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A kiválasztási kritériumok, alapelvek:	Az aktív korú nem foglalkoztatottak az alábbi módokon kerülhetnek be a szolgáltatásba. • A Paktumiroda irányítja őket a szolgáltatásba. • Más szervezet, szolgáltató (pl. szociális vagy munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó szervezet, oktatási intézmény) javasolja számukra a szolgáltatás igénybevételét. • A Paktumiroda saját nyilvántartásából választja ki a célcsoport kritériumainak megfelelő ügyfeleket. • A szolgáltatást az aktív korú nem foglalkoztatott maga kéri.
Felelősök/Partnerek	Felelős: ○ Somogy Megyei Kormányhivatal Közreműködők: ○ Paktum iroda ○ Somogy Megyei Kereskedelmi és Iparkamara ○ Kaposvári Szakképzési Centrum, valamint egyéb szak és felnőttképzési intézmények ○ Munkaerő-piaci szolgáltató ○ Helyi vállalkozások ○ Települési önkormányzatok
Támogatás maximum értéke:	Célcsoport képzési költségei összesen: 87.525.000 Ft
Projektre allokált további eszközök:	Kapcsolódó további tervezett humán erőforrás fejlesztését is elősegítő programok: EFOP-1.5.3, EFOP-1.4.2, EFOP-1.4.3, TOP-5.2.1
A megvalósítás tervezett időintervalluma:	A projekt megvalósításának becsült kezdete: 2017. szeptember 1. A projekt megvalósításának becsült vége: 2021. október 31.
Specifikus indikátorok megnevezése	Megvalósult képzések száma (db) Képzéseken résztvevő hátrányos helyzetűek száma (fő)

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A projekt megnevezése:	Szakma-tár: pályaismeret, pályaaorientáció
Indoklás, alátámasztás:	A tudatos pályaválasztás háttérbe szorult, nincs megfelelő pályaaorientáció. A tanulók nem beállítottságuknak és képességeiknek megfelelően választanak szakmát, eltorzult a szakképzési struktúra. Az általános iskolából nagy számban kerülnek ki a családi és szociokulturális okok miatt hátrányos helyzetű, alacsony tanulási hajlandóságú, speciális pedagógiai módszereket igénylő gyerekek, akiket folyamatos kudarc ér a középiskolában. Lemorzsolódásuk ezért nagyarányú. A szakképző intézmények, a szakmunkásokat foglalkoztatók, valamint a szakképzést választó tanulók és szüleik nem rendelkeznek olyan mélységű információval, ami az oktatási kínálat és kereslet, a munkaerő-piaci igények, és kínálat összehangolását lehetővé tenné.
Kapcsolódó specifikus cél(ok):	3.3 A pályaválasztási és pályaaorientációs tevékenység fokozása.
Támogatott tevékenységek:	Iskolák pályaaorientációs programjainak folyamatos fejlesztése Pályaismeret program: próbamunka megvalósítása. Fiatalok számára életpályamodell kidolgozása (tanulás – munka – szabadidő). Ehhez kapcsolható a pályaaorientációs, pályaa-tanácsadási és pályakövetési szolgáltatások fejlesztése. Fontos pályaaorientációval és munkahelyteremtéssel elősegíteni a fiatalok letelepedését, mivel a munkahely az elsődleges szempont a lakóhelyválasztásnál.
A projekt célcsoportja:	Barcs járás nevelési intézményeinek tanulói: 6-7. osztályosok, gimnázium 11. évfolyam Hátrányos helyzetű munkanélküliek: • Alacsony iskolai végzettségűek 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső • GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek • Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők • Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek • Inaktívak
A kiválasztási kritériumok, alapelvek:	Az aktív korú nem foglalkoztatottak az alábbi módokon kerülhetnek be a szolgáltatásba. • A Paktumiroda irányítja őket a szolgáltatásba. • Más szervezet, szolgáltató (pl. szociális vagy munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó szervezet, oktatási intézmény) javasolja számukra a szolgáltatás igénybevételét. • A Paktumiroda saját nyilvántartásából választja ki a célcsoport kritériumainak megfelelő ügyfeleket. • A szolgáltatást az aktív korú nem foglalkoztatott maga kéri.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

	A támogatás hozzájárul az álláskeresőkhöz gyakorlati tapasztalatokhoz való hozzájárulásához.
Felelősök/Partnerek	Felelősök: - Somogy Megyei Kormányhivatal - Barcs Város Önkormányzata Közreműködő partnerek: - Paktumiroda - Somogy megyei Szakképzési Centrum - Települési önkormányzatok - Oktatási intézmények - Munkáltatók
Támogatás maximum értéke:	Egyéb szakértői szolgáltatás keretből: 1.400.000 Ft
Projektre allokált további eszközök:	Kapcsolódó további tervezett humánerőforrás fejlesztését is elősegítő programok: EFOP-1.5.3, EFOP-1.4.2
A megvalósítás tervezett időintervalluma:	A projekt megvalósításának becsült kezdete: 2018. január 1. A projekt megvalósításának becsült vége: 2021. október 31.
Specifikus indikátorok megnevezése	Pályaismereti programba belépő hátrányos helyzetű munkanélküliek száma, pályaaorientációs tevékenységet megvalósító intézmények száma

A projekt megnevezése:	Vállalkozóvá válás támogatása, önfoglalkoztatás fejlesztése
Indoklás, alátámasztás:	Alacsony vállalkozói készség, kevés a vállalkozó A járásban nem jellemző az önfoglalkoztatóvá válás. Akik mégis belevágnak saját vállalkozásuk elindításába, jellemzően a szolgáltatási területen teszik (pl. fodrász, műkörmös). A tapasztalatok szerint a 25 év alatti fiatalok sok esetben nem rendelkeznek kellő motivációval, segítségre van szükségük jövőképük kialakításához
Kapcsolódó specifikus cél(ok):	1.3 A vállalkozói ismeretek és vállalkozói kultúra fejlesztése
Támogatott tevékenységek:	Befektetés ösztönzési célú rendezvények, helyi gazdasági és foglalkoztatási fórumok szervezése A munkaerő-piaci szolgáltatások és munkaerő-piaci vonatkozású vállalkozási tanácsadás rendszer működtetése és fejlesztése a vállalkozások fejlesztésére irányuló tanácsadási területek az alábbiak lehetnek: innováció – termék, - szolgáltatásfejlesztés, K+F, szabadalom, védjegy, know-how ismeretek átadása, tanácsadás

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

	- pályázati tanácsadás: ötletek támogatható reális és életképes ötletek projektté formálása, projektgenerálás és tervezés, pályázati források felkutatása - családi vállalkozások fejlesztése - tájékoztatás a foglalkoztatás tervezett bővítése esetén a munkavállalók után igénybe vehető adózási és járulékkedvezményekről - önfoglalkoztatásra való felkészítés Önfoglalkoztatóvá válás támogatása (vállalkozóvá válás támogatása): képzés megvalósítása,
A projekt célcsoportja:	- Hátrányos helyzetű munkanélküliek - Helyi vállalkozások
A kiválasztási kritériumok, alapelvek:	Az aktív korú nem foglalkoztatottak az alábbi módokon kerülhetnek be a szolgáltatásba. - A Paktumiroda irányítja őket a szolgáltatásba. - Más szervezet, szolgáltató (pl. szociális vagy munkaerő-piaci szolgáltatást nyújtó szervezet, oktatási intézmény) javasolja számukra a szolgáltatás igénybevételét. - A Paktumiroda saját nyilvántartásából választja ki a célcsoport kritériumainak megfelelő ügyfeleket. - A szolgáltatást az aktív korú nem foglalkoztatott maga kéri A támogatás hozzájárul a járás foglalkoztatotti állományának növeléséhez
Felelősök/Partnerek	Felelősök: - Barcs Város Önkormányzata - Somogy Megyei Kormányhivatal Közreműködő partnerek: - Barcs és Térsége Vállalkozók Egyesülete - Somogy Megyei Vállalkozói Közalapítvány
Támogatás maximum értéke:	A TOP-5.1.2 egyéb szakértői szolgáltatás keretből: 3.175.000.- Ft
Projektre allokált további eszközök:	LEADER pályázati források
A megvalósítás tervezett időintervalluma:	A projekt megvalósításának becsült kezdete: 2018. január 1. A projekt megvalósításának becsült vége: 2021. október 31.
Specifikus indikátorok megnevezése	- Szakmai (tanácsadás alapjául szolgáló) anyagok összeállítása, a térségre és az aktuális környezetre aktualizált tanácsadási program kidolgozása révén előálló anyagok, dokumentumok. - A tanácsadásba bevont személyek, vállalkozások száma. - Későbbiekben ebből kinövő önfoglalkoztatottak száma

V. A STRATÉGIA MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI ÉS MŰKÖDÉSI MODELLJE

5.1 A MEGVALÓSÍTÁS SZERVEZETI KERETEI

A megvalósítás és a fenntartás szervezete

A projekt megvalósításáért felelős döntéshozó és végrehajtó szervezet az alábbi táblázatban kerül bemutatásra.

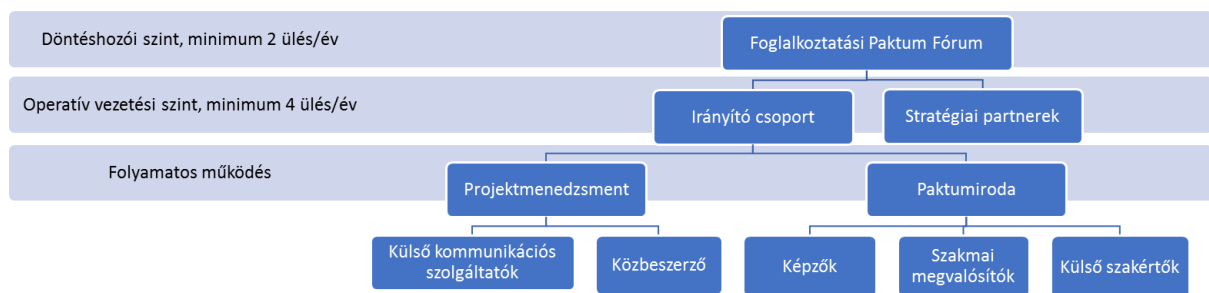
A megvalósításért és végrehajtásért felelős szervezet

Barcs Város Önkormányzata Somogy Megyei Kormányhivatal			
Paktum Irányító Csoport	Paktumiroda	Projektmenedzsment	Stratégiai partnerek
A projekt szakmai minőségét biztosító szakemberek csoportja, akik megszabják a projekt tevékenységeinek, illetve a paktum projektben meghatározott feladatok szakmai irányait, ellenőrzik a pénzügyi és szakmai teljesítést, közreműködnek a szerződések létrehozásának folyamatában. Az irányító csoportot a konzorciumi tagok és a stratégiai partnerek szakmai képviselői alkotják.	A konzorciumvezetőhöz, Barcs Város Önkormányzatához rendelt 1 fő, aki összefogja és végrehajtja a tevékenységi körébe tartozó feladatokat. A paktumiroda felelősségi és jogköre egyrészt a konzorciumvezető felé terjed, másrészt a projekt teljes egészére kihatással van kapcsolódik a többi szakmai csoport munkájához, illetve saját hatáskörben szakmai koordináló szereppel is bír. A projektben megvalósuló támogató tevékenységeket	Barcs Város Önkormányzata látja el a projekt menedzsment feladatait 2 fős csoportjával.	A stratégiai partnerek a szakmai munkában, az egyeztetéseken és a döntés-előkészítő folyamatba való bekapcsolódásával támogatják a projekt tervezését, megvalósítását.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

	(bértámogatások, képzési támogatások biztosítása, stb) a Paktumirodával szorosan együttműködő - Kormányhivatal által foglalkoztatott 3 fő szakmai megvalósító, valamint munkaerő-piaci szolgáltatást végző szervezet látja el. Szakmai munkájukat, külső szakértők és képző szervezetek segítik.		
--	--	--	--

Szervezeti ábra



Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A Foglalkoztatási Paktum célkitűzései:

Az együttműködő partnerek Barcs járás egészére kiterjedő, a megyei és országos foglalkoztatáspolitikai célokhoz valamint az Európai Unió elvárásaihoz igazodva – az alábbi célok megvalósítása érdekében működnek együtt:

- a) a járás foglalkoztatási szintjének növelése a humánerőforrás fejlesztésével, a munkanélküliség tartóssá válásának megelőzésével, gazdaságfejlesztési tevékenységek ösztönzésével, generálásával és koordinációjával.
- b) a térségi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, kezdeményezések összehangolása, problémák felvetése, megoldások kidolgozása a szakképzés a felnőttképzés és a foglalkoztatás területén.
- c) A munkáltatók foglalkoztatási-, munkaerőigény bővítési lehetőségeinek elősegítése.
- d) A hátrányos helyzetű emberek munkába való visszavezetése.
- e) A munkaerő-piaci aktivitás és a részvétel ösztönzése, a munkavállalók alkalmazkodó képességének fejlesztése.
- f) Széleskörű munkaerő-piaci szolgáltatások, és aktív munka-erőpiaci eszközök biztosítása.
- g) A program céljainak, tevékenységeinek, tapasztalatainak minél szélesebb körben való megismertetése.
- h) A foglalkoztatási célú kormányzati intézkedések, kiemelten a hátrányos helyzetű álláskereső és inaktív célcsoportokhoz kapcsolódó tevékenységek koordinációja, az EFOP, TOP, GINOP intézkedés keretében megvalósuló programok segítése.

Szervezete az alábbi egységekből áll

- **Foglalkoztatási Fórum** (Barcsi járás Foglalkoztatási Paktum tagjainak összessége: az együttműködési megállapodást aláíró szervezetek képviselői + állandó meghívottak)
- **Irányító Csoport**
- **Paktumiroda, mint a projekt munkaszervezete**

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A Foglalkoztatási Fórum

A Partnerek a demokratikus működés és a Paktumban folyó szakmai munka legszélesebb körű nyilvánosságának és ellenőrzésének biztosítása és a partnerségi viszony erősítése érdekében általános vezető testületként Foglalkoztatási Fórumot működtetnek.

A Foglalkoztatási Fórum tagjai

A Foglalkoztatási Fórumot a foglalkoztatási partnerséget aláíró, ill. a partnerséghez - az Együttműködési Megállapodás aláírásával - csatlakozó tagok alkotják, akik egyben a Fórum kötelező meghívottjai és szavazati joggal rendelkeznek.

A Foglalkoztatási Fórum tagságára vonatkozó szándékot a Foglalkoztatási Paktum Irányító Csoportjának kell jelezni az erre vonatkozó szándéknyilatkozat benyújtásával.

A Foglalkoztatási Fórum állandó meghívottjai

- A Barcsi járás kiemelt beruházásainak képviselői
- a Közreműködő Szervezet képviselői
- Somogy Megyei Foglalkoztatási Paktum képviselői
- Somogy Megyei Kormányhivatal Barcsi Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztály vezetője

A Foglalkoztatási Fórum legfontosabb feladatai:

- a) A járási foglalkoztatási stratégia és az akcióterv véleményezése, elfogadása, teljesítésének nyomon követése és értékelése, szükség esetén módosítási javaslatok megtétele.
- b) A Paktum szervezeti és a működési dokumentumainak (SZMSZ és az annak részét képező Irányító Csoport ügyrendjének) elfogadása.
- c) Az Irányító Csoport munkájának ellenőrzése, beszámolóinak elfogadása.
- d) Döntés a Foglalkoztatási Fórumhoz csatlakozni kívánó szervezet kérelméről
- e) A járási szereplők közötti információáramlás elősegítése, kezdeményezések összehangolása a Foglalkoztatási Paktum célkitűzéseinek elősegítése érdekében.
- f) Javaslatok, ajánlások megfogalmazása a következő időszakra vonatkozó munkaprogram összeállításához, ajánlások és a problémaközvetítés a megyei vezetés és a kormányzat felé.
- g) Tájékoztatás az országos, a megyei, a helyi foglalkoztatás legfontosabb történéseiről, törekvéseiről, foglalkoztatáspolitikai elképzeléseiről.

A Foglalkoztatási Fórum működése

- A Foglalkoztatási Fórum évente legalább kétszer rendes ülést tart, melyet az Irányító Csoport elnöke hív össze.
- A Fórum ülései mindenki számára nyitottak, a Partnereken túl - zárt ülések kivételével - azokon bárki részt vehet, aki érdeklődést mutat a járás

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

foglalkoztatásának kérdései iránt. Az Irányító Csoport elnöke zárt ülésről rendelkezhet a Paktum szervezeti és működési kereteit érintő napirendi pontok esetén.

- A nyilvánosság érvényesülése érdekében a Foglalkoztatási Fórum időpontjáról és a helyszínéről a lakosságot lehetőség szerint a helyi média útján, a Paktum honlapján, és elektronikus hírlevelek útján kell tájékoztatni.
- A Foglalkoztatási Fórum ülését az Irányító Csoport elnöke, akadályoztatása esetén az elnökhelyettes vezeti.
- A Foglalkoztatási Fórum akkor határozatképes, ha tagjainak legalább fele jelen van. Határozatképtelenség esetén, 8 napon belüli időpontra újabb ülést kell összehívni ugyanazzal a napirenddel.
- A Foglalkoztatási Fórum döntései: határozat, ajánlás. A határozat meghozatalához a jelenlévő tagok több mint felének igen szavazata szükséges.
- A Foglalkoztatási Fórum tagjait egy szavazat illeti meg. A döntéseit nyílt szavazással, kézfelemeléssel hozza. A szavazatokat az Irányító Csoport elnöke összesíti.
- Szavazni csak személyesen, „igen”, „nem” tartalmú döntés egyértelmű kifejezésével lehet.
- A Foglalkoztatási Fórumról az Irányító Csoport elnökének aláírásával jegyzőkönyv készül, amelyet a Paktum Iroda készít el. A jegyzőkönyvnek tartalmazni kell a Fórum időpontját, helyszínét, a megjelent Partnerek névsorát (meghívottak jelenléti ívét), a meghirdetett napirendet, a Fórum menetét, a hozzászólások, ajánlások, javaslatok rövid tartalmát, és határozati formában a döntéseket. A jegyzőkönyvet a Paktum honlapján közzé kell tenni.
- A Foglalkoztatási Fórum tagjai díjazásra, költségtérítésre nem jogosultak.

Irányító Csoport

Az Irányító Csoport a Paktum stratégiai irányításáért felelős, végrehajtó, operatív szervezete.

Az Irányító Csoport feladatai

- a) jóváhagyja a járási foglalkoztatási paktum és a paktum menedzsment – szervezetének (Paktumiroda) éves munkatervét és költségvetését
- b) koordinálja a munkaterv megvalósítását az érintett szervezetek között
- c) tájékoztatást nyújt a Fórum ülésein az egyes programok teljesítéséről, valamint a következő időszak elképzeléseiről
- d) folyamatosan ellenőrzi a végrehajtás ütemét és értékeli a megvalósítást,
- e) jóváhagyja Barcs és térsége Foglalkoztatási Stratégiáját, a Paktum Működési és Monitoring Kézikönyvét, a munkaprogramot és a projekterveket,
- f) a Paktumirodán keresztül irányítja az éves tervek megvalósítását,

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

- g) a Foglalkoztatási Paktum működésével, irányításával, értékelésével, végrehajtásával kapcsolatos előterjesztések, a beszámolók kiértékelése, a javaslatok megfogalmazása és elfogadása
- h) A Paktum Iroda szakmai tevékenységéről szóló beszámoló elfogadása.

Az Irányító Csoport működése

Az Irányító Csoport szükség szerint, de évente legalább 4 alkalommal ülésezik. Az ülések helyszínét az Irányító Csoport elnöke a meghívóban teszi közzé.

Az Irányító Csoport tagjait egy-egy szavazat illeti meg.

Az Irányító Csoport tagjainak képviseletét a tagok által írásban, az Irányító Csoport elnökének bejelentett személyek látják el, akik akadályoztatásuk esetén maguk helyett eseti képviselőt küldhetnek az Irányító Csoport ülésére.

Az Irányító Csoport tisztségviselőinek a megbízatása határozatlan időre szól.

Az Irányító Csoport elnöke szervezi és irányítja az Irányító Csoport munkáját.

Az Irányító Csoport elnökét akadályoztatása esetén az elnökhelyettes képviseli.

Az Irányító Csoport elnöke a feladatait a Paktum Iroda közreműködésével látja el.

Az Irányító Csoport tagjai

- Barcs Város Önkormányzatának képviselője, aki ellátja az Irányító Csoport és a Barcsi Foglalkoztatási Paktum képviseletét.
- Somogy Megyei Kormányhivatal képviselője, aki szükség esetén az Irányító Csoport elnökét helyettesíti.
- Somogy Megyei Önkormányzat képviselője
- Somogyi Kereskedelmi és Iparkamara
- Barcs és Térsége Vállalkozók Egyesülete képviselője

Az Irányító Csoport tagjának megbízatása megszűnik:

- a) ha a tag lemond az Irányító Csoport tagságáról
- b) ha a tag kilép a Paktumból
- c) ha a tag jogutód nélkül megszűnik
- d) ha a tagot a Foglalkoztatási Fórum visszahívja az Irányító Csoport tagságából.

A megszűnést az érintett tag köteles haladéktalanul az Irányító Csoport elnökének írásban bejelenteni, aki erről a Foglalkoztatási Fórumot annak legközelebbi ülésén tájékoztatja. Ilyen esetben az érintett partneri csoport javaslata alapján a Fórum választhat új tagot az Irányító Csoporthoz történő bejelentéstől számított 60 napon belül.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A Paktum Iroda

A Partnerek a Paktum munkáját és a működési feltételeit segítő, a feladatok végrehajtását ellátó Paktum Irodát működtetnek az Irányító Csoport mellett.

A Paktumiroda feladatainak ellátásáról Barcs Város Önkormányzata gondoskodik. A Paktum Iroda 1 fő főállású munkatárssal működik

A Paktum Iroda feladatai

- A Foglalkoztatási Fórum és az Irányító Csoport munkájával kapcsolatos adminisztrációs feladatok (pl. ülések összehívása, jegyzőkönyv készítése, kiküldése, döntések regisztrálása, stb.) ellátása.
- Paktum keretében működő projektekkel kapcsolatos feladatok ellátása
- Az Irányító Csoport részére az éves munkaterv, munkaprogram előkészítése, megvalósulásuk segítése.
- Az Irányító Csoport tájékoztatása
- A Paktum külső és belső kapcsolatainak gondozása
- A sajtónyilvánosság biztosítása

Tervezett szolgáltatási feladatok:

- információgyűjtés és szolgáltatás a gazdasági és foglalkoztatási helyzetről;
- a térségben működő mikro-, kis és középvállalkozásokkal való napi szintű együttműködés fenntartása, a munkaadók gazdasági foglalkoztatási helyzetének nyomon követése, az információk begyűjtése és átadása, az információs bázis folyamatos aktualizálása;
- a Somogy megyei Foglalkoztatási Paktum által létrehozott adatbázis kezelése;
- foglalkoztatást segítő támogatásokról tájékoztató nyújtása munkáltatók részére;
- a járás gazdasága számára kiemelten fontos szakmák népszerűsítésében való közreműködés;
- a járásban 2014-2020 -as ciklusban megvalósítani tervezett gazdaságfejlesztési programok megvalósításának segítése;
- a szociális gazdaság fejlesztésének támogatása, helyi termékek és szolgáltatások fejlesztésének segítése, támogatása;
- a For-profit-, a köz- és a civil szféra közti partnerségek erősítése, fejlesztése, projektgenerálás és megvalósítás

5.2 ALAPELVEK MEGHATÁROZÁSA

A stratégiai célok alapelve a keresletorientált munkaerő-piaci megközelítés, amelynek fókuszában a vállalkozások segítése áll. A gazdasági növekedés, foglalkoztatás bővülés, a fenntartható munkahelyek számának növekedése elsősorban a piaci szférában működő vállalkozások eredményei, sikerei alapján érhetőek el. A tervezett beavatkozások leginkább a helyi vállalkozások gazdasági céljait segítik. A humánerőforrás fejlesztése a képzett, jól felkészült munkaerő biztosítása mellett az esélyegyenlőség növelésének eszköze is. A partnerség építés célja a foglalkoztatásban érintett szervezetek térségi szintű összefogása a foglalkoztatási helyzet javításáért. A megyei és helyi paktum tevékenységének összehangolása biztosítja a területi érdekek érvényesülését, az intézkedések kölcsönös szinergiáját.

A megvalósítás alapelvei

Vállalkozásbarát stratégia: A Paktumszervezet haszonélvezői egyértelműen a járás területén fekvő Kis- és középvállalkozások, valamint a Kiemelt Beruházók lesznek, akik képesek fenntartható munkahelyeket teremteni vagy újabb beruházásokat indítani. A Paktumszervezet általi beavatkozások is mind a vállalkozások céljait szolgálják. Mindamellet a helyi (járási) szervezeteket, különösen az önkormányzatokat is ösztönözni szükséges, hogy vegyék figyelembe a vállalkozások érdekeit, megfelelő infrastruktúra, közszolgáltatások biztosításával, egyéb támogatások nyújtásával segítsék a vállalkozások fejlődését.

Helyi termékeket (árak, szolgáltatások) preferáló: A helyi gazdaság és társadalom fenntartható fejlődése érdekében lényeges, hogy a lakosság és a paktumban résztvevők körében elterjedjen a helyben előállított termékek, áruk, szolgáltatások preferálása, tudatos vásárlói, megrendelői szemlélet kialakulása, hiszen ez helyi munkahelyeket őriz meg és teremt, továbbá erősödnek a helyi vállalkozások és kialakul a kistérségi közösségi identitás.

Átfogó elemzés: alapvető, hogy a megyei sajátosságok és körülmények, és a helyi szintű, járási gazdasági adottságok együttesen jelenjenek meg a foglalkoztatási stratégiában. A megfogalmazott stratégiai célok területfejlesztési és vidékfejlesztési szempontból is együttesen vizsgáltak.

Integrált megközelítés: A munkaerő-piaci problémákat a szektorok közötti együttműködéssel kezeli (főként a gazdaság, foglalkoztatás, turisztika, szociális, egészségügyi, gyermekintézményi, oktatási szektor esetében), nem zárkózik el más típusú elszámolható támogatások összehangolásától sem.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Reális időbeni lehatárolás: Az eddigi bér és járuléktámogatási struktúrákból levont tapasztalatok alapján a járásban kitűzött célok megvalósítási határideje 59 hónap, melyek elfogadhatóak a vállalt indikátorok teljesíthetősége alapján. Az elérhető erőforrások (pénzügyi, humán és időtényezők) és a térségi szereplők motivációjának határain belül van.

Részvételen alapuló: A térségi szereplők és különösen a kulcsfontosságú célcsoportok tudásának és véleményének értéként való kezelése és kiaknázása. Cél a Paktumszervezet működésének hatékonysága, mely a bevont vállalkozók, képző szervezetek és elért célcsoport nagyságában mutatkozik meg.

Befogadó: A Paktumszervezet célcsoportja tag, igyekszik valamennyi érdekcsoportot és érdekeltet bevonni a folyamatokba. Organikus szervezet lévén nyitott az előremutató ötletekre és a kezdeményező szemléletre.

Esélyegyenlőséget biztosító: A munkaerő-piacról hosszabb rövidebb időre kiszoruló egyének számára a közfoglalkoztatás különböző formáinak szervezésével és használatával támogassa visszailleszkedésüket a munkaerő-piacra, visszavezesse a vállalkozói piacra. A területi és társadalmi kohézió erősítése érdekében a stratégia kiemelten támogatja a járás elmaradott településein fekvő vállalkozás gazdasági és foglalkoztatási célú fejlesztéseit.

5.3. LEHATÁROLÁSOK

TOP egyes intézkedéseikhez való megfelelés: a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program keretében meghirdetett pályázati felhívások egyes intézkedései nevesítik a Paktumszervezethez való csatlakozási kötelezettséget. A Paktumszervezet különösen kezeli ezen pályázatok munkaerő igényeit, a képzési struktúra TOP intézkedéseikhez való igazítását.

Kettős finanszírozás elkerülése: A stratégia célok kitűzésénél irányelv, hogy a Somogy Megyei Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya által megvalósuló NFA-s és GINOP-os pályázati programok keretében elnyert bér- és járuléktámogatások valamint egyéb jellegű kifizetések egy ugyanazon munkavállalóra párhuzamosan nem számolhatók el.

GINOP, TOP és EFOP támogatások a Barcsi járás területén*Nyertes GINOP, EFOP és TOP pályázatok a Barcsi járásban*

GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése
– Barcs
[Avermann-Horváth Gépgyártó Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság](#)
[Gyártási Technológia fejlesztése, hatékonyságnövelés az Avermann-Horváth Kft.-nél](#)

GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása – Barcs
["B&Z-BETON" Építő-, betonipari és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság](#)
[A B&Z-Beton Kft. betongyártó üzemének kapacitásbővítő fejlesztése](#)

GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása – Kálmánca
[Cecconwood Korlátolt Felelősségű Társaság Eszközbeszerzés a Cecconwood Kft.-nél](#)

GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése Csokonyavisonta
["Dráva-Acél" Fémipari Termékeket Előállító, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság](#)
[Korszerű fémmegmunkáló berendezések beszerzése a "Dráva-Acél" Kft.-nél.](#)

GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása – Csokonyavisonta
[DUNAKER Kereskedelmi Termeltető és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság](#)
[Akácfa feldolgozó fűrészüzem létrehozása a Dunaker Kft.-nél](#)

GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása Szentborbás

[ESZE Faipari Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Kapacitásbővítés a fűrészárugyártásban](#)

GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása – Lad

[EZERSZIGET VIRÁGÜZLET Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Virágkötészeti termékek és kellékek előállításának gépesítése](#)

GINOP-5.2.4-16 - Gyakornoki program pályakezdők támogatására – Barcs

[FAPARKETT 2006 Kereskedelmi és Gyártó Korlátolt Felelősségű Társaság Gyakornokok foglalkoztatása a Faparkett Kft-nél](#)

GINOP-5.2.4-16 - Gyakornoki program pályakezdők támogatására – Barcs

[Fenyősi Andrea Gyakornokok foglalkoztatása Fenyősi Andrea egyéni vállalozónál](#)

GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása – Rinyaújlak

[GAZDA TRANS Fuvarozási Korlátolt Felelősségű Társaság A Gazda Trans Kft. infrastrukturális és eszközfejlesztése](#)

GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása - Barcs

[GÉM KLUB Első Magyar Játékkiadó Korlátolt Felelősségű Társaság Fajátékok gyártásához szükséges technológiai korszerűsítés a GÉM KLUB Kft. barcsi üzemében](#)

GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása – B arcs

[HÁZMESTER-BAU Építőipari, Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság Nyílászárót gyártó üzem létesítése a HÁZMESTER-BAU Kft-nél](#)

GINOP-5.2.4-16 - Gyakornoki program pályakezdők támogatására – L ad

[**Horváth János egyéni vállalkozó**](#)

[Gyakornokok foglalkoztatása Horváth János egyéni vállalkozónál](#)

GINOP-1.2.1-14 - Mikro-, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése – Barcs

[**MAGYARPLAN Faipari és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság**](#)

[A MAGYARPLAN Kft. termelési kapacitásainak bővítése](#)

GINOP-1.2.1-15 - Mikro, kis- és középvállalkozások termelési kapacitásainak bővítése Barcs

[**Mardegan Legno Faipari Gyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság**](#)

[Korszerű parketta gyártó sor és szalagos farönk fűrészgép beszerzése a Mardegan Legno Kft. termelőkapacitásának bővítése érdekében](#)

GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása - Barcs

[**Mardegan Legno Faipari Gyártó és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság**](#)

[A parketta alapanyag gyártásának fejlesztése a Mardegan Legno Kft-nél a termelőkapacitás bővítése érdekében.](#)

GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása - Rinyaújnép

[**MBP-Plusz Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság**](#)

[Bútorgyártás fejlesztése az MBP-Plusz Kft-nél.](#)

GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása – Barcs

[**MRV-STHAL Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság**](#)

[Kapacitásbővítő eszközbeszerzés az MRV-STHAL Kft-nél.](#)

GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása - Barcs

[**Optimum4 Tanácsadó Korlátolt Felelősségű Társaság**](#)

[Raklapelem gyártás technológiai fejlesztése az Optimum4 Kft-né](#)

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása - Bélavár

[**Pe-Pe Fa Kereskedelmi és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság**](#)

[Pe-Pe Fa Kft. kapacitásbővítő beruházása](#) 2016.06.0238 426 946

GINOP-5.2.4-16 - Gyakornoki program pályakezdők támogatására - Barcs

[**ROB-ATT Építőipari és Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság**](#)

[Gyakornoki program a ROB- ATT Kft- nél](#)

GINOP-5.2.4-16 - Gyakornoki program pályakezdők támogatására - Barcs

[**SZIKLAI és TÁRSAI Mérnöktanácsadó, Kereskedelmi, Szolgáltató és Termelő Betéti Társaság**](#)

[Gyakornokok foglalkoztatása a Sziklai és Társai Bt- nél](#)

GINOP-5.2.4-16 - Gyakornoki program pályakezdők támogatására - Barcs

[**TEAT Termelő, Kereskedelmi és Szolgáltató Betéti Társaság**](#)

[Gyakornokok foglalkoztatása a TEAT Bt- nél](#)

GINOP-1.2.2-15 - Mikro-kis és középvállalkozások kapacitásbővítő beruházásainak támogatása - Barcs

[**VIERRIBO Szolgáltató és Kereskedelmi Korlátolt Felelősségű Társaság**](#)

[Raklap- és épületfa gyártó gépek beszerzése a Vierribo Kft-nél](#)

EFOP-1.3.5-16 - Társadalmi szerepvállalás erősítése a közösségek fejlesztésével - Barcs

[**Drávakörnyéki Kistérségi Nyugdíjas Szervezetek Szövetsége**](#)

[Drávakörnyéki Kistérségi Nyugdíjas Szervezetek Szövetsége szervezésében megvalósuló, társadalmi szerepvállalást erősítő, közösségfejlesztő programok](#)

EFOP-3.3.1-15 - Tanoda programok támogatása - Darány

[**"GYÖNGY" Alapítvány /Gyermekeink Önzetlen Nemes Gyámolítása/ Tanoda létrehozása Darányon**](#)

EFOP-3.3.1-15 - Tanoda programok támogatása - Babócsa

[**"GYÖNGY" Alapítvány /Gyermekeink Önzetlen Nemes Gyámolítása/ Tanoda létrehozása Babócsán**](#)

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

EFOP-1.3.5-16 - Társadalmi szerepvállalás erősítése a közösségek fejlesztésével - Szentborbás

Segítő Kezek Alapítvány

Magyar Segítő Kezek Alapítvány, társadalmi szerepvállalás erősítése és közösségfejlesztés a barcsi kistérségben

Benyújtott TOP pályázatok

Barcs	TOP 1.1.1 IPARI PARKOK, IPARTERÜLETEK FEJLESZTÉSE	Iparterület fejlesztés
Barcs	TOP 1.1.3 Helyi gazdaság fejlesztése	Barcs város központi konyhájának rekonstrukciója
Barcs	TOP 1.4.1 Óvoda fejlesztések	Barcs óvodák és bölcsőde VI. számú óvoda korszerűsítése
Barcs	TOP 2.1.2 Zöld város fejlesztések	Barcs városközpont rehabilitációja
Barcs	TOP 3.1.1 Közlekedésbiztonsági fejlesztések	Kerékpáros hálózat fejlesztése Barcson
Babócsa	TOP 3.2.1 Épületenergetika	Önkormányzati épületek energetikai korszerűsítése
Kálmánca	TOP 3.2.1 Épületenergetika	Kálmánca községháza energetikai korszerűsítése
Szulok	TOP 3.2.1 Épületenergetika	Szulok községháza energetikai korszerűsítése
Babócsa	TOP 4.1.1 Egészségügyi alapellátás fejlesztése	Orvosi rendelő és védőnői szolgálat fejlesztése Babócsán
Barcs	TOP 4.2.1 Szociális alapellátás fejlesztése	Idősek nappali ellátásának fejlesztése a Barcsi Szociális Központnál
Barcs	TOP 4.3.1 Szociális városrehabilitációs fejlesztések	Barcs Klapka utcai szegregátum rehabilitációja
Barcs	TOP 4.3.1 Szociális városrehabilitációs fejlesztések	Barcs északnyugati városrész szegregátum rehabilitációja

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Barcs	TOP-5.2.1	A Klapka utcai szegregátum rehabilitációja
Barcs	TOP-5.2.1	Ény-i városrész szegregátum rehabilitációja
Barcs	TOP-2.1.2	Barcs az élhető zöld város
Barcs	TOP-7.1.1	Barcsi Helyi Közösségfejlesztés
Barcs	TOP-3.2.2	Központi konyha rekonstrukciója

Benyújtott EFOP pályázatok

Barcs	EFOP-1.5.3-16 Humánszolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben	Kultúrák összefogása a közösségért
Barcs	EFOP-1.4.2-16	Kezünkben a jövő – a Barcsi Járás integrált gyermekprogramja
Babócsa	EFOP-1.4.3-16	Gyermekeink esélye Biztos Kezdet Gyerekház Babócsán
Csokonyavisonta	EFOP-1.4.3-16	Koragyerekkori esélyteremtés- Biztos Kezdet Gyerekház Csokonyavisontán
Drávagárdony	EFOP-1.4.3-16	„Jó kis hely” közösségi tér Drávagárdonyban
Istvándi	EFOP-1.4.3-16	Jó kis helyen jó együtt!- közösségi tér Istvándiban
Rinyaújlak	EFOP-1.4.3-16	„Jó kis hely” legyen!- közösségi tér Rinyaújlakon

ÉRTÉKELÉS, ELLENŐRZÉS ÉS MONITORING RENDSZER KIALAKÍTÁSA

A program sikeressége, eredményessége érdekében kiemelt fontosságú a végrehajtás folyamatos nyomon követése, az outputok és eredmények kitűzött célokkal való összevetése, azaz a monitoring tevékenység. Csak abban az esetben lesznek eredményesek a térség foglalkoztatási stratégiájához kapcsolódó programok, amennyiben a Foglalkoztatási Paktum keretében megfelelően koordinálják a végrehajtást. Ennek érdekében fel kell állítani egy megfelelően működő monitoring rendszert. Jelen program vonatkozásában a monitoring tevékenység az alábbi elemekre épül:

- A stratégia prioritásaihoz kapcsolódó monitoring indikátorok
- Éves jelentések (a Foglalkoztatási Fórum számára készülő éves Irányító Csoport beszámolók)

A jól működő monitoring alapja a megfelelő indikátorok választása, amellyel partnerségbe tudja mutatni az elért eredményeket, mérni tudja a célok elérésének sikerességét, és segít a sikerkritériumok meghatározásában is.

Az indikátoroknak, relevánsnak és objektívnek kell lenniük. Ideális esetben a partnerségek tagjainak egyet kell érteniük az indikátorokban.

Az indikátorok főbb típusai:

- **Mennyiségi indikátorok** (számok és statisztikák) Nagyon hasznosak arra, hogy bemutassuk a kiinduló helyzetet, a tényeket és kimeneti eredményeket, például a ráfordított pénzügyi forrásokat vagy a képzésben részesülők számát. Önmagukban azonban nem alkalmasak a teljes kép bemutatására. A más térségekkel való összehasonlítás miatt érdemes szívesen, mások által és statisztikai rendszerek keretében is gyűjtött indikátorokat használni (Pl. képzésben részesülők száma, források, stb.).
- **Minőségi indikátorok** (vélemények, attitűdök) a személyek és szervezetek gyakorlati tapasztalataira irányulnak. Különösen fontosak lehetnek hátrányos helyzetű csoportokkal foglalkozó projektek esetében, mivel képesek a munkához vezető úton tett személyes előrelépések mérésére.

Az **ellenőrzések** során a költségek, a kockázatok, a minőség, a kommunikáció, az idő, a beszerzések és a humán erőforrás folyamatos felügyelete és vizsgálata valósul meg.

A belső ellenőrzés során nyomon kell követni a programban tervezett tevékenységek megvalósulását, a szükséges módosítások koordinálását, a támogatás szabályos, Támogatási Szerződésnek megfelelő felhasználását.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A külső ellenőrzés keretében a MÁK és a Nemzetgazdasági Minisztérium munkatársai követik nyomon a projekt megvalósítását, elvégzik a szakmai beszámolók és kifizetési kérelmek ellenőrzését, feltárják a hiányosságokat az esetleges szabálytalanságokat.

Az **értékelés** keretében megtörténik az elért eredmények összevetése az elvárt eredményekkel, melynek alapján megállapítható a stratégia megvalósításának sikeressége. A sikertelen akciók okait fel kell tárni a stratégia továbbfejlesztése érdekében.

A projekt belső értékelést a projekt menedzsere végzi, aki megfelelő szakmai tapasztalattal rendelkezik a feladat ellátáshoz.

A külső értékeléssel megbízott szakember függetlensége és objektivitása biztosítja az értékelés eredményességének megbízhatóságát. Fontos hogy az értékelése kiterjedjen a foglalkoztatási és hozzá kapcsolódó egyéb területekre (képzés, gazdaság, szociális szolgáltatások, stb.), illetve a projektben résztvevő partnerek megkérdezésére is.

A stratégia monitoring adatbázisának működtetése a projektmenedzsment feladata.

A stratégia keretében tervezett output (kimeneti) indikátorok:

Indikátor neve	Kiinduló érték	Célérték	Célérték
		2018. október 31.	2021. november 30.
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	0 fő	-	100 fő
A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	0 fő	-	40 fő
A foglalkoztatási paktumok keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma	0 fő	88 fő	227 fő

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Indikátor neve	Mértékegység
<i>Partnerség építés, működtetés</i>	
Megrendezett partnerségi találkozók száma	db
Partnertalálkozókra megjelentek száma	fő
Paktum együttműködésbe vont új tagok száma (ebből vállalkozások száma)	db
Hírlevelek száma	db
Paktum hírek száma	db
<i>Projektgenerálás és megvalósítás</i>	
A paktum tagok által kidolgozott partnerségi projektek száma	db
A paktum tagok által térségbe hozott támogatás nagysága	Ft
<i>Munkahelyteremtés, munkahely megtartás</i>	
A paktum szolgáltatásai által teremtett munkahelyek száma	db
A paktum szolgáltatásai által megtartott munkahelyek száma	db
Munkaadói igényekre szervezett képzési, felkészítési programok száma	db
Képzési, felkészítési programok révén elhelyezkedettek száma:	fő

MELLÉKLET

Nyilatkozat a Barcs és térsége foglalkoztatási paktum Stratégiai a Megyei foglalkoztatási stratégia célrendszeréhez való illeszkedéséről

SMÖ/196-hg/2017.akt.



Nyilatkozat

Alulírott Somogy Megyei Önkormányzat az alábbiak szerint igazolom, hogy a TOP-5.1.2-16 Helyi foglalkoztatási együttműködések felhívásra benyújtandó Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében című támogatási kérelem illeszkedik

a TOP-5.1.1-15 Megyei szintű foglalkoztatási megállapodások, foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések felhívás keretében támogatott Somogy Megyei Foglalkoztatási Paktum című projekt keretében kidolgozott Somogy Megyei Foglalkoztatási Stratégiája Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Programhoz.

Dátum: Kaposvár, 2017. május 3.



Megyei Közgyűlés Elnöke

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Stratégia illeszkedés vizsgálata

A Felhívásban megfogalmazottak alapján a megyei és a helyi paktumoknak szinergiában kell működniük, ellentétes hatást kiváltó mechanizmusokat nem alkalmazhatnak, továbbá a helyi paktumoknak követniük kell a megyei paktumok legfontosabb módszertani sajátosságait.

Az előzetes egyeztetések eredményeként a megyei és a helyi paktum tartalmilag egymásra komplementer módon építkezik.

Helyzetelemzés

Somogy Megye Foglalkoztatás Stratégiája	Barcsi Járás Stratégiájának illeszkedése
• A társadalmi környezet jellemzői • A megye gazdasága • Munkaerő-piaci helyzetkép • Oktatás és szakképzés rendszere • Társadalmi vállalkozások és szociális gazdaság	• A társadalmi környezet jellemzői • A megye gazdasága • Munkaerő-piaci helyzetkép • Oktatás és szakképzés rendszere

A helyzetelemzés a megyei stratégia módszerét követi. Alapja a korábbi években készült helyi, megyei és térségi helyzetelemzések, alapoató dokumentumok, ágazati stratégiák és fejlesztési dokumentumok, ezen túlmenően a KSH tájékoztatási adatbázisa, valamint a Somogy Megyei Kormányhivatal által rendelkezésre bocsátott naprakész nyilvántartások és adatok.

Stratégia jövőképe

Somogy Megye Foglalkoztatás Stratégiája	Barcsi Járás Stratégiájának illeszkedése
Somogy megyében hatékony együtműködés jön létre a foglalkoztatásban érintett szereplők között, mely együtműködés a területi egyenlőtlenségek csökkentésével elősegíti egy vonzó befektetési környezet megteremtését.	A járás a kedvezőbb külső hatások, a javuló vállalkozói környezet, valamint a gazdaságfejlesztési beavatkozásoknak köszönhetően gazdaságilag erősödik. A területfejlesztési programoknak is köszönhetően csökken a járás fejlettségbeli széttagoltsága. Az egyes beruházások célzott telepítése csökkenti a foglalkoztatottság területén is jelentkező területi különbségeket. A partneri együtműködés által a foglalkoztatás bővítésével minden munkaképes korú járási lakos értékteremtő munkát, társadalmilag hasznos tevékenységet végez.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A jövőkép kulcsszavai, kifejezései összhangban vannak.

A stratégia célrendszere

Somogy Megye Foglalkoztatás Stratégiája	Barcsi Járás Stratégiájának illeszkedése
Átfogó célok: 1.A munkáltatók foglalkoztatási lehetőségeinek bővítése 2.A munkaerő-piaci aktivitás és részvétel ösztönzése a munkavállalók alkalmazkodó képességének fejlesztésével 3.A munkaerő-piaci szereplők közötti együttműködések, partnerségek kialakításának elősegítése	Átfogó célok: 1. A munkáltatók foglalkoztatási lehetőségeinek bővítése 2. A munkaerő-piaci aktivitás és részvétel ösztönzése a munkavállalók alkalmazkodó képességének fejlesztésével <u>3. Humán erőforrás fejlesztése</u> 4. A munkaerő-piaci szereplők közötti együttműködések, partnerségek kialakításának elősegítése
Specifikus célok: 1.1 Foglalkoztatás-bővítő programok támogatása 1.2 A munkahelyi elérhetőség javítása 1.3 Vállalkozói kultúra fejlődésének támogatása 2.1 A munkaerő-piacról kiszoruló rétegek munkaerő-piaci (re)integrációjának támogatása 2.2 A munkavállalók képzettségi szintjének növelése, kulcskompetenciák fejlesztése, erős és hatékony munkaerő-piaci szolgáltatások folyamatos biztosítása 2.3 Az önfoglalkoztatóvá válás támogatása	Specifikus célok: 1.1 Az üzleti környezet javítása - a vállalkozói marketing és innovációs tevékenység, valamint a térség tökevonzó képességének fejlesztése 1.2 A térség erőforrásaira alapozva a már megfogalmazott gazdaságfejlesztési stratégiákhoz illeszkedő versenyképes ágazatokban megvalósuló munkahelyteremtések támogatása 1.3 A vállalkozói ismeretek és vállalkozói kultúra fejlesztése 1.4 A szociális gazdaság fejlesztése (társadalmi vállalkozások létrehozásának segítése) 2.1. A korszerű munkavállalói tulajdonságok, kompetenciák megszerzésének támogatása 2.2. Célzott programok indítása a munkaerőpiacról kiszoruló rétegek munkaerő-piaci integrációjának, reintegrációjának, valamint a munkaerő-piaci esélyegyenlőség támogatására 2.3. <u>A munkaerő megtartásának, hazatérésének elősegítése</u> 2.4 A munkaerő mobilitásának támogatása <u>3.1 A területi különbségek csökkentése a humán erőforrás biztosításában</u>

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

3.1 Aktív partnerségi kapcsolatok kialakítása és működtetése a foglalkoztatási helyzet javítása érdekében 3.2 A képzési rendszer összehangolása a munkaerő-piaci igényekkel 3.3 Munkaerő-piaci jelzőrendszer kialakítása	<u>3.2 A képzési struktúra összehangolása a munkaerő-piaci igényekkel</u> <u>3.3 A pályaválasztási és pályaaorientációs tevékenység fokozása</u> 4.1 <u>Együttműködések</u> ösztönzése, forráskoordináció alkalmazása 4.2 A helyi közösségek és civilszervezetek aktivizálása, foglalkoztatásban vállalt szerepül erősítése 4.3 A munkaerő-piaci szereplők igényeinek megismerése és azok kielégítése érdekében, pontos és naprakész munkaerő-piaci információk gyűjtése és közzététele
---	--

A célokhoz való illeszkedés biztosított: a megyei és a helyi stratégia céljai harmonizálnak, és jól illeszkednek egymáshoz. A Humán erőforrás fejlesztése átfogó cél és a hozzá kapcsolódó specifikus célok kialakítása a járás helyzetelemzésében, problémafeltárásában megfogalmazottak alapján megalapozott. (Nagymértékű a diplomás szakemberek elvándorlása, különösen a diplomás pályakezdekők célcsoportjában)

A Stratégia megvalósításának szervezeti és működési modellje

Somogy Megye Foglalkoztatás Stratégiája	Barcsi Járás Stratégiájának illeszkedése
I. A Foglalkoztatási Fórum II. Az Irányító Csoport III. A Paktum Iroda	- Foglalkoztatási Fórum (Barcsi járás Foglalkoztatási Paktum tagjainak összessége: az együttműködési megállapodást aláíró szervezetek képviselői + állandó meghívottak) - Irányító Csoport - Paktumiroda, mint a projekt munkaszervezete

A projekt keretében létrehozott Paktumszervezet széleskörű gazdasági és társadalmi partnerség figyelembe vételével került kialakításra, azáltal, hogy a járás gazdasági szereplői, a civil szféra szereplői, a Somogy Megyei Kereskedelmi és Iparkamara, a Somogy Megyei Kormányhivatal és a Somogy Megyei Önkormányzat képviselői egyaránt bevonásra kerülnek.

Megvalósíthatósági tanulmány

A foglalkoztatási paktum tervezett beavatkozásai és a projekt megvalósításának ütemezése igazodik a megyei TOP-5.1.1 intézkedésében tervezett projekthez.

Az együttműködés formája meghatározott: negyedévente projektmegbeszélések tervezése és lebonyolítása.

A 2017.05.03.-án kelt és érkezett nyilatkozathoz kapcsolódó kísérő levélből:

„A hozzánk eljuttatott stratégiai dokumentumok vizsgálata alapján megállapítható, hogy a helyi foglalkoztatási stratégiában és az illeszkedésvizsgálati anyagban is leírtak alapján a barcsi helyi foglalkoztatási paktum stratégiának a megyei foglalkoztatási paktum foglalkoztatási stratégiájához való illeszkedése biztosított, a célrendszer nagymértékben átfed a megyei stratégia célrendszerével, valamint a végrehajtás, együttműködések során a barcsi helyi foglalkoztatási stratégia számol a megyei önkormányzattal, a megyei kormányhivatallal, ill. a megyei paktum szervezettel való közös egyeztetéssel, a feladatok összehangolásával.

Nagy Árpád

Somogy Megyei Önkormányzat”