



Megvalósíthatósági tanulmány

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében



TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00001



Tartalomjegyzék

Tartalomjegyzék	2
1. Helyzetértékelés.....	4
1.1. Földrajzi helyzetkép	4
1.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása	4
1.2. A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti háttérének bemutatása.....	8
1.2.1. Gazdasági- foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép.....	8
1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben.....	56
1.3. A támogatási kérelem indokoltsága	58
1.3.1. A szakterület elemzése	58
1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása.....	62
1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér	67
1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz	70
1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához	73
2. A támogatási kérelem céljai és tevékenységei.....	82
2.1. A támogatási kérelem céljainak meghatározása	82
2.2. A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete	86
2.3. Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása.....	94
2.4. kötelező vállalások, monitoring mutatók	107
3. támogatási kérelem megvalósításának Szervezeti keretei.....	116
3.1. A Támogatást igénylő és partnereinek bemutatása.....	116
3.1.1. A támogatást igénylő bemutatása.....	116
3.1.2. A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása.....	122

3.1.3.A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása	125
3.2.A megvalósítás és a fenntartás szervezete	136
4.A szakmai és pénzügyi megvalósítás részletes ütemezése	149
4.1. A tervezett fejlesztés bemutatása	149
4.1.1. A megvalósulás helyszíne	149
4.1.2.Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása	149
4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése	151
4.1.4. Pénzügyi terv	156
A költségvetési korlátok vizsgálatát az alábbi táblázat tartalmazza:	174
4.1.5. Kockázatelemzés	174
4.1.6. Fenntartás	176
4.2. Részletes cselekvési terv	179
4.2.1. Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése ...	179
5. a nyilvánosság biztosítása, kommunikációs tevékenység	181
5.1. A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása	181
5.2. A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása	183
5.3. Kommunikációs eszközök azonosítása (Önként vállalt kommunikációs feladatok)	184
5.4. Kommunikációs ütemterv	185
6. HORIZONTÁLIS SZEMPONTOK VÉGREHAJTÁSA	186
6.1 Az esélyegyenlőség érvényesítése a program megvalósítása során	186
Mellékletek	191

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

1. HELYZETÉRTÉKELÉS

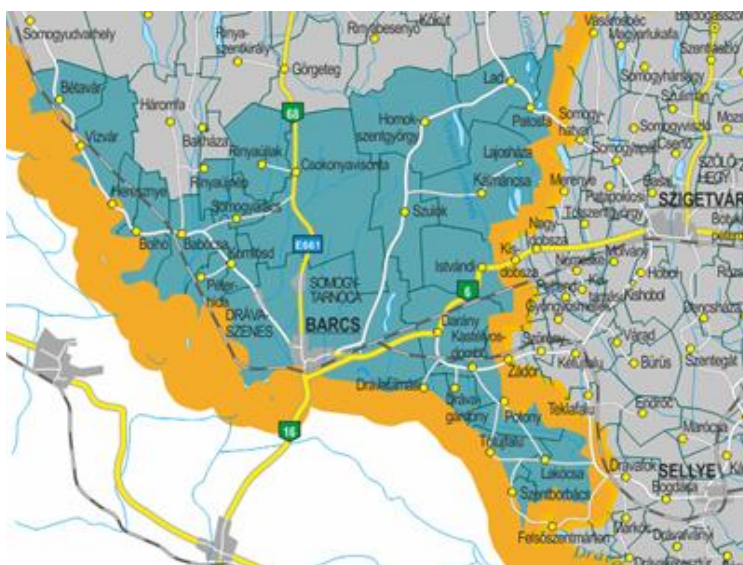
1.1. Földrajzi helyzetkép

1.1.1. Földrajzi terület/beavatkozási szint meghatározása

Barcs Város Önkormányzata és a Somogy Megyei Kormányhivatal konzorciuma által megvalósításra kerülő „Foglalkoztatási paktum Barcs és térségében” című, TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00001 azonosítószámú projekt részeként Barcs és térsége Foglalkoztatási Paktum elnevezéssel foglalkoztatási partnerséget hoztak létre.

A helyi paktum területi hatályát a Felhívás 3.4.1. pontja alapján a partnerség határozta meg. Ennek alapján a Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében projekt a Barcsi járás területét foglalja magába, azaz a tervezett tevékenységek megvalósulását ebben a térségben tervezzük.

A Barcsi járás és települései



Forrás: www.jaras.info.hu

A Barcsi járás a Dél-dunántúli régió dél-nyugati részén fekvő Somogy megye „déli csücske”. A térséget egyik oldalról a Dráva folyó (mely egyúttal a természetes határt jelenti Horvátországgal), másfelől a Csurgói, a Nagyatádi, illetve a Kaposvári járás határolja.

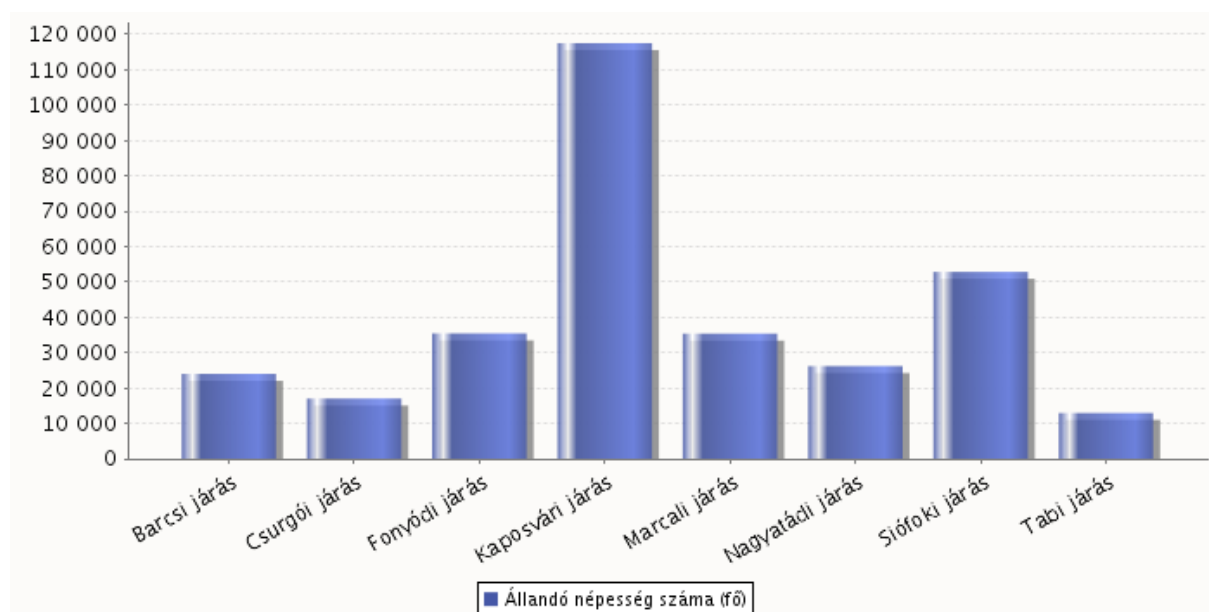
Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében



Forrás: www.jaras.info.hu

A járás területe 69 647 ha (697 km²), állandó népesség száma 23979 fő. (KSH 2015.). Lakónépessége alapján Somogy megye járásai közül a harmadik legkevesebb lakossal rendelkező járás a tabi és a csurgói járások után.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében



Forrás: KSH 2015.

A járás földrajzi területén 26 település helyezkedik el. A járás térszerkezetére az erős Barcs-központúság jellemző, Barcsra – egyedüli városként – koncentrálódik a lakosság közel fele, és ez a gazdasági élet többi területén hatványozottabban jelentkezik. A további 25 település közül mindössze három lakossága haladja meg az 1000 főt (Babócsa, Csokonyavisonta, Homokszentgyörgy), a többi település jellemzően aprófalvas szerkezetű.

Terület/település	Állandó népesség száma (fő)	A település területe (km2)
Mindösszesen járás	23979	696,47
Babócsa	1532	30,99
Barcs	11242	122,9
Bélavár	362	22,78
Bolhó	773	25,07
Csokonyavisonta	1526	81,29
Darány	945	28,1
Drávaságardony	167	6,27

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Drávatamási	420	8,45
Heresznye	275	9,9
Homokszentgyörgy	1135	49,64
Istvándi	649	30,3
Kálmánca	623	48,85
Kastélyosdombó	243	13,08
Komlósd	171	7,46
Lad	595	22,35
Lakócsa	592	25,32
Patosfa	252	15,07
Péterhida	164	11,62
Potony	199	15,9
Rinyaújlak	298	24,26
Rinyaújnép	54	8,28
Somogyaracs	205	7,7
Szentborbás	131	7,47
Szulok	643	27,91
Tótújfalu	229	13,27
Vízvár	554	32,24

Forrás: KSH 2015.

1.2. A támogatási kérelem gazdasági, társadalmi, foglalkoztatási és környezeti hátterének bemutatása

1.2.1. Gazdasági- foglalkoztatási-társadalmi helyzetkép

A barcsi járás a 290/2014. (XI. 26.) Korm. rendelet értelmében Kedvezményezett járás/Fejlesztendő járás/Komplex programmal fejlesztendő járás. A járás területén a Társadalmi, gazdasági és infrastrukturális szempontból kedvezményezett települések száma [105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet]: 21, a Jelentős munkanélküliséggel sújtott települések száma [105/2015. (IV. 23.) Korm. rendelet]: 22.

A járás egészét tekintve nagyon centralizált a térszerkezete, egy pólusban koncentrálódik a társadalmi-gazdasági élet. A kisebb települések jövője nagyon bizonytalan, hisz gazdasági, társadalmi, infrastrukturális szempontból perifériának számítanak, amit a lakosság nagyfokú elvándorlása is bizonyít.

Területi elhelyezkedéséből, történelmi gyökereiből, városi jogállásából következően Barcs központi funkciót tölt be. Fejlődése e központi funkciónak megfelelően dinamikus. Barcs és térsége 1998 óta vállalkozási övezet státusszal rendelkezik, valamint 2000 óta Ipari Parkkal. A térség gazdasága-társadalma számára meghatározó a határ menti elhelyezkedés – a járás a horvát-magyar határon helyezkedik el –, valamint az a tény, hogy Barcs a 6-os számú főút magyarországi végpontja, itt működik a barcsi nemzetközi határátkelő. Ez a térség számára előnyt jelent, hiszen a térség közvetlenül bekapcsolódik az ország fő közlekedési hálózatába. A tervek szerint 2020. harmadik negyedévére elkészülő M6-os autópálya azonban ezt az előnyt csökkentheti: az Ivándárdai átkelőhely átadásával Barcs tranzitszerepe fokozatosan leértékelődhet.

A járás közlekedés-földrajzi szempontból az ország egyik legkedvezőtlenebb helyzetű vidéke. A hétköznapi elérés és a gyorsforgalmi csomópontok hozzáféréseinek mutatói egyaránt rosszak. Ezt a helyzetet az M6-os autópálya Barcsig tartó szakasz építésének elhúzódása csak fokozza, mindemellett meg kell említeni, hogy a térség gyorsforgalmi út elérése jelentősen javult az említett autópálya eddigi megépített útszakaszának köszönhetően. A térséget átszelő egyetlen elsőrendű főút (6-os) csupán Barcs, Istvándi és Darány településeken halad át. Fontos szerepet tölt még be a 68-as út is, mely szintén Barcsot köti össze a Balaton déli-keleti partjával. A térség belső közlekedési helyzetét a Barcs központú centrális úthálózat jellemzi, így a központ elérési ideje (kb. 16 perc) optimálisnak mondható minden irányból. Ám hiányzik a települések közötti többirányú átjárhatóságot biztosító mellékutak hálózata. Több falu esetében – Kálmánca, Rinyaújnép, Rinyaújlak, Somogyaracs, Péterhida – a zsáktelepülés-jelleg a helyi társadalom elszigetelődésének egyik forrása.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A barcsi járás legfontosabb statisztikai adatai

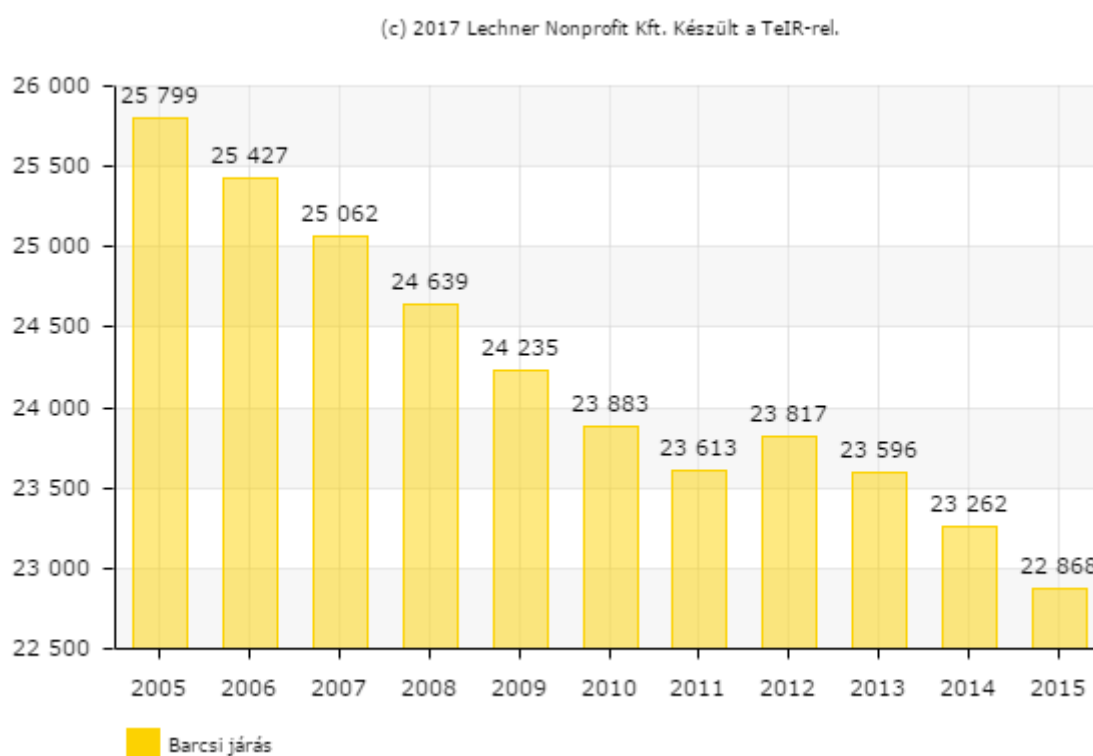
Barcsi járási statisztika	
Járáshoz tartozó települések száma	26
Terület, km ²	696
Népsűrűség, fő/km ²	34.4
Állandó népesség, fő	23979
14 év alattiak aránya, %	15.3
15-64 évesek aránya, %	68.9
65 év felettiek aránya, %	15.8
Nyilvántartott álláskeresők aránya a munkavállalási korú népességből, %	17.2
Egy adófizetőre jutó személyi jövedelemadó alapot képező jövedelem, ezer Ft	1383
Nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma ezer lakosra	318.8
Rendszeres szociális segélyben részesítettek átlagos száma ezer lakosra	10.1
Óvodával rendelkező települések aránya, %	53.8
Általános iskolával rendelkező települések aránya, %	42.3
Középiskolával rendelkező települések aránya, %	3.8
Regisztrált vállalkozások száma ezer lakosra	129

Forrás: <http://www.jaras.info.hu/lap/barcsi-jaras>

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

1.2.1.1. Demográfiai áttekintés

A Barcsi járás lakónépessége 2014-ben 23.262 fő volt. A térség lakosságszáma az elmúlt húsz évben még nem volt ennyire alacsony értéken. 2004 óta folyamatosan és nagymértékben – 2805 fővel – csökkent a Barcsi járás népessége. Tíz év leforgása alatt lakosságának közel 12%-át elvesztette. 2014 óta egy 3 %-os növekedés tapasztalható a járás lakosságszámában, ezzel a lakónépesség száma 2015-re 22.868 főre emelkedett. (Lakónépesség száma az év végén KSH, 2015.)



Forrás: www.teir.hu

A mintegy 11200 lakosú Barcs mellett a járásban szinte kizárólag kistelepüléseket találunk, egyedül Babócsa, Csokonyavisonta és Homokszentgyörgy lakosságszáma haladja meg az ezer főt. A járáshoz tartozó települések több mint fele 500 fő alatti aprófalú (14), ezen belül Rinyaújnép lélekszáma az 50 főt alig haladja meg. Változó mértékben fogyó/előregedő falvak ezek, de a népességfogyás az egész járásra jellemző.

A 2014-es adatokat tekintve a teljes népmozgalmi egyenleg pozitív és a megyei, régiós és az országos átlagot meghaladja Csokonyavisonta, Drávaságardony, Drávaságamási, Istvándi, Lad, Lakócsa településeken. Somogyaracs, Szentborbás és Vízvár településeken azonban negatív és az átlag alatti a teljes népmozgalmi egyenleg.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Teljes népmozgalmi egyenleg a barcsi járásban (2014.)

Terület - T-Star 2014	Születési ráta (‰)	Halálozási ráta (%)	Bevándorló aránya (%)	Elvándorló aránya (%)	Természetes növekedés/ fogyás (%)	Vándorlási egyenleg (%)	Teljes népmozgalmi egyenleg (%)
Barcs	7,45‰	1,31%	1,58%	1,75%	-0,57%	-0,18%	-0,74%
Babócsa	2,5‰	1,81%	3,00%	2,5%	-1,56%	0,5%	-1,06%
Bélavár	2,58‰	2,33%	3,10%	3,36%	-2,07%	-0,26%	-2,33%
Bolhó	6,46‰	1,42%	3,36%	3,62%	-0,78%	-0,26%	-1,03%
Csokonyavisonta	10,36‰	2,07%	2,78%	1,49%	-1,04%	1,30%	0,26%
Darány	10,25‰	0,92%	2,56%	3,07%	0,10%	-0,51%	-0,41%
Drávaszabolcs	24,24‰	1,21%	9,09%	4,24%	1,21%	4,85%	6,06%
Drávatasár	7,21‰	0,48%	5,77%	4,57%	0,24%	1,20%	1,44%
Heresznye	10,31‰	2,06%	4,47%	4,12%	-1,03%	0,34%	-0,69%
Homokszőlőgyörgy	6,04‰	1,90%	2,50%	2,93%	-1,29%	-0,43%	-1,73%
Istvándi	22,62‰	1,21%	2,71%	3,17%	1,06%	-0,45%	0,60%
Kálmánfalva	7,86‰	4,25%	9,43%	7,08%	-3,46%	2,36%	-1,10%
Kastélyosdombó	<u>0,00‰</u>	1,72%	3,00%	4,72%	-1,72%	-1,72%	-3,43%
Komlósd	<u>0,00‰</u>	0,56%	3,89%	6,11%	-0,56%	-2,22%	-2,78%

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Lad	11,59‰	1,32%	3,48%	1,82%	-0,17%	1,66%	1,49%
Lakócsa	6,56‰	1,64%	9,18%	4,59%	-0,98%	4,59%	3,61%
Patosfa	15,21‰	0,38%	2,66%	3,80%	1,14%	-1,14%	0,00%
Péterhida	0,00‰	0,58%	2,31%	2,31%	-0,58%	0,00%	-0,58%
Potony	4,81‰	0,96%	2,40%	3,37%	-0,48%	-0,96%	-1,44%
Rinyaújlak	3,36‰	0,34%	7,05%	9,06%	0,00%	-2,01%	-2,01%
Rinyaújnép	0,00‰	3,45%	8,62%	6,90%	-3,45%	1,72%	-1,72%
Somogyaracs	4,98‰	0,50%	4,98%	8,96%	0,00%	-3,98%	<u>-3,98%</u>
Szentborbás	7,46‰	2,24%	4,48%	6,72%	-1,49%	-2,24%	<u>-3,73%</u>
Szulok	4,59‰	1,83%	2,14%	1,07%	-1,38%	1,07%	-0,31%
Tótújfalu	17,47‰	1,31%	3,06%	4,80%	0,44%	-1,75%	-1,31%
Vízvár	3,53‰	1,76%	2,29%	4,76%	-1,41%	-2,47%	<u>-3,88%</u>
Magyarország	8,73%	1,26%	1,91%	1,91%	-0,38%	0,00%	-0,38%
Dél-Dunántúl (Baranya, Somogy, Tolna)	7,91%	1,33%	2,15%	2,27%	-0,54%	-0,12%	-0,66%
Somogy megye	7,80%	1,39%	2,35%	2,43%	-0,61%	-0,09%	-0,70%
Barcsi járás	7,61%	1,50%	2,77%	2,69%	-0,74%	0,08%	-0,66%

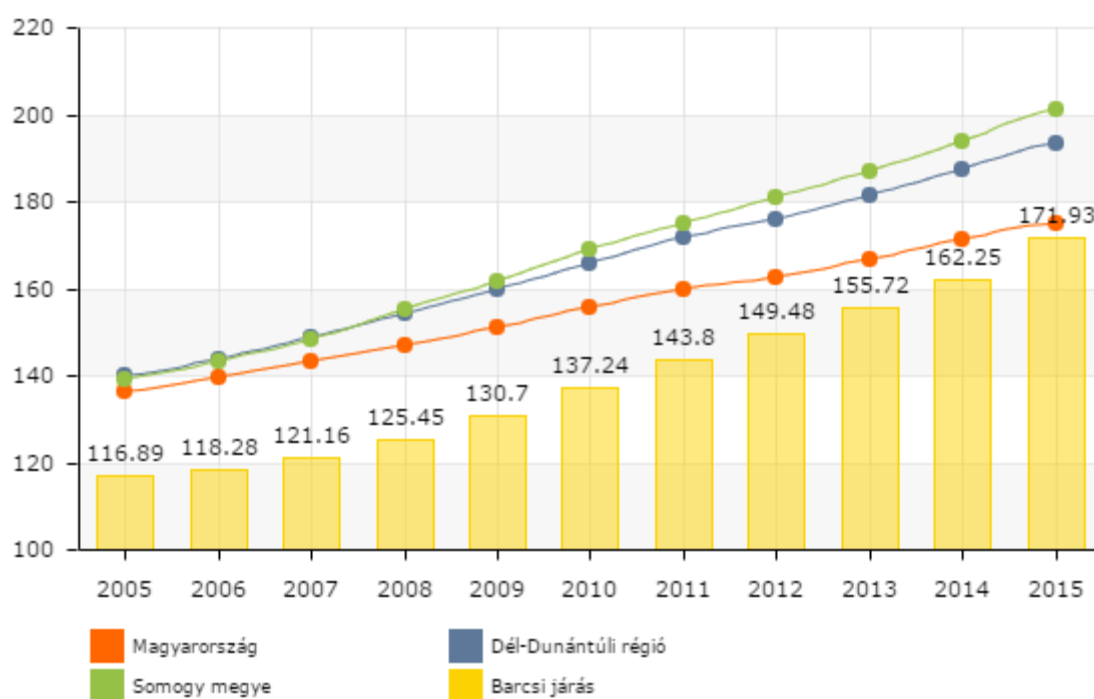
Forrás: KSH 2014.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A térség korszerkezetének változását jól tükrözi az öregségi index, ami a 60 év feletti állandó lakosok számát a fiatalokhoz méri (a 60 év feletti 100 fő 0-14 év közötti lakosra eső száma). Az ábrán jól látszik az index folyamatos emelkedése: 2004-ben 100 fiatalra 114 idős ember esett, mely érték 2015-re 171-re növekedett. Tehát egy öregedő társadalomról beszélhetünk a járás egészét illetően.

Öregedési mutató

(c) 2017 Lechner Nonprofit Kft. Készült a TeIR-rel.



Forrás: www.teir.hu

A járáson belül az egyes települések között jelentős különbségek tapasztalhatók a korosztályos összetétel tekintetében. A 18 éven aluli népesség aránya Istvándin kiugró, majdnem 40%-os értéket jelez, de Somogyaracs estében is 37% a fiatalok aránya. Drávagárdony, Lakócsa és Heresznye településeken is magas, 25%-os érték közelében van a mutató.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A 60 év felettiiek népességen belüli arányának kistérségi átlaga 21,2%. Az arány ennek közel másfélszerese Tótújfalu, Szentborbás és Potony esetében. A járás 10 településének idős népessége 25% feletti arányt képvisel (országos és megyei átlag feletti érték). Az idősek arányának alacsony mutatóját (10-11%) láthatjuk Istvándi és Somogyaracs esetében. A 60 év felettiük ilyen alacsony aránya a település fiatal jellege mellett arra is utal, hogy lakói közül az országos átlagnál jóval kevesebben élnek meg az időskort.

A nemzetiségek járási arányára a 2011-es népszámlálás adataiból tudunk következtetni. A legnagyobb létszámban és arányban (a kisebbségi kötődésűek több mint fele) a romák vannak, a lakosság 5,9%-a vallotta magát e kisebbség tagjának. A települések közül a legnagyobb arányban Istvándiban (59,3%), Somogyaracson (37,1%), Heresznyén (28,3%), Szentborbáson (26,9%), Lakócsán (22,6%) élnek. A második legjelentősebb (31%) kisebbség a horvát, az összlakosság 3,5%-a vallotta magát e nemzetiséghez kötődőnek. Területileg jelentős arányban élnek Szentborbáson (61,5%), Tótújfaluban (58,5%), Potonyban (58,5%) és Lakócsán (34,6%), valamint Heresznyén (27,1%). A németek is tradicionálisan kötődnek a járáshoz, gyakorlatilag három település Szulok (35%), Lad (8,7%) és Rinyaújnép (7,5%) révén. Barcs korábban jelentős németajkú lakossága a kitelepítések következtében jelentékeny számban csökkent.

A települések lakóinak nemzetiségi kötődése 2011-ben (%)

Település	Magyar	Cigány (roma)	Horvát	Német
Babócsa	84	13,2	-	-
Barcs	79,6	8,0	2,4	1,5
Bélavár	93,8	10,8	-	-
Bolhó	82,9	13,6	7,3	1,7
Csokonyavisonta	85,6	4,5	0,3	1,3
Darány	92,4	10,5	7,9	0,4
Drávagárdony	78,6	17,1	-	-
Drávatamási	49,7	6,0	13,5	-

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Heresznye	94,6	28,3	27,1	-
Homokszentgyörgy	68,1	2,3	-	0,8
Istvándi	95,5	59,3	0,3	0,5
Kálmánca	82,9	8,9	0,6	0,5
Kastélyosdombó	100	11,5	19,7	-
Komlósd	89,4	6,6	-	0,7
Lad	98,2	2,1	-	8,7
Lakócsa	85,2	22,6	34,6	0,6
Patosfa	84,1	2,4	-	3,3
Péterhida	87,5	1,4	0,7	5,6
Potony	87,9	6,3	58,5	0,5
Rinyaújlak	93,8	8,5	-	3,9
Rinyaújnép	95,0	5,0	-	7,5
Somogyaracs	81,7	37,1	0,5	-
Szentborbás	91,3	26,9	61,5	1,0
Szulok	85,5	3,1	0,6	35,0
Tótújfalu	82,1	4,1	58,5	2,1
Vízvár	94,9	17,2	9,5	1,7

Forrás: <http://www.ksh.hu/helysegnevtar>

Iskolázottság, végzettség

A járás kedvezőtlen iskolázottsági mutatókkal rendelkezik. A 2011-es népszámlálás adatai alapján a kistérség minden mutató tekintetében elmarad a megyei és az országos átlagtól. A 2011-es népszámlálás adatainak elemzése során megállapítható, hogy a lakosság többsége alacsony iskolai végzettséggel rendelkezik.

A lakosság 1,4%-a az általános iskola első évfolyamát sem végezte el 77,4 %-a legalább általános iskola 8. évfolyamát elvégezte, 23,9%-ának legalább érettségi végzettsége, 6,8%-ának egyetemi, főiskolai végzettsége van. Az iskolázottsági adatok messze alacsonyabbak a megyei, illetve az országos adatoknál. A 2001. évi népszámlálás százalékos mutatóival összevetve is csak minimális fejlődés látható.

A végzettségek tanulmányi területeit tekintve a legkevésbé kedvelt a középfokú végzettségek terén az Matematika, számítás-technika, egyéb természet-tudományok, a Humán tudományok és művészetek felé való orientálás.

A befejezett felsőfokú végzettségek is e két területről rendelkeznek legalacsonyabb mutatókkal, valamint ehhez társulnak még az Egészségügyi és szociális gondoskodás és a Szolgáltatások területek is.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Iskolázottsági mutatók Barcsi járás, 2011.

A népesség iskolai végzettség szerint, 2011												
Terület	10- éves			15- éves			18- éves			25- éves		
	általános iskola első évfolyamát sem végezte el			legalább általános iskola 8. évfolyam			legalább érettségi			egyetem, főiskola stb. oklevéllel		
	férfi	nő	összesen	férfi	nő	összesen	férfi	nő	összesen	férfi	nő	összesen
Barcsi járás	154	177	331	8 875	9 414	18 289	2 444	3 220	5 664	687	939	1 626
Teljes lakosság			1,40%			77,40%			23,90%			6,80%
2001-es népszámlálás			1,8%			82,9%			22,0%			6,6%
A 7 éves és idősebb népesség a legmagasabb befejezett iskolai végzettség szerint, 2011												
Terület	Általános iskola			Középfokú iskola érettségi nélkül, szakmai oklevéllel	Érettségi	Egyetem, főiskola stb. oklevéllel	Összesen					
	első évfolyamát sem végezte el	1-7.	8.									
		évfolyam										
Barcsi járás	496	3 374	7 361	5 394	3 983	1 681	22 289					

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A befejezett középfokú végzettséggel rendelkező népesség a végzettség tanulmányi területe szerint, 2011											
Terület	Oktatás	Humán tudományok és művészetek	Társadalom-tudományok gazdaság, jog	Matematika számítás-technika, egyéb természettudományok	Műszaki, ipari és építőipari képzések	Mezőgazdaság és állatorvosi tudományok	Egészségügyi és szociális gondoskodás	Szolgáltatások	Egyéb	Ismeretlen	Összesen
Barcsi járás	49	31	1 127	54	4 449	456	357	823	1 987	44	9 377
A befejezett felsőfokú végzettséggel rendelkező népesség a végzettség tanulmányi területe szerint, 2011											
Terület	Oktatás	Humán tudományok és művészetek	Társadalom-tudományok, gazdaság, jog	Matematika, számítás-technika, egyéb természettudományok	Műszaki, ipari és építőipari képzések	Mezőgazdaság és állatorvosi tudományok	Egészségügyi és szociális gondoskodás	Szolgáltatások	Ismeretlen	Összesen	
Barcsi járás	692	55	339	29	182	178	117	80	9	1 681	

Forrás: KSH 2011.

1.2.1.2. Gazdasági helyzetkép

Somogy megye gazdasági fejlettsége az országos átlaghoz képest rosszabb, a 2010-2014 közötti egy főre jutó GDP adatok alapján a megye rendre az országos átlag 62-64 százalékán, míg a megyék átlagának is csupán a 82-85 százalékán teljesített. A megyék rangsorában 2014. évben a 17. helyet foglalta el. Ezen a trenden a térségbe érkezett kohéziós források sem tudtak ténylegesen javítani.

Az egy főre jutó bruttó hazai termék változása Somogy megyében, 2010-2014.

Egy főre jutó bruttó hazai termék piaci beszerzési áron	2010	2011	2012	2013	2014
ezer Ft	1 735	1 816	1 828	1 951	2030
az országos átlag százalékában	64,0	64,3	63,3	62,7	62,2
a megyék átlagának százalékában	85,6	85,2	84,5	82,8	n.a.
a megye sorszáma az egy főre jutó GDP szerinti csökkenő rangsorban	15.	16.	16.	15.	17

Forrás: KSH, 2014.

A 2016. I. negyedéves adatok alapján az egy lakosra jutó beruházások összege alapján a megyék rangsorában (beleértve Budapestet is) a 16. helyet foglalja el a 76 ezer Ft-os átlaggal, ami az országos átlag (152 ezer Ft) fele.

Az egy lakosra jutó ipari termelés tekintetében a megyék rangsorában az utolsó előtti helyen áll, nem sokkal jobb az építőipari termelés tekintetében, itt a megyék rangsorában a 14. helyet foglalja el. A nyilvántartott álláskereső arányát tekintve a 2016. I. negyedéves adatok alapján a megyei rangsor második felében a 15. helyen áll. Valamivel jobb a helyzet a havi nettó átlagkereset terén, itt a 13. helyezést érte el a megye. A gazdasági szervezetek számát tekintve a megye az átlag feletti mutatóval a megyék rangsorában a 7. helyen áll.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Gazdasági szervezetek

A Barcsi járás alapvetően agrárjellegű terület. Ebben a szektorban az állattenyésztésnek és az erdőgazdaságnak, valamint az erre települő iparágaknak (tejfeldolgozás, faipar) van nagy jelentősége és hagyománya. Azonban a növénytermesztési kultúrák közül a burgonya- és dohánytermesztés is nagy tradíciókra tekint vissza. A térség határ menti fekvése következtében jelentősebb ipari és gazdaságfejlesztési beruházások nem valósultak meg a korábbi időszakokban. A járásban ma is meghatározó szerepet játszik a fafeldolgozás és a mezőgazdaság (és az erre települő élelmiszeripar), a falvakban működő vállalkozások zöme ebben a két szférában tevékenykedik. Barcs a térség termelő- és feldolgozó kapacitásainak központja, itt koncentrálódik a legtöbb ilyen jellegű vállalkozás. A térségben megfigyelhető munka-célú ingázások iránya is a járási központ felé mutat.

A működő vállalkozások száma (járás, illetve járási székhely szerint)

Járás/ település	Működő vállalkozások száma		
	összesen	ebből társas	ezer lakosra
Barcsi járás	757	332	32
Ebből Barcs	464	199	42

Forrás: KSH 2014.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Regisztrált vállalkozások száma nemzetgazdasági áganként

Terület	mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat nemzetgazdasági ágakban - GFO\ '14 (TEÁOR\ '08: A gazdasági ág)	bányászat, kőfejtés, feldolgozóipar, villamosenergia-, gáz-, gőzellátás, légkondicionálás, vízellátás, szennyvíz gyűjtése, kezelése, hulladékgazdálkodás, szennyvezetődeszimentesítés nemzetgazdasági ágakban - GFO\ '14 (TEÁOR\ '08: B+C+D+E gazdasági ág)	építőipar nemzetgazdasági ágban - GFO\ '14 (TEÁOR\ '08: F gazdasági ág)	kereskedelem, gépjárműjavítás nemzetgazdasági ágban - GFO\ '14 (TEÁOR\ '08: G gazdasági ág)	szállítás, raktározás nemzetgazdasági ágban - GFO\ '14 (TEÁOR\ '08: H gazdasági ág)	szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás nemzetgazdasági ágban - GFO\ '14 (TEÁOR\ '08: I gazdasági ág)	információ, kommunikáció nemzetgazdasági ágban - GFO\ '14 (TEÁOR\ '08: J gazdasági ág)	pénzügyi, biztosítási tevékenység nemzetgazdasági ágban - GFO\ '14 (TEÁOR\ '08: K gazdasági ág)	ingatlanügyletek nemzetgazdasági ágban - GFO\ '14 (TEÁOR\ '08: L gazdasági ág)	szakmai, tudományos, műszaki tevékenység nemzetgazdasági ágban - GFO\ '14 (TEÁOR\ '08: M gazdasági ág)	adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység nemzetgazdasági ágban - GFO\ '14 (TEÁOR\ '08: N gazdasági ág)	oktatás nemzetgazdasági ágban - GFO\ '14 (TEÁOR\ '08: P gazdasági ág)	humán-egészségügyi, szociális ellátás nemzetgazdasági ágban - GFO\ '14 (TEÁOR\ '08: Q gazdasági ág)	művészet, szórakoztatás, szabadidő nemzetgazdasági ágban - GFO\ '14 (TEÁOR\ '08: R gazdasági ág)	egyéb szolgáltatás nemzetgazdasági ágban - GFO\ '14 (TEÁOR\ '08: S gazdasági ág)
Babócsa	154	2	4	8		6		2	7	3		3		2	5
Barcs	543	60	77	176	17	86	21	38	121	116	28	69	21	32	50
Bélavár	60	1	1	3				1							
Bolhó	95	2	3	5		1	1	1	2	1	1	2		2	4
Csokonyavisonta	141	9	6	23	2	33	2	4	2	2	6	2	3	8	2

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Darány	78	2	3	7	2	6	5	1	2	7	2	2	3		2
Drávagárdony	10														
Drávatamási	18					4								3	
Heresznye	24	1	2		1	1		1	1	1	1			1	1
Homokszentgyörgy	116	4		3		3		3	4	4	1	1	1	5	6
Istvándi	19		2	1		2					1				
Kálmánca	69	4		4		1					3				
Kastélyosdombó	11	1	1			2	1			1	3			1	1
Komlósd	29	2		4								1	1		1
Lad	57	3	1	1	3	1				1	2		2		
Lakócsa	46	1	3	8		2		2	3	2	1	1		1	
Patosfa	25			1	1	1				1				2	
Péterhida	12					2			1	1					
Potony	15		3								1				1
Rinyaújlak	34	2	3	4	3	2		2	3		2	1			
Rinyaújnép	5					1			1						
Somogyaracs	15														
Szentborbás	12								1						
Szulok	116	2	5	14	3	14		1	5	2	1	3	2		3
Tótújfalu	15	1		2		1				1					
Vízvár	96		3	2	1	4	2	1	2	3		3			
Barcsi járás összesen	1815	97	117	266	33	173	32	57	155	146	53	88	33	57	76

Forrás: KSH, 2014.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A regisztrált vállalkozások száma

	Regisztrált szervezetek száma	Regisztrált vállalkozások száma	Regisztrált jogi személyiségű vállalkozások száma	Regisztrált jogi személyiség nélküli társas vállalkozások száma	Regisztrált társas vállalkozások száma	0 és ismeretlen fős regisztrált vállalkozások száma	1-9 fős regisztrált vállalkozások száma	10-19 fős regisztrált vállalkozások száma	20-49 fős regisztrált vállalkozások száma	50-249 fős regisztrált vállalkozások száma	250-499 fős regisztrált vállalkozások száma	500 és több fős regisztrált vállalkozások száma	0 és ismeretlen fős regisztrált társas vállalkozások száma	1-9 fős regisztrált társas vállalkozások száma	10-19 fős regisztrált társas vállalkozások száma	20-49 fős regisztrált társas vállalkozások száma	50-249 fős regisztrált társas vállalkozások száma	250-499 fős regisztrált társas vállalkozások száma	500 és több fős regisztrált társas vállalkozások száma	Regisztrált nonprofit szervezetek száma
Babócsa	1	198	12	0	12	37	159	1	1	0	0	0	5	5	1	1	0	0	0	11
Barcs	3	1478	198	97	295	387	1064	14	7	6	0	0	65	203	14	7	6	0	0	119
Bélavár	0	65	3	0	3	18	47	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	1
Bolhó	0	130	2	3	5	16	114	0	0	0	0	0	1	4	0	0	0	0	0	4
Csokonyavisonta	1	239	34	8	42	81	152	3	2	1	0	0	11	25	3	2	1	0	0	15
Darány	2	123	13	6	19	39	83	0	0	1	0	0	9	9	0	0	1	0	0	15
Drávacárdony	0	9	1	0	1	2	7	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
Drávatamási	0	27	1	1	2	7	20	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	3
Heresznye	0	34	3	0	3	8	26	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	1
Homokszentgyörgy	0	167	5	3	8	53	113	1	0	0	0	0	3	5	0	0	0	0	0	10
Istvándi	0	30	4	0	4	8	22	0	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	3
Kálmánca	0	86	10	2	12	24	61	0	1	0	0	0	3	8	0	1	0	0	0	5

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Kastélyos-dombó	1	22	1	2	3	7	15	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	3
Komlósd	0	36	2	1	3	8	28	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	1
Lad	0	72	10	3	13	17	55	0	0	0	0	0	1	12	0	0	0	0	0	4
Lakócsa	1	62	13	5	18	23	39	0	0	0	0	0	8	10	0	0	0	0	0	7
Patosfa	1	29	4	0	4	13	15	1	0	0	0	0	3	0	1	0	0	0	0	0
Péterhida	0	16	1	0	1	5	11	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Potony	0	20	1	0	1	7	13	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Rinyaújlak	0	56	14	2	16	16	40	0	0	0	0	0	6	10	0	0	0	0	0	3
Rinyaújnép	0	8	0	1	1	2	6	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Somogyaracs	0	17	1	0	1	1	16	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Szentborbás	0	13	1	0	1	8	5	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
Szulok	0	181	10	7	17	56	125	0	0	0	0	0	6	11	0	0	0	0	0	10
Tótújfalu	0	16	3	0	3	3	13	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0
Vízvár	0	113	5	3	8	20	92	0	1	0	0	0	2	5	0	1	0	0	0	6

Forrás: KSH 2014

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A Barcsi járás regisztrált vállalkozásainak gyakorisága mind az országos, mind a megyei adatok tekintetében alacsony. A többi szomszédos járás mutatói is felülmúlják ebből a szempontból, még a nála rosszabb helyzetű sellyei és csurgói járásban is fajlagosan több vállalkozás jut 100 főre.

A járásban jó pozícióval rendelkeznek a népesebb települések (Barcs, Csokonyavisonta, Babócsa, Homokszentgyörgy) a vállalkozási sűrűség szempontjából. A legrosszabb adatokat pedig Rinyaújnép, Drávagárdony és Szentborbás mutatják, de a Barcstól délkeleti irányba elterülő falvak helyzete sem optimális e tekintetben.

Magyarország foglalkoztatottsági mutatói csökkenő, illetve igen alacsony szinten stagnáló tendenciát mutatnak. Ez a folyamat az elmaradott térségek tekintetében intenzívebben érvényesül, így a Barcsi járás esetében is. A térségben az aktív korúak fele (50,29%) volt foglalkoztatva 2011-ben. Tehát a 18-59 éves korosztály tagjai közül csupán minden második személy dolgozott. A foglalkoztatottak arányának csökkenésével természetesen az eltartottak száma növekvő tendenciát mutat.

Az önkormányzatok által biztosított közfoglalkoztatás fontos szerepet játszik a térség életében. A települési közmunka programok a 2015-es aktív korú népesség adataihoz mérve, a 18-59 éves korosztály 8,9%-ának adtak munkát 2015-ben. Persze ezt a járásra vonatkozó átlagos értéket több település adatai felülmúlják: például Heresznyén ez az arány 19,7%, Kálmáncsán pedig 13,8%.

A legtöbb közfoglalkoztatottat értelemszerűen a népesebb települések alkalmazzák. Barcs városában 707 személy dolgozott 2011-ben a közmunka program révén. 2016-ra 407 fő. Bár a létszám csökkent az arány (közfoglalkoztatási mutató), azonban emelkedett. A kisebb települések tekintetében egyedül a közmunka program jelent megélhetést.

Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos száma 2013-2017.

Barcsi járás	2013 év	2014 év	2015 év	2016 év	2017 01-02.hó
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása	258	554	351	674	586
Országos közfoglalkoztatási program támogatása	171	175	324	315	284
Járási startmunka mintaprogram támogatása összesen:	740	369	736	501	199
-- Mezőgazdaság	117	136	193	183	158
-- Belvízelvezetés	213	51	166	86	11

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

-- Mezőgazdasági földutak karbantartása	158	42	175	101	12				
-- Bio- és megújuló energiafelhasználás	-	-	-	-	-				
-- Belterületi közutak karbantartása	77	23	142	82	7				
-- Illegális hulladéklerakók felszámolása	47	21	51	27	2				
-- Téli és egyéb értékteremtő közfoglalkoztatás	128	96	2	-	-				
-- Helyi sajátosságokra épülő közfoglalkoztatás	-	-	8	21	9				
-- Egyéb startmunka mintaprogram	-	-	-	-	-				
Mindösszesen:	1 170	1 098	1 410	1 489	1 069				
Közfoglalkoztatási mutató	6,82%	6,43%	8,37%	9,57%	6,87%				
Ellátásban nem részesülő álláskeresők száma zárónapon	1 148	998	797	679	754				
Álláskeresősi ellátásban részesülő álláskeresők száma zárónapon	205	192	201	241	353				
Foglalkoztatás helyettesítő támogatásban részesülő álláskeresők száma zárónapon	1 199	1 096	1 023	807	828				
Regisztrált álláskeresők száma zárónapon	2 552	2 286	2 021	1 728	1 935				
Nyilvántartott álláskeresők relatív mutatója	14,87%	13,40%	12,00%	11,10%	12,43%				
Közfoglalkoztatási ráta	31,13%	31,13%	41,74%	46,29%	35,59%				
Munka-vállaló korúak (15-64 évesek) létszáma	17 171	17 061	16 850	15 570	15 570				
1%	2%	3%	4%	5%	6%	7%	8%	9%	10%
11%	12%	13%	14%	15%	16%	17%	18%	19%	20%+

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Közfoglalkoztatásban részt vett személyek száma a Barcsi járás települései, 2011. és 2016.

Település	2011	2016	Település	2011	2016
Babócsa	58	92	Komlósd	9	11
Barcs	707	407	Lad	40	50
Bélavár	26	45	Lakócsa	29	52
Bolhó	53	50	Patosfa	20	16
Csokonyavisonta	104	110	Péterhida	4	8
Darány	-	83	Potony	6	20
Drávagárdony	3	18	Rinyaújlak	8	13
Drávatamási	10	20	Rinyaújnép	3	4
Heresznye	31	24	Somogyaracs	12	62
Homokszentgyörgy	65	80	Szentborbás	3	13
Istvándi	26	52	Szulok	35	40
Kálmánca	50	42	Tótújfalu	6	10
Kastélyosdombó	-	12	Vízvár	15	60

Forrás: kozfoglalkoztatas.bm.hu

A településeken készült helyzetfeltárás adatai azt mutatják, hogy a térség 11 településén – Bélavár, Drávagárdony, Heresznye, Istvándi, Kastélyosdombó, Potony, Péterhida, Rinyaújnép, Somogyaracs, Szentborbás és Tótújfalu – az önkormányzat az egyedüli foglalkoztató, a közmunka programok adta alkalmi munkalehetőségen kívül maximum napszámos (idény) munkát lehet elvállalni a településeken.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A járásban működő nagyfoglalkoztatókat az alábbi táblázatban összegezzük.

Barcsi járás területén működő legnagyobb foglalkoztatók	Tevékenységi ágazat (TEAOR'08)	Település neve	Foglalkoztatottak száma
Barcs CoopZrt.	4711	Barcsi járás területe	150-199 fő
ALM Mezőgazdasági, Húsipari Kft	0146	Barcs-Somogytarnóca	100-149 fő
Drávatej Kft	1051	Barcs	100-149 fő
Avermann-Horváth Gépgyártó Kft	2511	Barcs	100-149 fő
Seres Kft	2822	Barcs	100-149 fő
Barcs Metál Kft.	2511	Barcs	20-50 fő
Dráva Acél Kft	2511	Csokonyavisonta	10-50 fő

Ipari termelés

Barcson és térségében jelentős hagyományai vannak a gép és faiparnak. A régi gép és faipari üzemek már megszűntek, de részben az ottani tapasztalatok, szaktudás és kapcsolatrendszer segítségével új társaságok sikeresek e téren. Közülük is kiemelkedik az Avermann-Horváth KFT, a Barcs Metál 2000 KFT, a Seres Gépipari és Kereskedelmi KFT. Szintén jelentős szereplő a MARDEGAN LEGNO valamint a MAGYAR PLAN Fafeldolgozó Kft, akik hazai alapanyagból főként olasz piacra gyártanak faipari fél és késztermékeket. Az Avermann Horváth KFT német-magyar tulajdonú kft, fő profilja a hulladéktömörítő és szállító konténerek gyártása. Termékeik Magyarországon és külföldön egyaránt népszerűek. A Barcs Metál 2000 KFT speciális szállító konténereket és egyéb konténereket gyárt. Termékei szintén hazai és igényes export piacokra kerülnek. Jelenleg 40 főt foglalkoztat.

Konténerszállító felépítmények, valamint hulladékszállító járművek gyártása a Seres KFT fő profilja. A kft eredményes, folyamatosan fejlesztő tevékenysége révén már nem csak a térségben, hanem Pécsen is rendelkezik telephellyel. Foglalkoztatottjainak száma jelenleg a barcsi telephelyén 50 fő.

Az építőiparban jelentős szereplő a B&Z Beton Kft, ami transzportbeton gyártással és forgalmazással foglalkozik, valamint döntően a vasút részére gyárt beton termékeket. Meg kell említeni még, hogy a felsorolt húzó erejű vállalkozások mellet számos

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

egyszemélyes, illetve családi vállalkozás működik, akik az építőiparhoz kapcsolódó szakipari és épületgépészeti területeken tevékenykednek.

Az ország 179 ipari parkja közül 7 található a megyében, közülük egy Barcson.

Mezőgazdaság

A *Barcsi járásban* a termőtalaj minősége jó és könnyen művelhető, de jelleg és minőség szerint is változékony, ami a talajművelésnél és a vegyszerezésnél problémát okoz. A jó talajadottságokhoz kifejezetten kedvező éghajlati adottságok (középhőmérséklet, hőingás, csapadék és a csapadék időbeli eloszlása) társulnak. A térségben hagyományos termék a gabonafélék, a burgonya, a dohány (Szulok) és a cukorrépa, de sikeresen termelhető a szója a napraforgó és a repce is. A termőterület mintegy egyharmadán termelt kalászos gabona vonatkozásában az északabbra eső lazább homoktalajon a gabonák termőképessége lényegesen gyengébb, mint a Drávához közeli kötöttebb talajú területeken.

Összességében a mezőgazdaság természeti adottságai kedvezőek, mégis alacsony és csökkenő tendenciájú a mezőgazdasági szektor jövedelemtermelő, lakosságeltartó képessége. A tönkrement, vagy jelentősen karcsúsodott mezőgazdasági nagyüzemek helyén létrejött kisk gazdaságok egy része nem rendelkezik piacképes termékekkel. Az alacsony technikai és technológiai háttér az elmúlt időszakban javult, ami a munkaerő igény csökkenésével járt.

A mezőgazdasági termelés és értékesítés kapcsolatát egyre inkább meghatározza a gazdasági átalakulás, melynek folyamata napjainkban is tart. A termelők összetétele folyamatosan átalakul, és a társas vállalkozások rendelkeznek a megtermelt termények betakarítására, tárolására alkalmas infrastruktúrával. Az egyéni termelők az általuk megtermelt árualapot itt tudják értékesíteni, raktározni. Megkezdődött az értékesítő és szolgáltató szövetkezetek szervezése, melyek lényegesen javíthatják a kistermelők értékesítési biztonságát.

A térség legjelentősebb élelmiszeripari vállalatai a Dráva Tej Kft., a jelentős sertésállománnyal rendelkező somogytarnócai A.L.M. Kft, a DRÁVA COOP Zrt-t, aki a magántermelőkön kívül gyakorlatilag teljes mértékben lefedi a növénytermesztési ágazatot, valamint a FITOPRODUKT Kft. aki a takarmány előállítás és forgalmazás terén működik.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Kiskereskedelem, szolgáltatások

A szolgáltatói szektorban működő vállalkozások száma arányaiban jóval meghaladja szolgáltató szektornak a foglalkoztatottságban mért arányát, vagyis sok kis cég működik a térségben, döntően a kereskedelem területén, amely a délszláv háború utáni bevásárló-turizmus felfutását követően mára visszaesett, ami meglátszik a működő kiskereskedelmi egységek számában is.

Barcson, míg az élelmiszer jellegű üzletek száma 35-40 db közt ingadozott az elmúlt években, addig a ruházati üzletek száma tekintetében jelentős visszaesés tapasztalható ugyanezen időszakban. Meg kell jegyezni, hogy a város kereskedői státuszának halványodása nem csak megélhetési problémákat idéz elő a kereskedelmi szektorban, hanem ennek következményeként negatív hatással van az ingatlanforgalmi piacra is, és jelentős minőségi visszaesést kereskedelmi termékkínálatban. Természetesen a minőségi visszaesést a vásárló erő csökkenése is befolyásolta.

Idegenforgalom

A Dráva holtágai a horgászok kedvelt paradicsoma. A Duna-Dráva Nemzeti Park kezelése alá tartozó védett és fokozottan védett területek nagy arányban a járáshoz tartoznak. Így a települések zöme sajtósági helyzetben van, mivel területük védett, illetve fokozottan védett kategória alá esik.

A természeti értékek között ki kell emelnünk a barcsi Ősborókást, a babócsai Nárciszost, Csokonyavisonta Őstölgyesét és a dombok közt meghúzódó halastavakat.

A térség másik legnagyobb természeti értéke a termálvízbázis. A már működő fürdőkapacitások kihasználásának új lehetőségeit nyithatja meg a gyógyvízzé minősítés. Az önkormányzatok (Barcs, Babócsa, Csokonyavisonta, Szulok) rövid és középtávú fejlesztési koncepciójának sarkalatos pontja a gyógyturizmus feltételeinek biztosítása. A csokonyavisontai (a feltörő víz hőmérséklete eléri 73°C-t) a barcsi (55 °C víz) és a szuloki (50°C víz) a jódos gyógyvizek csoportjába sorolható. Mozgásszervi és gerincbántalmakra, idült gyulladásos és nőgyógyászati betegségekre gyakorolt gyógyhatása már bizonyított. Kihasztnátlan termálvíz bázis található még Kálmánca határában.

Barcs turisztikai vonzerejét elsősorban a Dráva és a folyó mentén elhelyezkedő természeti környezet elemei adják. A korábban szigorúan őrzött volt jugoszláv határon lévő érintetlen természet értékei 1996-ban a Duna-Dráva Nemzeti Park létesítésével védelem alá kerültek. A térség másik legnagyobb természeti értéke a termálvízbázis. Barcson befejeződött termálfürdő és rekreációs központ építése, mely Barcs város elsőszámú

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

turisztikai attrakciója és egyben a járás legjelentősebb idegenforgalmi és fürdőszolgáltatást biztosító létesítménye. Az egész évben üzemelő fürdőben az úszómedencén, tanmedencén és jakuzzin kívül 5 különböző hőmérsékletű átfolyó rendszerű gyógyvizes medence működik. A fürdő területén külön gyógyászati részleg működik.

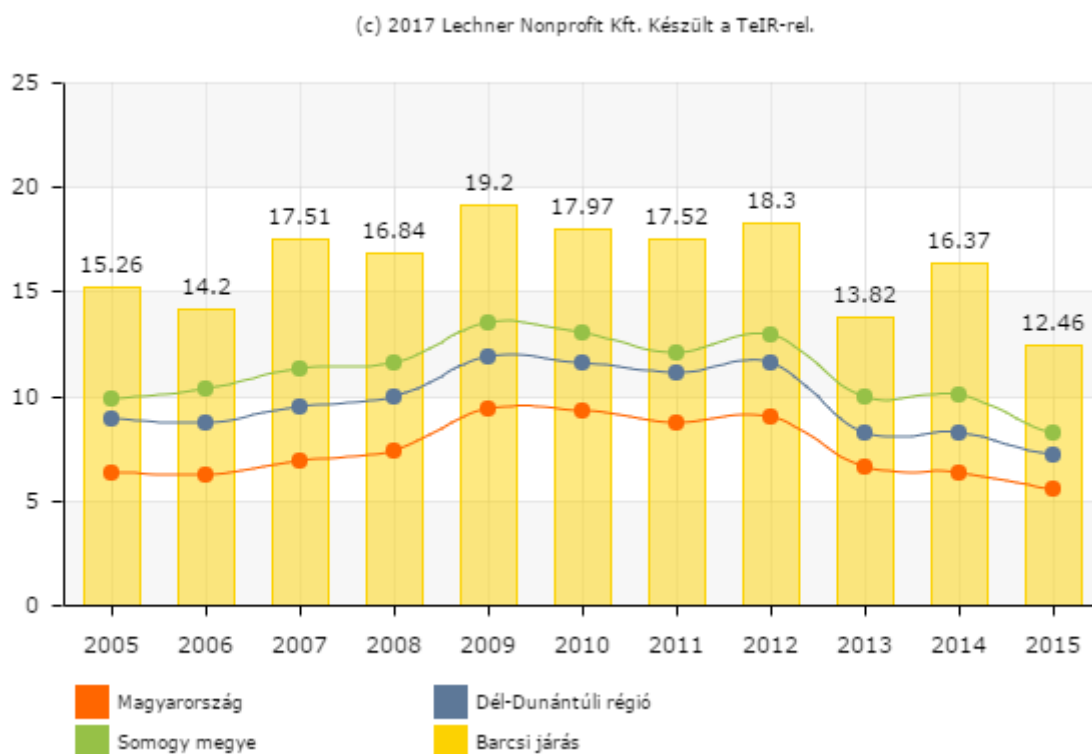
A járás települései közül négy (Vízvár, Babócsa, Barcs, Darány) a Dráva folyó mentén, a tájvédelmi terület szélén terül el, ami jelentős turisztikai értéket ad a járásnak.

Munkaerő-piaci helyzetkép

Magyarország foglalkoztatottsági mutatói csökkenő, illetve igen alacsony szinten stagnáló tendenciát mutatnak. Ez a folyamat az elmaradott térségek tekintetében intenzívebben érvényesül, így a Barcsi járás esetében is. A térségben a rendszerváltás negatív hatásainak következtében megugrott munkanélküliségi mutatók az ezredfordulóra csökkenést mutattak, de 2009-2010-re ismét magasra ugrottak az értékek. Az aktív korúak fele (50,29%) volt foglalkoztatva 2010-ben. Tehát a 18-59 éves korosztály tagjai közül csupán minden második személy dolgozott. Jelentős csökkenés látható a 2013.évben (közmunkaprogramok beindulása), ami 2014-re ismét emelkedett. A Barcsi járásban 2009-ben 19%-os, 2014-ben 16,37 %-os, 2015-ben pedig 12,46 volt az aktív korúak munkanélküliségi aránya.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Munkanélküliségi ráta Regisztrált munkanélküliek száma száz 15-59 éves állandó lakosra (százalék)



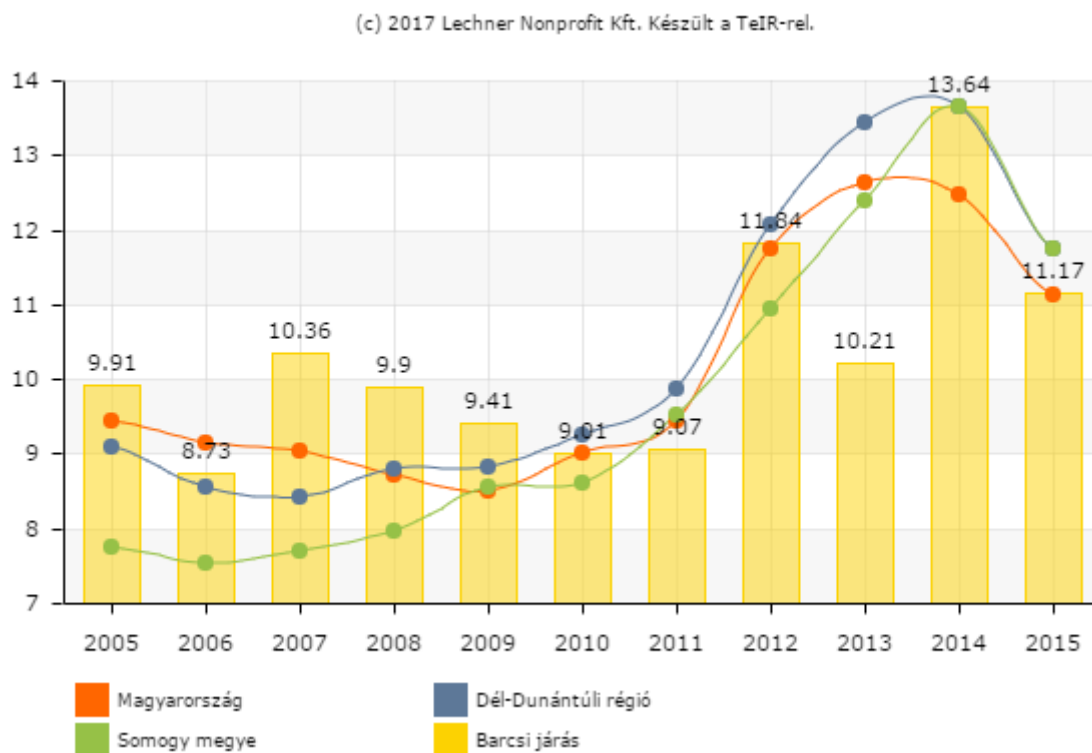
A munkanélküliség járáson belüli területi megoszlása nem alkot homogén képet. Drávamatási mutatói a legkedvezőbbek: a megyei átlagnál és az országos átlagnál is jobb értékekkel rendelkeznek. Ezen kívül Darány, Vízvár és Potony aktív korúakhoz viszonyított munkanélküliségi mutatója közelíti meg a megyei átlagot. Az összes többi település magasabb mutatókkal rendelkezik a megyei, a régiós és az országos átlagnál. A legalacsonyabb munkanélküliségi mutatókkal rendelkező településeket Somogyaracs (40,9%), Rinyaújnép (40,6%) és Patosfa (28,6%) községek képviselik, de hasonlóan kedvezőtlen a 25-26%-os munkanélküliségi rátát meghaladó települések (Heresznye, Istvándi, Bolhó, Kastélyosdombó) helyzete is.

A KSH adatait megvizsgálva megállapíthatjuk, hogy munkanélküliség szempontjából jelentősen növekedett a 2010-es adatokhoz képest a pályakezdő munkanélküliek száma. Országos átlagban száz álláskeresőből 10-11 pályakezdő, ami a járásban magasabb értékeket mutat. Az érték a 2015. évben csökkenést mutat, de még így is magasnak tekinthető.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Pályakezdő munkanélküliek aránya (százalék)

A pályakezdő állás keresők aránya a nyilvántartott állás keresők között.



Forrás: KSH 2015

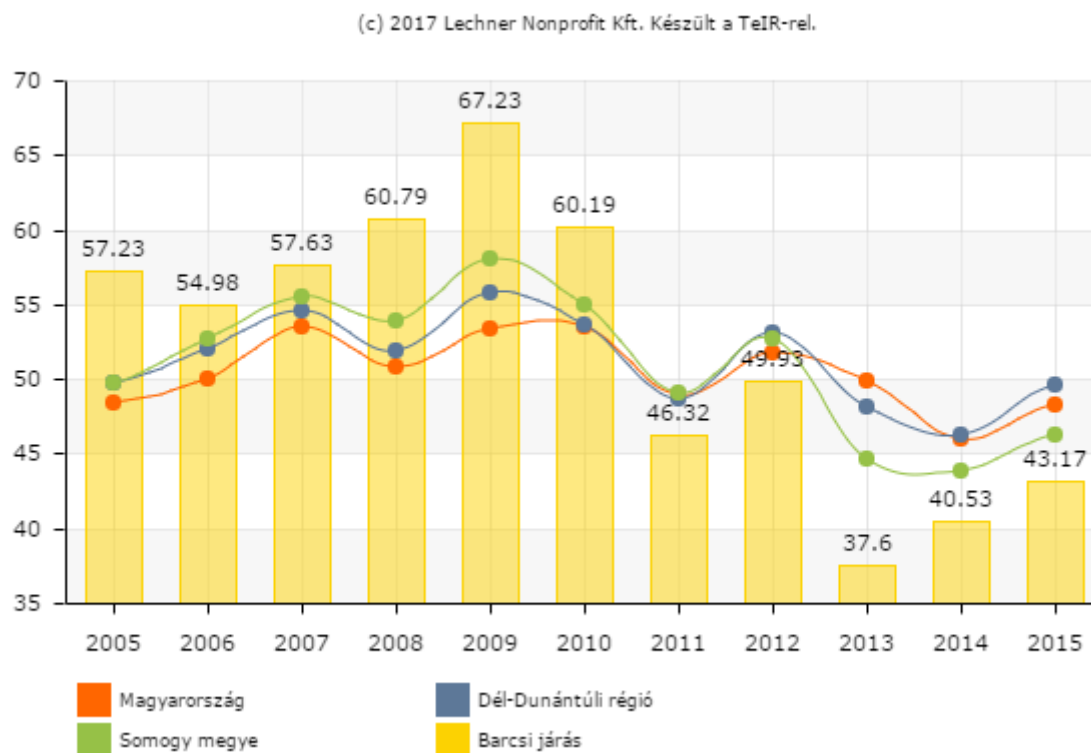
A pályakezdő munkanélküliek között a legnagyobb arányt (45,7%) az alacsony iskolai végzettségűek képviselik, őket a szakmunkások (16,4%), a szakközépiskolában érettségit, illetve képesítést szerzők követik (16,3%), majd a gimnáziumi érettségivel rendelkezők (12,3%), a technikusok (4,8%) és a diplomások (4,5%) következnek a sorban.

A munkanélküliek csoportján belül a tartósan (180 napon túl) munkát keresők aránya a korábbi évek adataihoz képest javulást mutat. Míg a 2010-es adatok szerint öt település kivételével, a településeken regisztrált állás keresők több mint 50%-a tartósan ebben a státuszban van (Somogyaracs, Rinyaújnép, Szentborbás, Heresznye és Istvándi esetében ez az arány 70% feletti volt), addig 2014-re csupán Heresznye (62%) és Komlósd (50%) található ilyen rossz helyzetben.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Tartós munkanélküliek aránya (%)

180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek az összes munkanélküli százalékában.



Forrás: KSH 2015

A nyilvántartott álláskeresőek végzettség szerinti megoszlása is alátámasztja a térség kedvezőtlen foglalkoztatási helyzetét. A 26 vizsgált település közül 19 esetben 50%-nál magasabb azon álláskeresők aránya, akik 8 osztálynál kevesebb, vagy maximum általános iskolai végzettséggel rendelkeznek. Különösen rossz a helyzet Drávatamási (87%), Somogyaracs (86,7%), Istvándi (81,9%) és Heresznye (80%) településeken. A települések nyilvántartott álláskeresői között nagy arányban fordulnak elő a szakmunkás végzettségű személyek is. A térség munkaerő-piaci viszonyait tehát az alacsony iskolai végzettséggel vagy elavult, nem piacképes szakmával rendelkező munkanélküliek magas aránya jellemzi.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Mutatók a Barcsi járásban (fő)	Időszak					
	2010. év	2011. év	2012. év	2013. év	2014. év	2015. év
Nyilvántartott állás keresők száma összesen	2841	2744	2838	2125	2470	1844
180 napon túli nyilvántartott állás keresők száma összesen	1710	1271	1417	799	1001	796
180 napon túli nyilvántartott állás keresők száma, nő	804	626	733	372	500	445
Általános iskola 8 osztályánál kevesebb végzettséggel rendelkező nyilvántartott állás keresők száma	254	211	226	165	207	139
Általános iskolai végzettségű nyilvántartott állás keresők száma	1228	1136	1139	792	1041	737
Szaktanácsos végzettségű nyilvántartott állás keresők száma	905	909	958	749	754	618
Szakiskolai végzettségű nyilvántartott állás keresők száma	40	42	38	29	35	29
Szakközépiskolai, technikumi, gimnáziumi végzettségű nyilvántartott állás keresők száma	371	401	427	356	399	289
Főiskolai végzettségű nyilvántartott állás keresők száma	30	32	28	17	20	19
Egyetemi végzettségű nyilvántartott állás keresők száma	13	13	22	17	14	13
Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma	256	249	336	217	337	206
A 21-25 éves nyilvántartott állás keresők száma (fő)	374	351	398	263	297	206

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A 26-30 éves nyilvántartott állás keresők száma	308	315	317	249	273	188
A 31-50 éves nyilvántartott állás keresők száma	1531	1467	1403	1057	1201	854
A 51-x éves nyilvántartott állás keresők száma	510	514	586	481	555	505
Egy éven túl nyilvántartott állás keresők száma összesen	1058	483	628	386	437	454
Egy éven túl nyilvántartott állás keresők száma, nő	534	255	356	197	220	249
Nyilvántartott megváltozott munkaképességű állás keresők száma	114	143	124	54	40	37
Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközzel támogatottak száma	253	712	1125	1909	1294	1535
Ellátásban részesülő nyilvántartott állás keresők száma	2090	1656	1627	1267	1514	1213
Állás keresési ellátásban részesülő nyilvántartott állás keresők száma	657	331	276	284	266	309
Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott állás keresők száma	1433	1325	1351	983	1248	904

Forrás: KSH 2015.

Munkanélküliségi ráta megmutatja a munkanélkülieknek a gazdaságilag aktívakhoz viszonyított arányát. Jelen esetben a nyilvántartott állás keresők számát viszonyítottuk az állandó népességből a 15-59 évesek számához. A tartós állás keresők arányának kiszámítására a 180 napon túli nyilvántartott állás keresők száma és a nyilvántartott állás keresők száma alapján került sor, valamint a pályakezdők számát szintén a nyilvántartott állás keresők számához viszonyítottuk a harmadik mutató meghatározása során.

A táblázat adatai alapján megállapítható, hogy a munkanélküliségi ráta 2011 és 2015 között mind országos, mind megyei, mind pedig járási szinten jelentősen csökkent. Ugyanakkor a tartós állás keresők és a pályakezdők esetében korántsem figyelhető meg

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

ehhez hasonló kedvező változás: míg a tartós álláskeresők aránya stagnált, addig a pályakezdő álláskeresők aránya minden kategóriában emelkedett.

Nyilvántartott álláskeresőkre vonatkozó mutatószámok

	Magyarország		Somogy megye		Barcsi járás	
	2011	2015	2011	2015	2011	2015
Munkanélküliségi ráta (%)	8,7%	5,5%	12,0%	8,2%	14,3%	10,6%
Tartós álláskeresők aránya (%)	48,9%	48,3%	49,0%	46,3%	46,0%	46,3%
Pályakezdő álláskeresők aránya (%)	9,4%	11,1%	9,5%	11,7%	8,4%	11,0%

Forrás: KSH - Éves településstatistikai adatok 2015-ös településszerkezetben-saját számítások

Munkaerő-piaci felmérés

A járási munkaerő-piaci helyzet, a térségi problémák feltáráshoz fontosnak tartottuk a járás vállalkozásainak, civil szervezeteinek véleményét megtudni, a szükséges adatokat összegyűjteni. A feltárás a vállalkozások oldaláról kérdőív, a civil szervezetek oldaláról interjú formájában történt.

Az online formában elkészített kérdőívet 42 db vállalkozás, szervezet töltötte ki.

A kérdőívet kitöltő vállalkozások mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat (14.3%), ipar (28.6%), építőipar (14.3%), kereskedelem, gépjárműjavítás (28.6%), humán-, egészségügyi, szociális ellátás (14.3%) nemzetgazdasági ágba tartoztak.

A felmérés nem volt reprezentatív, így az eredmények tájékoztató jellegűeknek tekinthetők, a célok megfogalmazásához adtak kiindulópontot.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A kérdőívből kapott információk:

- Teljesítménynövelő beruházást valósított meg az utóbbi 5 évben 71,4 %-uk
- Beruházást tervez a közeljövőben (12 év) 57,1%-uk
- A vállalkozások 66,7%-a úgy ítélte meg, hogy a vállalkozás teljesítménye nem függ a szakképzésben tanulók gyakorlati oktatásától.
- A vállalkozások 100%-a úgy ítélte meg, hogy a vállalkozás teljesítménye függ a munkaerő utánpótlástól, illetve a rendelkezésre álló munkaerő kínálatától.
- A vállalkozások 71,4%-a úgy ítélte meg, hogy a vállalkozás teljesítménye nem függ az oktatási rendszer állapotától
- A vállalkozások 50%-a úgy ítélte meg, hogy a vállalkozás teljesítménye függ a munkaerő-piaci szolgáltatásoktól.
- Az elmúlt 3 esztendőben a megkérdezett vállalkozások 42,9%-ánál nőtt a létszám, 28,6%-ánál csökkent.
- Létszámnövekedést a következő 5 évben csupán 28,6%-uk tervez, sok vállalkozás még bizonytalan a létszámbővítésben.
- A vállalkozások 57,1%-a jelzett munkaerőhiányt.
- Véleményük szerint a munkaerő kiválasztásának alapvető szempontjai: szakmai gyakorlattal rendelkezés, szakmai tudás, tapasztalat, képzettség, szorgalom, lojalitás, szaktudás, tapasztalat, megbízhatóság, munkára való hajlandóság.
- A vállalkozások 28,6%-ának van szerződése középfokú köznevelési intézménnyel, felsőoktatási intézménnyel, vagy felnőttképzést folytató szervezettel azonban egyetlen vállalkozásnak sincs szerződése.
- 71,4%-uknak van kapcsolata a területileg illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályával.
- Ez a következő tevékenységekben jelentkezik: hatósági szerződés a dolgozók bér és járulék támogatására, munkaerő közvetítés, támogatások, korábbi TÁMOP pályázat megvalósítása kapcsán, statisztikai jellegű munkaerő közvetítés, toborzás.
- Munkavállalók foglalkoztatásának kérdésében a következő válaszokat kaptuk:
 - részmunkaidős munkavállalót foglalkoztatna 85,7%
 - megváltozott munkaképességű munkavállalót foglalkoztatna 85,7%
 - pályakezdő, munkatapasztalattal még nem rendelkező munkavállalót foglalkoztatna 71,4%
 - 50 év feletti munkavállalót foglalkoztatna 85,7%
 - vidéki ingázó munkavállalót foglalkoztatna 71,4%

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

- A vállalkozások 57.1% ismeri a területileg illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályának képzéssel kapcsolatos lehetőségeit, de megállapodást csak 28.6%-uk kötött.
- A vállalat szempontjából szükséges képzések: ács, molnár, malomipari gépész, szerkezet-lakatos, villanszerelő, fitnessedző, masszőr villamosmérnök, mérnök, informatikus, mezőgazdasági gépszerelő

A foglalkoztatás, munkaerő-piaci helyzet szempontjából a járásban/a településen tapasztalt pozitívumok:

- bővült az igény bevezethető támogatások köre
- csökkent a munkanélküliek száma
- semmilyen, romlik.
- növekszik az elhelyezkedési hajlam

A foglalkoztatás, munkaerő-piaci helyzet szempontjából a járásban/a településen tapasztalt problémák

- szakképzett munkaerő hiánya
- az átmeneti munkahelyek betöltése, szociális foglalkoztatás csak átmeneti megoldást nyújt.
- a térség erősen leszakadóban van, infrastrukturálisan (utak, internet)
- sok ember megindult Németországba dolgozni, ezzel nem tudunk egyelőre versenyezni. minden embernél elveszítjük a képzések költségét (nehézgép kezelői, emelőgép stb.) ezt az újaknál folyamatosan pótolni kell.
- nagyon nehéz versenyezni az országban olyan gyártókkal, ahol nem hivatalosan bejelentett dolgozók vannak.
- a fejlesztéseknek jelen körülmények mellett sajnos nincs relevanciája.
- a rossz szociális és infrastrukturális rendszer miatt mindenki elmegy Budapestre vagy külföldre.
- a képzettséget nem igénylő munkakörökben nagy a fluktuáció
- jól fizető munkahelyek hiánya, képzett közép és felsőfokú szakemberek elvándorlása
- szükségtelen, értelmetlen képzések, amivel csak a munkanélküliek aránya csökken

A foglalkoztatás, munkaerő-piaci helyzet szempontjából a vállalkozás fejlesztésének lehetőségei

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

- növekvő fizetőképes kereslet esetén nyereség elérése, a nyereség visszaforgatása pályázati forrásokkal
- további munkabér és járulékutógatási lehetőségek igénybevétele
- gyakorlati helyek biztosítása, fiatalok képzése.
- bérek és a termelékenység arányos, folyamatos emelése.
- javítana a hatékonyságon, ha kevésbé cserélődne a munkaerő állomány

A foglalkoztatás, munkaerő-piaci helyzet szempontjából a vállalkozás fejlődését veszélyeztető, hátráltató tényezők:

- növekvő bér és járulékterhek.
- az elvándoroltak és nyugdíjba vonulók pótlása szakemberekkel. Ez kb. 5 év múlva igen komoly problémaként jelentkezik.
- a mai beruházások elmaradását is az ettől való félelem határozza meg
- piaci tényezők – alacsony fizetőképes kereslet
- sajnos óriási a veszély, hogy a képesítés megszerzése után külföldre vándorolnak

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A civil szervezetek interjúinak összesített válaszai

A civil szervezetek közül 7 szervezet vállalkozott arra, hogy a járás munkaerő-piaci helyzetével kapcsolatos véleményét megossza.

Hogyan látja a járás munkaerő piaci helyzetét, sajátosságait? (pozitívumok, problémák, javaslatok)	Kevés az olyan álláskereső, aki rendelkezik azzal a tudással, készséggel, kompetenciával, amit a munkáltatók elvárnak. Az inaktívak motivációja alacsony, hiszen a szülői minta nem megfelelő (pl. nem látja munkába menni a gyermek a szülőt) A járás infrastrukturális hiányai, pl. közlekedés is nagyban befolyásolja a kedvezőtlen munkaerő-piaci helyzetet. Az inaktívak elérése, megnyerése, folyamatos motivációja csak személyes mentorálás mellett biztosítható. Nagyon kevés a munkahely, és ha van is akkor nincsenek megfelelően képzett és gyakorlott álláskereső A járásban relatív magas az alacsony iskolai végzettségű személyek száma, ők azok, akik hosszú évek óta nem találnak munkát. A falvakból rossz a közlekedés, bejárás szinte lehetetlen. Rögzülnek a szegénységben az aktív keresővel nem rendelkező gyermekes, gyakran több gyermekes családok. A járásban –főként Barcsról-nagy arányú az elvándorlás (külföld). A szervezett képzések nem illeszkednek a meglévő munkaerőhiányhoz. Pl. szociális jellegű tanfolyamok tömegével, de pl. vasipari képzés szinte nincs. A szakmunkásképzésnek rugalmasabban kellene alkalmazkodni a munkaerő-piaci igényekhez, de szükség lenne a hiányszakmákban tanulók nagyobb ösztöndíj támogatására is. Lehetőség még az alacsony képzettséget igénylő munkahelyek járásba vonzása pl. adókedvezményekkel, üzemi területekkel.
Milyen lehetőségeit, módszereit látja a kormányhivatal regisztrációjában lévő álláskeresőkön túli célcsoportok felmérésének?	Olyan szervezetek bevonása szükséges, akik ismerik ezeket az embereket, akiknek munkatársaik, önkénteseik helyben vannak,

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

	akikre hallgatnak, netán jó példaként állnak előttük. A helyi civil szervezetek erre alkalmasak lehetnek megfelelő felkészülés és forrás biztosítása után. A szociális segélyen lévők felmérése, az álláskeresői támogatásban már nem részesülők utánkövetése. Személyes felkeresés ismeretség alapján
Milyen javaslatai lennének a célcsoportok bevonására?	tájékoztató rendezvények, felkelteni az érdeklődésüket motiváció: napi ingázás támogatása a tömegközlekedés javításával, földrajzi mobilitás növelése az országrészek között.
Hogyan ítéli meg a célcsoport nagyságát a településére vonatkozóan (inaktív hátrányos helyzetű személyek):	Nincs rálátásunk, de valószínű többen lehetnek, mint a regisztrált álláskereső. Kb. 10%
25 év alatti fiatalok	szakképzetlenek tekintetében magas 1%
30 év alatti pályakezdők	elvándorlás miatt alacsony 1%
50 év feletti	magas 3%
roma nemzetiséghez tartozó személyek	magas 5%
Milyen jó gyakorlatokkal, bevált módszerekkel tud hozzájárulni ahhoz, hogy a településen/ járásban élő inaktív embereket és a célcsoportot képező embereket bevonja a paktum kedvezményezettjei körébe?	Egyéni képzések Szervezetünk sok munkaerő-piaci programot valósított meg, pl. mentor programok, tanácsadások, csoportos foglalkozások, melyek segítségével sikeresen vontunk be embereket, akik a későbbiekben a munkaerő-piac aktív szereplőivé váltak.

Gyermekekellátási szolgáltatások helyzete

A szociális alapellátási formák kialakítása és működtetése (vagy a szolgáltatáshoz való közvetlen vagy közvetett hozzáférés biztosítása) a települési önkormányzatok kötelező feladata. (ilyen feladatok: szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, családsegítés)

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Barcson a Szociális Központ biztosítja az alapellátásokat: szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, idősek klubja, jelzőrendszeres házi segítségnyújtás (26 településen), közösségi pszichiátriai ellátás, család- és gyermekjóléti szolgáltatás.

A járás többi településén az alapszolgáltatásokat a Drávamenti Alapszolgáltatási Központ biztosítja: szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás

A járásban több településen működik falugondnoki szolgálat: Lakócsa- Szentborbás, Potony-Tótújfalu, Patosfa, Somogyaracs, Bélavár, Drávagárdony, Komlósd, Péterhida, Kastélyosdombó, Heresznye, Drávatamási, Istvándi, Rinyaújlak

Szűkös pénzügyi lehetőségeik azonban megnehezítik a szociális alapellátásokkal és gyermekjóléti ellátással összefüggő feladataik teljesítését.

A szociális alapellátások, a gyermekjóléti szolgáltatások megfelelő szintű szervezettségének hiánya (pl.: gyermekek napközbeni ellátása, bölcsődei ellátás hozzáférhetetlensége) közvetve befolyásolja a foglalkoztathatóságot és sok esetben a munkanélküliséget.

Az 1993 évi III. tv. a szociális igazgatásról és a szociális ellátásokról, kötelezően előírja a települési önkormányzatok részére a személyes gondoskodás keretébe tartozó szociális alap- és szakosított ellátásokat, ezáltal az Önkormányzat hatáskörébe utalja a személyes gondozás megszervezését és elvégzését.

Az alapellátás megszervezésével a települési önkormányzat segítséget nyújt a szociálisan rászorulóknak részére, hogy saját otthonukban és lakókörnyezetükben tudják biztosítani, illetve fenntartani életvitelüket, valamint gondoskodik egészségi és mentális állapotuk, vagy más okból származó problémáik megoldásában.

Az önkormányzat az alapellátás keretében gondoskodik az időskorúak, a fogyatékos személyek, pszichiátriai, szenvedélybetegek és a hajléktalan személyek ellátásáról.

Ennek megvalósítására az alapellátást biztosító szociális intézmények vagy szolgáltatók együttműködnek az egészségügyi, oktatási, gyermekjóléti és gyermekvédelmi, illetve munkaügyi intézményekkel.

A kistérségben működő szociális intézmények, szolgáltatások

Barcs: Barcsi Szociális Központ (idősek alap és szakosított ellátása, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat, Család- és Gyermekjóléti Központ), Somogy Megyei Szeretet Szociális Otthon Együtt Egymásért Szociális és Gyermekotthona (Fogyatékkal élők ellátása), Drávamenti Óvodák, Család- és Gyermekjóléti Szolgálat (családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás)

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Kálmánca: Somogy Megyei Gondviselés Szociális Otthon Fehér Akác Szociális Otthon (idősek, szenvedélybetegek bentlakásos ellátása)

Csokonyavisonta: Drávamenti Alapszolgáltatási Központ (idősek alapszolgáltatásai és idősek bentlakásos ellátása)

Drávatamási: Somogy Megyei Szeretet Szociális Otthon Dráva kastély Szociális Otthon (fogyatékkal élők bentlakásos ellátása)

Kastélyosdombó: Ökumenikus Segélyszervezet Családok Átmeneti Otthona

Családsegítő és gyermekjóléti szolgálatok

Az egyes szociális és gyermekvédelmi tárgyú törvények módosításáról szóló 2015. évi CXXXIII. törvény (a továbbiakban: Módtv.) 2016. január 1-i hatállyal jelentős - a családsegítés és a gyermekjóléti szolgáltatás integrálását, a család- és gyermekjóléti szolgálatok, valamint család és gyermekjóléti központok kialakítását célzó - változtatást vezetett be a szociális ellátás és a gyermekvédelmi ellátás fenti területein a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (a továbbiakban: Szt. és a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (a továbbiakban: Gyvt.) módosításával.

Strukturális változást jelent, hogy 2016. január 1-től a családsegítés ill. a gyermekjóléti szolgáltatás integráltan – kizárólag egy szolgáltató keretében – működtethető.

Módosult az önkormányzatok feladat-ellátási kötelezettsége is, azt differenciáltan állapította meg a jogalkotó. Eszerint:

1. az önálló polgármesteri hivatalt működtető települési önkormányzat, és a közös önkormányzati hivatal székhelye szerinti települési önkormányzat lakosságszámtól függetlenül köteles család- és gyermekjóléti szolgálatot működtetni a közös hivatalhoz tartozó valamennyi település számára.
2. a járásszékhely település önkormányzata (lakosságszámtól függetlenül) köteles család- és gyermekjóléti központot működtetni a járást alkotó valamennyi település lakossága számára.

A család- és gyermekjóléti szolgálat ellátja a lakóhely szintű minimumszolgáltatások a Gyvt. 39-40. §-ában meghatározott - szervezési, szolgáltatási és gondozási - gyermekjóléti szolgáltatási feladatokat és a családsegítés Szt. 64. § (4) bekezdése szerinti - szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadás, családgondozás, stb. - feladatait.

Család- és gyermekjóléti központnak (a továbbiakban: gyermekjóléti központ) az a járásszékhely településen működő gyermekjóléti szolgálat minősül, amely önálló

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

intézményként, illetve szervezeti és szakmai szempontból önálló intézményegységként működik. (Gyvt. 40/A. § (1) bek.)

A család- és gyermekjóléti központ a szolgálat fenti feladatain túl – az egész járásra kiterjedően – ellátja a gyermek családban nevelkedésének elősegítése, a gyermek veszélyeztetettségének megelőzése érdekében a gyermek igényeinek és szükségleteinek megfelelő önálló egyéni és csoportos speciális szolgáltatásokat, valamint a gyermekvédelmi gondoskodás keretébe tartozó hatósági intézkedésekhez kapcsolódó, a gyermekek védelmére irányuló tevékenységet. (Gyvt. 40/A. §)

A Módtv. indokolása indoklás szerint a központok létrehozásával a településeken dolgozó családgondozók leterheltsége csökken a hatósági tevékenységekhez kapcsolódó munkákkal, így több idő jut családgondozásra.

A szolgáltatások ellátása érdekében a települések 2016. január 1-től létrehozták:

Barcsi Szociális Központ Család- és Gyermekjóléti Központ

Területileg hozzá tartozó települések: a járás 26 települése

Ellátott feladatok:

Település megnevezése	Szolgáltatás megnevezése	A szolgáltatást nyújtó szakemberek száma	A szolgáltatás heti óraszám
Járas 24 településén (26-ból kiv: Rinyaújnép, Szulok)	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	településenként 2-2 társadalmi megbízatású gondozó 1 fő jelzőrendszeres koordinátor	168
Barcs	Szociális étkeztetés	1 fő szociális segítő	40
Barcs	Család és Gyermekjóléti Szolgálat	2 fő családsegítő	40
Barcs	Házi segítségnyújtás	4 fő házigondozó	40
Barcs	Közösségi pszichiátriai gondozó	1 fő koordinátor 2 fő közösségi gondozó	40
Barcs	Idősek klubja	2 fő szociális gondozó	40

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Országos	Idősek Otthona, Időskorúak Gondozóháza	1 fő bentlakásos ellátás részlegvezető 1 fő intézményvezető- ápoló 37 fő ápoló-gondozó 3 fő mentálhigiénés munkatárs	168
----------	--	--	-----

Ellátott feladat		
1	Védelembe vétel	Határozat alapján ellátott feladat
2	Ideiglenes hatályú elhelyezés	Határozat alapján ellátott feladat
3	Nevelésbe vétel	Határozat alapján ellátott feladat
4	Közreműködés hatósági intézkedésben (javaslattétel, esetmenedzselési feladatok)	Határozat alapján ellátott feladat
5	Esetmenedzselés, támogatás a családjából kiemelt gyermek visszahelyezése érdekében	Határozat alapján ellátott feladat
6	Utógondozói munka	Határozat alapján ellátott feladat
7	Szociális diagnózis készítés, szükségletfelmérés	-
8	Kapcsolatügyelet	szükség szerint ellátott
9	Készenléti ügyelet – telefonos segítő munka	naponta ellátott
10	Utcai, lakótelepi szociális munka (ha a helyi viszonyok indokolják)	szükség szerint ellátott
11	Kórházi szociális munka (ha a helyi viszonyok indokolják)	nincs

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

12	Jogi tanácsadás	-
13	Pszichológiai tanácsadás	-
14	Családkonzultáció, családterápia	-
15	Mediáció	-
16	iskolai és óvodai szociális munka	-
17	egyéb: hajléktalanokkal való szociális munka	szükség szerint ellátott

Barcsi Szociális Központ Család- és Gyermekjóléti Szolgálat

Területileg hozzá tartozó települések: Barcs

	Település neve	Szolgáltatási heti óraszám	Lakosságszám	18 éven aluliak száma
1.	Barcs	40	11 339 fő	2 044 fő

Integrált intézményként egyéb szociális alapellátások biztosítása:

- szociális étkeztetés,
- házi segítségnyújtás,
- idősek klubja,
- jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
- közösségi pszichiátriai ellátás,
- család- és gyermekjóléti központ

A Család- és gyermekjóléti szolgálatnál dolgozó munkatársak száma (15/1998(IV.30.) NM rendelet alapján): 2 fő

Ellátott feladatok:

2016. év	Esetszám
----------	----------

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Információnyújtás	28
Kríziskezelés	0
Ellátásokhoz hozzáférésben segítség – közvetítés	5
Természetbeni, pénzübeli ellátásokhoz történő hozzáférésben segítő szolgáltatás	1022
Prevenció, szabadidős programok szervezése	0
Szociális segítő tevékenység	104
Általános tanácsadás (szociális, életvezetési, mentális, háztartási – gazdálkodási)	125
Csoportmunka	0
Egyéni- és csoportos készségfejlesztés	0
Közösségfejlesztés	0
Folyamatos kapcsolattartás és együttműködés a járásszékhelyen működő család és gyermekjóléti központtal	0
Jelzőrendszer működtetése	6

Drávamenti Óvodák, Családsegítő és Gyermekjóléti Szolgálat

Területileg hozzá tartozó települések: a járás 25 települése (Barcs kivételével)

	Település neve	Szolgáltatási heti óraszám	Lakosságszám	18 éven aluliak száma
1.	Babócsa	40	1532	246
2.	Bélavár	12	343	60

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

3.	Bolhó	12	717	147
4.	Csokonyavisonta	16	1460	261
5.	Darány	20	963	240
6.	Drávagárdony	8	162	44
7.	Drávatamási	8	425	54
8.	Heresznye	12	239	44
9.	Homokszentgyörgy	20	1160	258
10.	Istvándi	20	663	274
11	Kálmánca	8	633	87
12.	Kastélyosdombó	8	234	57
13.	Komlósd	10	171	17
14	Lad	16	594	85
15	Lakócsa	10	614	155
16	Patosfa	8	254	41
17	Péterhida	10	164	28
18	Potony	10	210	29
19	Rinyaújlak	12	283	44
20	Rinyaújnép	10	54	12
21	Somogyaracs	10	205	73
22	Szentborbás	10	133	23

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

23	Szulok	8	645	98
24	Tótújfalu	10	231	40
25	Vízvár	16	517	62

A Család- és gyermekjóléti szolgálatnál dolgozó munkatársak száma (15/1998(IV.30.) NM rendelet alapján): 9 fő (1 fő részmunkaidős)

Ellátott feladatok

2016.	Esetszám
Információnyújtás	505
Kríziskezelés	6
Ellátásokhoz hozzáférésben segítség – közvetítés	317
Természetbeni, pénzügyi ellátásokhoz történő hozzáférésben segítő szolgáltatás	570
Prevenció, szabadidős programok szervezése	16
Szociális segítő tevékenység	folyamatos
Általános tanácsadás (szociális, életvezetési, mentális, háztartási – gazdálkodási)	444
Csoportmunka	0
Egyéni- és csoportos készségfejlesztés	8
Közösségfejlesztés	2
Folyamatos kapcsolattartás és együttműködés a járasszékhelyen működő család és gyermekjóléti központtal	106
Jelzőrendszer működtetése	folyamatos, eddigi jelzések száma: 141
egyéb:	3

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Problémakezelés

2015. év	Barcs CSGYJSZ	Drávamente CSGYJSZ
életviteli	23 esetben	40 esetben
családi-kapcsolati	11 esetben	31 esetben
családon belüli bántalmazás	0 esetben	0 esetben
lelki-mentális	20 esetben	19 esetben
gyermeknevelési	0 esetben	16 esetben
anyagi	34 esetben	25 esetben
foglalkoztatással kapcsolatos	32 esetben	58 esetben
egészségkárosodással kapcsolatos	0 esetben	10 esetben
ügyintézéshez segítségkérés	34 esetben	<u>80 esetben</u>
információkérés	35 esetben	68 esetben
egyéb	<u>195 esetben</u>	0 esetben

A gondozott családoknál a leggyakrabban életviteli, anyagi és megélhetési problémák merülnek fel, és sokan fordulnak ügyintézéshez való segítségért is a szolgálathoz. Nagy részben a családok anyagi helyzetére vezethető vissza a gyermekek veszélyeztetettsége is, de deviáns magatartásformák, elhanyagolás is előfordulnak. A szolgálatokkal a szülők nagyobb része együttműködik.

A 2015.évben a családsegítés szolgáltatásait Barcson 1011 fő, a Drávamenti Óvodák, Családsegítő és Gyermejjóléti Szolgálatnál 1135 fő vette igénybe. A magas esetszámok a szolgálatok iránti magas igényt mutatják.

A járásban mindössze egy településen van bölcsőde, Barcson. A barcsi bölcsőde férőhelye 54 fő, jelenleg 43 gyermek ellátását végzi 4 csoportban. Az intézményi állomány 12 fő teljes munkaidejű és 2 fő részállású gondozó. A bölcsőde saját udvarral rendelkezik. A bölcsőde teljes körű felújítása 2014-ben megtörtént (nyílászáró csere, hőszigetelés, tetőszigetelés, festés). A bölcsőde új bútorokat kapott (csoportszobákba, öltözőkbe,

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

mosdókba), illetve játékeszközöket, gyermekfektetőket. Fedett teraszok, elkülönített udvarrész, udvari játékok rendelkezésre állnak. Az épület mérete és a csoportméret megfelelő. A bölcsőde melegítőkonyhával rendelkeznek, az ételt a szomszédos gimnázium főzőkonyhájáról kapják.

A bölcsődébe jelenleg 10 fő 18 hónaposnál fiatalabb gyerek, 13 fő 18-36 hónapos gyermek jár, és van 20 olyan gyermek is, aki 36 hónapnál idősebb. A gyermekek közül 2 hátrányos, 1 halmozottan hátrányos helyzetű. Az intézmény kihasználtsága 79,6%-os. Üres férőhely esetén felvehető más településről (pl: Komlósd, Darány, Csokonyavisonta) is gyermek. Jelenleg 2 kisgyermek jár be más településről.

Családi napközi a kistérség egyik településén sincs, így az óvodáztatás előtt a gyermekek napközbeni ellátására kizárólag a barcsi bölcsődékben (illetve az óvodákban) van lehetőség. A kistérség településein jelenleg 589 0-2 éves gyermek él, töredékük számára biztosított tehát a napközbeni ellátás.

A járás egyetlen településén sem működik jelenleg sem gyermekház, sem pedig tanoda, azaz nincs olyan, a köznevelési rendszert kiegészítő szolgáltatás, mely hatékonyan tudna hozzájárulni a szociális helyzetből fakadó hátrányok leküzdéséhez, a gyerekek esélyeinek növeléséhez. A települések egy részében hiányzik egy olyan tér, ahol a gyermekek, vagy akár szüleik számára közösségi tevékenységek valósulhatnak meg. Ha van is közösségi ház, a közösségi tér rendelkezésre áll, akkor a humán erőforrás biztosítása jelent problémát a településeken. Több településen is van közösségi ház, művelődési ház, ám nincs alkalmazott, aki a programok szervezéséért, lebonyolításáért lenne felelős.

További nehézséget jelent, hogy a közösségi házak egy részét nem tudják rendszeresen üzemeltetni az önkormányzatokat jellemző forráshiány miatt. A meglévő épületállomány is felújításra szorul.

Korábbi Paktum együttműködés a járásban

A Társadalmi Megújulás Operatív Program „Helyi és határon átnyúló foglalkoztatási megállapodások” című intézkedése támogatta a kistérségi foglalkoztatási stratégiák kialakítását, valamint az arra épülő partnerségi hálózatok létrehozását és működtetését.

A barcsi kistérség munkanélküliségének csökkentése és a humán-erőforrás fejlesztése egyben összetársadalmi feladatként és gazdasági érdekként is felmerült. Felismerték, hogy a foglalkoztatással kapcsolatos problémák hatékony kezeléséhez a helyi gazdaság és társadalom szereplőinek tudatos együttműködésére, erőforrásaik közös célok szerinti összefogására, vagyis a foglalkoztatáspolitikai társadalmazására volt szükség.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Így készült el a „PAKTUM A PARTON!” című TÁMOP-1.4.4-08/1-2009-0032 számú projekt a „Helyi és határon átnyúló foglalkoztatási megállapodások” című kiíráshoz kapcsolódóan.

Munkahelyteremtést elősegítő kistérségi foglalkoztatási paktum működtetése a térség szereplőinek együttműködésével és támogatásával valósult meg. Átfogó célja a kialakuló együttműködés segítségével a Barcsi Kistérségben a tartós munkanélküliség megelőzése, csökkentése, illetve a meglévő munkahelyek számának bővítése, új munkahelyek létrehozása volt a térségben.

Az alapvető jellemzők

A kezdeményezés a kistérségi társulástól és a BARKA Alapítványtól. A paktum gesztora is a kistérségi társulás volt. A paktum 34 taggal jött létre, legnagyobb arányban megjelenő tagjai a térség meghatározó vállalkozásai, a szociális és kulturális intézmények. A civil szervezetek képviselői kisebb arányban képviselték a kistérséget, valamint a gazdasági kamarák. A paktum irányítását az Irányító Csoport végezte. A nyilvánosság, a társadalmasítás és párbeszéd legfőbb színtere a Foglalkoztatási Fórum volt.

A paktum célkitűzései amelyek, igazodtak az Európai Unió elvárásához, az országos és megyei foglalkoztatáspolitikai célokhoz:

- A foglalkoztatási színvonalnövelése és a munkanélküliség csökkentése.
- Új munkahelyek teremtése a helyi vállalkozói és non-profit szektor bevonásával.
- A munkahely megőrzése az igényekhez igazodó képzések indításával.
- A kistérség gazdaságfejlesztési elképzeléseihez, valamint a munkaerő-piaci igényekhez igazodó szakképzés biztosítása.
- A hátrányos helyzetű és a munkaerőpiacról kiszorult rétegekre integrációjának elősegítése.
- A megváltozott munkaképességű munkavállalók munkavállalási lehetőségeinek javítása.
- A kistérség cigány lakosainak foglalkoztatási szintjének növelése.
- A férfiak és a nők esélyegyenlőségének figyelembe vétele minden területen.
- A térség adottságainak kihasználásával a foglalkoztatási potenciál fejlesztése

A kistérségi paktum:

- rendelkezett aláírt, formalizált partnerségi megállapodással
- készített helyzetelemzést és készült térségi, foglalkoztatási stratégia
- a stratégiákat lebontották munkaprogram szintjére
- az ICS-nek is volt ügyrendje és munkaprogramja

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A Foglalkoztatási Stratégia

A Stratégia a foglalkoztatás területén meghatározó, a Barcsi Kistérség területén tevékenykedő szereplők számára kívánt iránymutatást adni, ezért csak olyan kitörési pontokat, fejlesztési célokat tartalmazott, amelyek a kistérségi szereplők tevékenységén keresztül elérhetőeknek tűntek. A dokumentum a kistérség hatáskörében megvalósítható fejlesztési irányokra koncentrált. A stratégia megalapozása érdekében, a projekt első szakaszában helyzetfelmérést végeztek. A partnerség jegyében a kistérség foglalkoztatási helyzetére befolyást gyakorló szervezetek, döntéshozók véleményét is kikérték. A különféle workshopokon, tájékoztató fórumokon részt vettek a térségben működő vállalkozások képviselői, a települési önkormányzatok, civil szervezetek képviselői, valamint a munkaügyi szervezet munkatársai is. A helyzetelemzés és a stratégia megfogalmazása széles helyi, közösségi bázisra épült, széleskörű vitákkal, végül támogatással. A stratégiában megfogalmazott célok lokálisak és konkrétak voltak.

A Foglalkoztatási Stratégia mentén létrejövő Foglalkoztatási Paktumtól várt hatások

- Az alulról építkező, partnerségi rendszer képes a térség súlyos munkanélküliségi problémáját kezelni, a szociálisan veszélyeztetett és a társadalom periferiájára szorult csoportok ellehetetlenülését megakadályozni.
- Hatékonyabbá válik az iskolarendszerű oktatás szerkezete és a felnőttképzés struktúrája, a helyi munkaerő-piaci elvárások és követelmények összehangolása által.
- Hatékonyabb foglalkoztatáspolitikai rendszer jön létre.
- Nő a térség népességmegtartó képessége

Erősségek és gyengeségek

A paktum jellemző erősségei:

- közös térségi foglalkoztatási célok léte
- komoly szervezeti és személyi bizalmi tőke
- hatékony információáramlás, aktív kommunikáció
- állandó, szakmailag kompetens, aktív menedzsment

A paktum jellemző gyengeségei:

- formális, látszatpartnerség alakult
- hiányos kapcsolati tőke, elégtelen együttműködési kultúra
- információ hiány, ismeretek hiánya
- működési bizonytalanság, a források biztosításának bizonytalansága

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A jelenlegi és jövőbeni lehetőségek, sikerek tényezői:

- egyértelmű és hatékony szakmapolitikai támogatottság
- a megvalósításban erős partneri együttműködés
- a paktumot stabil eszközként értelmezve, pályázati úton elérhető források léte
- hálózati együttműködések megteremtése járási és megyei szinten, koordináció létrehozása

1.2.2. Gazdaságfejlesztési irányok a megyében és a térségekben

A Somogy Megyei Területfejlesztési Konceptióban megfogalmazott célokhoz illeszkedően az alábbi gazdaságfejlesztési irányok relevánsak a járásban:

A járásban működő vállalkozások, beleértve a mikro-, kis- és középvállalkozásokat is, fontos szerepet játszanak a foglalkoztatás területén, melyet tovább kell erősíteni. Az agrár-jellegből adódóan a hagyományokon alapuló zöldség- és gyümölcstermesztés, a kertészeti ágazat növekedését (kihasználva a termálvíz-kincset is), jövedelemtermelő képességének javítását célzó, különösen az innovatív eszközök, technológiák alkalmazásán alapuló fejlesztések támogatásával ösztönözni kell. A modern, környezet-tudatos életforma terjedésével megjelenő növekvő piaci igényekre reagálva fontos a biotermesztés területi nagyságrendjének növelése. Elsősorban a térség adottságaihoz és a meglévő tapasztalatokhoz illeszkedő feldolgozóipari ágazatokban (élelmiszeripar, faipar és feldolgozás, gépipar, fémmegmunkálás), valamint a szolgáltatások (turisztika, egészséguturisztika, szűrési rendszerek kialakítása a gyógyítás folyamatában, időszerű-aknak nyújtott speciális szolgáltatások) területén vannak bővülési lehetőségek. Erősíteni kell a gazdasági szereplők közötti kapcsolatokat és segíteni kell a piacra jutási feltételeket, az exportpiacok felkutatása mellett erősíteni kell a hazai és a helyi piacokon való megjelenést is. Horvátország Európai Unió csatlakozásával új lehetőségek nyílnak meg nem csak a gazdaság, de az élet más területein is, melyek kihasználásában segítséget kell nyújtani a járás kisvállalkozásainak. Ösztönözzük a befektetéseket, törekszünk a külföldi és belföldi termelő tőke betelepülésének feltételeit segítő rendszerek kialakítását.

A jövedelemtermelés szempontjából és a hosszú távú pozitív irányú folyamatok elindításához elengedhetetlen hangsúlyt fektetni a jelenlevő kutatás-fejlesztési kapacitások erősítésére és az innovációs folyamatok ösztönzésére. Az élelmiszer és az agrár-ágazaton kívül fontos az infokommunikációs, az elektronikai és az elektrotechnikai ipar fejlesztése.

A hatékonyan szervezett, mindenki számára hozzáférhető, esélyegyenlőséget biztosító alap- és középfokú oktatási rendszer kialakítása és gazdaságos működtetése, melyben a

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

tanulók számára mind fizikai, mind tartalmi értelemben elérhetővé válnak a korszerű oktatási szolgáltatások a járás társadalmi és gazdasági felzárkózásának egyik alappillére.

A 2011. évi, a nemzeti köznevelésről szóló CXCV. tv alapján a köznevelés egyik kiemelt célja, a társadalmi leszakadás csökkentése az oktatás-nevelés eszközeivel és a tehetséggondozás. Az alapfokú oktatás megfelelő minőségi követelmények szerinti megléte támogatja a diákok későbbi eredményességét, és garantálni tudja az alap tudásszint elérését.

Erre építve, követve a munkaerőpiac igényeit és folytatva az e téren már megtett, de még messze nem elégséges beavatkozásokat szükség van az iskolarendszer szerkezeti anomáliáinak kiküszöbölésére, felszámolva ez által az egyes szakmák esetében már kialakult munkaerőhiányt, a pályakezdőket sújtó munkanélküliséget, egyben gátat vetve a speciális szakértelemmel rendelkezők elvándorlásának. Ehhez szükség van a szakmunkás életpálya presztízsének helyreállítására is. Mindennek alapja a járás gazdaságának munkaerő igényeihez igazodó, rugalmas, kompetenciaelvű, gyakorlati-orientált és szolgáltatásközpontú szakképzési és felnőttképzési rendszer kialakítása, amely teret ad a helyi gazdasághoz kapcsolódó képzéseknek is.

A helyben megtalálható és hatékonyan, az ökológiai szempontokat is szem előtt tartva fenntartható módon kiaknázható erőforrások minél szélesebb körű felhasználásával meg kell teremteni a helyi termelés bázisait, ki kell építeni a helyi termékek és szolgáltatások piacát, ösztönözni kell a termelő, feldolgozó, ellátó és felhasználói alrendszerek hatékony együttműködéseinek kiépítését. A zöldség- és gyümölcstermelés hagyományainak újrakezdetét helyi közösségi szinten is szorgalmazni, ösztönözni kell. A biotermesztés nagyságrendjét növelni kell. A térség melegvíz-bázisa az intenzív kertészeti ágazat fejlesztés mellett jó alapot teremt az önellátó közösségi üvegházi növénytermesztés elterjedéséhez is. További cél az önellátó, öngondoskodó helyi közösségek kialakulásának elősegítése érdekében a helyi szociális gazdaság megteremtéséhez a keretfeltételek biztosítása, a közösségi alapú termelési és felhasználói (fogyasztói) rendszerek elterjedésének ösztönzése. A szociális gazdaság feltételeinek megteremtése érdekében kiemelten fontos a piacgazdasági mechanizmusoktól és normáktól eltérő, sajátos norma- és eszközrendszer bevezetésének és a közösség számára történő elfogadtatásának elősegítése.

A közösségi termelési és ellátó rendszerek minél hatékonyabb működése érdekében szükséges a helyi és kisebb térségi szintű elosztó, piacszerző funkciókkal rendelkező településeken, különösen a hagyományosan mezővárosi funkciókkal rendelkező településeken a helyi piacok, ill. egyéb elosztó és helyi logisztikai funkciókat ellátó intézmények, szervezetek kialakulásának, megerősödésének elősegítése.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A szociális gazdaságok térnyerését különösen erősíteni kell a helyi ellátást szolgáló élelmiszertermelés és feldolgozás (kiemelten az élőmunka igényes zöldség- és gyümölcs-termesztés és feldolgozás, valamint az állattenyésztés és állati termékek feldolgozása), az erdő- és vadgazdálkodás, az erdei termék feldolgozás, továbbá a helyi kézműves tevékenységek és kisipari szolgáltatások terén.

A helyi közösségi, települési, település csoport szintjén történő önellátásra való törekvés kiemelt dimenziója az energiaellátásban való függetlenség elérése. Ennek érdekében cél a helyi szinten elérhető – elsősorban megújuló – energiaforrások felhasználására alapozott közösségi szintű energiatermelő- és ellátórendszerek elterjedésének ösztönzése, kiegészülve a szükséges technikai, technológiai feltételek biztosítását szolgáló háttér szolgáltatói szektor (tervezés, kivitelezés, üzemeltetés, karbantartás) térségi szinten történő megerősítésével.

A helyi termelésen alapuló önellátás biztonságának fokozása érdekében törekedni kell a klímaváltozás várható káros következményeinek helyi, térségi szinten elérhető eszközökkel történő megelőzésére, mérséklésére. Ennek keretében fontos cél a komplex vízgyűjtő gazdálkodási szemléleten keresztül történő, az öntözéses gazdálkodás feltételeit is megteremtő vízrendezés megvalósítása (vízkárelhárítás, vízvisszatartás és vízpótlás együttes kezelése).

1.3. A támogatási kérelem indokoltsága

1.3.1. A szakterület elemzése

Az Európa 2020 stratégia, az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiája az elmúlt évtizedek legsúlyosabb globális pénzügyi és gazdasági válságának káros hatásainak enyhítését, valamint Európa versenyképességének fejlesztését célozta meg a 2010-2020-as időszakra.

Céljait három prioritás mentén határozta meg:

1. Intelligens növekedés: tudáson és innováción alapuló gazdaság kialakítása.
2. Fenntartható növekedés: erőforrás-hatékonyabb, környezetbarátabb és versenyképesebb gazdaság.
3. Inkluzív növekedés: magas foglalkoztatás, valamint szociális és területi kohézió jellemezte gazdaság kialakításának ösztönzése.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A 2020-ig tartó időszakra kidolgozott stratégia egyik kiemelt célja a 20-64 éves népességfoglalkoztatási rátájának 75 százalékra emelése, többek között a fiatal, az idősebb, illetve az alacsony/ képzettségű munkavállalók nagyobb mértékű foglalkoztatása révén.

Az Európa 2020 célkitűzéseihez igazodva kidolgozott foglalkoztatási stratégia célja a munkahelyek számának és a foglalkoztatás színvonalának növelése az Európai Unióban. Ennek érdekében az EU a meglévő uniós eszközök mellett (mint például az európai egységes piac, az uniós költségvetés és az EU külkapcsolati politikája) elindította „Új készségek és munkahelyek menetrendje” elnevezésű kezdeményezését a munkaerő-piacok modernizálására. A kezdeményezéssel az Európai Bizottság elősegíti, hogy az Európai Unió 2020-ra elérje foglalkoztatási célkitűzését, azaz, hogy a munkaképes korú lakosság (20–64 éves) 75%-ának legyen munkahelye. A kezdeményezésben kidolgozott intézkedések hozzájárulnak a munkaerő-piaci reformok felgyorsulásához, a flexibilitás és a biztonság javítása érdekében, hatásukra a munkavállalók megtudják szerezni azokat a készségeket, amelyekre a jelen és a jövő munkahelyein szükségük lehet, elősegítik a munkahelyek minőségének és a munkahelyteremtés körülményeit, valamint hozzásegítik a munkaadókat a jobb munkakörülmények biztosításához.

Az Európa 2020 stratégia célkitűzései mentén minden egyes EU tagállam nemzeti célokat határoz meg, figyelembe véve az egyes országok különböző helyzetét és a helyi viszonyokat.

A hazai szakpolitikai foglalkoztatási stratégia célja a 2014-2020 közötti uniós programozási időszak foglalkoztatáspolitikai és képzési intézkedéseinek megalapozása a fejlesztési szükségletek felméréseivel, valamint a munkaerő-kínálatra fókuszáló szakpolitikai javaslatok megfogalmazásával. Elsősorban a foglalkoztatáspolitikai munkaerő-kínálatra fókuszáló beavatkozásait vizsgálja: áttekintést ad a magyarországi munkaerő-piaci helyzetről, bemutatja a munkaerő-piaci folyamatokat befolyásoló demográfiai változásokat és a gazdasági környezet alakulását, ezek alapján azonosítja a főbb munkaerő-piaci kihívásokat, valamint bemutatja a munkaerő-piacot befolyásoló hosszabb távú trendeket, előrejelzéseket, külső környezetet és a demográfiai aspektusokat.

A magyar Kormány az uniós célkitűzésekkel összhangban a foglalkoztatás bővítését tűzte ki stratégiai célul: 2020-ra a 20-64 éves népesség körében 75%-os foglalkoztatási ráta elérése. A munkaerő mobilizálásával, a nyugdíjkorhatár fokozatos emelésével és a korai nyugdíjazási formákhoz való hozzáférés korlátozása elősegíti a munkával töltött időszak meghosszabbodását, a munkaerő munkaerő-piacon tartását. Mindemellett a szociális ellátórendszer átalakításával, az új közfoglalkoztatási program elindításával, illetve az új adórendszer foglalkoztatás-barát módon történt átalakításával is munkára ösztönöz.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Középtávon egy modern, versenyképes, rugalmas hazai munkaerő-piac kialakítása a cél, ennek érdekében jelentős munkahelyteremtés valósul meg az elsődleges munkaerő-piacon, ehhez megfelelően képzett versenyképes munkaerő áll rendelkezésre, a munkanélküliek és inaktívak elhelyezkedését pedig hatékony és személyre szabott munkaerő-piaci szolgáltatások segítik. A leghátrányosabb helyzetűek számára átmeneti foglalkoztatási lehetőségeket kíván nyújtani, támogatja a munkaerő-piaci szereplőket a változásokhoz való rugalmasan alkalmazkodáshoz, valamint elősegíti, hogy a foglalkoztatási formák és képzési utak figyelembe vegyék az egyéni élethelyzeteket.

A fentieknek megfelelően hazai foglalkoztatáspolitikai stratégia prioritásai a 2014-2020 közötti időszakban a következők:

- Munkaerő-piaci belépés segítése: a legfőbb prioritás a munkaerő-piaci belépés elősegítése, elsősorban a hátrányos helyzetű munkanélküliekre és inaktívakra fókuszálva. Ennek keretében olyan kezdeményezések kerülnek megvalósításra, melyek aktív munkaerő-piacieszközös révén hozzájárulnak foglalkoztathatóságukhoz – az ezeket megvalósító Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat szervezetének és munkaerő-piaci szolgáltatásainak fejlesztése.
- A fiatalok fenntartható munkaerő-piaci integrációja: a fiatalok munkaerő-piaci integrációjának segítését az Ifjúsági Garancia bevezetésével (pl. aktív munkaerő-piaci eszközök és munkaerő-piaci szolgáltatások a fiatalok számára, gyakornoki programok, fiatalok vállalkozóvá válásának támogatása, non-profit szervezetek fiatalok foglalkoztatását segítő programjai, stb.)
- Az egész életen át tartó tanulás ösztönzése a szakképzés és felnőttképzés támogatásával és fejlesztésével: ennek érdekében a duális képzés elterjesztésének támogatása, a szakképzésminőségének javítása, felnőttképzési programok támogatása – kiemelten az alacsony iskolai végzettségűek és közfoglalkoztatottak foglalkoztathatóságának javítása érdekében –, valamint a felnőttképzés intézményrendszerének fejlesztése.
- A munkavállalók és vállalkozások munkaerő-piaci alkalmazkodóképességének fejlesztése a munkaerő-piaci szereplők alkalmazkodóképességének javításával, a munkahelyi rugalmasságösztönzésére, a kisgyermekesek rugalmas, napközbeni ellátásának fejlesztésére stb.
- A szociális gazdaság és non-profit foglalkoztatási programok támogatása: fókuszálva aszociális gazdaság fejlesztése keretében a társadalmi vállalkozások fejlesztésére, illetve tranzitfoglalkoztatási programok támogatására.

A gazdaságban és a társadalomban lezajlott negatív folyamatok következtében 2008 és 2012 között jelentősen megváltozott a népesség gazdasági aktivitása. A pénzügyi-gazdasági válság hatására szűkült a munkaerőpiac, módosult a foglalkoztatás struktúrája, és jelentős mértékben nőtt a munkanélküliség. Az elmúlt években a tendenciák részben

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

megváltoztak egyfelől az újból beindult gazdasági fellendülésnek, másfelől a közfoglalkoztatás rendszerének köszönhetően. A népességöregedése és a korai nyugdíjazás lehetőségeinek megteremtődése pedig az inaktívak állományát szélesítette ki, növelve ezzel az aktív lakosságra háruló terheket.

A Magyarországon zajló demográfiai tendencia egyre aggasztóbb méretű. A népesség előregedését és fogyását támasztja alá a 2011. évi népszámlálás eredménye is. A népesség száma már 10 millió alá süllyedt, amely a született gyermekek számának mérséklődésének és a várható élettartam növekedésének következménye. A nemzetközi vándorlás 2001 és 2011 közötti pozitív egyenlege mindössze a fogyás egyharmadát tudta ellensúlyozni, középtávon pedig várhatóan nem befolyásolja érdemben a demográfiai folyamatokat. A munkavállalási korú (15-64 éves) népesség száma 145 ezerrel esett vissza a két utolsó népszámlálás között, míg a 20-64 éves korcsoporthoz tartozók száma 70 ezerrel mérséklődött. Mindemellett az aktív korú lakosságra nehezedő eltartási teher is nőtt. Egyértelmű, hogy mindezt csak a magasabb aktivitási és foglalkoztatási szint, illetve javuló termelékenység ellensúlyozhatja. A gazdasági válság következtében Magyarország 2009-ben rendkívül mély válságot élt át: a külső és belső piacok jelentősen beszűkültek, a fogyasztás és kibocsátás erőteljesen csökkent. Csak 2010közepétől kezdett újból növekedni a gazdaság és az év második felében érte el a növekedés a válságelőtti szintet. A válság előtti években Magyarországot kivéve minden uniós tagállamban csökkent a munkanélküliség, ezzel szemben a válság utáni időszakban mindenhol egyaránt romló tendencia volt megfigyelhető.

A gazdasági fejlődésnek jelentős fellendülést csak a hazai magas inaktivitás csökkentése biztosíthat. Bár az elmúlt időszakban fejlődés figyelhető meg, ennek ellenére a magyarországi foglalkoztatás szintje az egyik legalacsonyabb az Unióban. Ebben jelentős szerepe van a fiatalok és az 55 éven felüliek foglalkoztatási helyzetének: a 15-24 év közötti fiatalok foglalkoztatási jelentős elmaradást mutatott az uniós átlaghoz viszonyítva. Bár az 55 éven felüli népesség foglalkoztatottsága emelkedett a célzott beavatkozások következtében, az uniós átlaghoz mért különbség ugyanakkor továbbra is jelentős. Mindezek mellett iskolai végzettségi szintenként is igen nagyok a különbségek a foglalkoztatottságban. Az alacsony végzettségűek foglalkoztatási aránya alacsonyabb, mint az EU-ban, míg a 20-64 éves diplomások hazai foglalkoztatási szintje már jóval kisebb elmaradást mutat az uniós átlagtól. A 30 éven aluli fiatalok aktivitási aránya csökkent, miközben növekedett az idősebb korosztályok aktivitása, mert a fiatalok később lépnek be a munkaerő-piacra a tanulmányi idejük meghosszabbodása miatt, míg a nyugdíjkorhatár emelkedése miatt az 55-59 éves nők és a 60 éven felüli férfiak egyre nagyobb része van még jelen aktívan a munkaerőpiacon.

Somogy megye esetében a gazdaság, társadalmi, munkaerő-piaci folyamatok hasonlóak az európai és az országos folyamatokhoz: a gazdasági válság nagymértékben sújtotta a

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

megye és benne a járás területét, de az óta pozitív folyamatok indultak be. Ennek ellenére a megyén belüli különbségek nem csökkentek jelentős mértékben: a Balaton parttól és a megyeszékhelytől távol fekvő térségek, települések lemaradása sok mutató esetében egyértelműen kimutatható.

A társadalomban és gazdaságban lezajlott folyamatok miatt a megyei és járási népesség gazdasági aktivitása jelentősen megváltozott az elmúlt évtizedekben. A tendenciák arra engednek következtetni, hogy projekttevékenységeink és a hozzá kapcsolódó szakterületek aktív közreműködése nélkül:

- továbbra is problémát jelent majd a foglalkoztatóknak a megfelelő mennyiségű és minőségű munkavállaló felkutatása és alkalmazása, amely a cégek gazdasági növekedésének gátjához, hosszú távon teljesítményük csökkenéséhez és akár elvándorlásukhoz, vagy megszűnésükhöz vezethet
- a szakképzésben megvalósuló együttműködés nélkül továbbra is problémát jelent majd a szakképzett munkaerő és az utánpótlás biztosítása a foglalkoztatók számára, amely nem csak a vállalkozások, hanem a járás és a munkavállalók lehetőségeire is hosszú távon kihat majd
- konzerválódni látszik azon álláskereső helyzet, akik egyáltalán nem, vagy nem piacképes szaktudással rendelkeznek
- a munkaerő-piaci szereplők összehangolt tevékenysége, illetve a megfelelő információk rendelkezésre állása nélkül a járás gazdasága nem lesz képes a felmerülő lehetőségekkel élni
- a hátrányos helyzetű társadalmi réteg munkaerő-piaci és társadalmi (re)integrációja nélkül újabb generációk maradnak ki az elsődleges munkaerőpiacról, ami egyfelől hosszú távú negatív következményekkel jár a járás gazdaságára, megterheli a szociális ellátórendszert és a másodlagos munkaerőpiacként működő közfoglalkoztatás rendszerét, másfelől elégedetlenséget, konfliktusokat eredményezhet helyi szinten.
- az intenzív együttműködés és a tartós partnerség hiányában továbbra is elszigetelt foglalkoztatási kezdeményezések jelennek csak meg a megyében, amelyek hatásai térben és időben korlátozottan érvényesülnek;
- és társadalmi integrációja nem következik be, ami

1.3.2. A támogatási kérelem szükségességét alátámasztó probléma bemutatása

Az elmúlt évek során elért gazdasági növekedés eredményeképpen elmondható, hogy Magyarország gazdasága elérte a válság előtti szintet. A 2014. évi masszív beruházás növekedés, a külkereskedelmi forgalom megnövekedése jelentősen hozzájárult a

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

gazdaság megszilárdulásához, és a kiegyensúlyozottabb növekedési folyamat, a pozitív trend a tényadatok alapján, hosszú távon is fenntarthatóvá vált.

A gazdaság megerősödésével párhuzamosan a hazai foglalkoztatás korábbi években megindult bővülése 2014-ben gyorsuló ütemben folytatódott, a több mint 200 ezer fős növekedésnek köszönhetően meghaladta a 4 millió főt. Ezen munkaerő-piaci folyamatok alakulására jelentős hatást gyakoroltak az aktivitást ösztönző kormányzati jövedelmek: 2014-ben tovább folytatódott az aktivitási ráta emelkedése, ami a 15-74-es korosztályban csaknem elérte az 59%-ot. Az aktivitás növekedése a foglalkoztatás bővülése, illetve a munkanélküliség csökkenése mellett következett be. Elsősorban a feldolgozóiparnak és a szolgáltató ágazatoknak köszönhető, hogy a foglalkoztatottak száma 5,3%-kal növekedett 2014-ben, 54,1%-os foglalkoztatást eredményezve. Ehhez a feldolgozóiparon belül a járműgyártás és a hozzá kapcsolódó ágazatok, illetve legnagyobb foglalkoztatóként az élelmiszeripar hozzájárulása volt a legjelentősebb. A járműgyártás javuló foglalkoztatásának hátterében az újkapacitások elindulása és a meglévők felfutása mellett a beszállítók betelepülése állt. A Központi Statisztikai Hivatal adatai alapján a közfoglalkoztatás átlagosan több mint 180 ezer álláskereső átmeneti foglalkoztatását tette lehetővé, ezen belül a 2014/2015. évi téli képzési programokba 2014 végéig 26 ezer fő került bevonásra. A munkavállalói képességek fenntartását és fejlesztését elősegítő képzési programok célja a résztvevők elsődleges munkaerőpiacon történő elhelyezkedésének támogatása.

A Kormány célja, hogy 2018-ig fokozatosan megteremtse a teljes foglalkoztatottságot, a munkát végezni képes és dolgozni akaró polgárok részére ellátás helyett értékteremtő munkalehetőséget biztosítson. A célkitűzés megvalósítása érdekében 2016-ban további több tízezer fő bevonására kerül sor a közfoglalkoztatásba.

A gazdaság és foglalkoztatottság növekedésével párhuzamosan azonban egyre inkább érzékelhető bizonyos régiókban és szakmákban a munkaerőhiány, amely magában rejtje a veszélyt, hogy a további gazdasági növekedés gátja épp a szakképzett munkaerő hiánya lesz. Miközben már másfél éve stabilan félmillió munkanélkülit és közfoglalkoztatottat tartanak nyilván Magyarországon, a munkáltatók egyre nagyobb része komoly munkaerőhiánnyal szembesül: nemcsak a szakképzett munkaerőből van hiány, egyre több a betöltetlen, szakképesítést nem igénylő üres álláshely is.

A munkaügyi hivataloknál megjelenő tartósan betöltetlen állásoknál javarészt elvárás a szakképzettség, de hónapról hónapra ezres nagyságrendben jelentenek be munkaerőigényt a szakképzettséget nem igénylő álláshelyek betöltésére is. A KSH adatai szerint a második negyedévben már 28 ezer piaci és több mint 13 ezer állami álláshely állt betöltetlenül. A munkaerőhiány kapcsán fontos megjegyezni, hogy egyre csökken a magyar munkaképes korú (15-74 éves) népesség, ami szintén súlyosbítja a helyzetet. Ennek oka egyrészt a természetes fogyás, illetve az utóbbi években mind nagyobb

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

arányt öltő elvándorlás. A regisztrált munkanélküliek jelentőstöbbsége képzetlen munkaerő, vagyis nehezen foglalkoztatható. Körülbelül 42 százalékuk maximum az általános iskolát járta ki, míg 28 százalékuk szakiskolát, szakmunkásképzőt végzett, ám érettségivel nem rendelkezik. Nagyjából egynegyedüknek érettségi a legmagasabb végzettsége, míg 6 százalék körül van a diplomások aránya.

Árnyalja a helyzetet, hogy az arányok természetesen nem teljesen ugyanolyanok az ország különböző régióiban. A KSH létszámadataiból kiderül, hogy az ország bizonyos térségeiben, például a Közép- és Nyugat-Dunántúlon nem csak arányaiban, de létszámában is alacsonyabb az álláskeresők száma, így még nehezebb a munkaerő-toborzás. A keleti országrészben épp fordított a helyzet: sok az álláskereső, viszont jóval kevesebb az álláshely, mint mondjuk Közép-Magyarországon, ahol közel ugyanannyi munkanélküli van.

A mutatók szerint a legtöbb közfoglalkoztatott épp ott van, ahol a legnagyobb a munkanélküliség, tehát az ország leghátrányosabb helyzetű területein. Észak-Alföld régióban például a szabadmunkaerő 40-45 százalékát a közmunka köti le, míg Észak-Magyarországon ez az arány az 55 százalékhoz közelít.

A munkanélküliek és a közmunkások munkaerő-piaci státusza nagyon hasonló, de közfoglalkoztatottként elhelyezkedni sokkal egyszerűbb megoldás, mint az elsődleges munkapiacra állást találni. A közmunkások bére 2016-ban 71%-a volt a minimálbérnek, és bár ez az arány 2017-re 63,9%-ra csökkent, mégis ez a jelenség lehet az egyik fő oka annak, hogy nehéz elindítani a közfoglalkoztatottakat az elsődleges munkaerő-piacra való elhelyezkedés irányába. Ennek következtében, a közfoglalkoztatási programok, csak részben tudják elérni a munkaerő elsődleges piacra való visszailleszkedésének célkitűzését.

Összefoglalva

1. probléma: Megfelelő mennyiségű és minőségű munkavállaló hiánya
2. probléma: A rendelkezésre álló szakembergárda el/kiöregedése, az utánpótlás hiánya
3. probléma: A megyei képzési rendszer és a munkaerőpiac több ponton megmutatkozó diszharmóniája
4. probléma: Az alacsony bérszínvonal miatt a külföldi munkavállalás népszerűsége nő
5. probléma: A munkaerő-piaci szereplők egyeztetéseinek, együttműködéseinek alacsony szintje
6. probléma: Bizonytalanság a munkaadók részéről a jövővel kapcsolatban, amely negatívan hat a beruházási kedvre

A Terület- és Településfejlesztési Operatív Program lehetőséget biztosít az újonnan létrejövő és, vagy már működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek (paktumok) tevékenysége révén olyan képzési és foglalkoztatási programok megvalósítására, amelyek közvetlen és célzott segítséget nyújthatnak a hátrányos helyzetű álláskeresőket vagy inaktív munkaerő-piacra történő visszajuttatásához, valamint munkába állásukhoz az elsődleges munkaerő-piacon. A helyi foglalkoztatási paktumok képesek a helyi szinten is jelentkező munkaerő-piaci és gazdasági problémákat hatékonyan és eredményesen kezelni, valamint lépéseket tenni a térség gazdaságának fellendítése és foglalkoztatási szintjének növelése érdekében. A foglalkoztatási és gazdaságfejlesztési tevékenység központi eleme a partnerség kialakítása, fejlesztése, illetve a szereplők együttműködésének elősegítése, amely révén a paktum partnerség tagjai közös célok megfogalmazásával képesek fejlesztési elképzeléseiket hatékonyan megvalósítani. Fontos elem, hogy a helyi paktumok ilyen irányú fejlesztései, multiplikátorhatást kifejtve a megyei társadalmi igények kielégítésére is alkalmasak. Az emelkedő foglalkoztatottság értelemszerűen a lakosság életszínvonal növekedését idézi elő, csökkentve ezzel az elvándorlási kedvet. A partnerség terveink szerint a járásban lévő foglalkoztatók, szakképző intézmények, helyi önkormányzatok, civil szervezetek, kamarák, és egyéb érdekelt szervezetek széles körben történő bevonásával működik majd, biztosítva ezzel a lehető leghatékonyabb horizontális lefedettséget.

A lokális munkaerő-piaci problémák megoldását az önkormányzatok, a munkaügyi szervezet, a helyi vállalkozások és a foglalkoztatási küldetésű nonprofit szervezetek együttműködésében, megerősített intézményi keretek között célszerű végrehajtani. A helyi partnerség összefogása, koordinálása hiányában a munkahely-teremtési akciók nem képesek elérni céljukat. A vállalkozásbarát kommunikáció és akciók hiányában, illetve

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

szervezetlenség miatt a befektetők nem tudják megszólítani az önkormányzatokat és viszont. A foglalkoztatók bevonása sem eléggé hatékony. Jelenleg nincs valódi párbeszéd a munkaadók, az állam végrehajtó intézményei és a fejlesztők, tervezők között. Nagyon fontos lenne, hogy a vállalati igények és a foglalkoztatás fejlesztők, valamint a forrást biztosítók között legyen párbeszéd, és közös álláspont kialakításával fogalmazzák meg a térségi teendőket.

A foglalkoztatási paktumok tevékenysége során a vállalkozók közreműködésével folyik az igények felmérése arról, hogy hol, milyen szakmákban, milyen képzettségű szakemberekre lenne igény, erősítve ezzel a paktumok közvetítő szerepét a képzőintézmények felé. Ugyanakkor a paktum arra is jó, hogy felmérje: a vállalkozásoknak milyen elképzeléseik vannak a beruházás-ösztönzésre, a foglalkoztatottság növelésére. Ezen tevékenységek kiegészítik a Kormányhivatal által végzett ez irányú tevékenységeit, és az általuk nyilvántartott adatokat.

Projektünkkel hozzá kívánunk járulni a nemzeti foglalkoztatáspolitikai célok eléréséhez. A paktum létrejötté a jövőben reményeink szerint további kapcsolódó foglalkoztatási projektek generálását, előkészítését, illetve a szociális gazdaságban megvalósuló kezdeményezések stratégiai partnerségi támogatását is eredményezhetik, fenntartható módon. A fenntarthatóság érdekében fontos, hogy a helyi munkaerő-piaci anomáliák felszámolását, a problémakezelést támogató stratégiák kialakítását a munkaerőpiacon érdekelt szereplők egy hosszú távú céllal létrejött, intézményesített keretek között működő együttműködésével valósítsuk meg. A partnerség keretében újabb lehetőségek nyílnak a közfoglalkoztatás, a szociális gazdaság és az elsődleges munkaerő-piac közötti átmenetek sikeres menedzselésére.

Az országos célkitűzésekhez illeszkedve, összhangban a Terület- és Településfejlesztési Operatív Program céljaival, a megyei és járási szinten azonosított problémák és fejlesztési potenciálok figyelembevételével megvalósítani kívánt projekt a járás egészére nézve mind gazdasági mind társadalmi szempontból pozitív hatást gyakorol.

1.3.3. Szakmapolitikai, jogi háttér

A projektben tervezett tevékenységek kialakítását és megvalósítását számos nemzetközi és hazai jogszabály szorítja keretek közé. A támogatási kérelem, illetve a projekt céljainak sikeres elérése teljesítése érdekében szükséges megvizsgálni az egyes tevékenységek megvalósítását szabályozó jogi kereteket.

Az európai uniós célkitűzésekkel összhangban álló tagállami, nemzeti célkitűzések eléréséhez igazodnak az EU rendeletek, a támogató rendelkezések megalkotásával.

Az európai és az ehhez kapcsolódó tagállami foglalkoztatás növelése érdekében az Európai Unió működéséről szóló szerződés (Szerződés) 107. és 108. cikkében rendelkezik a tagállamok támogatásainak céljáról, módjáról, azok összeegyeztethetőségéről a belső piaccal. Ennek értelmében megengedhetők azon térségek gazdasági fejlődésének előmozdítására nyújtott támogatások, ahol az alacsony az életszínvonal vagy jelentős alulfoglalkoztatottság miatt szükséges a beavatkozás.

Az **Európai Bizottság 651/2014/EU rendelete** a Szerződés 109. cikkével összhangban kinyilvánítja, hogy bizonyos feltételekkel az egyes támogatási kategóriák mentesíthetők a bejelentési kötelezettség hatálya alól: a kis- és középvállalkozásoknak (kkv-k) nyújtott támogatás, a kutatás-fejlesztés javára nyújtott támogatás, a környezetvédelem javára nyújtott támogatás, a foglalkoztatási és képzési támogatás stb.

Ennek értelmében az érvényes a szabályozás alapján mentesül az állam a bejelentési kötelezettség alól a hátrányos helyzetű munkavállalók felvételéhez nyújtott támogatás, a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához nyújtott támogatás és a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásával járó többletköltségek ellentételezéséhez nyújtott támogatás esetén is.

A hátrányos helyzetűek segítése kapcsán elszámolható költségek közé tartozik a hátrányos helyzetű munkavállaló segítségével foglalkozó személyzetnek kizárólag a segítség ideje alatti foglalkoztatása, a hátrányos helyzetű munkavállalók segítségével foglalkozó személyzet képzése. A segítség olyan intézkedéseket foglal magában, amelyek támogatják a hátrányos helyzetű munkavállaló önállóságát és munkahelyi környezethez való alkalmazkodását azáltal, hogy a segítők elkísérik a munkavállalót a szociális és adminisztratív eljárások során, valamint megkönnyítik a munkaadóval folytatott kommunikációt és a konfliktuskezelést. Ez esetben a támogatási intenzitás nem haladhatja meg az elszámolható költségek 50 %-át.

Az **Európai Parlament és a Tanács 1304/2013/EU Rendelete** az Európai Szociális Alapról (ESZA) és az 1081/2006/EK tanácsi rendelet hatályon kívül helyezéséről rendelkezik. Az ESZA célja az Európai Unió működéséről szóló szerződés felhatalmazása

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

alapján, hogy javítsa a foglalkoztatási lehetőségeket, erősítse a társadalmi kohéziót, küzdjön a szegénység ellen, ösztönözze az oktatást, a készségeket és az egész életen át tartó tanulást. Továbbá fontos, hogy aktív, átfogó és fenntartható befogadási politikákat alakítson ki, tekintettel a foglalkoztatás magas szintjének előmozdítására, a megfelelő szociális biztonság biztosítására, a társadalmi kirekesztés elleni küzdelemre, valamint az oktatás, a képzés és az emberi egészség védelmének magas szintjére vonatkozó követelményekre.

Az ESZA-nak mindemellett támogatnia kell a tagállamokat, figyelembe véve a vonatkozó Európa 2020 integrált iránymutatásokat és ország specifikus ajánlásokat, valamint nemzeti szinten a nemzeti foglalkoztatási stratégiákat, a nemzeti szociális jelentéseket, a nemzeti romaintegrációs stratégiákkal és a fogyatékkal élőkre vonatkozó nemzeti stratégiákkal alátámasztott nemzeti reformprogramokat.

Releváns feladatai közé tartozik még a foglalkoztatás ösztönzése, a munkaerőpiacra való belépés javítása, az önkéntes munkavállalói mobilitás támogatása, a generációkon átívelő hátrányos helyzetből való kitörés segítése, a foglalkoztatási és képzési szolgáltatások támogatása, az ifjúsági foglalkoztatási kezdeményezések segítése stb.

Az európai uniós szabályozás mellett hazai törvények és kormányrendeletek is szabályozzák az egyes projekttevékenység megvalósítását. Projektünk tervezését, végrehajtását és üzemeltetését az alábbi jogi környezet, közösségi jogforrás és hazai jogszabály határozza meg:

- 1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról
- 1995. évi LIII. törvény a környezet védelmének általános szabályairól, és végrehajtási rendeletei
- 6/1996. (VII. 16.) MüM rendelet a foglalkoztatást elősegítő támogatásokról, valamint a Munkaerő-piaci Alapból foglalkoztatási válsághelyzetek kezelésére nyújtható támogatásról
- 2000. évi C. törvény a számvitelről
- 2003. évi XCII. törvény az adózás rendjéről
- 2003. évi CXXV. törvény az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról
- 2007. évi CXXVII. törvény az általános forgalmi adóról
- 2007. évi CLXXXI. törvény a közpénzekből nyújtott támogatások átláthatóságáról

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról
- 2011. évi CXCV. törvény az államháztartásról
- 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról
- 2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről
- 2013. évi LXXVII. törvény a felnőttképzésről
- 272/2014. (XI. 5.) Korm. rendelet a 2014-2020 programozási időszakban az egyes európai uniós alapokból származó támogatások felhasználásának rendjéről
- 255/2014. (X. 10.) Korm. rendelet a 2014-2020 programozási időszakra rendelt források felhasználására vonatkozó uniós versenyjogi értelemben vett állami támogatási szabályokról
- 2015. évi CXLI. törvény a közbeszerzésekről
- a 30/2000. (IX. 15.) GM rendelet a munkaerő-piaci szolgáltatásokról, valamint az azokhoz kapcsolódóan nyújtható támogatásokról

A hazai törvények közül az **1991. évi IV. törvény a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról** szóló törvény rendelkezik a foglalkoztatás elősegítésének, a munkanélküliség megelőzésének, illetve ennek hátrányos következményeinek enyhítéséről, amelyben a Kormány, a helyi önkormányzatok, továbbá a munkaadók és a munkavállalók együttműködésére alapoz. A törvény értelmében az állami foglalkoztatási szerv a munkahelykeresést, a munkához, valamint a megfelelő munkaerőhöz jutást, továbbá a munkahely megtartást munkaerő-piaciszolgáltatásokkal is elősegíti.

A törvény rendelkezik a képzésben részesíthető támogatottak köréről, a képzések költségeinek elszámolhatóságáról, az álláskereső vállalkozóvá válását elősegítő támogatási lehetőségekről, a munkahelyteremtés és munkahelymegőrzés, a munkaerő-piaci programok, valamint a foglalkoztatást elősegítő támogatások lehetőségeiről. Szabályozza továbbá a hozzátartozó gondozásával, ápolásával, továbbá gyermek (ideértve az örökbefogadott és a nevelt gyermek) felügyeletével kapcsolatban felmerült indokolt kiadás megtérítésének feltételeit is. Lehetőséget biztosít képzési támogatásként a jogosult személyek részére a képzés időtartamára kereset kiegészítés vagy keresetpótló juttatás nyújtására, valamint a képzéssel kapcsolatos költségek megtérítése, amelynek feltételeit részletesen szabályozza.

1.3.4. A támogatási kérelem céljainak kapcsolódása a Széchenyi 2020 céljaihoz

A **Partnerségi Megállapodás** az európai uniós tervezési folyamat nemzeti alapidokumentuma, a mely az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepcióban rögzített átfogó és hosszú távú fejlesztési irányok alapján azonosítja Magyarország legfontosabb kihívásait, és kitűzi fő fejlesztési prioritásait a 2014 és 2020 közötti időszakra – a 10 évre szóló, növekedési és foglalkoztatási fókuszú Európa 2020 stratégiához illeszkedve. A 2014. szeptember 11-én Magyarország és az Európai Bizottság által aláírt Partnerségi Megállapodás öt nemzeti fejlesztési prioritást határozott meg, amelyek közül jelen felhívás az 5. A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása releváns. E nemzeti prioritás a helyi adottságokra és erőforrásokra építve, célul fogalmazza meg a térségi versenyképesség és a foglalkoztatás növelését, hozzájárulva a teljes foglalkoztatottságra és munkaalapú társadalomra vonatkozó nemzeti célokhoz. Fontos üzenet a munkavállaló lakóhelyében boldogulásának biztosítása, a leszakadó térségek, köztük a leszakadó vidéki térségek fejlesztése, társadalmi-gazdasági együttműködés erősítése.

Magyarország Partnerségi Megállapodása a 2014–2020-as fejlesztési időszakra 11 főcélkitűzést (EU tematikus cél) határoz meg célrendszerében:

- EU TEMATIKUS CÉL 1: A kutatás, a technológiai fejlesztés és az innováció erősítése
- EU TEMATIKUS CÉL 2: Az információs és kommunikációs technológiákhoz való hozzáférés, azok használatának és minőségének javítása
- EU TEMATIKUS CÉL 3: A kis- és középvállalkozások, a mezőgazdasági (az EMVA keretében), a halászati és akvakultúra-ágazat (az ETHA keretében) versenyképességének javítása
- EU TEMATIKUS CÉL 4: Az alacsony szén-dioxid-kibocsátású gazdaság felé történő elmozdulás támogatása minden ágazatban
- EU TEMATIKUS CÉL 5: Az éghajlatváltozáshoz való alkalmazkodás, a kockázat megelőzés és –kezelés előmozdítása
- EU TEMATIKUS CÉL 6: A környezetvédelem és az erőforrás-felhasználáshatékonyságának előmozdítása
- EU TEMATIKUS CÉL 7: A fenntartható közlekedés előmozdítása és a szűk keresztmetszetek megszüntetése a főbb hálózati infrastruktúrákban
- EU TEMATIKUS CÉL 8: A fenntartható és minőségi foglalkoztatás, valamint a munkavállalói mobilitás támogatása
- EU TEMATIKUS CÉL 9: A társadalmi együttműködés erősítése és a szegénység, valamint a hátrányos megkülönböztetés elleni küzdelem
- EU TEMATIKUS CÉL 10: Az oktatásba és a képzésbe, többek között a szakképzésbe történő beruházás a készségek fejlesztése és az egész életen át tartó tanulás érdekében

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

- EU TEMATIKUS CÉL 11: A hatóságok és az érdekelt felek intézményi kapacitásának javítása és a hatékony közigazgatáshoz történő hozzájárulása

Jelen támogatási kérelem célja a foglalkoztatás-növelést célzó foglalkoztatási együttműködések, partnerségek, paktumok létrehozatala és a paktumok képzési és foglalkoztatási programjainak megvalósítása. Ennek megfelelően a projekt illeszkedik Magyarország Partnerségi Megállapodásában megfogalmazott 3.(kiegészítő jelleggel), 8., 9.,10. és 11. célkitűzéséhez (EU tematikus cél).

Az átfogó nemzeti fejlesztési célhoz az Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepcióban kijelölt öt fő nemzeti fejlesztési (támogatási) prioritás kapcsolódik, amelyek átfogják a fejlesztéspolitika egészét, beleértve a vidékfejlesztési célkitűzéseket és hozzájárulást is:

1. A gazdasági szereplők versenyképességének javítása és nemzetközi szerepvállalásuk fokozása
2. A foglalkoztatás növelése (a gazdaságfejlesztési, a foglalkoztatási, oktatási, társadalmi felzárkózási szakpolitikák által, tekintettel a területi különbségekre)
3. Az energia- és erőforrás-hatékonyság növelése
4. A társadalmi felzárkózási és népesedési kihívások kezelése
5. A gazdasági növekedést segítő helyi és térségi fejlesztések megvalósítása

Az elsősorban az 5. nemzeti prioritáshoz kapcsolódó **Terület- és Településfejlesztési Operatív Program (TOP)** fő küldetése, hogy kereteket biztosítson a területileg decentralizált fejlesztések tervezéséhez és megvalósításához. Fejlesztései között helyet kapnak a közvetlenül a közszférára, a helyi társadalomra és környezetre irányuló fejlesztések is. A TOP küldetése, hogy valamennyi megye, térség és település, így a jelenleg hátrányos helyzetű, leszakadó tendenciákat mutató térségek és települések esetében is megtalálja és erősítse azokat a fejlődési elemeket, amelyekkel potenciáljuk, erőforrásaik kibontakoztathatók és aktivizálhatók. Beavatkozási logikájának lényege, hogy térség- és programalapú, a különböző fejlesztési elemeket egymással összekapcsoló, egymásra építő fejlesztéseket valósítson meg. A helyi gazdaságfejlesztés esetében ezalatt a vállalkozásfejlesztést, a mobilitást és a foglalkoztatás támogatásának együttes, összehangolt támogatását értik, ami térségi igényfelmérésre és tervezésre alapozódik.

A TOP elsődleges célja a térségi, decentralizált gazdaságfejlesztés, ezáltal a foglalkoztatás növelése, a munkavállaló lakosság helyben boldogulásának biztosítása. Valamennyi prioritása, intézkedése közvetlenül vagy közvetetten hozzájárul ehhez a célhoz.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A TOP fejlesztéspolitikai céljai – a fentiekkel és a bemutatott területi fejlesztési szükségletekkel összhangban – az alábbiak:

(1) Gazdaságélénkítéshez és foglalkoztatási szint növeléséhez szükséges helyi feltételek biztosítása,

(2) Vállalkozásbarát és népességmegtartó település-, kiemelten városfejlesztés, az életminőség és társadalmi összetartozás javításához szükséges helyi feltételek biztosítása.

Jelen projekt céljai egyértelműen hozzájárulnak a TOP fejlesztéspolitikai céljaihoz, hiszen

- tartós partnerségre építve hosszú távon elősegíti a járás gazdaságfejlesztését, versenyképességének növelését;
- lehetővé teszi a vállalkozói szféra számára új munkaerő alkalmazását, és ezáltal nagyobb gazdasági teljesítmény elérését,
- növeli a foglalkoztatási szintet,
- javítja a lakosság képzettségi szintjét,
- közvetett módon, új munkalehetőségek biztosításával erősödik a térség népességmegtartó ereje,
- a hátrányos helyzetű társadalmi csoportokra való fókuszálással nagyobb mértékben érvényesülnek az esélyegyenlőségi alapelvek, és erősödik a társadalmi kohézió

A tartós és intenzív együttműködés hosszú távon biztosítja a gazdaságélénkítést, az Európai Unióban kiemelt célként megfogalmazott foglalkoztatási szint emelését, valamint a munkaerő-piaci kereslet és kínálat összehangolását.

A projekt hozzájárul a TOP 8. tematikus cél keretében ERFA forrásból támogatott gyermekellátási kapacitások humán erőforrás-igényének fejlesztéséhez, hiszen helyi humán erőforrás fejlesztés, foglalkoztatás ösztönzés, térség specifikus képzések, helyi foglalkoztatási együttműködés valósulnak meg. A projekt hozzájárul a szükséges szakemberállomány biztosításához: gyermekgondozó, dajka, kisgyermekgondozó képesítések megszerzéséhez.

A tervezett paktum projekt során hangsúlyos szerepet kap a TOP konstrukció (8. prioritás) keretében támogatott projektek eredményeképpen létrejövő óvoda és bölcsőde fejlesztések munkaerő-igényeinek feltérképezése és lehetőség szerinti kielégítése. Ennek elősegítése érdekében a foglalkoztatási stratégiában részletesen bemutatásra kerül a térség gyermekellátási szolgáltatásainak helyzete.

Az intézkedés támogatja és kiegészíti a TOP és GINOP ERFA prioritásaiból megvalósuló vállalkozás-fejlesztések humán erőforrás igényeit (képzés és bértámogatás).

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A projekt tevékenységeinek megvalósításával az alábbi TOP és GINOP ERFA prioritásaiból megvalósuló vállalkozás-fejlesztések humánerőforrás-fejlesztési igényeit tervezi kielégíteni:

TOP prioritás keretében: TOP-1.4.1, TOP-6.1.4, TOP-4.1.1, TOP-4.2.1, TOP-6.1.1, TOP-6.1.3, TOP-6.6.2

GINOP prioritás keretében: GINOP-1.2.1, GINOP-1.2.2, GINOP-1.2.3, GINOP-1.2.4, GINOP-1.2.5, GINOP-1.3.3, GINOP-2.1.1, GINOP-2.1.7, GINOP-3.1.2, GINOP-3.2.2, GINOP-5.1.4, GINOP-5.1.7, GINOP-5.3.8

A projekt megvalósítás során a foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben részesülnek a TOP ERFA forrásból támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások humán-erőforrás igényeit kiszolgáló fejlesztések.

1.3.5. A támogatási kérelem kapcsolódása a hazai és térségi fejlesztéspolitikához

1.3.5.1 Nemzeti szintű stratégiákhoz való kapcsolódás bemutatása

Jelen projekt szorosan kapcsolódik a releváns szakmapolitikai és jogi keretekhez, valamint a nemzeti és területi stratégiákhoz. Különösen a(z)

- Európa 2020 – Az intelligens, fenntartható és inkluzív növekedés stratégiájához
- Foglalkoztatáspolitikai Stratégiához (2014-2020)
- Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiához (2011-2020).

A projekt célkitűzései illeszkednek a „A 2014-2020 közötti időszak foglalkoztatáspolitikai célú fejlesztéseinek megalapozása” című szakpolitikai stratégiában foglaltakhoz, hiszen kiemelten foglalkozik a hátrányos helyzetű munkanélküliek és inaktívak foglalkoztathatóságának javításával, a munkaerő-piaci alkalmazkodóképesség fejlesztésével, a jogszerű foglalkoztatás ösztönzésével. A **Foglalkoztatáspolitikai Stratégia** keretében a Kormány olyan specifikus célokat határozott meg, amely a Magyarországon élő, hátrányos helyzetű álláskereső vagy inaktív emberek helyzetének javításán keresztül elősegíti a hazai munkaerő aktivizálását, a foglalkoztatás növelését és a gazdaságfejlesztést.

Kiemelten fontos cél a munkanélküliek, és azon belül is az inaktívak munkába állásának elősegítése, hiszen ez a csoport képviseli jelenleg legnagyobb kihasználatlan

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

foglalkoztatási potenciált. A válságot követően még nehezebb helyzetbe kerültek a 25 év alatti fiatalok, pályakezdők, akik napjainkban szintén hátrányos helyzetűeknek tekinthetők munkaerő-piaci szempontból. Ők az EU-ban is kiemelt célpontjai a foglalkoztatás-fejlesztési programoknak, kezdeményezéseknek.

Az aktív munkaerő-piaci szolgáltatások, eszközök hatékonyságának és minőségének, valamint a munkaerő versenyképességének javítása olyan cél, amely a gazdaság és a vállalkozások versenyképességének javításának és növekedési lehetőségeik kihasználásának szerves részei. A munkaerő-piacon keresett képzettséggel, tudással, kompetenciákkal rendelkező munkaerő a modern, versenyképes, fejlődő gazdaság elengedhetetlen feltétele. Mindehhez szükségeltetik az egész életen át tartó tanulás iránti igény, hiszen napjainkban elengedhetetlen a munkaerő-piaci szempontból releváns készségek, kompetenciák elsajátítása, ami által jelentősen javul a foglalkoztathatóságuk, alkalmazkodóképességük. Ehhez kapcsolódóan fontos a keresletre fókuszáló szak- és felnőttképzési intézményrendszer kialakítása, fejlesztése is.

A szociális gazdaság fejlesztése fontos a hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása szempontjából. Cél, hogy a szociális gazdaságban foglalkoztatottak számára megnyíljon az út a nyíltmunkaerő-piacra, továbbá fejlesztésük során fenntartható munkalehetőségeket teremtsenek a korábban segélyezett, ill. a közfoglalkoztatásból kikerülő emberek vagy más hátrányos helyzetű munkanélküliek számára. Ehhez szükséges a helyi lehetőségek, vállalkozási ötletek és piaci szükségletekre építő innovatív kezdeményezések támogatása, amely egyben hozzájárul a hatékony és eredményes helyi partnerség kialakításához, fejlesztéséhez is.

A projektben tervezett tevékenységek összhangban állnak a kormányzati munkaerő-piaci intézkedésekkel. Ennek értelmében a tervezett Paktum hozzájárul a hazai szakpolitikai célokhoz, a helyi munkalehetőségek létrehozásának elősegítéséhez: elsődleges célkitűzései között szerepel a foglalkoztatottsági szint növelése és a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérséklése, a helyi munkalehetőségek megteremtésének elősegítése, foglalkoztatás bővítése, illetve a népességmegtartás, valamint a gazdasági versenyképesség megőrzése és növelése. A projekt hozzájárul a gazdaság szerkezetének és feltételeinek javításához, illetve a kis- és középvállalkozások, valamint a helyi gazdaság fejlesztéséhez.

Az Európa 2020 célkitűzéseihez igazodva Magyarország Kormánya hosszú távú reformokat dolgozott ki a foglalkoztatás növelése és a szegénység, társadalmi kirekesztettség csökkentése érdekében.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Mindezek érdekében számos intézkedéssel célozta meg a munkaerő aktivizálásának előmozdítását. A foglalkoztatói oldal ösztönzése érdekében átalakította a munkajövedelmek adóztatásának rendszerét, új munka törvénykönyvet fogadott el, a szociális ellátórendszert elmozdította a munkára ösztönző irányba, továbbá jelentősen kibővítette a közfoglalkoztatási programokat. Pozitív eredményei vannak az adórendszer átalakításának a munkavállalói oldalon, illetve a foglalkoztatás költségeit csökkentésének a munkáltatói oldalon a csökkenő adó- és járulékkedvezmény-rendszer miatt, amely több százezer munkavállaló alkalmazását segítette elő. A szakemberhiány megoldása érdekében elindult a szak- és felnőttképzés átalakítása, amely a duális szakképzés elterjesztésével jelentős hatást érhet el a munkaerő- kereslet és kínálat közelítésében. Kiemelt célként fogalmazódik a fiatalok foglalkoztatási helyzetének erősítése, és annak hosszú távú fenntarthatóságára.

A 2015-2020 közötti időszakban az uniós forrásoknak nagy jelentősége van a munkahelyteremtést és a foglalkoztatást ösztönző gazdaságfejlesztési intézkedések támogatásában, valamint az aktív munkaerő-piaci politikák megerősítésében, a szociális gazdaság fejlesztésében, és a gazdaságigényeihez igazodó szak- és felnőttképzési rendszer támogatásában.

A Nemzeti Reform Program kiemelt célja a munkaerő piaci szempontból hátrányos helyzetű csoportok aktivizálását segítő programok támogatása (az aktív munkaerő-piaci program a hátrányos helyzetűek számára munkanélküliek és inaktívak munkába állását segítő intézkedések megerősítése, a fiatalok megfelelő foglalkoztatásának támogatása (Ifjúsági Garancia elemek), valamint a foglalkoztatási szolgálat szolgáltatásainak fejlesztése).

A Munkahelyvédelmi Akcióterv 2013-tól élő célzott kedvezményei keretében a munkaerő-piaciszempontból hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatóinak, a meglévő munkahelyek megőrzése és új munkahelyek létesítése érdekében, szociális hozzájárulási adókedvezményt és szakképzési hozzájárulási kedvezményt nyújtanak:

- 25 év alatti munkavállalók utáni kedvezmény,
- 55 év feletti munkavállalók utáni kedvezmény,
- a szakképzetlen munkavállalók utáni kedvezmény,
- tartósan álláskeresőket utáni kedvezmény,
- kisgyermekes munkavállalók utáni kedvezmény.

Az akcióterv nemcsak az új alkalmazottakra, hanem a foglalkoztatásban álló munkavállalókra is érvényes.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Magyarország 2015. évi Nemzeti Reform Programja is megfogalmazta a közfoglalkoztatás bővítését annak érdekében, hogy a segélyezési rendszerből átvezesse a munkavállalókat a nyílt munkaerő piacra. A Kormány szélesíteni kívánja az munkaerő aktivizálást elősegítő elemeket is, amelynek keretében a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű alacsony iskolai végzettségűek, szakképesítéssel nem vagy elavult szakképesítéssel rendelkezők, illetve kiemelten a közfoglalkoztatottak számára képzési lehetőségek, továbbá a közfoglalkoztatásból való kivezetést elősegítő személyes szolgáltatások nyújtására ad lehetőséget.

Az utóbbi években a munkanélküli segélyezési rendszerben bevezetett változtatások fő mozgatórugója az volt, hogy mindenki, aki foglalkoztatható, segély helyett munkából szerezze meg a megélhetéshez szükséges jövedelmet, a szegénységből való kiemelkedés elsődleges eszköze a munkavégzés legyen. A Kormány célja az, hogy a munkavégzés lehetőségét mindenki számára biztosítsa, átmeneti jelleggel a közfoglalkoztatási programokkal, hosszútávon pedig az elsődlegesmunkaerő-piacon történő munkavállalás elősegítésével.

A Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia (NFS) legfontosabb célkitűzése a munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetű emberek foglalkoztatásának növelése és munkaerő-piaci integrációjának elősegítése. Ennek érdekében szükséges az elérhető munkalehetőségek bővítése, a foglalkoztatási potenciál erősítése, olyan célzott anyagi támogatás és humán szolgáltatások bevonásával, amelyek az elhelyezkedést és a munkavállalást elősegítik. A munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűnek tekinthető munkavállalói csoportok első sorban az alacsony iskolai végzettségűek, a Gyes-ről, Gyedről, vagy ápolási díjról visszatérők, vagy gyermeküket egyedül nevelő szülők, a megváltozott munkaképességűek, a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, az 50 év feletti munkavállalók a pályakezdők, valamint a roma nemzetiséghez tartozó személyek, akik közül a megyei paktum projekt célcsoportjai is kikerülnek. A stratégia (NFS) foglalkoztatási célú támogatásának egyik legfontosabb pillére a nyílt munkaerő-piaci elhelyezkedés ösztönzése és támogatása elsősorban bér és járuléktámogatásokkal, amelyet a helyi paktum is prioritásként kezel, mind a megyei nagy beruházók, mind pedig a kisebb vállalkozások tekintetében.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

1.3.5.2 A támogatási kérelem hozzájárulása a megye Integrált Területi Programjában foglaltakhoz

A fejlesztés illeszkedik a Somogy Megyei Területfejlesztési Kon koncepció

2. specifikus tematikus céljához: a piacképes tudást biztosító képzési struktúra és a lakosság készségeinek fejlesztéséhez, gyakorlatorientált szakképzési rendszerek kialakításával és a felnőttoktatás támogatásával,

4. specifikus tematikus céljához: a hátrányos helyzetű népesség-csoportok társadalmi integrációjának elősegítéséhez, a periférikus térségekben az elszegényedés megállítását és a munka világába történő re integrációt szolgáló, helyi adottságokra épülő élőmunka igényes tevékenységek támogatásával.

1.3.5.3 A megye egyéb fejlesztési dokumentumaihoz való kapcsolódás bemutatása

A projekt illeszkedik Somogy megye intelligens szakosodási stratégiájában megfogalmazott céljaihoz a piaci igényekre választ adó mikro-, kis- és középvállalkozói szektor erősítésével, valamint a piacképes tudást biztosító képzési struktúra és a lakosság készségeinek fejlesztésével.

Somogy Megyei Önkormányzat és konzorciumi partnere, a Somogy Megyei Kormányhivatal a megyei foglalkoztatás erősítésére, az álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívok foglalkoztatási szintjének növelésére létrehozták a Somogy Megyei Foglalkoztatási Paktum Projektet (TOP-5.1.1-15-SO1-2016-00001).

A pályázat célja a megye valamennyi gazdasági ágazatát érintő, a megyei területfejlesztési programra és ITP-re épülő képzési és foglalkoztatási program megvalósítása, amely hozzájárul a munkához jutás feltételeinek javításához, a területi különbségek mérsékléséhez, a hátrányos helyzetű csoportok képzésével, foglalkoztatásával a társadalmi kohézió erősítéséhez, a helyi erőforrások fenntartható használatához kapcsolódó foglalkoztatáshoz. A program keretében releváns közreműködőkkel megalakult a megyei foglalkoztatási paktumszervezet, melynek feladata a megyei foglalkoztatást erősítő tevékenységek koordinálása. Hosszú távú cél egy olyan munkaerő kínálat kialakítása, amely megfelel a helyben működő vállalkozások munkaerő igényeinek, és ez által közvetlenül a gazdaságfejlesztési célok elérését szolgálja.

Az előzetes egyeztetések eredményeként a megyei és a helyi paktum tartalmilag egymásra komplementer módon építkezik, a megyei és a járás között azonban területi és tematikus lehatárolást képeztünk.

A paktumok közötti együttműködés bemutatása

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A paktumok közötti együttműködés kétszintű. Egyrészt a foglalkoztatási fórum biztosít teret a paktumok közötti tervezési szintű együttműködésre. A Foglalkoztatási Fórum kötelező tagja a nyertes TOP-5.1.1 megyei paktum képviselője. A Foglalkoztatási Fórum működése során a foglalkoztatási stratégia célrendszeréhez igazodva egyeztetetik stratégiai és tervezési szintű elképzeléseiket, ugyanígy a megye ellátja ernyőszervezeti feladatait is, hiszen lehetőséget biztosít a helyi paktumok működésének és célrendszerének áttekintésére, azok tervezési szintű formálására.

Másrészről szükséges az operatív együttműködés megvalósítása is. Ennek eszközéül szolgál a megyei paktum iroda tevékenységei között betervezett ún. Paktum Akadémia, amely a megyei, a helyi és a megyei jogú város által működtetett paktumok tevékenységeinek összehangolására szolgál az együttműködés platformjaként. Ennek keretében a helyi paktumirodák információkat és adatokat cserélnek egymással, összehangolják tevékenységeiket.

A paktum projektek között megvalósul egy további operatív együttműködés is, mégpedig a projektmenedzsment szinten. Ennek szükségessége abban áll, hogy elengedhetetlen a projektek operatív szintű áttekintése, hiszen az egyes tevékenységek összehangolásával a projektek egymást erősítik. A menedzsmentek közötti együttműködés információk és egyéb adatok megosztásával is jár, melyek célja a projektek zavartalan lebonyolítása és a szinergiák feltárása.

1.3.5.4 A fejlesztés hozzájárulása a megye gazdasági, foglalkoztatási, társadalmi helyzetének javításához és a vidékfejlesztéshez

A támogatási kérelemben megfogalmazott tevékenységek kétféle módon járulnak hozzá a megye gazdasági, foglalkoztatási, társadalmi helyzetének javításához és a vidékfejlesztéshez:

1.) A projekt költségvetésének és tevékenységeinek jelentős részét a célcsoport képzésére és foglalkoztatására irányuló programelemek alkotják, amelyek már rövid- és középtávon:

- jelentős mértékben növelik a foglalkoztatást;
- javítják a bevont személyek képzettségi szintjét;
- lehetővé teszik az érintett vállalkozásoknak, hogy működési költségeik egy részét bevételnövelő vagy kiadáscsökkentő fejlesztésekre fordítsák – növelve ez által a versenyképességüket és hatékonyságukat;
- erősítik a társadalmi kohéziót azáltal, hogy hátrányos helyzetű személyeket integrált munkakörnyezetben helyeznek el;

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

- a térségi sajátosságok figyelembevételével, valamint a potenciális munkaadók és munkavállalók egyenlő esélyű bevonásával hozzájárul a vidéki térségek felzárkózásához és a kiegyensúlyozott területi fejlődéshez.

2.)Hosszú távon a paktum által biztosított szoros együttműködés és a paktum keretében nyújtott különféle szolgáltatások segítik:

- a munkaerő-piaci kereslet és kínálat, valamint a felmerülő képzési igények térségi szintű összehangolását;
- a közös munkaerő-piaci kezdeményezések felszínre kerülését és megvalósítását;
- térségi, megyei és járási szintű együttműködési hálózatok létrehozását és megerősítését;
- a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési tapasztalatok összegyűjtését és megosztását az érintett gazdasági, képzési és egyéb szereplők, valamint a paktum között a szociális gazdaság fejlesztését.

A helyi beavatkozások programszerűen, integrált módon valósulnak meg, a térségben releváns valamennyi gazdasági ágazatára kiterjedve.

A helyi partnerség összefogása, koordinálása hiányában a munkahely-teremtési akciók nem képesek elérni céljukat. Nagyon fontos lenne, hogy a vállalati igények és a foglalkoztatás fejlesztők, valamint a forrást biztosítók között legyen még hatékonyabb párbeszéd, és közös álláspont kialakításával fogalmazzák meg a térségi teendőket. A foglalkoztatási paktumok tevékenysége során a vállalkozók kérésére és közreműködésével folyik az igények felmérése arról, hogy hol, milyen szakmákban, milyen képzettségű szakemberekre lenne igény, erősítve ezzel a paktumok közvetítő szerepét a képzőintézmények felé. Ugyanakkor a paktum arra is jó, hogy felmérje: a vállalkozásoknak milyen elképzeléseik vannak a beruházás-ösztönzésre, a foglalkoztatottság növelésére.

Napjainkban kiemelkedő fontosságú cél az önfoglalkoztatás és a vállalkozásindítás támogatása, illetve az ezeket megnehezítő akadályok (szakmai és üzleti készségek, mentorálási lehetőség hiánya, támogatási forrásokhoz való nehézkes hozzáférés) felszámolása. A vállalkozást és önfoglalkoztatást ösztönző támogatásoknak azokba a csoportokba kell irányulnia, melyek a legnagyobb foglalkoztatási potenciált rejtik magukban: tehát a szakképzett munkanélküliek, nők és fiatalok irányába.

A paktum kiemelten fontos eszközzé válhat a szociális gazdaság fejlesztésében is, ugyanis olyan stratégiai keretet biztosít egy adott térség foglalkoztatási szereplői számára, amelyben valódi, személyes kapcsolatokon alapuló, élő együttműködések alakíthatnak ki átlátható közelségben lévő profitorientált, önkormányzati és non-profit szervezetek.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Ezek a földrajzi közelségben jelen lévő partnerségek nagyon fontos stratégiai partnerekké válhatnak, amely alapot teremt a bizalomra építő, fenntarthatóan működő szociális gazdaságban zajló foglalkoztatási lehetőségek számára. Mindezek okán a paktum nem egyszerűen foglalkoztatási potenciált bővítő eszköz, hanem kifejezetten a sérülékeny, kevesebb lehetőséggel bíró társadalmi csoportok számára foglalkoztatási lehetőségeket biztosító hatékony eszköznek tekinthető.

A fejlesztés hangsúlyt helyez a helyi munkaerőpiac védelmére

A programban az álláskereső, foglalkoztatottak tekintetében jelentős pozitív változásnak tekinthető, hogy munkaerő- piaci esélyeik a képzéseknek köszönhetően javulnak, jobb pozíciót, kedvezőbb munkafeltételeket, magasabb jövedelmet eredményezve. A foglalkoztatással összefüggő folyamatokat közvetlenül vagy közvetve befolyásoló szereplők újszerű, piaci fókuszú együttműködése hozzájárul a munkáltatók és munkavállalók könnyebb és gyorsabb összekapcsolásához. A munkáltatókkal és a munkaerő-piaci szolgáltatókkal, képzőkkel való szoros együttműködés révén konkretizálhatók a valós igények, amelyekre célzott megoldások alkalmazhatók, jó gyakorlatok kipróbálása valósulhat meg, nemzetközi tapasztalatok építhetők be a jelenlegi, hazai rendszerek jobbítása céljából.

Az igényekre igazított képzések eredményeként javul a munkavállalók foglalkoztathatósága, és olyan transzferábilis tudásra, kompetenciákra tesznek szert a résztvevők, amelyek alkalmassá teszik őket az elsődleges munkaerőpiacon történő munkavállalásra. A képzési rendszer megújítása és a képzési kínálat összeállítása során a munkaadók elvárásainak való megfelelés, valamint a potenciális munkavállalók elhelyezkedést elősegítő szaktudásának, fejlesztését kell szem előtt tartani.

Jelen foglalkoztatási program egyértelműen hozzájárul új munkahelyek teremtéséhez, aminek a hatása több szinten is megmutatkozik:

- a kereslet és kínálat precíz összehangolása révén javulnak a munkáltatók fluktuációs mutatói
- megnövekedik az érintett munkaadók hatékonysága és kapacitása, ezáltal képessé válnak a teljesítmény-növelésre, amelyet alacsonyabb költségszinten tudnak végrehajtani, ami növeli profitabilitásukat. Az így keletkezett többletbevételt fejlesztésre tudják fordítani, mindezek által pedig javul a likviditásuk és erősödik a piaci versenyképességük;
- helyi/térségi munkahelyteremtés eredményeképpen bővül a foglalkoztatás és csökken a munkanélküliség, ami növeli az elégedettséget mind a lakosság, mind a vállalkozások körében;

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

- a települési önkormányzatok esetében emelkedhetnek a helyi iparüzési adóból származó bevételek;
- a célzott támogatásokkal megerősödhetnek a térségi húzóágazatok
- csökken a térségből az elvándorlások aránya, ami a helyben maradó családokra is pozitívan hat.

A fejlesztés támogatja a helyi gazdasági szektor erősödését, új beruházásokat generál, a vállalkozások működési környezete javul a foglalkoztatást támogató beavatkozások révén.

Hozzájárul a gazdasági versenyképesség növekedéséhez, különös tekintettel Somogy természeti adottságaira alapuló nagyobb feldolgozottsági szintet eredményező termékek előállítására: a projekt közvetett módon a térség gazdaságának mind ágazati, mind vállalkozásszerkezeti, mind pedig innovációs kapacitás bővítését szolgálja:

- A projektben tervezett tevékenységek közül az álláskeresők képzése hozzájárul ahhoz, hogy mérsékelje a különböző ágazatokban jelen lévő szakemberhiányt, ezzel a térség gazdaságának versenyképességét elősegítse.
- A hátrányos helyzetű álláskeresők és inaktívak munkaerő-piaci reintegrációjával, munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtásával (mentorálás, tanácsadás) és a munkakipróbálással olyan csoportok bevonására is lehetőséget nyújt a projekt, akik a másodlagos munkaerőpiacról már kiestek, más módon nem tudnak visszatérni a munkába. Ennek megfelelően a projekt javítja a térség munkaerő-piaci szerkezetét, megfelelő számú munkaerőt biztosít a cégek számára.
- Az önfoglalkoztatóvá válás segítségével a projekt ösztönzi a képzett, kellően motivált álláskeresőket vállalkozás indítására, ennek eredményeképp a térség vállalkozásszerkezete bővíthet, a programelem erősíti a munkaerő helyben tartását, és növeli a térség innovációs kapacitását.

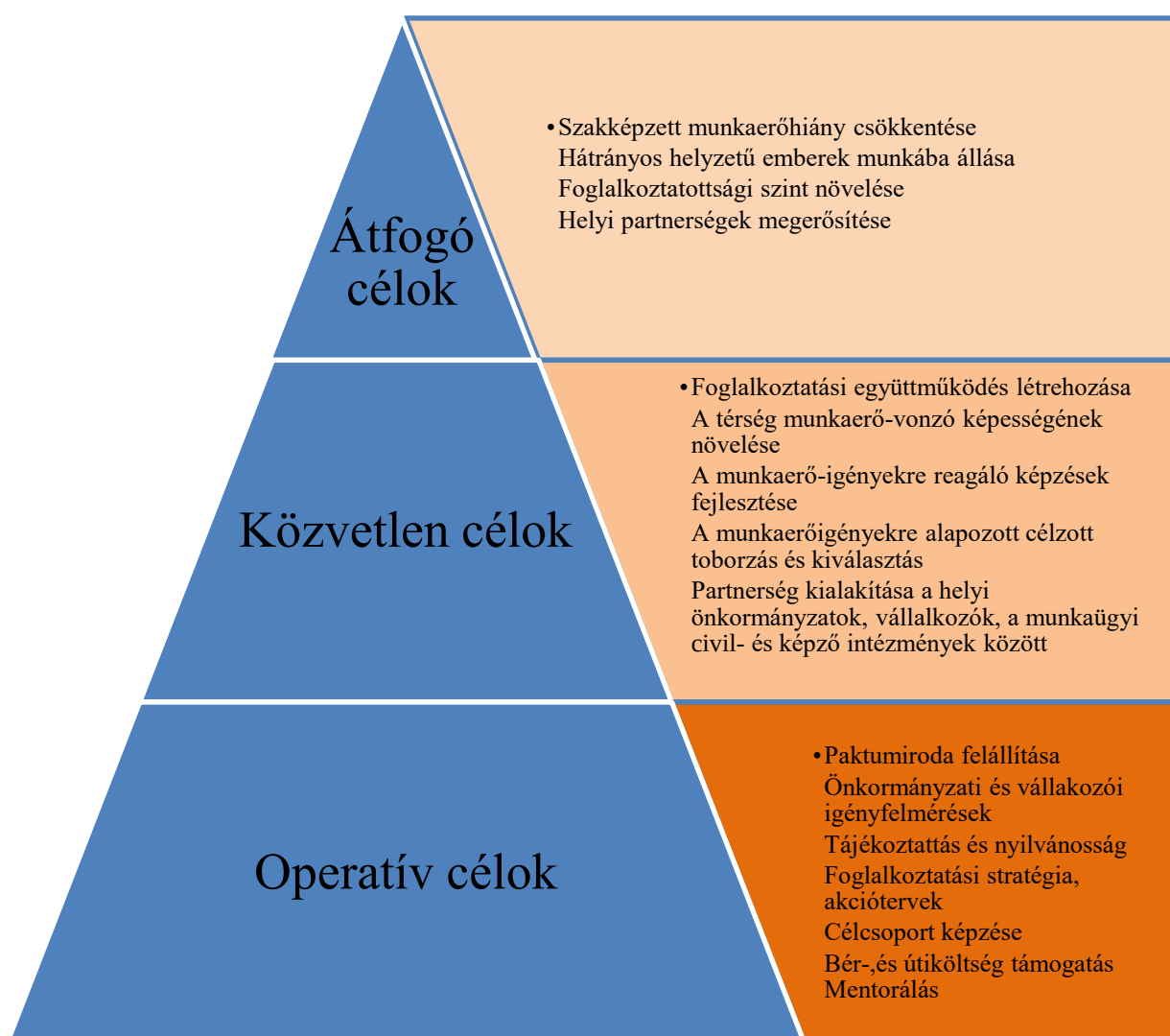
A TOP 1.1.1 és a TOP 1.1.3. intézkedések révén kialakuló új iparterületek, a helyi piacok és kapcsolódó szolgáltatásaik révén lehetőség nyílik új vállalkozások letelepedésére, indítására, a helyi termelő vállalkozások megerősítésére mind az ipari, mind a szolgáltató szektorban.

2.A TÁMOGATÁSI KÉRELEM CÉLJAI ÉS TEVÉKENYSÉGEI

2.1. A támogatási kérelem céljainak meghatározása

A megvalósuló fejlesztések kapcsolódnak az Együttműködési Megállapodásban foglalt célokhoz, a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez, és a foglalkoztatási szint emeléséhez. Jelen projekt a járási szintű paktumokra/gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztési megállapodásokra vonatkozó követelményrendszert teljesíti.

A projekt célrendszere egymásra épülő szintekből áll, melyet a lentebb található célpiramis is jól ábrázol. Ebben a piramisban a Paktumszervezet operatív, stratégiai és átfogó céljai jelennek meg, melyek a stratégiában külön lebontásra kerülnek majd.



Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Hosszú távú cél

Olyan munkaerő kínálat kialakítása, amely megfelel a helyben működő vállalkozások munkaerő igényeinek, és ez által közvetlenül a gazdaságfejlesztési célok elérését szolgálja.

Átfogó célok

Jelen projekt keretében a barcsi járásra kiterjedően működő foglalkoztatási együttműködések, partnerségek hozzájuthatnak azon forrásokhoz, melyek segítségével - a kialakított stratégia mentén - képzési és foglalkoztatási programjukat megvalósíthatják.

A megvalósított fejlesztések kapcsolódnak a Partnerségi Megállapodásban foglalt célokhoz, a területi sajátosságokon alapuló fejlettségbeli különbségek mérsékléséhez és a foglalkoztatási szint emeléséhez.

A helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési program keretében a foglalkoztatás támogatásának, a vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés együttes, összehangolt támogatása valósul meg, mely térségi együttműködésre, igényfelmérésre és tervezésre alapozódik.

A munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásával, a vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, célzott toborzás és kiválasztás eredményeképpen hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés valósul meg, melyet az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó átmeneti bér- és járulékutógazdálkodási lehetőségének is támogatnak. Ennek eredményeképpen jelentősen megnövekedik a munkavállalói mobilitás és a hátrányos helyzetű, munkanélküli és inaktív emberek munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye.

A program során a célzott képzési programok a konkrét helyi vállalkozói igényekre épülve, az önkormányzatok, helyi foglalkoztatók és a képző intézmények partneri együttműködésére alapozva segítik elő a megfelelő képzettségű munkaerő biztosítását, ezáltal a térségi foglalkoztatási viszonyok javítását.

A barcsi járásban létrejövő paktum keretében, programszerű és integrált, a járásra kiterjedő, a releváns gazdasági ágazatokat felölelő gazdaság - és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködés, széleskörű partnerség támogatása és a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó program valósul meg.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Közvetlen célok:

A paktum célja a járás foglalkoztatáspolitikában érintett szereplők összefogása annak érdekében, hogy:

- megismerjék a járás foglalkoztatási helyzetét, a munkanélküliség okait,
- összehangolják a térségi szereplők gazdasági és humánerőforrás fejlesztési céljait,
- összehangolják a pénzügyi forrásokat a foglalkoztatáspolitikai célok eredményes megvalósítása érdekében,
- a hátrányos helyzetű és a munkaerő-piacról kiszorult rétegek integrációját segítsék, foglalkoztatást elősegítő és képzési programokat tervezzenek és valósítsanak meg.

Specifikus célok:

A projekt közvetlen célja a Foglalkoztatási Paktum kialakítása, a menedzsment szervezet kialakítása, a képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása továbbá a foglalkoztatás helyi szintű akciótervek megvalósításával való bővítése, az álláskeresők képzése, munkához jutásuk előkészítése.

Ennek érdekében fontos a figyelemfelkeltés a minél szélesebb nyilvánosság bevonása, az információáramlás javítása:

- a térségi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása, partnerségek erősítése, problémák felvetése, megoldások kidolgozása a szakképzés, felnőttképzés, foglalkoztatás területén
- a vállalkozások igényeiből kiindulva gazdaságerősítő programok továbbfejlesztése
- partnerség-építés, az információáramlás javítása
- honlap kialakítása a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére
- paktum iroda működtetése a vállalkozók igényeinek kiszolgálása érdekében (munkaerőigények bejelentése, pályázati, hitel lehetőségekről tájékoztatás, vállalkozásfejlesztési tanácsadás külső szolgáltató közreműködésével, stb.)

A partnerség célja a járási foglalkoztatási együttműködések képzési és foglalkoztatási programjainak támogatása, tevékenységi körük, eredményességük, hatékonyságuk növelése, továbbá a foglalkoztatási stratégia megvalósításával való bővítése, az álláskeresők munkához juttatása, a munkáltatók és munkavállalók szemléletformálása. A létrehozott járási Paktumszervezet foglalkoztatási-gazdaságfejlesztési együttműködések keretében, programszerű és integrált módszerrel, a helyi együttműködésekkel kooperálva, olyan

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

gazdasági - és foglalkoztatás-fejlesztési programokat valósít meg, melyek az elérendő célcsoport minőségi képzéséhez, foglalkoztatásához és továbbfoglalkoztatásához járul hozzá, miközben egyéb kapcsolódó szolgáltatásokat is nyújt.

A projekt hozzájárul azon kormányzati célkitűzéshez, mely a magas – és nagy regionális különbségekkel súlyosbított – munkanélküliség felszámolására irányul. A partnerség nyitott minden szereplő számára a Paktum életútja során. Az együttműködés keretében folyó munka nyilvános, a partnerséghez is bármikor lehet csatlakozni, például a foglalkoztatási fórumok működtetése során. A Paktum egyik legfontosabb értéke abban rejlik, hogy az eltérő területről bekapcsolódó szereplők nézőpontjai megjelennek a döntésekben és a különböző foglalkoztatási akciókban és programokban. A Paktumiroda munkatársai ezért segítik az érdekek, vélemények megfogalmazását, nyitottak a munkaerőpiac igényeire. A foglalkoztatási partnerségek sikere és eredményessége nagyban függ attól, hogy a benne résztvevők mennyire találják meg érdekeik érvényesítési lehetőségeit ebben a partnerségben.

A Paktum operatív céljai és elvárt eredményei

A PAKTUM OPERATÍV CÉLJAI	A PAKTUM ELVÁRT EREDMÉNYEI
Paktumiroda felállítása	Paktum szervezet felállítása, érdekelt munkaerő-piaci szereplők bevonása. A paktumban résztvevő szervezetek száma min. 15 db A Paktumiroda működésének folyamatos fenntartása.
Önkormányzati és vállalkozói igényfelmérések	Foglalkoztatási együttműködések fejlesztése közös célok, prioritások megfogalmazásával
Tájékoztatás és nyilvánosság	Paktumiroda működtetése, tevékenységének népszerűsítése
Foglalkoztatási stratégia, akciótervek	Stratégiai dokumentumok, helyzetelemzések készítése, elfogadása
Célcsoport képzése	113 fő képzése

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Célcsoport munkába helyezése	101 fő munkatapasztalat szerzésének, munkába helyezésének bérköltség támogatása, 8 fő önfoglalkoztatóvá válásának támogatása
Mentorálás	Álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívok (célcsoport) munkaerő-piaci integrációjának és foglalkoztatásának elősegítése. A paktum keretében 227 fő hátrányos helyzetű álláskereső munkaerő-piaci programba vonása

2.2.A fejlesztések célcsoportjai, az érintettek köre, a fejlesztések hatásterülete

A program munkaerő-piaci tevékenységeibe a Barcsi járásban munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű személyek és inaktívok vonhatók be (járási lakcímmel rendelkezők). A programba vonás szempontjából hátrányos helyzetűnek minősülnek:

- Alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzés nélkül)
- 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők
- 50 év felettiek
- GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek
- Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők
- Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek (a munkanélküliségben töltött időtartamba az álláskeresés és a közfoglalkoztatásban történő részvétel időtartama is beszámítható - Foglalkoztatáspolitikai szempontból a területi sajátosságok miatt eltérő, hogy ki számít az adott területen tartós munkanélküliséggel veszélyeztetetteknek. A veszélyeztetettséget jelentő munkanélküliségi időtartam a megyei foglalkoztatási főosztályok által kerül meghatározásra, minimum 3 hónap.
- Megváltozott munkaképességű személyek
- Roma nemzetiséghez tartozó személyek

A projekt beavatkozási területének közvetlen célcsoportjai a projekt előkészítése során megvalósult felmérések alapján:

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Alacsony iskolai végzettségűek: azon munkanélküliek, akik legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkeznek. Ezen célcsoport nagyon alacsony végzettséggel rendelkezik, így nincs semmi olyan szakmai végzettségük, amivel versenyképesebbek lehetnek a munkaerőpiacon. Esélyük a munkaerőpiacon kevés. A foglalkoztatás és a képzés szempontjából az alacsony iskolai végzettségűek mellett azok a fiatalok is ebbe a csoportba sorolhatóak, akik nem szerezték meg az általános képzésben a szakmatanuláshoz szükséges ismereteket, kompetenciákat, nem tanultak tovább, vagy elkezdtek tanulmányaikat ugyan, de lemorzsolódtak a szakképzésből. Az alacsony iskolai végzettségűek a munkaerőpiacon egy speciális, hátrányokkal küzdő csoportnak tekinthető.

Probléma megfogalmazása

- Munkaerő piaci visszavezetésük költséges és időigényes
- Sok esetben még közfoglalkoztatott munkában sem motiválhatóak
- Nem megfelelően szocializált réteg

A járásban jellemző problémák

A szakképzetlenek (általános iskolai végzettségűek vagy még azok sem) járási aránya az álláskeresőkön belül 2016-ban 47,5% volt. A járás 26 települése közül 19 település esetében 50%-nál magasabb azon álláskereső aránya, akik 8 osztálynál kevesebb, vagy maximum általános iskolai végzettséggel rendelkeznek. Különösen rossz a helyzet Drávamási (87%), Somogyaracs (86,7%), Istvándi (81,9%) és Heresznye (80%) településeken. A járás munkaerő-piaci viszonyait tehát az alacsony iskolai végzettséggel vagy elavult, nem piacképes szakmával rendelkező munkanélküliek magas aránya jellemzi.

Beavatkozási technika: Sajátosságaikból adódóan speciális, komplex kezelési módra, hatékony fejlesztési technikákra van szükség ahhoz, hogy munkapiaci esélyük növelhető legyen. Ehhez a tervezett mentortevékenység segítséget nyújt majd.

25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskeresők: az a 25. életévét - felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét - be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, a munkaügyi központ által nyilvántartott munkanélküli személy, aki munkanélküli-járadékra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Probléma megfogalmazása

- szakmai jártasság és tapasztalatok hiánya

A járásban jellemző problémák:

A fiatal pályakezdők vonatkozásában Szulok és Homokszentgyörgy adata a legrosszabb. A 25 év alatti korosztály 15,2%-a a regisztrált álláskeresőnek, Homokszentgyörgyön ez az érték 24,3 %, Bélaváron 25%, de 20% feletti értéket találhatunk Lad, Patosfa, Péterhida, Szulok, Vízvár településeken is.

Beavatkozási technika:

- frissen végzett hallgatók álláskeresőkre való felkészítése szükséges
- munkaerő piaci változó igények miatt pályamódosítási tanácsadás
- együttműködésük erősítése

Paktumszervezet közelebb kívánja hozni a munkaerőpiac és az oktatási intézmények szereplőit, valamint a fiatalokat. A Paktumszervezet támogatja a pályaaorientáció fejlesztését: ehhez minden segítséget megad az oktatási intézmények és együttműködni hajlandó vállalkozások számára. A pályaválasztás előtt álló diákokat közvetlen közegükben még pályaválasztás előtt kell megkeresni, és még itt szükséges őket a megfelelő irányba terelni. A gyakorlati helyek bővülését, a képző intézmények munkamódszerének átdolgozását is támogatja a Paktum. Állásbörzék és toborzó rendezvények kapcsán is együttműködik.

50 év felettiek:

A megszűnő álláshelyek és a nyugdíjkorhatár fokozatos, 62-ről 65 évre emelése még nehezebb feltételeket támaszt a középkorú munkakeresők elé, akik eddig sem voltak könnyű helyzetben, hiszen a fiatal, dinamikus munkaerővel kellett versenyre kelniük egy-egy pozícióért. Az állam számára jelentős anyagi terhet jelent ennek a korosztálynak az idő előtti nyugdíjba vonulása. Nem beszélve az aktív kort követő évek jelentős egészségügyi állapot romlásról, amelynek hátterében sokszor nem csak fiziológiai, de pszichológiai okok is állnak. Így egyre fontosabb kérdés az 50 év felettiek foglalkoztatása.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Probléma megfogalmazása

- kevésbé dinamikus korcsoport
- keresletük csak fiatal képzettség hiányában van
- egészségügyi, pszichikai problémák jellemzők
- nyugdíjra való felkészülés nehézségei

A járásban jellemző problémák:

Az 50 év feletti álláskeresők 463 fős létszáma a nyilvántartott álláskeresők 28,5 %-a. A járás nagyobb települései közül Babócsán, Csokonyavisontán magas 50+ korosztály szerepel a nyilvántartásban. (32%) Rossz még a helyzet Kálmáncsán, Ladon, Lakócsán, ahol ez az érték csak kismértékben eltérő. (33-36 %)

Beavatkozási technika

Ezen célcsoport munkaerő piacra való visszajuttatása nagy kihívást jelent a Paktum-szervezet számára, főleg a járás elmaradottabb településein. A Paktum-szervezet ezért komplex támogatásokkal próbálja a célcsoportot a munkaerőpiacra visszavezetni. Sürgető feladat az 50 év felettiak számára is betölthető álláshelyek és a hozzá rendelhető szakképesítések pontos feltérképezése, folyamatos tájékoztatás a célcsoport számára nyújtandó támogatások lehetőségeiről.

GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek:

Probléma megfogalmazása:

- nyugdíjrendszer átalakítása miatt nincsen gyermekekre felügyelő személy
- sokgyermekes családi modell esetén édesanya visszatérése kétséges
- több éves otthon tartózkodás után a visszatérő anyák alacsony szakképzettsége
- szakképzettség esetén tapasztalat hiánya
- édesanyák motiváltságának hiánya
- édesanyák önbizalomhiánya
- munkáltatók értékrend problémái

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A járásban jellemző problémák:

A regisztrált munkanélküli nők aránya 48,8%. a 180 napon túli álláskeresők között az arányuk azonban már 55,9%.

Beavatkozási technika

A célcsoport átképzése javasolt, de a járásban lévő családbarát cégek, állások, munkahelyek feltérképezése is a Paktumszervezet feladata.

Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők: Ez a támogatás jelenleg az önkormányzatnál igényelhető támogatás, melynek összege a családok számára folyósított egyéb támogatásokkal összhangban kerül megállapításra (rendszeres szociális segély). Az aktív korú munkavállalók alkalmi munka esetén is igényelhetik e támogatást, valamint a közfoglalkoztatási rendszer sem zárja ki e támogatási formát. Megkötés azonban a munkaügyi központtal való együttműködés ideje, valamint az egy háztartásban élők egy főre jutó jövedelmének összege.

Probléma megfogalmazása:

- alkalmi munka, egyéb munkák esetében nem egyértelműen állapítható meg a család valós jövedelme
- együttműködés nem minden esetben garantált a munkaügyi központokkal

A járásban jellemző problémák:

Járási szinten 49,7%. Istvándi, Rinyaújlak, Somogyaracs településeken az arányuk azonban már 60%, vagy annál is magasabb.

Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek: Hosszú távú munkanélküliséget jelent, legalább 12 hónapot meghaladó (Paktum esetében) kiszorulást a munkaerőpiacról.

Probléma megfogalmazása

- tartós munkanélküliek szakképzetlensége
- anyagi, érzelmi, pszichés problémái miatti önbizalomhiány
- külső segítség elmaradása

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A járásban jellemző problémák

Az egy évnél hosszabb ideje regisztrált álláskeresők száma Barcson (233 fő) a legmagasabb (arányában is), ezen kívül Babócsán és Csokonyavisontán magas még ez a szám.

Beavatkozási technika

A Paktumszervezet egyik feladata, hogy a tartós munkanélküliséggel sújtott településeken az önkormányzatokkal együttműködve egy olyan programot fogalmazzon meg, ami megoldást jelenthet a nagyon magas számú munkanélküliek felszámolásában.

Megváltozott munkaképességű személyek:

Probléma megfogalmazása

- viszonylag szűk munkaterületeken vonhatók be a programba
- a magas munkanélküliség miatt ezen területek is gyorsan betöltésre kerülnek

A járásban jellemző problémák

A nyilvántartott megváltozott munkaképességű álláskeresők száma 37 fő.

Beavatkozási technika

Az alternatív munkaerő-piaci szolgáltatások célja a megváltozott munkaképességű, fogyatékossgal élő, inaktív személyek megmaradt képességeire épülő, személyre szabott foglalkoztathatóságának elősegítése, elsősorban a nyílt munkaerő-piacon való elhelyezkedésüket illetően. További cél az elfogadó, befogadó társadalmi környezet kialakítása, társadalmi szemléletváltás elindítása a fenti célcsoport esélyegyenlőségének előmozdítása érdekében.

Roma nemzetiséghez tartozó személyek

A pályázati kiírás külön célcsoportként kezeli a romákat, de a foglalkoztatási statisztikai elemzéseknél külön nem térnek ki a roma munkanélküli részcsoporth létszámadataira, térségi összehasonlítására. A romák foglalkoztatottságának legutóbbi időkben tapasztalható sajátosságai egyszerre tükrözik a népesség munkaerő-piaci hátrányos helyzetét és a beavatkozások fő irányát, illetve lehetőségeit, a közfoglalkoztatás meghatározó szerepét a népesség megélhetésében. A KSH adatai szerint a nem roma népesség foglalkoztatási rátája 67 százalék, a roma népesség foglalkoztatási rátája viszont - bár az utóbbi években

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

folyamatosan javult - 44,5 százalékon áll. A korai iskolaelhagyás problémája is leginkább erre a csoportra jellemző, ennek aránya a roma fiatalok körében 61,8 százalék, a nem roma fiataloknál 9,5 százalék. Ezek a roma fiatalok adják majd a munkaerőpiacon a legfeljebb általános iskolai végzettséggel rendelkezők csoportját

A munkanélküli adatok a szegregátumok területén állnak rendelkezésre Barcs, Babócsa, Csokonyavisonta, Istvándi és Somogyaracs településeken.

Inaktívak

A program célcsoportjába tartoznak az inaktív személyek, akik a programba való bevonás előtt nem dolgoztak, illetve nem volt rendszeres jövedelmet biztosító munkájuk, vagy kerestek, de nem tudtak volna munkába állni. Ők jellemzően nem regisztrált álláskereső. A nem regisztrált munkanélküliek becsült száma 500 fő, az idénymunkában dolgozó nem regisztrált munkanélküliek aránya járási szinten kb. 70 %.

Az egyes célcsoportokhoz tartozók körében a járási létszámadatok a következők

Mutatók Barcsi járás	Fő
Állandó népesség	23979
Állandó népességből a 15-17 évesek száma	850
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	1844
180 napon túli nyilvántartott álláskeresők száma összesen	796
Általános iskola 8 osztályánál kevesebb végzettséggel rendelkező nyilvántartott álláskeresők száma	139
Általános iskolai végzettségű nyilvántartott álláskeresők száma	737
Szakmunkás végzettségű nyilvántartott álláskeresők száma	618
Szakiskolai végzettségű nyilvántartott álláskeresők száma	29
Szakközépiskolai, technikumi, gimnáziumi végzettségű nyilvántartott álláskeresők száma	289
Főiskolai végzettségű nyilvántartott álláskeresők száma	19

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Egyetemi végzettségű nyilvántartott állás keresők száma	13
A 21-25 éves nyilvántartott állás keresők száma	206
Az 51-55 éves nyilvántartott állás keresők száma	209
Az 56-60 éves nyilvántartott állás keresők száma	198
A 61-X éves nyilvántartott állás keresők száma	98
A 0-18 éves nyilvántartott állás keresők száma	18
Egy éven túl nyilvántartott állás keresők száma, nő	249
Nyilvántartott megváltozott munkaképességű állás keresők száma	37
Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközzel támogatottak száma	1535
Ellátásban részesülő nyilvántartott állás keresők száma	1213
Állás keresési ellátásban részesülő nyilvántartott állás keresők száma	309
Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott állás keresők száma	904
Települési támogatásban részesültek száma (pénzbeli és természetbeni) 2015. márc. 1-től	4034
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma 2015. márc. 1-től	1222,5
Aktív korúak ellátására jogosultak közül közfoglalkoztatásban részt vettek száma 2015. márc. 1-től	1752

Forrás: KSH 2015

Érintettek köre:

A projektben érintettek körébe azon csoportok tartoznak, akik a projekt eredményeit nem használják, azonban a projekt kidolgozásában, tervezésében és működtetésében (az eredmények fenntartásában) kulcsfontosságú szerepet játszanak. Az érintettek köre az alábbiak szerint alakul:

- Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztály
- Somogy Megyei Önkormányzat

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

- Somogy Megyei Önkormányzat Paktumiroda
- Barcsi járás képző intézményei (szakképző, felnőtt képző)
- Civil és nonprofit szervezetek
- Munkáltatói és munkavállalói érdekképviselői szervek
- Somogy Megyei Kereskedelmi és Iparkamara
- Somogy Megyei Agrárkamara
- 26 település önkormányzata
- Kisebbségi Önkormányzatok képviselői
- Rinya-Dráva Szövetség Egyesület Leader Akciócsoport
- Szociális szövetkezetek
- Egyházak

2.3. Az elérendő célokhoz szükséges tevékenységek bemutatása

A pályázó Barcs Város Önkormányzata, konzorciumi partner a Somogy Megyei Kormányhivatal.

I. Barcs Város Önkormányzata a konzorcium vezetőjeként biztosítja a projekt-előkészítő feladatok megvalósulását, létrehozza a paktum irodát, ellátja a működtetését, elkészíti a paktum dokumentumokat, illetve biztosítja a paktum megvalósítása során a széles körű nyilvánosságot.

II. A célcsoportot érintő támogatások, valamint a munkaerő-piaci szolgáltatások biztosítása a Somogy Megyei Kormányhivatal feladata, mint kötelezően bevonandó partner vesz részt a projektben.

A konzorcium tagjai az alábbiakban bemutatott, jól elhatárolható tevékenységeket végzik a projekt megvalósítása során. A tevékenységeket a Felhívásban alkalmazott pontoknak megfelelően jelöljük és mutatjuk be, konzorciumi partnerenként.

I. Barcs Város Önkormányzata (konzorciumvezető) által megvalósításra kerülő tevékenységek
Önállóan támogatható tevékenységek
A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészehez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

- a) helyi szintű foglalkoztatási megállapodások működtetéséhez kapcsolódó és nélkülözhetetlen tevékenységek, úgymint az adott térség foglalkoztatási helyzetét bemutató helyzetelemzés készítése, a térség munkaerő-piaci helyzetének feltárása, a felmerülő problémák okainak elemzése, ennek alapján stratégia készítése, akcióterv, munkaprogram kidolgozása, majd annak megvalósítása, információszolgáltatás az érdekeltek számára, munkaerő-kereslet szezonálisát csökkentő munkaerő-piaci beavatkozások.
- b) a helyi szereplők közötti információáramlás és véleménycsere ösztönzése, a térségi szereplők közötti kezdeményezések összehangolása;
- c) figyelemfelkeltés a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében, szemináriumok, workshopok, partnertalálkozók, konferenciák, szakmai és közösségi fórumok szervezése, a stratégiaalkotási folyamat előmozdítására és az együttműködés fenntartására, valamint a program megvalósítására;
- d) érintett szereplők között foglalkoztatási együttműködési megállapodások elkészítése, szervezeti és működési szabályzat, valamint költségvetések kidolgozása megkötése és paktumiroda felállítása, működtetése.
- h) a térség gazdasági és foglalkoztatási jövőképének és stratégiájának kidolgozása, a megvalósítás koordinálása; a gazdasági - foglalkoztatási megállapodásokkal, és a foglalkoztatási stratégiával összhangban konkrét projektjavaslatok kidolgozása, gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési projektcsatorna-rendszer felállítása, munkaerő-piaci projektjavaslatok kezdeményezése, megvalósításuk segítése;
- i) munkahelyek megtartásának segítése, munkahelyek teremtésének ösztönzése;
- l) munkaerő-piaci szolgáltatások és munkaerő-piaci vonatkozású vállalkozási tanácsadás rendszer működtetés és fejlesztése;
- m) a projekt megvalósítását segítő tudásbővítésen, tréningeken képzéseken való részvétel;
- n) a projektben résztvevők közötti folyamatos információcsere segítése, lebonyolítása, a projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció az együttműködési hálózatban érintett partnerek között;
- o) a projekt megvalósítása során folyamatos tájékoztatás és kommunikáció a szélesebb nyilvánosság felé;

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

p) honlap kialakítása a partnerség erősítésére és a projektekben résztvevők közötti kommunikáció megkönnyítésére, valamint foglalkoztatási/munkáltatói fórumok működtetésére;

q) partnerséget működtető szervezetlétrehozása a projekt menedzsment és koordinációs feladatainak ellátása

s) foglalkoztatási paktumok működési tapasztalatainak összegyűjtését és megosztását szolgáló rendezvények szervezése;

t) kapcsolat gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési projektekkel, forráskoordináció segítése;

Önállóan támogatható és kötelezően megvalósítandó tevékenységek
A. Főtevékenység: Foglalkoztatási megállapodások (paktumok) programrészéhez (1. főtevékenység) kapcsolódóan:

a) **foglalkoztatási paktum** létrehozása: az adott területi szinten jelenlévő, foglalkoztatás területén releváns szereplők megkeresése és bevonása a foglalkoztatási megállapodásba (paktumszervezet), a tagok közötti együttműködési megállapodás aláírása, valamint a paktum, megállapodás területi szintjére vonatkozó **foglalkoztatási helyzetelemzés** készítése.

Az projekt előkészítési fázisában részletes foglalkoztatási helyzetelemzés készül a paktum területi hatályát lefedve, amely tartalmazza a járás valamennyi releváns gazdasági ágazatának, munkaerőpiacának jellemzőit, a foglalkoztatás nehézségeinek, a kritikus pontoknak, a beavatkozási elképzeléseknek vizsgálatát, elemzését – ezeket konkrét indikátorokkal, kutatásokkal, elemzésekkel, szakértői véleményekkel alátámasztva.

A paktum partnerség kialakításán, fejlesztésén keresztül új munkakapcsolatok alakulhatnak ki a helyi társadalom résztvevői között, amelynek a járás haszonélvezője lesz egyéb területeken is.

Az előkészítési fázisban fontos a meghívottak, potenciális partnerségi tagok tájékoztatása a paktumban rejlő lehetőségekről, a korábbi paktum tapasztalatokról, amelynek a találkozók szervezése keretében nyílik lehetőség. A célok és célcsoportok meghatározása mellett a partnerséggel közösen kell meghatározni az együttműködés szervezeti kereteit és a finanszírozás kérdéseit is.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

b) **foglalkoztatási stratégia, akcióterv** kidolgozása, beleértve kutatásokat, felméréseket, adatbázisokat, ágazati trendeket figyelő elemző és előrejelző rendszer felépítését, negyedéves vagy féléves megyei gazdasági és foglalkoztatási gyorsjelentések készítését.

Az elkészített gazdasági és foglalkoztatási helyzetelemzésen alapuló, abból logikusan kidolgozásra kerülő közös (a térségi gazdaságfejlesztési célokhoz szorosan kötődő, foglalkoztatást és munkanélküliség elleni küzdelmet fókuszba állító, az állami, illetve a Somogy Megyei Kormányhivatal munkaügyi politikájával és a Somogy Megyei Foglalkoztatási Stratégiával összhangban álló) paktum stratégia elkészítése, a megalapozó szakmai műhelymunkák megszervezésével, valamint a nyilvánosság bevonásával.

A kidolgozásra kerülő gazdaságfejlesztési és foglalkoztatási stratégiát illeszteni kell az Európai Unió, nemzeti szintű és a megyei szakpolitikai dokumentumokhoz, valamint a megyei paktum keretében készülő foglalkoztatási stratégiához. Ennek érdekében mind a helyzetelemzési, mind a stratégiaalkotási folyamatot a megyei önkormányzattal szoros együttműködésben kell végrehajtani. A stratégia a gazdaságfejlesztésre és a foglalkoztatás növelésére irányul és tartalmazza a helyzetelemzésen alapuló átfogó és specifikus célokat, prioritásokat, intézkedéseket; a fejlesztésekhez szükséges lehetséges források felmérését, indikatív forrástérképet; a monitoring és értékelési rendszerét, folyamatát, a horizontális (esélyegyenlőségi és fenntarthatósági) szempontok figyelembevételével.

c) a foglalkoztatási paktum stratégiájának/akciótervének megvalósítására reális ütemtervű **munkaprogram** kidolgozása, összhangban az országos foglalkoztatáspolitikával, a térségi gazdaságfejlesztés és társadalompolitika szempontjaival. Stratégiai célrendszer megvalósítását szolgáló **projektervek** kidolgozása, ezek szakmai tartalmának pontos meghatározása, a végrehajtásban együttműködő partnerek, felelősségi viszonyok, határidők, és a finanszírozással összefüggő minden lényeges kérdés szabályozásával.

d) munkaerő-piaci, vállalkozásfejlesztési és munkaerő **igényfelmérések** elvégzése.

e) gazdaság – és foglalkoztatás-fejlesztési megállapodás/paktum megvalósítása és fenntartása során, foglalkoztatási együttműködés (partnerség), irányító csoport (partnerséget reprezentáló szűkebb testület), menedzsment szervezet és paktumiroda felállítása működtetése, ügyrend, munkaterv kidolgozása, reális költségvetés kidolgozása, az ehhez szükséges szakmai kompetenciák, humán-erőforrás biztosítása. Paktum iroda működtetése, 1 fő főállású partnerségi koordinátorral.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A paktum iroda tervezett szolgáltatásai

- Tanácsadó, kapcsolattartó személy és információs pont biztosítása a szükséges kompetenciákkal és tapasztalattal, a nagyvállalatokkal és a KKV-kkel való napi szintű együttműködés fenntartása, a munkaadók gazdasági foglalkoztatási helyzetének nyomon követése, az információk begyűjtése és átadása, információs bázis naprakészen tartása érdekében
- A munkaerő toborzó tevékenységhez való kapcsolódás és annak elősegítése (kereslet és kínálat párosítása).
- Munkáltatók tájékoztatása, munkaerőigényük felvétele.
- Folyamatos vállalati kapcsolattartás, igények, felmerült problémák összegyűjtése és továbbítása a megfelelő paktum partnerek számára.
- Álláslehetőségek feltárása, bemutatása álláskeresőik számára.
- A Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztályának és a járási hivatal Foglalkoztatási Osztályának szolgáltatásairól, az álláskeresői támogatásokról tájékoztató, foglalkozást segítő támogatásokról tájékoztató nyújtása munkáltatók részére.
- A megye gazdasága számára kiemelten fontos szakmák népszerűsítése a Kereskedelmi és Iparkamarával és a Szakképzési Centrumokkal együttműködve
- Járási szintű gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési forráskoordináció
- A 2014-20-as megyei gazdaságfejlesztési részprogramok megvalósításának segítése, szakmai javaslatok megfogalmazása

f) a paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító **együttműködési megállapodás** aláírása, melyet a támogatási szerződés hatályba lépését követő 6. hónap végéig teszünk meg.

Az együttműködési megállapodás a következő elemeket tartalmazza:

- résztvevő partnerek
- az együttműködés céljai
- miben működnek együtt
- költségek megosztása (legfeljebb a projekt partnerek közt)
- felelősök kijelölése

g) foglalkoztatási partnerség (paktum) **működési tapasztalatainak** összegyűjtése, illetve megosztása.

A paktum menedzsment folyamatosan együttműködik a Kormányhivatallal a szakmai tapasztalatok megosztása, terjesztése érdekében. A koordinációs tevékenység keretében megvalósul a helyi és megyei paktum folyamatos együttműködése és az összegyűjtött tapasztalatok cseréje, megosztása.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

h) partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes **dokumentációja**: partneri egyeztetések jelenléti ívei, fotók, emlékeztetők.

A partnerségi bevonással végrehajtott projekt folyamat részletes dokumentációja tartalmazza a partneri egyeztetések jelenléti íveit, fotóit, emlékeztetőit. A projekt dokumentáció már a projekt előkészítési szakaszában megtartott partnerségi megalapozó rendezvények részleteit, felvetett témáit és az egyeztetések eredményeit is tartalmazza, amely tevékenységet egészen a projektfizikai zárásáig kötelező jelleggel el kell végezni.

i) projektzárási feltétel a **minősítés megszerzése** a sztenderdek alapján

A projekt zárásának feltétele a minősítés megszerzése a megadott sztenderdek alapján. A paktumprojekt felépítése a közzétett sztenderdek alapján történik, figyelembe vesszük az abban fogalmazott elvárásokat. A paktum iroda munkatársa részt vesz a paktum menedzsmentképzésen, ahol részletesen is megismerkedhet a sztenderdekkel. A minősítési eljárást a paktum iroda munkatársa menedzseli, és készíti elő az ehhez szükséges dokumentációt már a projekt megvalósítása során folyamatosan.

j) **figyelemfelkeltés** a minél szélesebb körű partnerség megteremtésére és a projekt tudatosítására az együttműködési hálózatban érintett partnerek, valamint a szélesebb nyilvánosság körében;

k) az Irányító Hatóság által kiadott egységes útmutató alapján **megvalósíthatósági tanulmány** – MT elkészítése, mely széleskörű gazdasági és társadalmi partnerséggel, a helyi szereplők kötelező bevonásával készül.

A megvalósíthatósági tanulmány elkészítésével az Önkormányzat külső vállalkozót bízott meg.

l) A megyei és a helyi, valamint a megyei jogú város által létrehozott paktumok tevékenységeit összehangoljuk, szinergiában működtetjük. A helyi paktum követi a megyei paktum legfontosabb módszertani sajátosságait. A helyi paktumba bevonjuk a Somogy Megyei Önkormányzatot és a Magyar Kereskedelmi és Iparkamarát.

Önállóan nem támogatható, de kötelezően megvalósítandó tevékenységek

a) **A gyermekellátási szolgáltatások** helyzetének bemutatása (helyzetelemzésben, stratégiában, megvalósításra kerülő akciótervben külön fejezetben taglalva)

b) **Nyilvánosság biztosítása:**

A projekt megvalósítása során a hatályos jogszabályokban meghatározott tájékoztatási és nyilvánossági kötelezettségeknek eleget teszünk, a projektről és a támogatásról az ott meghatározott módon és tartalommal információt nyújtunk. A tájékoztatás és nyilvánosságra vonatkozó tevékenységeket az 5. fejezetben foglaltuk össze, mely az www.palyazat.gov.hu oldalon lévő kommunikációs előírásoknak megfelelően készültek.

c) Projektmenedzsment biztosítása:

A projekt menedzsmentjének ellátása érdekében az alábbi személyeket a projekt teljes időtartama alatt biztosítjuk:

- 1 fő projektmenedzser,
- 1 fő pénzügyi vezető.

A projekt menedzsmentjének hatékony ellátása érdekében felépülő szervezeti struktúrát a 3. fejezet mutatja be, a pályázati előírásoknak megfelelően. A hatékony együttműködés érdekében a többszörös menedzsment szervezet a szakmai megvalósító támogatásával erősegységet alkot, egymás munkáját támogatva, segítve.

Önállóan nem támogatható, választható, kiegészítő tevékenységek

B. A Vidékfejlesztési Programmal való átfedés-mentesség biztosítása érdekében kizárólag nem mezőgazdasági vagy elsődleges feldolgozású élelmiszer-termékek esetében alkalmazható tevékenység – 2. kiegészítő tevékenység

e) helyi gazdaság és termékfejlesztés mentorálása, folyamatsegítése, szakértői támogatása pontjához kapcsolódóan:

A vállalkozásösztönzési tanácsadási rendszer működtetése

C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek – 3. kiegészítő tevékenységhez kapcsolódó

a) befektetés-ösztönzéshez kapcsolódó tevékenységek ponthoz kapcsolódóan:

Munkaerő-vonzási célú befektetés ösztönzési stratégia kidolgozása

C. Befektetés-ösztönzéshez, ágazati gazdaságfejlesztéshez kapcsolódó tevékenységek
– 3. kiegészítő tevékenység

d) a kidolgozott helyi gazdaságfejlesztési projektek megvalósítása és közösségi integrálása; gazdasági- és foglalkoztatási fókuszú vállalkozói fórumok, rendezvények szervezése, tapasztalat-csere támogatása pontjához kapcsolódóan:

A helyi gazdaság, a helyi termékek és szolgáltatok fejlesztését, befektetés ösztönzést segítő, projektgeneráló tematikus fórumok, workshopok szervezése

II. Somogy Megyei Kormányhivatal (konzorciumi partner) által megvalósításra kerülő tevékenységek

B) Munkaerő-piaci programokhoz, a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programrészhez (2. főtevékenység) kapcsolódóan

*a) A célcsoportot érintő képzéshez és foglalkoztatáshoz kapcsolódó tevékenységek***Foglalkoztatást elősegítő képzésben történő részvétel támogatása**

1. Képzési költség támogatása: 113 fő csoportos vagy egyéni képzése valósulhat meg, a térségben meglévő feltárt munkaerő igényeknek megfelelően, adott üres álláshely betöltését fókuszba állítva.
2. A képzéshez kapcsolódó helyi/helyközi utazás, étkezés és szállás támogatása: kb. 75 fő képzéséhez kapcsolódó utazási költsége került betervezésre
3. A képzés idejére szóló keresetpótló juttatás és járulékainak biztosítása: 113 fő képzésben résztvevő személy keresetpótló juttatásban részesül.

- **elhelyezkedést segítő támogatások**

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

1-2. Bértámogatásban és bérköltség támogatásban összesen kb. 101 fő részesül. A bértámogatás a célcsoport minimum 6 maximum 12 hónapos, folyamatos támogatott, vagy nem támogatott foglalkoztatásának támogatását jelenti. A költségvetésben a helyi önkormányzatok és költségvetési szervek, nonprofit gazdasági társaságok, civil szervezetek, továbbá egyéb vállalkozások számára külön elkülönített keret áll rendelkezésre (ERA kód alapú felosztás).

3. A munkába járáshoz, munkatapasztalat-szerzéshez kapcsolódó utazás költségének, beleértve a csoportos személyszállítás költségének támogatását is: kb. 54 fő munkába járásához kapcsolódó utazási költségének támogatását tervezzük biztosítani.

- **önfoglalkoztatóvá válás támogatása**

Önfoglalkoztatóvá válási támogatásban részesülhet 6 hónapon keresztül, a minimálbérrel megegyező összegben 8 fő.

- **a foglalkozás-egészségügyi és képzési alkalmassági vizsgálatok és költségeinek megtérítése**

Képzést megelőző foglalkozási egészségügyi vizsgálat kb.130 fő részére.

b) egyéb munkaerő-piaci tevékenységek

- **munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása a hatályos jogszabályokkal összhangban**

Mentori szolgáltatás biztosítása min. 227 fő számára.

A személyes segítő (mentori) szolgáltatás során nyújtott tevékenységek:

a.) Általános tevékenységek

Nyilvántartás vezetése munkalehetőségekről, munkáltatókról, képzési lehetőségekről, képzőhelyekről, segítő intézményekről/szolgáltatásokról, helyi önkormányzatokról, támogató szervezetekről és az általuk nyújtott szolgáltatásokról.

- Folyamatos kapcsolattartás és együttműködés a foglalkoztatási főosztállyal, a járási hivatalok foglalkoztatási osztályaival, a képző- és foglalkoztatási helyekkel, a Paktumirodával, valamint a járási hivatal foglalkoztatási osztályai körzetében működő segítő szervezetekkel (pl. családsegítő szolgálattal, civil szervezetekkel, egyesületekkel stb.)

b) *Helyzetfeltárás:* az ügyfél élethelyzetének, terveinek megismerése

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

c) *Egyéni fejlesztési terv előkészítése és megvalósítása*

d) *Után követés:* 28. napi és 180. napi hatásvizsgálatok (statisztikák, indikátorok, eredmények figyelése)

Alkalmazott módszertan, a szolgáltatás formája

A szolgáltatás egyéni, személyesen nyújtott és személyre szabott szolgáltatás, tevőleges közreműködés és segítségnyújtás. A mentori szolgáltatás az ügyfél aktív részvételére, együttműködésére épül, összhangban az egyén önrendelkezési jogával.

A mentor pártfogó, ösztönző, támogató, tanácsadó, segítségnyújtó, célja a beilleszkedési folyamat segítése. A mentori szolgáltatás magában foglal álláskereső pályá- és munkatanácsadási elemeket.

A szolgáltatás időtartama/gyakorisága

Az egyéni tervben meghatározott időintervallumban és az egyéni igényekhez igazított gyakorisággal, de ügyfelenként maximum 3 óra/ hét. 1 szolgáltatási óra 30-45 perc.

A mentor az ügyfélfogadási időben folyamatosan rendelkezésre áll az ügyfelek számára.

Ha az egyes szakaszok hossza, illetve egymásra épülése indokolja, a mentori szolgáltatás egyes hónapokra szüneteltethető, majd folytatható. (A mentori szolgáltatás szüneteltetése a segített személy vonatkozásában megengedett, azaz ha egyes segített személyek vonatkozásában szünetel a mentori szolgáltatás, addig ezzel párhuzamosan más segített személyek vonatkozásában tovább folyik az.)

Kapcsolódó szolgáltatások:(egyéni munkatanácsadás, pályaválasztási tanácsadás, állás- és képzési börze, álláskereső klub, munkaközvetítés, munkahelyi környezetbe történő beilleszkedés segítése, munkahelymegtartás segítése, álláshelyek feltárása)

A szolgáltatást a Kormányhivatal külső szolgáltató bevonásával biztosítja.

A megfelelő kompetenciákkal és tapasztalattal rendelkező szolgáltató kiválasztása közbeszerzési eljárás keretében történik.

• **Karrier Nap szervezése**

Álláskereső, továbbá a diákok és szüleik számára a helyi vállalkozások igényeire reagáló képzési lehetőségek, munkakörök bemutatása

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Célja:

- álláskeresők tájékoztatása az elérhető álláslehetőségekről, munkakörökről
- a végzős diákok pályaválasztási orientálása a vállalkozások munkaerő-piaci igényeire alapozva, a szülők tájékoztatása és bevonása
-
- A munkáltatókról kialakult pozitív kép erősítése, személyes kapcsolatépítés a célcsoport és a munkáltatók között, a leendő munkakörök és képzési lehetőségek bemutatása, munkaadók bemutatkozása

Meghívottak köre:

- álláskeresők
- pályaválasztás előtt álló diákok és szüleik
- pályaválasztási tanácsadók
- vállalkozások
- gazdaságfejlesztési szereplők
- a sajtó képviselői

A projekt az alábbi programokkal szinergiában valósulhat meg:

- TOP 1.4.1 Óvoda fejlesztések (Barcs óvodák és bölcsőde VI. számú óvoda korszerűsítése)
- TOP 4.2.1 Szociális alapellátás fejlesztése (Idősek nappali ellátásának fejlesztése a Barcsi Szociális Központnál)
- TOP 4.3.1 TOP-5.2.1 Szociális városrehabilitációs fejlesztések (Barcs ÉNY-i városrész és a Klapka utcai szegregátum rehabilitációja)
- TOP-7.1.1 Barcsi Helyi Közösségfejlesztés

A foglalkoztatás és az életminőség javítása családbarát, munkába állást segítő intézmények, közszolgáltatások fejlesztésével – a felhívások támogatott projektjei közvetlen munkahelyet is teremtenek és a projektgazdák vállalják az együttműködést a helyi foglalkoztatási paktummal.

- EFOP-1.5.3 Humánszolgáltatások fejlesztése térségi szemléletben
- EFOP-1.4.2 A Barcsi Járás integrált gyermekprogramja
- EFOP-1.4.3 Biztos Kezdet Gyerekház, Jó kis hely közösségi tér fejlesztések

A programok projektjeinek célja a hátrányos helyzetű családok fejlesztése, a hátrányos helyzetű személyek munkaerő-piaci integrációjának és foglalkoztatásának elősegítése és képzettségi szintjének növelése.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

- GINOP-5.1.1-15 GINOP-5.2.1-15 – A pályázati konstrukció aktív munkaerő-piaci eszközökkel támogatja a fiatal álláskereső munkaező-piaci elhelyezkedését. E tekintetben a cél és az eszközök jelen projekttel nagyfokú átfedést mutatnak, ezért szükséges a két projekt szinergiában történő megvalósítása. A GINOP-5.2.1-15 projekt elsődleges célcsoportja a 15-24 év közötti fiatalok, ez részben jelen projekt célcsoportjával átfedést mutat.

A TOP-GINOP- EFOP foglalkoztatási programjai összhangjának biztosítása:

eljárásrendileg: a Paktum szervezet eljárásrendjéhez kapcsolódva

szervezetileg: Paktumszervezet keretein belül

módszertanilag: együttműködő fórum, tájékoztatók, paktum megbeszélések keretében

A projektben tervezett ESZA tevékenységek:

1.) támogatják a térség gazdasági és foglalkoztatási helyzetének javítását,

A paktum projektben lefektetett célok hozzájárulnak a falvak felzárkóztatásához, a térség identitásának erősítéséhez, a térség adottságait és az itt élők készségeit egyaránt hasznosítani képes jövedelem-termeléshez, a közösségi aktivitáshoz, a szolidaritás, a felelősségtudat és bizalom erősítéséhez, továbbá az együttműködésben történő megvalósításhoz.

Jelen foglalkoztatási program egyértelműen hozzájárul új munkahelyek teremtéséhez, aminek a hatása több szinten is megmutatkozik:

- a kereslet és kínálat precíz összehangolása révén javulnak a munkáltatók fluktuációs mutatói
- megnövekedik az érintett munkaadók hatékonysága és kapacitása, ezáltal képessé válnak a teljesítmény-növelésre, amelyet alacsonyabb költségszinten tudnak végrehajtani, ami növeli profitabilitásukat. Az így keletkezett többletbevételt fejlesztésre tudják fordítani, mindezek által pedig javul a likviditásuk és erősödik a piaci versenyképességük;
- helyi/térségi munkahelyteremtés eredményeképpen bővül a foglalkoztatás és csökken a munkanélküliség, ami növeli az elégedettséget mind a lakosság, mind a vállalkozások körében;
- a települési önkormányzatok esetében emelkedhetnek a helyi iparűzési adóból származó bevételek;
- a célzott támogatásokkal megerősödhetnek a térségi húzóágazatok
- csökken a térségből az elvándorlások aránya, ami a helyben maradó családokra is pozitívan hat.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

2.) a foglalkoztatás ösztönzését szolgáló támogatások odaítélésénél előnyben részesülnek a TOP ERFA forrásból támogatott üzleti infrastruktúrát igénybe vevő vállalkozások humán-erőforrás igényeit kiszolgáló fejlesztések,

3.) valós hozzáadott értékkel bírnak a partnerségek működéséhez és fenntartásához.

A létrejövő foglalkoztatási paktum hozzájárul a nemzeti foglalkoztatáspolitikai célok eléréséhez, lehetővé teszi további foglalkoztatási projektek előkészítését, illetve a szociális gazdaságban megvalósuló kezdeményezések stratégiai partnerségi támogatását. A helyi munkaerőpiacon felmerülő problémák felszámolása, illetve azok megelőzését támogató stratégiák kialakítása a munkaerőpiacon érdekelt szereplők hosszú távú stratégiai együttműködésével garantálható.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

2.4. kötelező vállalások, monitoring mutatók

Kapcsolódó cél	Monitoring mutató megnevezése	Mérték egység	Kiindulási érték	Cél- érték	Céldátum	Az adatforrás megnevezése
Kimenet						
A Foglalkoztatási szint növelése	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	0	10	2018.10.31.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja, munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
A foglalkoztatási szint növelése	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	0	25	2018.10.31.	Foglalkoztatási megállapodások dokumentációja, munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
Hátrányos helyzetű álláskereső munkaeő-piaci reintegrálása	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaeő-piaci programokban résztvevők száma	fő	0	88	2018.10.31.	Munkaeő-piaci szolgáltatás igénybevétele igazoló dokumentum, hivatalos kimutatás, adatbázis
Eredmény						
A foglalkoztatási szint növelése	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma	fő	10	40	2021.11.30.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja, munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
A foglalkoztatási szint növelése	A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma	fő	25	100	2021.11.30.	Foglalkoztatási megállapodás dokumentációja, munkaszerződés, önfoglalkoztatást igazoló okmány
Hátrányos helyzetű álláskereső munkaeő-piaci reintegrálása	A foglalkoztatási paktumok keretében munkaeő-piaci programokban résztvevők száma	fő	88	227	2021.11.30.	Munkaeő-piaci szolgáltatás igénybevétele igazoló dokumentum, hivatalos kimutatás, adatbázis

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

1. A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók közül a támogatás után hat hónappal állással rendelkezők száma monitoring mutató:

Az indikátor a foglalkoztatási paktum (megállapodás) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett és a támogatás után 6 hónappal állással rendelkező munkavállalók számát méri.

2. A foglalkoztatási paktumok keretében álláshoz jutók száma monitoring mutató:

Az indikátor a foglalkoztatási paktum (megállapodás) keretében, vagy annak hatására elhelyezkedett rendelkező munkavállalók számát méri.

3. A foglalkoztatási paktum keretében munkaerő-piaci programokban résztvevők száma monitoring mutató:

A foglalkoztatási paktum fejlesztését célzó projekt keretében megvalósult, az álláskereső munkába állását segítő munkaerő-piaci programokban résztvevők száma.

A munkaerő-piaci program alatt értendő:

- képzési és foglalkoztatást elősegítő támogatás és szolgáltatás;
- bértámogatás és járuléktámogatás; keresetpótló támogatás;
- egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások: hr-klub; mentálhigiénés tanácsadás, pályaorientációs tanácsadás, motivációs tréning, egyéb tanácsadás, szolgáltatás.

A bevontak létszámába mindazok beletartoznak, akikkel a programban való részvételre megállapodást kötöttek, és legalább első programelemüket megkezdték egyéni programjukban.

A fentebbi célértékek tervezése az alábbiak figyelembe vételével történt:

Minden egyes monitoring mutató esetében olyan módon került a mutatószám megállapításra, amelyfigyelembe vette:

- a munkaerőpiac keresleti oldalán megjelenő igényeket (és azok nagyságát, volumenét, összetételét), amelyek 2016-ban a Somogy Megyei Kormányhivatal részére beérkeztek,
- a munkaerőpiac kínálati oldalán megjelenő álláskereső létszámát, összetételét, végzettségét, korcsoportbeli megosztását,

A két adat egybevetése által olyan mutatószámok kerültek kialakításra, amelyek objektíve igazolhatóan teljesíthetőek a pályázószervezet részéről.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Mérőföldkő megnevezése, tevékenységek	Határidő	Eredmény	Eredmény leírása	Eredmény célérték	Eredmény mérték egysége	Egyéb nem számszerű tulajdonság
1. Paktumszervezet felállításának megkezdése						
Az időszakban az alábbi tevékenységek fognak megvalósulni: - Projektmenedzsment - Kötelező nyilvánosság - Szükséges beszerzések, közbeszerzések előkészítése, lebonyolítása - Paktumszervezet felállításának megkezdése.	2017.03.31	Projektmenedzsment felállítása megtörtént; A megvalósításhoz szükséges beszerzések előkészítése, időarányos lebonyolítása megtörtént; Partnerségi találkozó szervezése a térségben működő potenciális paktum résztvevőkkel (önkormányzatok, képző intézmények, szervezetek, foglalkoztatókkal, stb.),	2 fős projektmenedzsment felállása; Megvalósíthatósági és szükséges háttér tanulmányok beszerzése A paktumiroda és menedzsment működéséhez szükséges számítástechnikai eszközök beszerzése; A programhoz kapcsolódó 2 db C típusú hirdető tábla kihelyezésre kerül, A foglalkoztatási helyzetelemzést és problémafeltárást segítő szakmai találkozó keretében elvárások és ajánlások megfogalmazása a foglalkoztatási stratégia tartalmi elemeire vonatkozóan;	1	db	A projektmenedzsment szakmai önéletrajza, szerződése C típusú projekttábla, Árajánlatok, Vállalkozási szerződések; Közbeszerzési terv A szakmai találkozóhoz kapcsolódóan: meghívó, emlékeztető, jelenléti ív

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

2. A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó, paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása, mely integrálásra kerül a megye stratégiai dokumentumaiba. Szándéknyilatkozatok leadása a foglalkoztatási paktumban való részvételről

Az időszakban az alábbi tevékenységek fognak megvalósulni: - Projektmenedzsment - Nyilvánosság biztosítása - A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása, stratégia megalkotása és elfogadása. - Megvalósíthatósági Tanulmány (MT),	2017.05.31	Létrejött foglalkoztatási fórum (partnerség), irányító csoport Elkészült helyzetelemzés, MT, stratégia Együttműködési megállapodás	Létrejön a stratégia megalapozását szolgáló helyzetelemző dokumentum (MT) Szándéknyilatkozat aláírása a foglalkoztatási paktumban való részvételről (aláírt együttműködési megállapodás-Paktum szervezeti és működési szabályzat, A paktum szervezeti egységei felállnak, a elkészül az ügyrend és munkaterv, alakuló ülések megvalósulnak	1	db	Gazdasági és munkaerő-piaci helyzetkép, statisztikai elemzés, empirikus felmérések eredményei Lefolytatott beszerzés(ek) dokumentációja, - Horizontális szempontok érvényre jutását bemutató dokumentum (MT része), - min. 15 db csatlakozási szándéknyilatkozat, - a megyei önkormányzat által kiállított igazolás a Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Programhoz való illeszkedésről, - foglalkoztatást igazoló dokumentumok, - rendezvényekről jelenléti ívek, fotók, sajtómegjelenések
--	------------	--	---	---	----	--

3. Képzések megkezdése

Az időszakban az alábbi tevékenységek fognak megvalósulni: - Projektmenedzsment. - Nyilvánosság biztosítása - Képzések megkezdése.	2017.09.30.	Elindul a képzési projektrész	Elindul a képzések megvalósítása	1	db	A vonatkozó közbeszerzéseket követően a kiválasztott képzők megkezdik a képzéseket.
---	-------------	-------------------------------	----------------------------------	---	----	--

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

4.Foglalkoztatás támogatása						
Az időszakban az alábbi tevékenységek fognak megvalósulni: - Projektmenedzsment. - Nyilvánosság biztosítása - Foglalkoztatás megkezdése	2017.11.30.	Elindul a foglalkoztatási projektrész	Elindul a támogatások odaítélése	1	db	A felmért munkaerőigények alapján elindul a bértámogatások odaítélése, a célcsoport foglalkoztatáshoz kapcsolódó támogatása.
5.Foglalkoztatás támogatása						
Az időszakban az alábbi tevékenységek fognak megvalósulni: - Projektmenedzsment. - Nyilvánosság biztosítása - Foglalkoztatás	2018.03.31.					Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
6.Foglalkoztatás támogatása						
Az időszakban az alábbi tevékenységek fognak megvalósulni: - Projektmenedzsment. - Nyilvánosság biztosítása - Foglalkoztatás	2018.05.31.					Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

7.Első közbenső indikátor monitoring.

Az időszakban az alábbi tevékenységek fognak megvalósulni: - Projektmenedzsment. - Nyilvánosság biztosítása - Foglalkoztatás - Az eredményességmérési keretre vonatkozó indikátor teljesítése.	2018.10.31.	Eredményességi keretre vonatkozó indikátor teljesülése	A munkaerő-piaci programokba bevontak min. száma teljesül	88	fő	Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
--	-------------	--	---	----	----	---

8.Második közbenső indikátor monitoring

Az időszakban az alábbi tevékenységek fognak megvalósulni: - Projektmenedzsment - Nyilvánosság biztosítása - Szükséges képzések - Foglalkoztatás - Iroda működtetése - Monitoring - Egyéb szükséges tevékenységek ellátása - Időszakos beszámoló és kifizetési kérelem benyújtása	2018.11.30.					Képzési dokumentációk, tanúsítványok Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
---	-------------	--	--	--	--	---

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

9.Harmadik közbenső indikátor monitoring

Az időszakban az alábbi tevékenységek fognak megvalósulni: - Projektmenedzsment - Nyilvánosság biztosítása - Szükséges képzések - Foglalkoztatás - Iroda működtetése - Monitoring - Egyéb szükséges tevékenységek ellátása - Időszakos beszámoló és kifizetési kérelem benyújtása	2019.05.31.					Képzési dokumentációk, tanúsítványok Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
---	-------------	--	--	--	--	---

10.Negyedik közbenső indikátor monitoring

Az időszakban az alábbi tevékenységek fognak megvalósulni: - Projektmenedzsment - Nyilvánosság biztosítása - Szükséges képzések - Foglalkoztatás - Iroda működtetése - Monitoring - Egyéb szükséges tevékenységek ellátása - Időszakos beszámoló és kifizetési kérelem benyújtása	2019.11.30.					Képzési dokumentációk, tanúsítványok Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
---	-------------	--	--	--	--	---

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

11.Ötödik közbenső indikátor monitoring

Az időszakban az alábbi tevékenységek fognak megvalósulni: - Projektmenedzsment - Nyilvánosság biztosítása - Szükséges képzések - Foglalkoztatás - Iroda működtetése - Monitoring - Egyéb szükséges tevékenységek ellátása - Időszakos beszámoló és kifizetési kérelem benyújtása	2020.05.31.					Képzési dokumentációk, tanúsítványok Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
---	-------------	--	--	--	--	--

12.Hatodik közbenső indikátor monitoring

Az időszakban az alábbi tevékenységek fognak megvalósulni: - Projektmenedzsment - Nyilvánosság biztosítása - Szükséges képzések - Foglalkoztatás - Iroda működtetése - Monitoring - Egyéb szükséges tevékenységek ellátása - Időszakos beszámoló és kifizetési kérelem benyújtása	2020.11.30.					Képzési dokumentációk, tanúsítványok Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
---	-------------	--	--	--	--	--

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

13.Hetedik közbenső indikátor monitoring

Az időszakban az alábbi tevékenységek fognak megvalósulni: - Projektmenedzsment - Kötelező nyilvánosság - Szükséges képzések - Foglalkoztatás - Iroda működtetése - Monitoring - Egyéb szükséges tevékenységek ellátása - Időszakos beszámoló és kifizetési kérelem benyújtása	2021.05.30.					Képzési dokumentációk, tanúsítványok Munkaerő-piaci szolgáltatás igénybevételét igazoló hiteles dokumentum, hiteles dokumentumok alapján készített kimutatás, adatbázis.
--	-------------	--	--	--	--	---

14.Paktum minősítési eljárás befejezése

Az időszakban az alábbi tevékenységek fognak megvalósulni: - Projektmenedzsment - Kötelező nyilvánosság - Paktum minősítési eljárás befejezése - Tevékenységek lezárása - Záró beszámoló és záró kifizetési kérelem benyújtása	2021.11.30.	Megszerzett minősítés	A paktum sztenderdeknek megfelelő működés igazolása, sikeres minősítési eljárás	1	db	paktum minőségi munkájára visszagazolást szerez a főpályázó és partnerei.
---	-------------	-----------------------	---	---	----	---

3. TÁMOGATÁSI KÉRELEM MEGVALÓSÍTÁSÁNAK SZERVEZETI KERETEI

3.1.A Támogatást igénylő és partnereinek bemutatása

3.1.1.A támogatást igénylő bemutatása

A program megvalósítója:	
A projektgazda neve:	Barcs Város Önkormányzata
Gazdálkodási formakód:	321 - Helyi önkormányzat
Adószám (8-1-2 karakter):	15731508-2-14
Statisztikai szám:	15731508-8411-321-14
Törzskönyvi nyilvántartási szám / PIR azonosító (kötségvetési szerveknek):	731508
A támogatást igénylő székhelye:	Magyarország, Dél-Dunántúli régió, Somogy megye, Barcsi járás, 7570 Barcs Bajcsy-Zs. utca 46.
Minősítési kód:	Nonprofit szervezet államháztartáson belül
Főtevékenység TEÁOR '08 száma:	84.11 - Általános közigazgatás
ÁFA levonási jog:	A támogatást igénylő alanya az ÁFA-nak, de a támogatási kérelemben megjelölt, támogatásból finanszírozott tevékenységekkel kapcsolatban felmerült költségeire vonatkozóan adólevonási jog nem illeti meg. Az elszámolásnál az ÁFA-val növelt (bruttó) összeg kerül figyelembevételre.
A támogatást igénylő a gazdálkodási formakódja alapján átláthatósági szempontból	törvény erejénél fogva átlátható szervezet.
Képviselő adatai	Karvalics Ottó

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Képviselési jog:	önálló
Beosztás:	polgármester
Telefon:	06/82/462459
Telefon (mobil):	06/30/280-6465
Fax:	06/82/463-176
E-mail:	polgarmester@barcs.hu

Barcs Város Önkormányzata Polgármesteri Hivatala

7570 Barcs, Bajcsy-Zsilinszky utca 46.

Postafiók: 62

Telefon: 06-82/565-960

Fax: 06-82/565-345

E-mail: jegyzo@barcs.hu; phbarcs@fibermail.hu

Honlap: www.barcs.hu

Karvalics Ottó polgármester

Telefon: 06-82/463-176, 06-82/462-459 Fax: 06-82/463-176

E-mail: polgarmester@barcs.hu

Szalai Balázs alpolgármester

Telefon: 06-82/463-176, 06-82/462-459 Fax: 06-82/463-176

E-mail: alpolgarmester@barcs.hu

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Balázsne dr. Vástyán Krisztina címzetes főjegyző, irodavezető: Szervezeti és Koordinációs Iroda

Telefon: 06-82/463-081, 06-82/565-961 Fax: 565-345

E-mail: jegyzo@barcs.hu; phbarcs@fibermail.hu

dr. Lengyeltóti Zsuzsanna aljegyző, irodavezető: Igazgatási Iroda

Telefon: 06-82/463-081, 06-82/565-961 Fax: 06-82/565-345

E-mail: aljegyzo@barcs.hu; jogizsuzsi@barcs.hu

Honvári Katalin Irodavezető: Közgazdasági Iroda

Telefon: 06-82/565-962

E-mail: honvari.katalin@barcs.hu

Önkormányzati és Intézményfelügyeleti Iroda - Az irodavezető irányításával az alábbi feladatokat látja el:

- A Képviselő-testület és az állandó bizottságok működésével kapcsolatos szervezési és technikai feladatokat;
- az önkormányzati képviselők tájékoztatása;
- az irodavezetők munkájának segítése;
- egyéb szervezési feladatok ellátása;
- elkészíti - a belső szervezeti egységekkel együttműködve - a Hivatal Szervezeti és Működési Szabályzatát, gondoskodik annak naprakészen tartásáról;
- közreműködik az országgyűlési és önkormányzati képviselők, a bírósági ülnökök választásával, valamint a népszavazással, népi kezdeményezéssel kapcsolatos előkészítő, szervező és lebonyolító munkákban;
- közreműködik a kisebbségi önkormányzatok működésével kapcsolatos ügyviteli, technikai feladatok ellátásában;
- nyilvántartja a polgármesteri, jegyzői utasításokat, intézkedéseket;
- közreműködik közérdekű bejelentések és javaslatok intézésében;
- ellátja a települési kitüntetések adományozásával kapcsolatos előkészítő, szervező és lebonyolító feladatokat;
- folyamatosan figyelemmel kíséri az önkormányzatot érintő felhívásokat, pályázati kiírásokat; tájékoztatja az érintett területek vezetőit a pályázati lehetőségekről, feltételekről;

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

- vezeti az osztály tevékenységéhez kapcsolódó nyilvántartásokat;
- biztosítja a Hivatal személyzeti és munkaügyi feladatainak teljesítését, vezeti az ezzel kapcsolatos nyilvántartásokat;
- ellenőrzési feladatok végzése;
- biztosítja a település művelődési oktatási kulturális életével és a sporttevékenységgel kapcsolatos feladatok ellátását

Igazgatási Iroda - Az irodavezető irányításával az alábbi feladatokat látja el:

- Ügyfélszolgálati feladatok, így különösen: az állampolgárok tájékoztatása, segítése igazgatási és hatósági ügyekben; az ügyfelektől érkező panaszok, beadványok átvétele és továbbítása az illetékes belső szervezeti egységhez
- Szociális igazgatással, humán-egészségügyi igazgatással kapcsolatos feladatok
- A Polgári Törvénykönyvből eredő ügyek, birtokháborítás
- Panaszügyek intézése
- Hagyatéki eljárás
- Néesség-nyilvántartás
- Anyakönyvi igazgatás
- Hagyatéki eljárás
- Kereskedelmi és vendéglátó tevékenységgel kapcsolatos ügyintézés
- Építésügyi hatósági ügyintézés
- Közterület-felügyelet
- Iktatás, postázás

Közgazdasági Iroda - Az irodavezető irányításával a következő feladatokat látja el

- Éves költségvetés tervezése
- Előirányzat módosítása
- Üzemeltetési, fenntartási, működtetési, beruházási feladatok pénzügyi bonyolítása
- Pénzkezelés, pénzellátás
- Könyvvezetés
- Beszámolási kötelezettség teljesítése
- Likviditás biztosítása
- Adatszolgáltatás
- Segíti a Pénzügyi Bizottság munkáját
- Teljesíti a beruházásokkal kapcsolatos adatszolgáltatási kötelezettségeket (elszámolások, statisztikai jelentések)
- Biztosítja a hivatali gépkocsival kapcsolatos szervezési és ügyviteli munkát

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

- Folyamatosan gondoskodik a szükséges üzemgazdasági elemzések, értékelések elkészítéséről
- Ellátja az önkormányzat által bevezetett helyi adóval, illetőleg a gépjárműadóval kapcsolatos adóhatósági és adóigazgatási feladatokat
- Irányítja az adóvégrehajtással, behajtással kapcsolatos feladatokat
- Irányítja a gondnoksági feladatok ellátását
- Koordinálja az intézmények gazdasági-pénzügyi működését

Városfejlesztési és Üzemeltetési Iroda - Az irodavezető irányításával az alábbi feladatokat látja el

- Közreműködik a beruházások, felújítások irányításában
- Ellátja az önkormányzati utak fenntartásával és javításával kapcsolatos feladatokat
- Ellátja az önkormányzat vagyonával és a vagyonnal való gazdálkodással kapcsolatos feladatokat
- Közreműködik a kommunális, a település köztisztaságának biztosításával összefüggő feladatok ellátásában
- Biztosítja a közterületek és ingatlanok rendjét
- Közreműködik az önkormányzat tulajdonában lévő temetők fenntartásával és működtetésével kapcsolatos feladatok ellátásában
- Biztosítja a mezőgazdasággal kapcsolatos feladatok ellátását
- Ellátja a közterület felbontásokkal kapcsolatos hatósági feladatokat
- Ár- és belvíz elleni védekezéssel, vízkár-elhárítással kapcsolatos tevékenységeket végez
- Közreműködik a településrendezéssel összefüggő feladatok ellátásában
- Gondoskodik a közbeszerzések (építési beruházások) lebonyolításáról
- Ellátja a játszóterek felügyeletével kapcsolatos feladatokat
- Biztosítja a város környezetvédelemmel összefüggő feladatainak ellátását
- Biztosítja a város természetvédelemmel összefüggő feladatainak ellátását
- Fakivágási engedélyeket ad ki
- Biztosítja a tűz- és balesetvédelmi feladatok ellátását
- Közreműködik a város állategészségüggyel kapcsolatos feladatainak ellátásában
- Részt vesz a településpolitikai, településfejlesztési koncepciók, programok és tervek előkészítésében,
- Irányítja a városrendezési tervek elkészítését, felülvizsgálatát, módosítását
- Közreműködik a közlekedésfejlesztési koncepciók kidolgozásában
- Részt vesz az építészeti program, koncepció megvalósíthatóság feltételeinek tisztázásában

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

- Gondoskodik a költségvetésben jóváhagyott beruházások, felújítások terveztetéséről és a szükséges tervpályázati eljárások lefolytatásáról
- Gondoskodik a területfejlesztési koncepciók kialakításáról, a településfejlesztési építészeti szempontok érvényesítéséről
- Nyomon követi a pályázati források elérhetőségét (pályázatfigyelés), gondoskodik az elfogadott pályázati lehetőségek kidolgozásáról, benyújtásáról, az elnyert pályázatok végrehajtásáról, nyilvántartásáról
- Kapcsolatot tart a területfejlesztés különböző szintű intézményeivel
- Kapcsolatot tart a részben vagy egészben önkormányzati tulajdonú intézmények, gazdasági társaságok vezetőivel a területfejlesztés területére kiterjedően

Jelen pályázat **előkészítésében** az alábbi munkatársak vesznek részt az Önkormányzati és Intézményfelügyeleti Iroda részéről:

Munkakör	Képzettség	Szervezetnél eltöltött idő (év)	Foglalkoztatási jogviszony	Munkaórák száma/hét
Gál László pénzügyi vezető	szakközgazda, mérlegképes könyvelő	24	köztisztviselő	teljes munkaidő
Árvai Erika	humánmenedzser, kistérségi és nonprofit menedzser	18	köztisztviselő	teljes munkaidő

3.1.2.A megvalósításban részt vevő partnerek, konzorciumi tagok bemutatása

Somogy Megyei Kormányhivatal

A Somogy Megyei Kormányhivatal 2011. január 1-jétől kezdte meg működését, mint a kormány általános hatáskörű területi államigazgatási szerve. Székhelye Kaposvár, Somogy Megye megyeszékhelye. A kormányhivatal általános hatásköre szerint, jogszabály alapján bármilyen államigazgatási ügyben eljárhat.

A kormányhivatalt kormány megbízott vezeti, akit a miniszterelnökséget vezető miniszter javaslatára a miniszterelnök nevezett ki. A kormány megbízott megbízatása a kormány megbízatásához kötött. A kormányhivatal hivatalszervezetét főigazgató vezeti, aki helyettesíti a kormány megbízottat távolléte vagy akadályoztatása esetén. A főigazgató munkáját általános helyettesként az igazgató segíti. A kormányhivatal közvetlenül a kormány megbízott vezetése alatt álló szervezeti egységekből, a főosztályokból áll. A főosztályok osztályokra tagolódnak.

A Somogy Megyei Kormányhivatalt Dr. Neszményi Zsolt kormány megbízott vezeti. A hivatalszervezetet Vetési Bernadett főigazgató irányítja. A főigazgató általános helyettese, Dr. Fehér Zoltán igazgató.

A kormányhivatal a jogszabályoknak és a kormány döntéseinek megfelelően - összehangolja és elősegíti a kormányzati feladatok területi szintű végrehajtását. Államigazgatási hatósági jogkört gyakorol, melynek keretében a különböző ügyekben (pl.: építésügy, gyámügy, adóügyek) első vagy másodfokon jár el. Ellátja a helyi önkormányzatok és kisebbségi önkormányzatok törvényességi ellenőrzését, valamint a kistérségi fejlesztési tanács, a megyei területfejlesztési tanács, a térségi fejlesztési tanács és a regionális fejlesztési tanács működésének törvényességi felügyeletét is. Ellenőrzi a területi illetékességgel államigazgatási jogkörben eljáró, illetve az ilyen feladatokat ellátó szerveket.

A kormányhivatal közreműködik egyes szervezési feladatok ellátásában, mint pl.: katasztrófák elleni védekezés, illetve a közigazgatási képzések és továbbképzések területén vizsgáztatási és vizsgaszervezési tevékenységet végez. Gondoskodik a területi koordináció fórumának, a fővárosi és megyei államigazgatási kollégiumnak, létrehozásáról, működéséről, valamint közreműködik a közigazgatás korszerűsítésével és az elektronikus közigazgatás kialakításával kapcsolatos feladatok összehangolásában és szervezésében.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Somogy Megyei Kormányhivatal Barcsi Járási Hivatala

A járásek és járási hivatalok a fővárosi és megyei kormányhivatalok szervezeti egységeiként kerültek felállításra 2013. január 1-jével.

Járásek székhelye: Barcs

Járásek illetékességi területe: Babócsa, Barcs, Bélavár, Bolhó, Csokonyavisonta, Darány, Drávagárdony, Drávatamási, Heresznye, Homokszentgyörgy, Istvándi, Kálmánca, Kastélyosdombó, Komlósd, Lad, Lakócsa, Patosfa, Péterhida, Potony, Rinyaújlak, Rinyaújnép, Somogyaracs, Szentborbás, Szulok, Tótújfalu, Vízvár

Járási hivatalok feladatai

A járásek kialakításáról, valamint egyes ezzel összefüggő törvények módosításáról szóló 2012. évi XCIII. törvény több mint 80 db törvényi szinten szabályozott államigazgatási feladatot határozott meg a járásek számára.

A járási hivatalok legfontosabb feladata a megyei szintnél alacsonyabb szinten intézendő államigazgatási feladatok ellátása. Így megvalósul az államigazgatási és az önkormányzati feladatok szétválasztása, a járásek kizárólag államigazgatási területi egységet jelentenek.

A Járási hivatal vezetője: Racsek József

A Foglalkoztatási Osztály

- Ellátja az álláskeresőket nyilvántartásba vételével, e státusz szünetelésével és szüneteltetésével, törlésével kapcsolatos feladatokat, valamint az álláskeresői járadék, nyugdíj előtti álláskeresői segély, költségtérítés megállapításával, ezen, valamint a korábban megállapított álláskeresői támogatások, és ellátások szünetelésével és szüneteltetésével, megszűnésével, megszüntetésével és visszakövetelésével kapcsolatos feladatokat.
- Ellátja az EU-s és EGT-s tagállamból érkező, a migráns munkavállalók álláskeresői ellátásának megállapításával, folyósításával, megszűnésével, megszüntetésével és esetleges visszakövetelésével kapcsolatos feladatokat. Szükség esetén gondoskodik a migráns munkavállalók álláskeresői ellátásának megállapításához szükséges, a tagállamokban egységes nyomtatványok beszerzéséről; igény esetén – a szociális biztonsági rendszerek koordinálásáról és annak végrehajtásáról szóló uniós rendelet szerinti- nyomtatványt állít ki a magyarországi munkaviszonyokról és az igénybe vett ellátásokról.
- Kapcsolatot tart a foglalkoztatókkal, társszervekkel és a non-profit szervezetekkel, önkormányzatokkal.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

- Fogadja a munkaerő-igényekre vonatkozó bejelentéseket.
- Munkaközvetítést végez.
- A szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvény alapján megvizsgálja az aktív korúak ellátásának jogosultságát megalapozó igazolás kiadásának feltételeit. A Járási Hivatal közös adatbázison (FOKA) keresztül tájékoztatja a foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő ügyfelekről (együttműködés, törlés, szankcionálás, elhelyezkedés, szünetelés/szüneteltetés).
- Részt vesz az uniós projektek szakmai megvalósításában, ennek keretében gondoskodik az ügyfelek programba vonásáról és programban tartásáról, részükre munkaerő-piaci szolgáltatás, képzés, továbbá lehetőség esetén megfelelő munkahely felajánlásáról, illetve a programba vontak foglalkoztatását vállaló munkáltatók részére az osztály hatáskörbe tartozó munkaerő-piaci támogatást nyújthat. - Ellátja a közfoglalkoztatással kapcsolatban a Belügyminisztérium által a Somogy Megyei Kormányhivatal által meghatározott feladatokat.
- Szervezi és ellenőrzi a közfoglalkoztatást.
- Ellátja a közérdekű munka végrehajtásával kapcsolatosan hatáskörébe utalt feladatokat.

A Foglalkoztatási Osztály osztályvezetője: Vucseta Balázs.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

3.1.3.A támogatást igénylő és partnereinek a támogatási kérelemhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

A Barcs Város Önkormányzata projektekhez kapcsolódó tapasztalatának bemutatása

A pályázó sikeres pályázati, projekt tapasztalatai a következők:

Pályázatok megvalósulása 2012 - 2013 - 2014 - 2015 ben beadott pályázatok							
Beadás éve	Hová	Milyen célra	Tervezett összes költség (Ft)	Kapott támogatás (Ft)	Tényleges saját erő (Ft)	Támogatás forrása	Pályázat célja/eredménye
2015	Nemzeti Környezetvédelmi és Energia Központ	Barcs Város Önkormányzata Hivatala épületének energetikai fejlesztése megújuló energiaforrás hasznosításával kombinálva	102 971 528	102 971 528	0	KEOP-5.7.0/15-2015	Cél: Az intézmény energia igényének csökkentése nyílászáró cseréjével és homlokzat hőszigeteléssel Eredmény: Épületfizikai szempontból korszerű, a mai energetikai követelményeknek megfelelő intézmény kialakulása

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

	Nemzeti Környezetvédelmi és Energia Központ	Barcs Város Önkormányzata Móricz Zsigmond Művelődési Központ épületenergetikai fejlesztése	67 398 602	67 398 602	0	KEOP-5.7.0/15-2015	Cél: Az intézmény energia igényének csökkentése nyílászáró cseréjével és homlokzat hőszigeteléssel Eredmény: Épületfizikai szempontból korszerű, a mai energetikai követelményeknek megfelelő intézmény kialakulása
	Belügyminisztérium	Barcsi Szent István utcai Óvoda felújítása 7570 Barcs, Szent István u. 2.	33 300 000	29 970 000	3 330 000	Magyarország Költségvetéséről szóló 2014. évi C. tv. 3. sz. mell. II.4. pont	Cél: Az intézmény energia igényének csökkentése nyílászáró cseréjével és homlokzat hőszigeteléssel, belső helyiségeinek korszerűsítése - felújítása, eszközállományának felújítása Eredmény: Épületfizikai szempontból korszerű, a mai energetikai követelményeknek megfelelő intézmény, a gyermekek igényeinek

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

							megfelelő modern környezet kialakulása,
2014	Dél-dunántúli Regionális Fejlesztési Ügynökség	Háziorvosi szolgálat és fogászati szakellátás minőségének javítása 7570 Barcs, Bajcsy Zs. u. 72	77 749 645	60 000 000	17 749 645	DDOP-3.1.3/G-14	Cél: Az intézmény energia igényének csökkentése nyílászáró cseréjével és homlokzat hőszigeteléssel, belső helyiségeinek korszerűsítése - felújítása, eszközállományának felújítása Eredmény: Épületfizikai szempontból korszerű, a mai energetikai követelményeknek megfelelő intézmény, az orvosok és betegek

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

							igényeinek megfelelő modern környezet kialakulása,
	Nemzeti Környezetvédelmi és Energia Központ	A Barcsi Gyógyfürdő és Rekreációs Központban fotovoltaikus (napelem) rendszer kialakítása 7570 Barcs, Május 1. u. 2	49 142 259	35 101 614	14 040 645	KEOP-2014.- 4.10.0/N	Cél: Az intézmény energia igényének csökkentése fotovoltaikus rendszer kialakításával Eredmény: 49,90 KW-os kiserőmű és 3 db inverter üzembe állítása és csatlakoztatása

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

2013	Belügyminisztérium	Barcs, Városi Bölcsőde felújítása	33 333 000	25 000 000	8 333 000	8/2013.(III.29.) BM rendelet	Cél: Az intézmény energia igényének csökkentése nyílászáró cseréjével és homlokzat hőszigeteléssel, belső helyiségeinek korszerűsítése - felújítása, eszközállományának felújítása Eredmény: Épületfizikai szempontból korszerű, a mai energetikai követelményeknek megfelelő intézmény, a gyermekek igényeinek megfelelő modern környezet kialakulása,
------	--------------------	-----------------------------------	------------	------------	-----------	------------------------------	---

Somogy Megyei Kormányhivatal

A kormányhivatal foglalkoztatási, munkaerő-piaci feladatok ellátására kijelölt főosztálya, feladatköréből adódóan a megyében, illetve esetenként a közigazgatási határokon túl is minden olyan nonprofit, forprofit, illetve önkormányzati igazgatás területén feladatot ellátó szervezettel munkakapcsolatot tart, melynek tevékenysége alapvetően kötődik a Kormány foglalkoztatáspolitikai célkitűzéseinek megvalósításához. Együttműködő partnereink többek között az Országos Foglalkoztatási Közhasznú Nonprofit Kft.

A Kormányhivatal megvalósítás alatt lévő projektjei:**Ifjúsági Garancia kiemelt projekt -GINOP-5.2.1-14**

Projekt megvalósítása: 2015.01.01.-2021.10.31.

Támogatási keretösszeg:8.682.000.000,- Ft

A programban résztvevők számára személyes adottságaikhoz, élethelyzetükhöz igazodó komplex egyéni programok megvalósításával és a munkaerő-piacra való bejutás egyéni feltételeinek megteremtésével tervezzük a súrlódásos és szerkezeti munkanélküliséget csökkenteni, illetve növelni a foglalkoztatási szintet térségünkben. A program eredményes megvalósításával - megfelelő szakemberek át- és továbbképzésével, foglalkoztatási és mobilitási támogatásokkal - a munkáltatói igények magasabb színvonalú kielégítését és ez által a hazai kis- és középvállalkozások versenyképességének javulását tervezzük elősegíteni.

Számszerűsíthető eredmények:

Mutató neve	Cél-érték	Célérték elérésének időpontja
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program keretében 25 éven aluli fiatal NEET (nem foglalkoztatott, oktatási intézmény nappali tagozatán vagy szakképzésben tanulmányokat nem folytató) résztvevők száma	7890	2021.10.31.
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program keretében foglalkoztatásban levő résztvevők	4349	2021.10.31.
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított program segítségével képesítést, vagy tanúsítványt szerző résztvevők	célérték nélkül	2021.10.31.
Az Ifjúsági Garanciához kapcsolódóan az NGM által megvalósított programból való kilépés után hat hónappal foglalkoztatásban levő résztvevők	2361	2021.10.31.

Út a munkaerőpiacra – GINOP 5.1.1-15Projekt megvalósítása: 2015.10.01.-2021.10.31Támogatási keretösszeg: 11.800.000.000,- Ft

A projekt cél- és eszközrendszere alapvetően illeszkedik a foglalkoztatási szint növelése és munkahelyteremtés érdekében tett intézkedéseket tartalmazó EU 2020 Stratégiában megfogalmazott azon törekvésekhez, melyek operatív célként a Közösségek fenntartható növekedésének biztosítását határozzák meg a globális kihívásokra adott megfelelő válaszok kialakítása révén.

A projekt keretében munkaerő-piaci hátránnyal rendelkező 25-64 év közötti álláskereső, illetve egyéb módon inaktív, valamint közfoglalkoztatásból kikerülő személy elhelyezkedési esélyeinek növelésében, foglalkoztathatóságának javításában kívánunk konkrét segítséget nyújtani.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A projekt közvetlenül szolgálja a munkaadók szolgáltatási igényeinek felmérését és kielégítését, a toborzási, kiválasztási folyamatokban történő aktív szerepvállalást a Kormányhivatal állami foglalkoztatási feladatokat ellátó szervezeti egysége részéről. A munkáltatói kapcsolattartást olyan szintű hálózati és a projektmegvalósítás minden helyszínén valamint vonzáskörzetében elérhető szolgáltatássá téve, ami a keresleti oldal igényeinek és elvárásainak alaposabb megismerését eredményezi.

Számszerűsíthető eredmények:

Mutató neve	Célérték	Célérték elérésének időpontja
A projektben résztvevő munkanélküliek száma, beleértve a tartós munkanélkülieket is	9830	2021.10.31.
Az NFSZ által megvalósított programokban résztvevő, alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkezők száma	3184	2021.10.31.
A projektből való kilépés időpontjában foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma	4846	2021.10.31.
A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző résztvevők száma	célérték nélküli	2021.10.31.
A projektből való kilépés időpontjában képesítést, vagy tanúsítványt szerző, alapfokú (ISCED 1), vagy alsó középfokú (ISCED 2) végzettséggel rendelkező résztvevők száma	1869	2021.10.31.
A projektből való kilépés után 6 hónappal foglalkoztatásban – beleértve az önfoglalkoztatást – levő résztvevők száma	3046	2021.10.31.
Az NFSZ fejlesztéséhez kapcsolódó képzésekben résztvevő alkalmazottak száma	célérték nélküli	2021.10.31.
Magyarország minden konvergencia régióba tartozó megyéjében dolgozik legalább egy főállású EURES tanácsadó indikátor)	1	2021.10.31.

A Kormányhivatal megvalósított projektjei:

Projekt címe	TÁMOP 1.1.2-11/1 A hátrányos helyzetűek foglalkoztathatóságának javítása (Decentralizált programok a konvergencia régiókban)
Projekt indokltsága (megoldandó problémák és/vagy kihasználni kívánt lehetőségek)	A gazdasági válság egyik új jelensége volt, hogy jól képzett, kvalifikáltabb munkaerő veszítette el állását, ennek következtében az alacsony iskolai végzettségűek részaránya csökkent a növekvő nyilvántartott létszám ellenére. A gazdasági élénkület követően viszont a munkaerőpiac a jól képzett szakembereket gyorsan, az alacsony iskolai végzettségűeket mérsékeltebb ütemben szívta fel. A legfeljebb általános iskolai bizonyítvánnyal rendelkező álláskereső számára, különösen, ha halmozottan is hátrányos helyzetűek a közfoglalkoztatási lehetőségek mellett, a munkaügyi szervezet támogatásai, továbbképzései jelenthették az egyetlen esélyt a munkaerő-piacra történő visszajutáshoz.
Projekt célja(i)	A projekt célja volt, hogy a célcsoportjába tartozó személyeket munkavégző képességének megőrzésével, fejlesztésével komplex, személyre szabott, a helyi munkaerő-piaci lehetőségekhez és igényekhez igazodó szolgáltatásokkal és támogatásokkal visszajuttassa a munkaerőpiacra. A program eredményes megvalósításával - megfelelő szakemberek át- és továbbképzésével, foglalkoztatási és mobilitási támogatásokkal - a munkáltatói igények magasabb színvonalú kielégítését, és ezáltal a hazai kis- és középvállalkozások versenyképességének javulását terveztük elősegíteni. A fentiekre való tekintettel célul tűztük ki, hogy elsősorban az alacsony iskolai végzettségűből, az életkorból adódó hátrányokat programunk segítségével mérsékeljük.
Megvalósítás kezdete-vége (év)	2011-2015
Támogatás összege	5 552 000 000 Ft
Önerő összege	0 Ft
Projektben ellátott feladatok	A megyei kormányhivatal az általa alkalmazott programelemeket a saját térségi programtervében tervezte meg. Minden résztvevővel – vele közösen – egyéni

	programtervet készítettek a járási hivatal foglalkoztatási osztályán, amelynek során személyre szabottan választották meg az egyes programelemeket és határozták meg azok sorrendjét az alábbiak közül: Képzési költség támogatása Képzés ideje alatti keresetpótló juttatás Képzéshez kapcsolódó helyközi utazás költség támogatása Képzés ideje alatt igénybevett gyermekfelügyelet költségeinek támogatása Foglalkoztatás bővítését szolgáló támogatás Bérköltség-támogatás Munkába járáshoz kapcsolódó helyközi utazás költségeinek megtérítése Vállalkozóvá válás támogatása Lakhatási támogatás Szolgáltatás (például munkaerő-piaci és foglalkozási információ nyújtása, munkatanácsadás, pályatanácsadás, álláskeresési tanácsadás, rehabilitációs tanácsadás, pszichológiai tanácsadás, mentori segítségnyújtás) díjának megtérítése Szolgáltatás igénybevételéhez kapcsolódó helyi és helyközi utazás költségeinek támogatása Szolgáltatásban való részvétel idejére igénybe vett gyermekfelügyelet költségeinek támogatása Foglalkozás-egészségügyi vizsgálat költségeinek megtérítése Képzéssel kapcsolatos alkalmassági vizsgálat költségének megtérítése
--	---

Megvalósítás mérföldkövei (legfontosabb tevékenységek)-	
Célcsoportok	1. alapfokú iskolai végzettséggel rendelkezők. Ide tartoznak azok az álláskereső, akik 8 vagy 10 osztályos általános iskolai végzettséggel vagy azzal sem rendelkeznek. 2. 25. év alatti fiatalok célcsoportja illetve a pályakezdő fiatalok, akiknek munkaerő-piaci hátrányai a pályakezdésből adódnak. 3. 50 év felettiek, akiknek munkaerő-piaci nehézségeik az idősebb életkorból adódnak. 4. GYES-ről, GYED-ről vagy ápolási díjról visszatérők. 5. Azok a Munkaügyi Központ által nyilvántartott személyek, akik a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló törvény alapján bérpótló juttatásban (BPJ) illetve foglalkoztatást helyettesítő támogatásban (FHT) részesülnek 6. a Munkaügyi Központ által a jogszabályok alapján kezdeményezett célcsoportunk a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek köre.
Eredmények, hatások	<u>Eredmények:</u> A programba bevont személyek száma: 7347 fő A programba bevontak közül roma nemzetiségűek száma: 1100 fő Képzésben résztvevők száma: 3570 fő Programot sikeresen befejezők száma: 3402 fő A program befejezését követő 180. napon foglalkoztatott: 2629 fő

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

3.2.A megvalósítás és a fenntartás szervezete

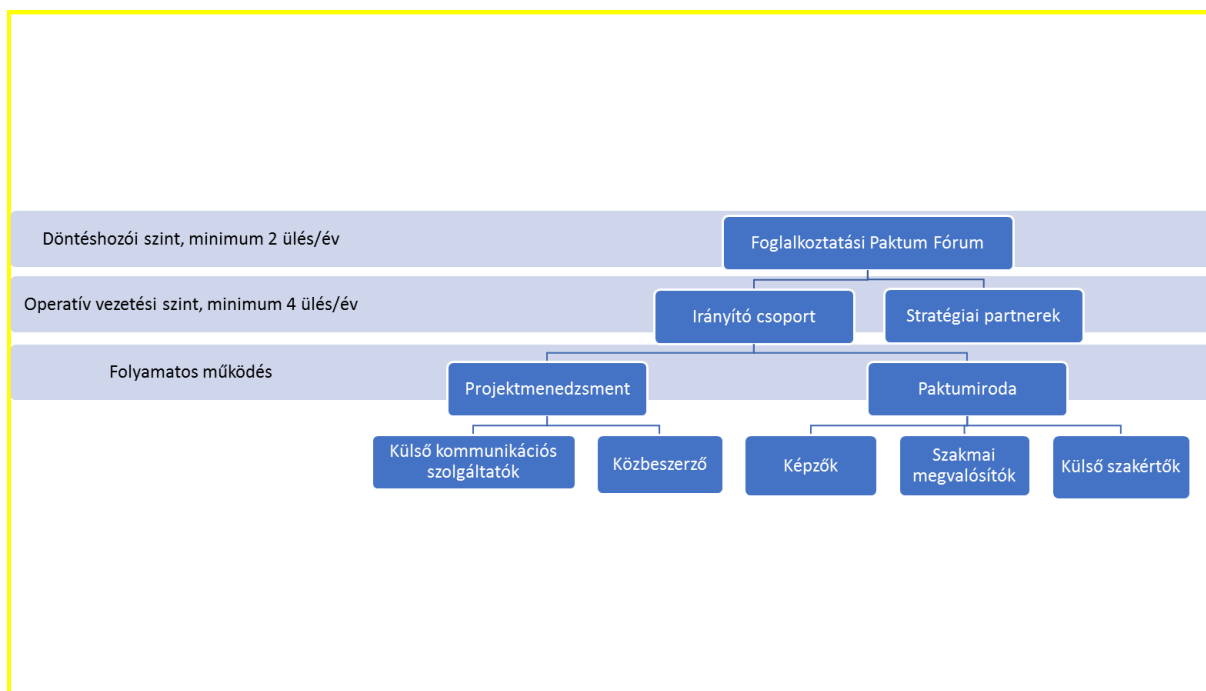
A projekt megvalósításáért felelős döntéshozó és végrehajtó szervezet az alábbi táblázatban kerül bemutatásra.

A megvalósításért és végrehajtásért felelős szervezetek

Barcs Város Önkormányzata Somogy Megyei Kormányhivatal			
Paktum Irányító Csoport	Paktumiroda	Projektmenedzser	Stratégiai partnerek
A projekt szakmai minőségét biztosító szakemberek csoportja (5 fő), akik megszabják a projekttevékenységeinek, illetve a paktumprojektben meghatározott feladatok szakmai irányait, ellenőrzik a pénzügyi és szakmai teljesítését, közreműködnek a szerződések létrehozásának folyamatában. Az irányító csoportot a konzorciumi tagok és a stratégiai partnerek szakmai képviselői alkotják.	A konzorciumvezetőhöz, Barcs Város Önkormányzatához rendelt 1 fő, aki összefogja és végrehajtja a tevékenységi körébe tartozó feladatokat. A paktumiroda felelősségi és jogköre egyrészt a konzorciumvezető felé terjed, másrészt a projekt teljes egészére kihatással van kapcsolódik a többi szakmai csoport munkájához, illetve saját hatáskörben szakmai koordináló szereppel is bír.	Barcs Város Önkormányzata látja el a projektmenedzsment feladatait, kétfős csoportjával.	A stratégiai partnerek a szakmai munkában, az egyeztetéseken és a döntéshozó folyamatba való bekapcsolódásával támogatják a projekttervezését, megvalósítását.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Szervezeti ábra



Helyi Foglalkoztatási Paktum feladatai:

- A Barcsi járás foglalkoztatási nehézségeinek, a munkanélküliség okainak megismerése;
- Foglalkoztatást elősegítő programok megvalósítása, célcsoportok tagjainak felkutatása;
- A térségi szereplők gazdasági és humán erőforrás fejlesztési elképzeléseinek, céljainak összehangolása és megoldás keresése a feltárt problémákra;
- A pénzügyi források összehangolása a foglalkoztatáspolitikai célok eredményes megvalósítása érdekében.
- Közreműködés a projekt keretében vállalt, a járás gazdasági versenyképességét erősítő egyéb tevékenységekkel – pl. helyi termék- és szolgáltatásfejlesztés, vállalkozásösztönzés – összefüggő feladatokban.

Szervezete az alábbi egységekből áll

- Foglalkoztatási Fórum (Barcsi járás Foglalkoztatási Paktum tagjainak összessége: az együttműködési megállapodást aláíró szervezetek képviselői + állandó meghívottak)
- Irányító Csoport

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

- Paktumiroda, mint a projekt munkaszervezete

A foglalkoztatási fórum

A Foglalkoztatási Fórum a Foglalkoztatási Paktum működésében javaslattevői és döntéshozói jogkörrel rendelkező testület.

A Foglalkoztatási Fórum tagja

1. A Foglalkoztatási Fórumot az Együttműködési Megállapodást aláíró Tagok alkotják.

2. A Foglalkoztatási Fórum állandó meghívottjai:

- A Barcsi járás kiemelt beruházásainak képviselői
- a Közreműködő Szervezet képviselői
- Somogy Megyei Foglalkoztatási Paktum képviselője
- Somogy megye Barcsi járási hivatalai foglalkoztatási osztályának vezetője

A Foglalkoztatási Fórum feladatai:

- tájékozik a járás munkaerő-piaci helyzetéről, annak alapján elemzi a felmerülő problémák okait és erről információkat szolgáltat az érdekeltek számára,
- határozatával elfogadja az SZMSZ-t, annak részeként az Irányító Csoport Ügyrendjét,
- ajánlásokat, javaslatokat fogalmaz meg a munkaerő-piaci programokra,
- véleményezi és elfogadja a járás gazdaság- és foglalkoztatás fejlesztési stratégiát, javaslatokat, ajánlást fogalmaz meg a stratégiában foglaltakkal kapcsolatban,
- elősegíti és koordinálja a járási szereplők közötti információáramlást és a kezdeményezések összehangolását a paktum célkitűzéseinek elősegítése érdekében.

A Foglalkoztatási Fórum működése:

- A Foglalkoztatási Fórum évente legalább kétszer rendes ülést tart, amelyet az Irányító Csoport elnöke hív össze.
- A Foglalkoztatási Fórum ülései nyilvánosak, azon – a tagokon kívül - bárki részt vehet és arról a helyi média útján és a megyei foglalkoztatási paktumhoz kapcsolódó média felületen keresztül tájékoztatni kell a lakosságot és a téma iránt érdeklődőket is.
- A Foglalkoztatási Fórum üléseire, annak témája szerint érintett partnereket levélpostai küldemény, vagy elektronikus levél formájában, legalább 5 nappal az ülés időpontja előtt írásban kell meghívni oly módon, hogy a meghívóban szerepeltetni kell a napirendi pontokat, valamint a Foglalkoztatási Fórum ülésének helyét és időpontját.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

- A Fórum akkor határozatképes, ha tagjainak legalább fele jelen van. Határozatképesség esetén, 8 napon belüli időpontra újabb ülést kell összehívni ugyanazzal a napirenddel. A megismételt ülés a megjelentek létszámától függetlenül határozatképes.
- A Fórum döntései: határozat, ajánlás A határozat meghozatalához a jelenlévő tagok több mint felének igen szavazata szükséges.
- A Foglalkoztatási Fórum üléseiről jegyzőkönyvet kell készíteni, amelynek tartalmaznia kell az ülés helyét, időpontját, napirendjét, a megjelenteket, a hozzászólások lényegét, határozatokat és az ajánlásokat. A jegyzőkönyvet az ülést összehívó Irányító Csoport Elnöke írja alá.
- A Foglalkoztatási Fórum tagjai díjazásra, költségtérítésre nem jogosultak.

Irányító csoport:

- Az Irányító Csoport a Foglalkoztatási Paktum legfőbb döntéshozó szerve.
- Az Irányító Csoport minden szavazati joggal rendelkező tagjának egy szavazata van.

Az Irányító Csoport tagjai:

- Választott tagok: szavazati joggal, határozatlan időre, írásban bejelentett állandó képviselő (5 fő)
- Állandó meghívottak: tanácskozási joggal
 - valamennyi alapító tag képviselője, megbízott szakértője
 - Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Képzésért Felelős Államtitkárságának képviselője
- Eseti meghívottak – adott napirendi ponthoz kapcsolódóan
- Paktum Iroda munkatársai - adminisztráció

Az Irányító Csoport az alábbi feladatokat látja el a paktum Együttműködési Megállapodásnak megfelelően:

- elfogadja a járási foglalkoztatási paktum és a Paktum menedzsment-szervezetének (Paktumiroda) éves munkatervét és költségvetését;
- koordinálja a munkaterv megvalósítását az érintett szervezetek között;
- tájékoztatást nyújt a Fórum ülésein az egyes programok teljesítéséről, valamint a következő időszak elképzeléséről;
- folyamatosan ellenőrzi a végrehajtás ütemét és értékeli a megvalósítást, jóváhagyja a Barcsi Járás Foglalkoztatási Stratégiáját, a Paktum Működési és Monitoring Kézikönyvét, munkaprogramot és projekt terveket, valamint a Paktumirodán keresztül irányítja az éves tervek megvalósítását;
- segíti a térségi partnerségi kapcsolatok megvalósulását.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A Paktumiroda

- Ellátja a Foglalkoztatási Fórum és az Irányító Csoport munkájával kapcsolatos adminisztrációs feladatokat (pl. ülések összehívása, jegyzőkönyv készítése, kiküldése, döntések regisztrálása, stb.)
- Elvégzi a Paktum keretében működő projektekkel kapcsolatos feladatokat.
- Előkészíti az Irányító Csoport részére az éves munkatervet, munkaprogramot, segíti megvalósulásukat.
- Tájékoztatja az Irányító Csoportot
- Gondozza a Paktum külső és belső kapcsolatait
- Biztosítja a sajtónyilvánosságot.

A paktumirodát Barcs Város Önkormányzata működteti, saját tulajdonú épületében kialakított helyiségben, 1 fő főállású partnerségi koordinátor foglalkoztatásával.

A partnerségi koordinátor feladatai:

- a konzorciumi partnerek döntéshozóinak iránymutatása mellett, a projektmenedzsmenttel – különösen a projekt menedzserével és pénzügyi vezetőjével – szorosan együttműködve végzi a projekt keretében vállalt szakmai és adminisztrációs tevékenységek megvalósítását.
- feladata a munkaadókkal való együttműködés kialakítása és fenntartása, a vállalkozások gazdasági foglalkoztatási helyzetének nyomon követése, felmerült igények, problémák begyűjtése és átadása, információs bázis készítése és naprakészen tartása, tájékoztatók, foglalkoztatás bővítésére irányuló rendezvények, akciók szervezésében való közreműködés.
- elvégzi a Fórum és az Irányító Csoport ülések szakmai és technikai előkészítését, a napirend összeállítását, előterjesztéseket és szakmai háttéranyagokat készítését, előkészíti és kiküldi a meghívókat, részvételre ösztönzi a meghívottakat.
- részt vesz a Fórum és az Irányító Csoport ülésein, az ülésről jegyzőkönyvet készít,
- az Irányító Csoport elnökének és a projektmenedzsment iránymutatása mellett elvégzi a határozatok előkészítését, és a meghozott határozatokat nyilvántartja.
- felel a határozatok gyakorlati végrehajtása, valamint a határozatok által érintett Paktum Szervezeti tagok értesítéséért.

A paktum tevékenységéről hírleveleket jelentet meg, információt szolgáltat a paktum releváns média felületén és kapcsolatot tart a média képviselőivel

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A projektmenedzsment szervezete

A projekt szakmai megvalósítását a Projektmenedzsment szervezet biztosítja.

A konzorciumban a projekt menedzsment feladatokat Barcs Város Önkormányzata látja el.

A 2 főből álló projektmenedzsment (1 fő projektmenedzser, 1 fő pénzügyi vezető) felelős a projekt gördülékeny megvalósításával kapcsolatos napi szintű munkavégzésért, gondoskodik a Támogatási Szerződés szerinti megvalósításról, koordinálja a partnerek munkáját, elkészíti és benyújtja a kifizetési kérelmeket, valamint a projekt előrehaladási jelentéseket. Biztosítja a projekt megvalósításában érintett együttműködő szervezetek közötti információáramlást, koordinálja a szervezetek közötti együttműködést. A projektmenedzsment fő feladata a Támogatási Szerződésben rögzített tevékenységek irányítása és összehangolása, annak érdekében, hogy a projekt elérje tervezett célját.

A projektmenedzsment tagjai jelenleg köztisztviselők, a projekt során felmerült feladataikat munkaköri feladataikon túl, átmeneti többletfeladatként, munkaidőn túl, heti 10 órában látják el, melyről munkaidő kimutatást készítenek.

Amennyiben személyi változás történik, az új munkaerő foglalkoztatása szintén ebben az alkalmazási formában történik a projekt teljes megvalósítási időszaka alatt.

Projektben ellátandó munkakör	Elvárt képzettség	Elvárt szakmai tapasztalat a projektben ellátandó feladat vonatkozásában (év)	Tervezett munkaidő a projektben (óra/hét)	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
projektmenedzser	felsőfokú szakmai	minimum 3 év projekttapasztalat	10 óra /hét	48.000 Ft
pénzügyi vezető	szakirányú felsőfokú végzettség	minimum 2 év projekttapasztalat	10 óra /hét	48.000 Ft

A Projektmenedzser feladatai:

- Kapcsolattartás a Projektgazdával, illetve részvétel a projektet érintő Hatóságok által kezdeményezett megbeszéléseken, tárgyalásokon, esetleges ellenőrzéseken.
- Vitás kérdések esetén állásfoglalás kérése a Közreműködő Szervezettől.
- Változás-bejelentések elkészítése és projektgazdának megküldése.
- Támogatási szerződés-módosítások koordinálása, az ahhoz szükséges kérelem és dokumentáció összeállítása.
- Tanácsadás, illetve együttműködés a Projektgazda munkatársaival, a projektben közreműködő vállalkozókkal, szakértőkkel, partnerekkel.
- A projektben megvalósuló beruházásokat folyamatosan nyomon követi.
- Részt vesz a különböző hatóságokkal és a beruházás megvalósításában résztvevőkkel történő egyeztetéseken, ellenőrzéseken.
- A projekthez kapcsolódó szerződésekben foglalt feladatok megvalósítását figyelemmel kíséri.
- Annak ellenőrzése és figyelemmel kísérése, hogy a pályázati dokumentációban, továbbá a projekthez kapcsolódó további dokumentációban foglalt feladatok megvalósuljanak a Támogatási Szerződés előírásainak megfelelően.
- A projekthez kapcsolódó adminisztratív feladatok ellátásának szervezése koordinálása és felügyelete (beszámolók).
- A projekt megvalósításának időszakában a közreműködő szervezet által kért jelentések, beszámolók elkészítése.
- a projekt helyszíni ellenőrzése során a szükséges szakmai dokumentumok rendelkezésre bocsátása, a szükséges információk, adatok megadása.

A Pénzügyi vezető feladatai

- Időközi és záró pénzügyi beszámoló összeállítása és feltöltése az elektronikus rendszerbe.
- A kifizetési kérelmek, az esetleges hiánypótlások és a dokumentációk összeállítása, valamint az elektronikus rendszerbe történő feltöltése
- A pénzügyi teljesítések figyelemmel kísérése, valamint a teljesítés elmaradása esetén a szükséges intézkedések kezdeményezése.
- Gondoskodik a kifizetési kérelemhez szükséges dokumentumok formai és tartalmi ellenőrzéséről a számlák átvételekor is.
- A projekthez kapcsolódó adminisztratív feladatok ellátása,
- Beszerzések, közbeszerzési eljárások lebonyolításában való közreműködés

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

- A közbeszerzések során keletkezett dokumentumok feltöltése az elektronikus rendszerbe, mely kizárólag technikai jellegű feladat, az adatok tartalmáért felelősség nem terheli a feltöltőt.
- a projekt helyszíni ellenőrzése során a szükséges pénzügyi dokumentumok rendelkezésre bocsátása, a szükséges információk, adatok megadása.

A projekt megvalósítási és fenntartási időszakában a következő monitoring és kontrolling-feladatokat fogja ellátni a menedzsment szervezet:

- projekt-előrehaladási ülések szervezése (a paktum szervezeti és működési szabályzata szerinti gyakorissággal)
- a saját szervezeten belül, illetve a konzorciumi tagok számára szakmai és pénzügyi előrehaladási jelentések készítése illetve tőlük jelentések bekérése, igazodva a projektben meghatározott mérföldkövekhez, valamint az adott szakmai tevékenység ütemezéséhez,
- változáskezelés: a tervektől eltérő ütem, szakmai tartalom, pénzügyi módosítások rögzítése és a közreműködő szervezet felé bejelentéstétel,
- a vis maior esetek (pl. projekt szakmai tartalmának módosulása jogszabályi változások miatt) kezelése,
- projekt előrehaladási jelentések és időközi kifizetési igénylések készítése, kezelése, az ellenőrzési folyamatban való részvétel, a befolyó támogatási összegek kezelése,
- az előrehaladáshoz kapcsolódóan a projektben vállalt indikátorok részidős teljesülésének és a kötelező eredménytermékek realizálódásának ellenőrzése és a folyamat irányítása,
- a projekt szakmai, adminisztratív és pénzügyi zárásának irányítása, a szükséges dokumentumok, eredmények begyűjtése, a kötelező és vállalt mutatók teljesülésének igazolása, a zárás folyamatának koordinálása,
- a projekt eredményei fenntartásának menedzselése, a nyomon követése, a munkahelyek hosszú távú megtartásához a munkáltatók számára további szakmai támogatás biztosítása (pl. további források felkutatásával).

A projekt szakmai megvalósításában közreműködők

A projekt szakmai megvalósításában 4 fő vesz részt

Barcs Város Önkormányzata 1 fő Paktumirodát vezető Partnerségi koordinátor munkatársat, a Somogy Megyei Kormányhivatal pedig 3 fő szakmai megvalósító munkatársat foglalkoztat a projektben.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A Partnerségi koordinátor munkáját a Mtv. alapján, főfoglalkozásban, heti 40 órában végzi. Foglalkoztatásának tervezett időtartama 56 hónap (2017.04. hó—2021.11. hó időszak)

A Somogy Megyei Kormányhivatal által foglalkoztatott szakmai megvalósítók közül a 2. főtevékenység a.) pontjához kapcsolódó feladatokat 1 fő kinevezéssel teljes munkaidőben 52 hónap időtartamban, 1 fő pedig célfeladat kijelöléssel 2 hónap időtartamban havi 90 órában látja el. A 2. főtevékenység b pontjához kapcsolódó feladatokat 1 fő célfeladat kijelöléssel 52 hónap időtartamban havi 74 órában végzi munkáját.

A megvalósításnál az alábbi munkakörök és feladatelosztások kerültek tervezésre:

Konzorciumi tag	Projektben ellátandó munkakör	Elvárt képzettség	Tervezett munkaidő a projektben	Tervezett bruttó bér (Ft/hó)
Barcs Város Önkormányzata	partnerségi koordinátor (paktumiroda irányítása)	felsőfokú	40 óra/hét	245.000-
Somogy Megyei Kormányhivatal	2. főtevékenység a.) pontjához kapcsolódó feladatokat ellátó szakmai megvalósító foglalkoztatása kinevezéssel 52 hó időtartamra	felsőfokú szakmai	40 óra/hét	358.987
	2. főtevékenység a.) pontjához kapcsolódó feladatokat ellátó szakmai megvalósító foglalkoztatása 2 hónap időtartamra célfeladat kijelöléssel	felsőfokú szakmai	90 óra/hó	206.693
	2. főtevékenység b.) pontjához kapcsolódó feladatokat ellátó szakmai megvalósító	felsőfokú szakmai	74 óra/hó	170.000

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A projekt során a következő infrastrukturális háttér áll rendelkezésre:**Paktumiroda:**

A paktumiroda Barcsi Polgármesteri Hivatal épületében kerül kialakításra (Barcs, Bajcsy Zs. u. 46.): A tetőtéri, felújított állapotú, bútorozatlan, összeközművesített összességében 54 m² alapterületű létesítmény, 2 irodából és tárgyalóhelyiségből áll.

Kapcsolódó közüzemi szolgáltatatok költsége: 18.207Ft+ÁFA/hó (alapterület és létszám kalkuláció alapján lett megállapítva)

A Paktumiroda berendezési tárgyai, beszerzett eszközök:

A feladat komplexitásából, valamint az elsősorban helyváltoztatással járó munkavégzésből adódóan a következő berendezési tárgyak és eszközök beszerzésére került sor:

1.) Projektmenedzsment működéséhez szükséges berendezési tárgyak, eszközök

Berendezési tárgyak megnevezése	Mennyiség (db)
Forgószék	2
Íróasztal (1400x600x750 mm)	1
Íróasztal (1600x600x750mm)	1
Fiókos konténer (570x570x420mm)	1
Irodai tároló szekrény (740x900x500mm)	2
Nyitott irattároló szekrény 1800x800x350 mm	2

Informatikai, irodatechnikai eszközök megnevezése	Típusa	Mennyisége
Asztali számítógép	GA-H110M-S2H, Intel Core i5-7400; 8GB DDR4; 240GB SSD; 500GB HDD; DVD Super Multi; AUDIO, Gigabit LAN, USB 3.0, ATX-500VA, Bill.Egér	2 db

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Monitor	Asus 23" VP239*H IPS LED	2 db
Szoftver(1)	Microsoft Windows 10 Pro 64 bit HUN OEM	2 db
Szoftver (2)	Microsoft Office 2016 Home és Business 1 USER ML HUN	2 db
Nyomtató	Epcon Workforce M200 r	1 db
Mobil telefon	Huawei Y3II DualSIM	2 db

*2.) Projekt szakmai megvalósításához szükséges berendezési tárgyak, eszközök**2.1) A paktumiroda működéséhez szükséges berendezési tárgyak, eszközök:*

Berendezési tárgyak megnevezése	Mennyiség (db)
Forgószék	1
Tárgyalószék	16
Tárgyalóasztal (1600x800mm)	2
Íróasztal (1400x600x750 mm)	1
Íróasztal (1600x600x750mm)	1
Fiókos konténer (570x570x420mm)	1
Polcos irodaszekrény (1800x800x350mm)	4
Irodai tároló szekrény (740x900x500mm)	5
Padlóvédő székalátét	2
Fogas	1
Szalagfüggöny (2770x1760mm)	1
Szőnyeg	1
Nyitott irattároló szekrény 1800x800x350 mm	2

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Informatikai, irodatechnikai eszközök megnevezése	Típusa	Mennyisége
Szoftver(1)	Microsoft Windows 10 Pro 64 bit HUN OEM	1 db
Szoftver (2)	Microsoft Office 2016 Home és Business 1 USER ML HUN	1 db
Laptop	Dell Vostro 3568 Black	1 db
Mobil telefon	Huawei Y3II DualSIM	1 db
Fénymásoló	Konica Minolta Bizhub 308	1 db

2.2) A 2. főtevékenység a és b. pontjához kapcsolódó feladatok ellátáshoz szükséges berendezési tárgyak, eszközök

Berendezési tárgyak megnevezése	Mennyiség (db)
Irodai, görgős szék	1
Íróasztal	1
Polcos szekrény	1
Görgős szekrény	1
Kétajtós szekrény	1

Informatikai, irodatechnikai eszközök megnevezése	Típusa	Mennyisége
Szoftver(1)	Microsoft Windows 10 Prof.	1 db

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Szoftver (2)	Microsoft Office H&B	1 db
Számítógép konfiguráció	min.i5 7.gen/8GB ram/240GB SSD/SFF ház/24 col mm. LCD	1 db
Asztali nyomtató	Epson L565 (C11CE53401)	1 db

Együttműködő partnerek

A projekt során bevonásra kerülnek támogatásban nem részesülő együttműködő partnerek, akik közül a legfontosabbak:

- a Nemzetgazdasági Minisztérium Munkaerőpiacért és Szakképzésért Felelős Államtitkársága,
- Magyar Kereskedelmi és Iparkamara,
- és Somogy Megyei Önkormányzat.

A Somogy Megyei Önkormányzat esetében szoros együttműködésre kerül sor tekintettel arra, hogy a megye is foglalkoztatási paktum projekt megvalósítását tervezi, így a közös célok megvalósítása érdekében indokolt és szükségszerű a szoros és folyamatos kapcsolat.

Az együttműködés formája a következő:

- negyedévente projektmegbeszélések tartása a menedzsment és a szakmai megvalósítók képviselőivel, amely arra szolgál, hogy a szakmai előrehaladás mindkét projektben bemutatásra kerüljön, továbbá a foglalkoztatással, a célcsoportok bevonásával és ellátásával kapcsolatosan felmerülő szakmai nehézségek közös megoldása biztosított legyen.

4.A SZAKMAI ÉS PÉNZÜGYI MEGVALÓSÍTÁS RÉSZLETES ÜTEMEZÉSE

4.1. A tervezett fejlesztés bemutatása

4.1.1. A megvalósulás helyszíne

A projekt elsődleges – adminisztratív – megvalósítási helyszínei:

a projektgazda székhelye: 7570 Barcs Bajcsy Zs. utca 46.

a konzorciumi partner székhelye: 7400. Kaposvár; Nagy Imre tér 1.

Földrajzi értelemben a projekt által érintett terület: Barcsi járás területe.

Amint az már a helyzetelemzésben is bemutatásra került, a Barcsi járás a Dél-dunántúli régió dél-nyugati részén fekvő Somogy megye „déli csücske”. A térséget egyik oldalról a Dráva folyó (mely egyúttal a természetes határt jelenti Horvátországgal), másfelől a Csurgói, a Nagyatádi, illetve a Kaposvári járás határolja.

4.1.2. Az előkészítéshez és a megvalósításhoz kapcsolódó feladatok meghatározása

Mérföldkő sorszáma:	Céldátum:	Feladat meghatározása:
1.	2017.03.31.	- Projektmenedzsment. - Kötelező nyilvánosság. - Szükséges beszerzések, közbeszerzések előkészítése, lebonyolítása. - Paktumszervezet felállításának megkezdése.
2.	2017.05.31.	- Projektmenedzsment. - Nyilvánosság biztosítása. - A paktumok fenntartható működésére is garanciákat nyújtó paktumot alapító együttműködési megállapodás aláírása és stratégia megalkotása és elfogadása. - Megvalósíthatósági tanulmány (MT) és stratégia. - Szakmai önéletrajz a projektmenedzsment esetében. - Szándéknyilatkozat foglalkoztatási paktumban való részvételről. - Lefolytatott közbeszerzés(ek) dokumentációja. - Az illetékes megyei önkormányzat által kiállított igazolás a Megyei Gazdaság- és Foglalkoztatás-fejlesztési Együttműködési Programhoz valló illeszkedésről.
3.	2017.10.30.	- Projektmenedzsment. - Nyilvánosság biztosítása - Képzések megkezdése.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

4.	2017.11.30.	- Projektmenedzsment. - Nyilvánosság biztosítása. - Foglalkoztatás megkezdése.
5.	2018.03.31.	- Projektmenedzsment. - Nyilvánosság biztosítása. - Foglalkoztatás.
6.	2018.05.31.	- Projektmenedzsment. - Nyilvánosság biztosítása. - Foglalkoztatás
7.	2018.10.31.	- Projektmenedzsment. - Nyilvánosság biztosítása. - Foglalkoztatás. - Az eredményességmérési keretre vonatkozó indikátor teljesítése.
8.	2018.11.30.	- Projektmenedzsment. - Nyilvánosság biztosítása. - Szükséges képzések. - Foglalkoztatás. - Iroda működtetése. - Monitoring. - Egyéb szükséges tevékenységek ellátása. - Időszakos beszámoló és kifizetési kérelem benyújtása.
9.	2019.05.31.	- Projektmenedzsment. - Nyilvánosság biztosítása. - Szükséges képzések. - Foglalkoztatás. - Iroda működtetése. - Monitoring. - Egyéb szükséges tevékenységek ellátása. - Időszakos beszámoló és kifizetési kérelem benyújtása.
10.	2019.11.30.	- Projektmenedzsment. - Nyilvánosság biztosítása. - Szükséges képzések. - Foglalkoztatás. - Iroda működtetése. - Monitoring. - Egyéb szükséges tevékenységek ellátása. - Időszakos beszámoló és kifizetési kérelem benyújtása.
11.	2020.05.31.	- Projektmenedzsment. - Nyilvánosság biztosítása. - Szükséges képzések. - Foglalkoztatás. - Iroda működtetése. - Monitoring.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

		- Egyéb szükséges tevékenységek ellátása. - Időszakos beszámoló és kifizetési kérelem benyújtása.
12.	2020.11.30.	- Projektmenedzsment. - Nyilvánosság biztosítása. - Szükséges képzések. - Foglalkoztatás. - Iroda működtetése. - Monitoring. - Egyéb szükséges tevékenységek ellátása. - Időszakos beszámoló és kifizetési kérelem benyújtása.
13.	2021.05.31.	- Projektmenedzsment. - Kötelező nyilvánosság. - Szükséges képzések. - Foglalkoztatás. - Iroda működtetése. - Monitoring. - Egyéb szükséges tevékenységek ellátása. - Időszakos beszámoló és kifizetési kérelem benyújtása.
14.	2021.11.30.	- Projektmenedzsment. - Kötelező nyilvánosság. - Paktum minősítési eljárás befejezése. - Tevékenységek lezárása. - Záró beszámoló és záró kifizetési kérelem benyújtása.

A projekt keretében megvalósuló tevékenységeket részletesen a 2.3. pont mutatja be.

4.1.3. A fejlesztés hatásainak elemzése

a., Társadalmi és gazdasági hatások, esélyegyenlőség

Szempont	Hatás
1. Foglalkoztatás és munkaerőpiac	- a térségben élő, munkaerő-piaci szempontból hátrányos helyzetűek/inaktívok foglalkoztathatóságának, elhelyezkedési esélyeiknek növekedése, a megyei jövedelem-termelő képesség javulása, - aktivitási és a foglalkoztatási ráta növekedése, - az elsődleges munkaerő-piacra bekerülők, oda visszatérők számának növekedése, - a járási vállalkozói igényekkel, tevékenységekkel harmonizáló piacképes szakképesítéssel rendelkezők számának növekedése, - lehetséges foglalkoztatási potenciál feltárása, ösztönzése, - hátrányos helyzetűek/inaktívok járási és megyei foglalkoztatási arányának növekedése,

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

	- a betöltetlen és a hosszú távon betöltetlen álláshelyek számának csökkenése, - a járás foglalkoztatói kapacitásának növekedése, - vállalkozói aktivitás növekedése, önfoglalkoztatóvá válás ösztönzése, - a megtakarítások vállalkozások vérkeringésébe történő visszaforgatása, további gazdasági növekedés generálása, - vállalkozások bérversenyben történő előre lépése, a nettó bérkiáramlásból eredő munkaerőhiány csökkenése, - befektetés- és beruházás ösztönzés, - pozitív társadalmi és gazdasági multiplikátor hatások érvényesülése.
2. Munkakörülmények	- lehetővé válik a minőségi munkakörülmények biztosítása, családbarát munkahelyek létrehozása, a nők és férfiak közötti esélyegyenlőség biztosítása, - a foglalkoztatók szervezetében csökkennek az esetlegesen fennálló bérfeszültségek, - pozitív hatásként jelentkezik a foglalkoztatási színvonal növekedése, - lehetőség nyílik a versenyképes foglalkoztatáspolitikai eszközök előtérbe helyezésére, - lehetőség nyílik a munkavégzést ösztönző pénzügyi támogatások rendszerének fejlesztésére, - megvalósul a kompetenciafejlesztések támogatása, - megvalósul a versenyképes bérezés biztosítása.
3. Társadalmi integráció és különleges társadalmi csoportok védelme	- lehetővé válik a jelen lévő fiatal, hátrányos helyzetű munkaerő-piaci csoportok foglalkoztatásának elősegítése, - esély nyílik a fiatal korosztály helyben tartására és a térségbe történő visszacsábítására, - lehetőség nyílik a versenyképes tudással rendelkező munkaerő helyben tartására, - növekszik az állami, vállalkozói és civil szféra széles körű, járási és megyei szintű együttműködéseinek színvonala, - közvetett módon az általános életminőség javulása is várható.
4. Esélyegyenlőség	- javul a nők és férfiak közötti esélyegyenlőség a munkaerő-piacon, - megvalósul a fogyatékkal élők, a megváltozott munkaképességűek és a roma emberek esélyegyenlőségének elősegítése, - a program elősegíti a kirekesztések megszüntetését minden társadalmi csoporttal összefüggésben, - várhatóan csökken a szegregáció és az egyes csoportokra vonatkozó társadalmi előítéletek szintje.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

5. Területi kiegyenlítődés	- mérséklődnek a megyei szinten tapasztalható egyenlőtlenségek azáltal, hogy növeljük a helyi munkavállalók versenyképességét és növeljük a térség népesség-, munkaerő megtartó képességét.
6. Személyhez és családhoz kötődő jogok és lehetőségek védelme	- várhatóan növekszik a munkaerőpiacra történő visszatérés, - várhatóan javulnak a térség gyermekfelügyeleti, vagy hozzátartozó ápolásának/gondozásának támogatási feltételei, - lehetőség nyílik a családbarát munkahelyek kialakításának ösztönzésére, - lehetőség nyílik a munkaidő-beosztások racionalizálására.

A munkaerő foglalkoztatottságának javulása

A gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztési program keretében a foglalkoztatás támogatásának, a vállalkozásfejlesztés és a gazdasági fellendülés együttes, összehangolt támogatása valósul meg, mely térségi együttműködésre, igényfelmérésre és tervezésre alapozódik. A munkaerő-kereslet és kínálat összehangolásával, a vállalkozások munkaerő-igényére alapozott, célzott toborzás és kiválasztás eredményeképpen hatékonyabb foglalkoztatás-ösztönzés valósul meg, melyet az újonnan alkalmazott munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó átmeneti bér- és járuléktámogatási lehetőségének is támogatnak. Ennek eredményeképpen jelentősen megnövekedik a munkavállalói mobilitás és a hátrányos helyzetű, munkanélküli és inaktív emberek munkaerőpiacra történő visszatérésének esélye. A program során a célzott képzési programok a konkrét vállalkozói igényekre épülve, az önkormányzatok, helyi foglalkoztatók és a képző intézmények partneri együttműködésére alapozva segítik elő a megfelelő képzettségű munkaerő biztosítását, ezáltal a térségi foglalkoztatási viszonyok javítását.

A térség népességmegtartó erejének erősítése, letelepedni vágyók elhelyezkedésének segítése

A projekt eszközei és a projekt keretében megvalósított támogatás kihelyezések közvetett módon hozzájárulnak a térség népességmegtartó erejének erősítéséhez és a letelepedni vágyók elhelyezkedésének segítéséhez. Egyrészt a projekt által biztosított eszközök közvetett módon fejlesztik a térség gazdaságát, ezáltal erősítik a megyében a fizetőképes keresletet. A fizetőképes kereslet minőségi szolgáltatásokat generál, ezáltal a szolgáltatásokban gazdag környezet csökkenti az elvándorlást, növeli a megye népességmegtartó erejét. A letelepedni vágyók elhelyezkedésében a gazdasági szervezetek fejlesztése nyújt segítséget, hiszen megfelelő mértékű konjunktúra

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

növekedés hatására a foglalkoztatási szint is növekszik. Továbbá a bejárás, és lakhatási támogatások a letelepedni vágyókat közvetlen módon is támogatják.

A fejlesztés eredménye a tágabb térség fejlesztéseit, adottságait is kiegészíti, szolgálja

A projekt során a helyi önkormányzatok a célcsoport felkutatásában, a munkaerő-piaci helyzet változásának felmérésében tudnak segítséget nyújtani, valamint a befektetés ösztönzési tevékenységükkel munkahelyteremtéshez hozzájárulni. A velük való együttműködés a paktumszervezeten keresztül, a paktum irodával való rendszeres egyeztetéssel valósulhat meg.

Az érdekvédelmi és egyéb civil szervezetek bevonása javasolt a foglalkoztatási fórum munkájába, velük a fórum éves ütemtervének megfelelően (évi 1-2 alkalommal) szükséges tapasztalatot és információkat cserélni.

A fejlesztés eredményeképp egy harmonikus munkaerő-piaci rendszer alakul ki, amely képes kezelni a területi különbségekből fakadó egyenlőtlenségeket. Ez hosszú távon a térség népességmegtartó szerepét is erősíti, az alacsony munkanélküliség segít az életminőség javításában, a munkaképesség fenntartásában. A projekt keretében biztosított támogatások (bértámogatás, képzési támogatás, lakhatási támogatás) növelik az esélyegyenlőséget, valamint a célcsoport képzettségi szintjét, ezzel lehetőséget biztosítanak arra, hogy tartósan megmaradjanak a munkaerőpiacon. A lakhatási támogatás elősegíti a letelepedést, támogatja a hátrányos helyzetű térségekből elvándorlók mobilitását, illetve szerepe lehet abban, hogy megakadályozza a külföldre vándorlást.

b., Fenntartható gazdasági működés és környezeti fenntarthatóság

Szempont	Hatás
1. Hulladéktermelés, hulladék-hasznosítás	- papírfelhasználás minimálisra történő csökkentése, digitalizáció (nyomtatás elkerülése), - újrahasznosított papír használatának előnyben részesítése, - a programban résztvevők környezeti tudatosságának ösztönzése.
2. Környezeti kockázatok megjelenése	- környezetbarát technikák alkalmazása szolgáltatások igénybevételekor, - környezetbarát helyszínek előnyben részesítése, - tömegközlekedés, csoportos utazások, munkajáratok előnyben részesítése.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

3. Mobilitás, energia-felhasználás	- a projekt során a tömegközlekedés, csoportos utazások, munkajáratok előnyben részesítése valósul meg, - eszközbeszerzések kapcsán energiatakarékos eszközök beszerzése, - ingázás nehézségeinek kiküszöbölése helybeni lehetőségek biztosításával, - lakhatási/mobilitási támogatások általi megtakarítások gazdaságfejlesztésre történő fordítása.
------------------------------------	---

Az európai uniós forrásból támogatott projektek kedvezményezettjeként betartjuk a projektre vonatkozó környezetvédelmi és esélyegyenlőségi jogszabályokat, a projekt által érintett területen a védett természeti és kulturális értékeket megőrizzük, a fennálló vagy a beruházás során keletkezett környezeti kárt és az esélyegyenlőség szempontjából jogszabályba ütköző nem-megfelelőséget legkésőbb a projekt megvalósítása során megszüntetjük. A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, a kommunikációinkban és a viselkedésünkben esélytudatosságot fejezünk ki: nem közvetítünk szegregációt és csökkentjük a csoportokra vonatkozó meglévő előítéleteket.

Barcs Város Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programjával érvényesíteni kívánja az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét, a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét, a diszkriminációmentességet, a szegregációmentességet, a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén. A köznevelési intézményeket érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel). Jelen projektben megfogalmazott célkitűzések a város esélyegyenlőségi célkitűzéseivel teljes mértékben párhuzamba állíthatók, egymáshoz illeszkednek, egymásból levezethetők, kifejezik a paktum által lefedett Barcsi Járás településeinek esélyegyenlőségi törekvéseit. A Somogy Megyei Kormányhivatal rendelkezik esélyegyenlőségi tervvel.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

4.1.4. Pénzügyi terv

Módszertani bevezető:	BARCS VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	SOMOGY MEGYEI KORMÁNYHIVATAL
a vizsgálat időhorizontja	2017.01.02. - 2021.11.30. 59 hónap	2017.01.02. - 2021.11.30. 59 hónap
támogatás mértéke	67 375 000	282 625 000
támogatási intenzitás	100%	100%
a tevékenység jellege	nem vállalkozási	nem vállalkozási
a projekt majdani működtetőjének és fenntartójának személye	Igen	Nem
Áfa kezelése	bruttó (nem igényelheti vissza az ÁFÁ-t)	bruttó (nem igényelheti vissza az ÁFÁ-t)
infláció kezelése	nem releváns	nem releváns
amortizáció kezelésének módja	hatályos számviteli szabályok szerint	hatályos számviteli szabályok szerint
nem támogatható tevékenységek	nem releváns	nem releváns
költséghatékonyság biztosítása	A projekt személyi jellegű költségei a pályázati felhívásban és útmutatóban rögzített határértékek és a belső bértáblák figyelembe vételével kerültek megállapításra.	

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

	A beszerzések a beszerzési szabályzatok és a Kbt. előírásinak megfelelően fognak megvalósulni.				
A belső költségvetési korlátok teljesülésének bemutatása:					
Kölcségtípus	Barcs Város Önkormányzata (bruttó Ft)		Somogy Megyei Kormányhivatal (bruttó Ft)		
	%	Ft.	%	Ft.	%
Projekt előkészítés költségei	4,83%	16 898 500			4,83%
Előzetes tanulmányok, engedélyezési dokumentumok költsége	3,68%	12 890 500			
A helyi együttműködési hálózat kialakításának és működési feltételeinek megteremtése	0,15%	508 000			
Közbeszerzés költsége	1,00%	3 500 000			
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	1,19%	4 161 895	0,22%	768 000	1,41%
Eszközbekzerzés költségei (menedzsment)	0,34%	1 174 112			

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Eszközbeszerezés költségei (megvalósításhoz)	0,74%	2 588 182			
Immateriális javak beszerzésének költsége (menedzsment)	0,08%	266 401	0,18%	638 460	
Immateriális javak beszerzésének költsége (megvalósításhoz)	0,04%	133 200	0,04%	129 540	
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	5,44%	19 049 000	0,40%	1 383 200	5,84%
Képzéshez kapcsolódó költségek	0,06%	200 000	0,11%	400 000	
Egyéb szakértői szolgáltatás költségei	4,17%	14 605 000			
Marketing, kommunikációs szolgáltatások költségei	0,63%	2 206 800	0,28%	983 200	0,91%
Kötelezően előírt nyilvánosság biztosításának költsége	0,09%	310 000			0,09%
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	0,49%	1 727 200			

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	5,00%	17 500 000	10,00%	35 008 883	15,00%
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (1. főtevékenység, Paktumiroda)	4,78%	16 738 400	0,00%	0	
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység a ponthoz kapcsolódó feladatok ellátása)			6,65%	23 278 466	
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó egyéb személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység b ponthoz kapcsolódó feladatok ellátása)			3,09%	10 784 800	
Szakmai megvalósítás útiköltsége kiküldetési költség	0,22%	761 600	0,18%	622 382	

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó egyéb személyi jellegű ráfordítások			0,09%	323 235	
Célcsoport támogatásának költségei	0,00%	0	70,00%	245 000 000	70,00%
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai (101 fő bérköltség támogatása)			32,00%	106 260 000	
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai (8 fő önfoglalkoztatóvá válásához)				6 240 000	
Célcsoport útiköltsége (54 fő munkába járásához, munkatapasztalat szerzéséhez)				9 100 000	
A célcsoport képzési költsége (113 fő képzése)				47 460 000	
A célcsoport képzéséhez kapcsolódó keresetpótló juttatás (113 fő számára)				36 565 000	
Képzéshez kapcsolódó alkalmassági vizsgálat (130 fő)			0,14%	325 000	

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Célcsoport útiköltsége (75 fő képzéséhez)			2,60%	3 000 000	
Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költsége			10,30%	36 050 000	
Projektmenedzsment foglalkoztatása	2,09%	7 309 487	0,00%	0	2,09%
Projektmenedzsment személyi jellegű ráfordítása (	1,98%	6 910 080			
Projektmenedzsment útiköltsége kiküldetési költség	0,11%	399 407			
Általános (rezsi) költség	0,70%	2 456 118	0,13%	464 917	0,83%
Egyéb általános (rezsi) költség	0,70%	2 456 118	0,13%	464 917	
Összesen	19,25%	67 375 000	80,75%	282 625 000	
Mindösszesen				350 000 000	100,00%

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Részletes költségvetés és indoklás						
Támogatást igénylő	Költség kategória	Költség elem	Finanszírozási mód	Állami támogatás kategória	Teljes költség (Ft)	Költségek indoklása
BARCS VÁROS ÖNKORMÁNYZATA	Projekt előkészítés költségei	Megvalósíthatósági tanulmány költsége	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	12 890 500	A költségvetésben a megvalósíthatósági és egyéb tanulmányok költségeit terveztük.
	Projekt előkészítés költségei	Közbeszerzési szakértői díja	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	3 500 000	A költségvetésben a közbeszerzési eljárások szakértői díját terveztük, mely magába foglalja az eljárás során szükséges hirdetmények díját is.
	Projekt előkészítés költségei	Helyi együttműködési hálózat kialakításának és működési feltételeinek megteremtése	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	508 000	A helyi szintű együttműködési hálózat kialakításának és működési feltételeinek megteremtése rendezvény szervezési és lebonyolítási költsége
	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés bekerülési értéke (menedzsment számára)	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	1 174 112	A költségvetésben a projekt menedzsment működéséhez szükséges eszközök beszerzését terveztük.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke (menedzsment számára)	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	266 401	A költségssoron a projekt menedzsment működéséhez szükséges szoftverek beszerzését terveztük
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés bekerülési értéke (megvalósítók számára)	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	2 588 182	A költségssoron a szakmai megvalósításához szükséges eszközök beszerzését terveztük.
Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke (megvalósítók számára)	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	133 200	A költségssoron a szakmai megvalósításához szükséges szoftverbeszerzés költségét terveztük.
Általános (rezsi) költség	Közüzemi szolgáltatók költsége (megvalósításhoz)	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	1.294.888	A költségssoron a paktumiroda működéséhez kapcsolódó közüzemi szolgáltatók költségét terveztük 56 hó időtartamra
Általános (rezsi) költség	Dokumentációs irattárazási költségek (megvalósításhoz)	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	1.161.230	A költségssoron a szakmai megvalósításához szükséges dokumentációs és irattárazási költségeket terveztük.
Projektmenedzsment költség	Munkabér (céljuttatás)	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	5 664 000	A költségssoron a 2 fős projektmenedzsment munkabérének

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

						(céljuttatásának) költségét terveztük 59 hó időtartamra (tervezett céljuttatás 48.000 Ft/fő/hó)
	Projektmenedzsment költség	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	1 246.080	A költség soron a 2 fős projektmenedzsment munkabérére jutó járulékok (22%) költségét terveztük 59 hó időtartamra
	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Munkabér	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	13 720 000	A költség soron a szakmai megvalósítók (1. főtevékenység, Paktum koordinátor) munkabérét terveztük. 56 hónapra
	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	3 018 400	A költség soron a szakmai megvalósításban résztvevők (1. főtevékenység, Paktum koordinátor) bérét terhelő járulékok (22%) költségét terveztük. 1 fő (56 hónapra)
	Szakmai megvalósításban közreműködő	Utazási költség	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	761 600	A költség soron a paktumiroda munkatárs külső munkahelyen történő (a Felhívás 5.5 Az elszámolható

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

	munkatársak költségei					költségek köre IV. Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei pontjában leírt Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó) útiköltségét terveztük, a NAV honlapján elérhető aktuális üzemanyagnorma + Amortizációs költséggel számolva 56 hó időtartamra
	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége	Utófinanszírozás	Állami támogatás	5 715 000	Tematikus fórumok, workshopok költségét terveztük a helyi gazdaság, a helyi termékek és szolgáltatások fejlesztése, együttműködések generálása és projektek kidolgozása céljából (a 3. kiegészítő tevékenység d,) pontjához kapcsolódóan)
	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége	Utófinanszírozás	Állami támogatás	3 175 000	Vállalkozásösztönzési tanácsadási rendszer működtetési költségét terveztük a 2. kiegészítő tevékenység e.) ponthoz kapcsolódóan
	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége	Utófinanszírozás	Állami támogatás	3.175 000	Munkaerő-vonzási célú befektetés-ösztönzési stratégia kidolgozását

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

	szolgáltatások költségei					terveztük a 3. kiegészítő tevékenység a,) pontjához kapcsolódóan
	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Egyéb szakértői díjak, tanácsadás költsége	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	2 540 000	A paktum külső monitoring tevékenységéhez, jelentés készítéséhez és a minősítés előkészítéséhez kapcsolódó szakértői díjakat terveztük
	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Kötelezően megvalósítandó nyilvánosság biztosításának költségei	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	310 000	A költségssoron a kötelező nyilvánosság biztosításának költségét terveztük.
	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Marketingeszközök fejlesztése	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	952.500	A költségssoron a Paktum honlap kialakításának és működtetésének költségét terveztük.
	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Marketingeszközök fejlesztése	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	746.300	A költségssoron az egyéb kommunikációs tevékenységekhez kapcsolódó, a projekt ismertségét és népszerűsítését szolgáló reklámanyagok beszerzését terveztük
	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó	Marketingeszközök fejlesztése	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	508 000	A költségssoron a projekt működési tapasztalatainak megosztását szolgáló, projekt

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

	szolgáltatások költségei					végén megvalósuló tájékoztató rendezvény költségét terveztük
	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó bérleti díj	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	1 727 200	A költség soron a 3.1.1A és 3.1.2 A pontokhoz kapcsolódó szakmai összejövetelek költségét terveztük. A programokhoz szükséges terem bérlet, (szervezési költség, ellátás költsége) 80.000 Ft+ÁFA egységárral 17 alkalomra terveztük.
	Szakmai tevékenységekhez kapcsolódó szolgáltatások költségei	Képzéshez kapcsolódó költségek (szakmai megvalósítók)	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	200 000	A paktumiroda munkatárs "Helyi és megyei gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések koordinációja" c. képzésen való részvételi költségét terveztük
SOMOGY MEGYEI KORMÁNYHIVATAL	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Eszközbeszerzés bekerülési költsége	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	638 460	A költség soron a megvalósításhoz szükséges eszközök beszerzési költségét terveztük.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

	Beruházáshoz kapcsolódó költségek	Szoftverbeszerzés bekerülési értéke	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	129.540	A költségssoron a megvalósításhoz szükséges szoftverek beszerzési költségét terveztük
	Célcsoport támogatásának költségei	Munkaerő-piaci szolgáltatások igénybevételevel kapcsolatos költség	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	36 050 000	A költségssoron a célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások beszerzési költségét terveztük
	Célcsoport támogatásának költségei	Képzéshez kapcsolódó költség	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	47460 000	A költségssoron 113 fő képzési költségét terveztük
	Célcsoport támogatásának költségei	Képzéshez kapcsolódó költség	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	36 565 000	A költségssoron 113 fő képzéséhez kapcsolódó keresetpótló juttatás
	Célcsoport támogatásának költségei	Képzéshez kapcsolódó költség	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	325 000	130 fő képzést megelőző orvosi alkalmassági vizsgálatának költségét terveztük
	Célcsoport támogatásának költségei	Bérköltség-támogatás költsége (bér és járulék)	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	106 260 000	A költségssoron 101 fő bérköltség támogatását terveztük (átlag 6 hó időtartamra)

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

	Célcsoport támogatásának költségei	Önfoglalkoztatóvá válás támogatás költsége	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	6 240 000	A költség soron 8 fő önfoglalkoztatóvá válásához kapcsolódó 6 havi minimálbérrel megegyező támogatást terveztük
	Célcsoport támogatásának költségei	Utazási költség (munkába járáshoz)	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	9 100 000	A költség soron kb. 75 fő célcsoporttag képzéséhez szükséges útiköltséget terveztük,
	Célcsoport támogatásának költségei	Utazási költség (képzéshez)	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	3 000 000	A költség soron kb. 54 fő célcsoporttag munkába járáshoz, munkatapasztalat szerzéséhez szükséges útiköltségét terveztük,
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	Képzéshez kapcsolódó költségek	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	400.000	2 fő szakmai megvalósításban résztvevő munkatárs "Helyi és megyei gazdaság-, és foglalkoztatás-fejlesztési együttműködések koordinációja" c. képzésen való részvételi költségét terveztük
	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Munkabér	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	18 667 324	A projektben dolgozó szakmai közreműködő foglalkoztatása kinevezéssel, heti 40 óra/hét munkaidőben, a 2. főtevékenység a.) pontban leírt feladatok ellátására 52

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

						hónap időtartamra havi bruttó 358.987 Ft/hó munkabérrel számolva
	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	4 106 811	A projektben a 2. főtevékenység a.) pontban leírt feladatok ellátását végző, kinevezéssel foglalkoztatott szakmai közreműködő foglalkoztatásának járulékköltsége 52 hónapra.
	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Munkabér (céljuttatás)	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	413.386	A projektben dolgozó szakmai közreműködő foglalkoztatása célfeladat ellátással 2 hónapra (90 óra/hó munkaidőben) a 2. főtevékenység a) ponthoz kapcsolódóan,
	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Foglalkoztatást terhelő adók, járulékok	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	90. 945	A 2 főtevékenység a) ponthoz kapcsolódó célfeladatot ellátó munkatárs foglalkoztatásának járulékköltsége 2 hónapra
	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Munkabér	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	8 840 000	A projektben dolgozó 1 fő szakmai megvalósító foglalkoztatása célfeladat kijelöléssel a 2. főtevékenység b.) pontban leírt feladatok ellátásához kapcsolódóan 52 hónap időtartamra.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

						Céljuttatása átlagosan 170.000 Ft/hó, tervezett munkaidő: 74 óra/hó.
	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Munkabér	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	1 944 800	A projektben a 2. főtevékenység b.) pontban leírt feladatok ellátásában dolgozó szakmai közreműködő 52 hónap foglalkoztatásának járulékköltsége. A célfeladat ellátásban közreműködő, 74 óra/hó munkaidőben foglalkoztatni tervezett személy bruttó céljuttatását terhelő járulék átlagosan 37.400 Ft/hó,
	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Utazási költség	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	622 382	A költségssoron a szakmai megvalósítók útiköltségét terveztük, a Kormányhivatal gépjármű használat költségével kalkulálva, 52 hó időtartamra
	Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó egyéb személyi jellegű ráfordítás költsége	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	323 235	Szakmai megvalósító béren kívüli juttatása (kizárólag a kinevezéssel foglalkoztatott szakmai megvalósító esetén) évente 2 alkalommal/fő; 1 fő részére 1 alkalommal 35.915 Ft (adóval növelten számolva) értékben).

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

						2.a. tevékenység keretében 1 fő részére összesen 9 kifizetés valósul meg teljes projekt időszak alatt.
	Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások költségei	Marketingeszközök fejlesztése	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	983.200	A költségvetésben a Karrier Nap rendezvény szervezési és lebonyolítási költségét tervezzük
	Általános (rezsi) költségek	Dokumentációs irattározási költségek	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	99 517	A költségvetésben a dokumentációs, irattározási költségeket tervezzük
	Általános (rezsi) költségek	Kommunikációs és postaforgalmi szolgáltatók	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	277 000	A szakmai megvalósításhoz szükséges postaköltség: 84600 Ft, telefonköltség: 192.400 Ft
	Általános (rezsi) költségek	Közütemi szolgáltatók	Utófinanszírozás	Nem állami támogatás	88 400	Közütemi szolgáltatók költsége
Összesen:					350 000 000	

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Projektmenedzsment költség összesítve:

Költségtípus	Költség (Ft)
Projektmenedzsment foglalkoztatásának költsége	6 910 080
Projektmenedzsment foglalkoztatásához kapcsolódó beruházás költsége (eszközök, immateriális javak)	1 440 513
Projektmenedzsment foglalkoztatásához kapcsolódó utazási, kiküldetési költség	399 407
Összesen:	8 750 000

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

A költségvetési korlátok vizsgálatát az alábbi táblázat tartalmazza:

Kölcségtípus	Maximális mértéke az összes elszámolható kölcségre vetítve	Összesen tervezett kölcség	Arány (%)
Projekt előkészítés, tervezés	5,00%	16 898 500 Ft	4,83%
Közbeszerzési eljárások lefolytatása	1,00%	3.500.000 Ft	1,00%
Marketing kölcség (3.a +3.b pont)	1,00%	3.500.000Ft	1,00%
Tájékoztató nyilvánosság biztosítása	0,50%	310.000 Ft	0,09%
Projektmenedzsment	2,50%	8.750.000 Ft	2,50%
Rezsi	1,00%	2.921 035Ft	0,83%

4.1.5. Kockázatelemzés

a., Pénzügyi kockázatok elemzése

Kockázat megnevezése	Hatása (kis - közepes - nagy)	Valószínűsége (alacsony - közepes - nagy)	Kezelés módja
A támogatási kérelem végrehajtásához szükséges pénzügyi erőforrások rendelkezésre állnak-e a támogatási kérelem teljes időtartama alatt.	nagy	alacsony	A támogatási szerződés megkötésre és az előleg lehívásra került, így megállapítható, hogy a támogatási kérelem végrehajtásához szükséges pénzügyi erőforrások rendelkezésre állnak.
A támogatási kérelem pénzügyi és szakmai ütemezése az utófinanszírozás (a pénzügyi források időbeni eltolódása) tényével számol.	kis	alacsony	Az igényelt előleg lényegesen meghaladja az egy elszámolásban tervezett forrásösszegét, így az utófinanszírozás esetleges csúszása nem befolyásolja az újabb költségek finanszírozását.
Rendelkezésre áll olyan mértékű előleg, illetve saját forrás,	közepes	alacsony	Az előleg rendelkezésre áll!

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

amely a likviditást biztosítja.			
Több részben megvalósuló támogatási kérelem esetén a folyótatólagos támogatás megítéléséhez szükséges feltételek adottak és várhatóan adottak lesznek	nem releváns	nem releváns	nem releváns
A fenntartási költségek biztosítottak.	közepes	alacsony	A projektgazda biztosítja a projekt fenntartásának költségeit!

Tekintettel arra, hogy a projekt költségvetésének jelentős részét a személyi jellegű (munkabér és járulékok) költségek jelentik ezért az inflációval a projekt során kevésbé kell számolni, azonban, ha az elkövetkező öt év során – a munkaerőhiány miatt – jelentősen megnövekednek a bérek, akkor az, komoly hatással lehet a projekt költségvetésére. Ebben az esetben szükségessé válhat a feladatkörök összevonása.

b., Megvalósíthatósági és fenntarthatósági kockázatok

Kockázat megnevezése	Hatása (kis - közepes - nagy)	Valószínűsége (alacsony - közepes - nagy)	Kezelés módja
Jogi szempontok (kapcsolódó jogszabályi környezet, szabványok változása, kibocsátási határértékek változása stb.)	kicsi	alacsony	A projekt szempontjából nem várhatóak olyan jogszabályi változások melyek hatással lennének a projektre.
Intézményi szempontok (új szereplők belépése a folyamatba, tervezett üzemeltetői struktúra változása a vizsgált időtávon, közbeszerzés, közigazgatási átalakítás hatásai stb.)	kicsi	alacsony	Intézményi téren nem várható olyan új szereplő, aki veszélyeztetné a projekt sikerét. A változó jogszabályokhoz természetesen alkalmazkodni fogunk.
Társadalmi szempontok (célcsoport érzékenyítése, közvélemény szemléletformálása stb.)	közepes	közepes	A munkaerő elvándorlása megnehezíti a célcsoport elérhetőségét, illetve

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

			megnövelheti a foglalkoztatás költségét.
Szakmai szempontok (vonatkozó stratégiák változása)	kicsi	alacsony	A projekt szempontjából releváns stratégiákban nem számítunk szignifikáns változásokra.
Az abszorpciók képesség alacsony voltából adódó kockázatok (pl. párhuzamosan futó támogatási kérelmek menedzselési kockázatai)	közepes	alacsony	A szakemberek elvándorlása miatt ugyan nehezebb a jól képzett szakembereket biztosítani, de a több projekt több forrást biztosít a számukra is.

4.1.6. Fenntartás

A konzorcium tagjai a projekt megvalósítás befejezésétől számított 5 évig, a támogatás visszafizetésének terhe mellett vállalják, hogy a projekt megfelel a 1303/2013/EU Rendelet 71. cikkében foglaltaknak.

Tekintettel a bértámogatásra – valamint a kapcsolódó bérjárulékok támogatására – érvényesíteni fogjuk a továbbfoglalkoztatási kötelezettségre vonatkozó feltételeket (a Felhívás 3.1 és 3.2 pontban foglaltak szerint).

Szervezeti fenntarthatóság:

A projekteredmények szervezeti fenntarthatóságának biztosítására egyrészt a szoros együttműködés és maga a konzorciumi forma, másrészt a konzorciumot alkotó szervezetek típusa nyújt hosszú távú garanciát. A Somogy Megyei Kormányhivatal Magyarország foglalkoztatáspolitikai intézményrendszerének részeként, szervezeti jogkörénél fogva a jövőben is számos szolgáltatással és támogatással igyekszik megkönnyíteni az álláskeresést és a munkába állást, valamint végzi az álláskeresői támogatások megállapításával és számfejtésével kapcsolatos feladatokat. Bár a bér- és járulék támogatás a projekt megvalósítási időszakában tartható csak fent, a paktumszervezet (együttműködés) koordinációját Barcs Város Önkormányzata biztosítani tudja. Az érintett tagok tehát szervezeti mivoltuknak köszönhetően hosszú távon is képesek biztosítani a projektmegvalósítási és fenntartási időszak folytonosságát, a személyi feltételek meglétét, projekt eredményeinek folyamatos nyomon követhetőségét, az esetleges visszacsatolások kapcsán szükséges korrekciók elvégzését.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Szakmai fenntarthatóság:

A TOP keretében megvalósuló, a munkáltatói és munkavállalói igényekből kiinduló, keresletorientált paktumok a foglalkoztatás-fejlesztés mellett közvetlen és közvetett módon a gazdaság fejlesztésének is biztosítékai. A konkrét munkalehetőségekre építő és erre rendelkezésre álló eszköztárat felvonultató paktum projektek, valamint ezek keretein belül funkcionáló menedzsment és partnerség folyamatos működtetése, fejlesztése hosszú távon alapozza meg a sikeres együttműködéseket, a helyi gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés új mechanizmusának kialakítását.

Ennek szervezeti kereteit és szakmai hátterét a paktumszervezet fenntartási időszakban való rendelkezésre állása is biztosítja. A projekt sikeres lezárását követően a paktumiroda, illetve annak paktum koordinációs szerepköre továbbra is fennmarad.

Tervezett tevékenységek:

- Térségi munkahelyteremtő beruházások azonosítása a helyi partneri körének segítségével (piaci alapon megvalósuló beruházási projektek, GINOP, TOP, VP stb. által támogatott projektek), majd a kapcsolatfelvételt követően a munkaerőigények felmérése (tervezett létszám, szakmák szerinti bontás, munkakörök, kompetencia igények, egyéb munkaadói elvárások)
- Térségi meglévő, kielégítetlen munkaerőigények feltérképezése (tervezett létszám, szakmák szerinti bontás, munkakörök, kompetencia igények, egyéb munkaadói elvárások)
- Toborzás, kiválasztás
- Elsődleges diagnózis, az egyén élethelyzetének tényszerű felmérése
- Motivációs tréning (csoportos)
- Teljes körű diagnózis készítése egyénenként (munkapálya tanácsadás keretében az illető kompetencia-készletet, szociális, mentális munkaerő-piaci szükségletet).
- Szükség esetén kapcsolódó szolgáltatások biztosítása (pl.: életvezetési, pszichológiai, rehabilitációs és szociális tanácsadás, családtagok részére nyújtott szolgáltatások)
- Az egyénre szóló lehetséges fejlesztési alternatívák meghatározása a munkaerő-piaci realitások függvényében. Kapcsolódó szolgáltatások alkalmazása szükség esetén (pl.: pszichológiai alkalmassági vizsgálatok, szociális szolgáltatások igénybevétele.)
- Egyéni cselekvési terv elkészítése a leendő munkáltatók bevonásával, igényeik figyelembevételével
- Felzárkóztató képzések (szükség esetén)
- Szakképzés és gyakorlati foglalkoztatás biztosítása mentori kíséréssel lehetőleg a leendő munkáltatónál
- Igény esetén álláskeresési tanácsadás (egyéni vagy csoportos)

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

- Elhelyezkedés segítése (közvetítés, mentori kísérés, munkába járás megtervezése a munkaadók és önkormányzatok együttműködésével stb.)
- Beilleszkedést és munkában maradást segítő mentori kísérés

Pénzügyi fenntarthatóság:

A paktum forráskoordinációs tevékenysége révén további ágazati OP forrásokat, és befektetői forrásokat lehet az adott térségbe, megyébe vonzani a gazdaság- és foglalkoztatás-fejlesztés céljaira. Ez a tevékenység egyben javítja az EU-s források hatékonyságát is a felhasználásban.

Különösen fontos a TOP és GINOP források sikeres becsatornázása, és a paktum kiegészítő jellegű támogatásainak igénybevétele a beruházó vállalkozások igényei szerint. A forrásokat még kiegészítik a partnerek anyagi és természetbeni hozzájárulásai (önkormányzati pénzügyi támogatás, épületek, vállalkozások által felajánlott ösztöndíj keret, partner szervezetek pályázati forrásai stb.), melyet évről-évre szükséges vizsgálni a paktum munkaprogramjának kialakításával egy időben.

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

4.2. Részletes cselekvési terv

4.2.1. Az előkészítésének és megvalósításának részletes feladatai és ütemezése

Feladat megnevezése	Feladatok negyedéves ütemezése																			
	2017.				2018.				2019.				2020.				2021.			
	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.	I.	II.	III.	IV.
Előkészítés																				
<i>Előzetes tanulmányok, dokumentumok</i>																				
<i>Közbeszerzés</i>																				
Megvalósítás																				
Projektmenedzsment																				
Paktumszervezet felállítása																				
<i>Beruházások</i>																				
<i>Eszközbekzerzés</i>																				
<i>Immateriális javak beszerzése</i>																				
<i>Az eredményességmérési keretre vonatkozó indikátor teljesítése</i>																				
<i>Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó szolgáltatások</i>																				
<i>Képzések</i>																				
<i>Egyéb szakértői szolgáltatások</i>																				
<i>Marketing, kommunikációs szolgáltatások</i>																				
<i>Kötelezően előírt nyilvánosság</i>																				

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Szakmai megvalósításban közreműködő munkatársak költségei																			
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (1. főtevékenység, Paktumiroda)																			
Szakmai megvalósításhoz kapcsolódó személyi jellegű ráfordítás (2. főtevékenység)																			
Célcsoport támogatása																			
Célcsoport személyi jellegű ráfordításai																			
Célcsoport útiköltsége																			
Célcsoport képzési költségei																			
Célcsoport által igénybe vett munkaerő-piaci szolgáltatások költségei, amennyiben a kormányhivatal beszerezte a 2. főtevékenység b) tevékenységeit.																			
Általános (rezsi)																			
Monitoring																			
Záró beszámoló és záró kifizetési kérelem benyújtása																			

5. A NYILVÁNOSSÁG BIZTOSÍTÁSA, KOMMUNIKÁCIÓS TEVÉKENYSÉG

A foglalkoztatási paktum irányítójaként működő konzorcium céljai, tevékenységei:

- fenntartható partnerségi hálózat és paktumszervezet létrehozása és működtetése, melynek keretében együttműködés a helyi szereplők széles körével a foglalkoztatási kezdeményezések előmozdítása érdekében;
- a térség humán erőforrásának fejlesztésére, a foglalkoztatás elősegítésére, a munkanélküliség tartóssá válásának megelőzésére, valamint a szociális gazdaság erősítésére irányuló stratégia/akcióterv kidolgozása;
- a foglalkoztatási stratégiához/akcióprogramhoz illeszkedő munkaprogram készítése és a stratégiai célrendszer megvalósulását szolgáló projektjavaslatok kezdeményezése, megvalósulásuk segítése,
- a célterületen élő hátrányos helyzetű célcsoport munkaerő-piaci re/integrációjának és foglalkoztatásuk bővülésének elősegítése, melyhez kapcsolódóan: a helyi humán erőforrás fejlesztési irányainak, bővítési lehetőségeinek feltérképezése, célzott humán erőforrás fejlesztési programok megvalósítása, a célcsoport foglalkoztatásának, önfoglalkoztatásának támogatása, széleskörű munkaerő-piaci szolgáltatások nyújtása, igénybe vételükhöz támogatások biztosítása.

5.1. A kommunikációs tevékenységek összefoglaló leírása

Kötelező nyilvánossági tevékenységek

A projekt megvalósítása során a Széchenyi 2020 Kedvezményezettek tájékoztatási kötelezettségei nevű dokumentumban foglaltak szerint kívánunk eljárni.

1. Kommunikációs terv elkészítése

A Széchenyi KTK 2020 útmutatónak megfelelően kerül kidolgozásra

2. Projekthez kapcsolódó aloldal létrehozása

Barcs Város Önkormányzat működő honlapján a projekthez kapcsolódó aloldal létrehozása és működtetése a projekt pénzügyi zárásáig.

Ez az aloldal nem azonos a projekt honlapjával, melynek részleteire alább térünk ki. Elvárás, hogy a honlap főoldaláról jól látható helyen legyen elérhető az európai uniós támogatásból megvalósuló fejlesztéseket bemutató aloldal, vagy a fejlesztési információk.

A következő elemek feltüntetése kötelező:

- a kedvezményezett neve,

- a projekt címe,
- a szerződött támogatás összege,
- a támogatás mértéke (%-ban),
- a projekt tartalmának bemutatása,
- a projekt tervezett befejezési dátuma (ha megvalósult, akkor a tényleges befejezés),
- projektazonosító száma.

Az arculati elemeket mindig kiemelt helyen kell szerepeltetni a honlapon, azaz a láthatósági területen kell lennie megnyitáskor, görgetést nem igénylő pozícióban.

3.Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése.

Sajtóközlemény a sajtó és azon keresztül a széles közvélemény számára a megvalósuló projektről. A projekthez kapcsolódó sajtómegjelenések összegyűjtése

4. A projekt főhelyszínén "C" típusú tájékoztató tábla kihelyezése.

Mérete 59,4 cm x 42 cm (A2); anyaga minimum 3 milliméter vastag műanyag, vagy ezzel megegyező mértékben tartós, szükség esetén időjárás álló anyag.

5.Kommunikációs célra alkalmas fotódokumentáció készítése.

A projekt kapcsán megrendezésre kerülő rendezvényeken profi fotós által készített kommunikációs célra, alkalmas foto dokumentáció készítése A fotók minősége professzionális felhasználást tegyen lehetővé, vagyis nyomdai felhasználásra alkalmasan álljanak rendelkezésre (min. 5 db fotó-300dpi felbontású, vagy minimum 1MB méretű).

6.Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése.

Sajtóközlemény a sajtó és azon keresztül a széles közvélemény számára a megvalósult projektről. A projekthez kapcsolódó sajtómegjelenések összegyűjtése

7.TÉRKÉPTÉR feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal.

A RÉRKÉPTÉR néven elérhető térinformatikai adatbázisba a projektről az alábbi információk kerülnek:

- projekthez kapcsolódó leírás
- kommunikációs célú, nyomdai felhasználásra alkalmas fotók

5.2. A célcsoportok és az érintettek kommunikációs szempontú elemzése, kommunikációs üzenetek megfogalmazása

A projekt célcsoportjai:

- a helyi/térségi gazdasági szereplők (a munkaadók- kiemelten a versenyszféra munkáltatói-, a térségi önkormányzatok, képzőintézmények, foglalkoztatási programokat megvalósító szervezetek, vállalkozások fejlesztésével foglalkozó szervezetek és kamarák). Szoros együttműködésük, a folyamatos párbeszéd, egyeztetés és az összehangolt tevékenység elősegíti a térség gazdaságának fellendítését, a vállalkozók és a munkavállalók alkalmazkodását a foglalkoztatáspolitikai, gazdasági és munkaerő-piaci változásokhoz.
- a munkát vállalni szándékozó, álláskereső hátrányos helyzetű és inaktív személyek, kiemelten az alacsony iskolai végzettségűek, a pályakezdők, az 50 év feletti, a GYES-ről, GYED-ről visszatérők, a gyermeküket egyedül nevelők, a megváltozott munkaképességűek, a romák, valamint a tartós munkanélküliséggel veszélyeztetett csoportok. A programba bevonni kívánt hátrányos helyzetűek száma: min. 227 fő.

A projekt szempontjából releváns kommunikációs üzenetek:

- széleskörű együttműködésen alapuló, hatékonyabb foglalkoztatáspolitikai jön létre a térségben,
- javul a térségben működő vállalkozások, önkormányzatok és civil szervezet informáltsága a foglalkoztatáspolitikai, a jog, a vállalkozás és gazdaságfejlesztés aktuális és várható irányairól, fejlesztési lehetőségeiről,
- a komplex munkaerő-piaci szolgáltatásban résztvevő min. 227 fő hátrányos helyzetű álláskereső célirányos, egyénre szabott, helyi igényekkel összehangolt fejlesztésben vehet részt, mely által társadalmi integrációs esélyük és munkaerő-piaci helyzetük javul,
- az egyéni és munkáltatói igények alapján szervezett képzéseken résztvevők munkához jutási esélyei nőnek, a hiányszakmaként nyilvántartott képzések szervezése csökkenti a munkaerő-piacon megjelenő kereslet hiányt,
- a program keretében munkához jutott személyek és családtagjaik jövedelmi viszonyai, ez által életkörülményei javulnak, nő az adó- és járulékfizetők száma a térségben.

5.3. Kommunikációs eszközök azonosítása (Önként vállalt kommunikációs feladatok)

Paktum honlap kialakítása

Önálló weboldal, mely a projekt célcsoportjait szólítja meg, valamint tartalmazza a projekt aktualitásait, a megszervezésre kerülő aktivitásokat, eseményeket, rendezvényeket.

A weboldallal kapcsolatos elvárások: az arculatnak megfelelő design, responsive weboldal, friss hírek, információk megjelentetésére legyen alkalmas.

Szakmai oldal és a projekt tevékenységeihez kapcsolódó látogatói tartalmak elhelyezése (képzések, ismeretterjesztő anyagok, információk, hírek, programok, beszámolók stb.).

Az alábbi kötelező arculati elemek feltüntetése szükséges a főlapon színes verzióban (ún. infoblokk):

- Széchenyi 2020 grafikai elem (a logo kontúrjából készült, kifutó kék ív)
- Széchenyi 2020 logó
- EU-logo és az Európai unió kiírás
- Magyar kormány logó
- A támogatási alapra vonatkozó utalás

Tájékoztató és reklámanyagok tervezése és kivitelezése

A tevékenység célja a Barcs és térsége Foglalkoztatási Paktumot bemutatása és népszerűsítése.

Szórólapok

A célcsoport számára tájékoztató szórólap szerkesztése és készítése – a foglalkoztatási támogatási lehetőségek széleskörű terjesztése érdekében. (tervezett darabszám: 200 db)

A foglalkoztatók részére tájékoztató szórólap szerkesztése és készítése – a foglalkoztatási támogatási lehetőségek széleskörű terjesztése érdekében. (tervezett darabszám 200 db)

Métere: 2X hajtott A/4 lap (2 oldalon szöveggel)

Előállítás: saját kivitelezésben, vagy külső szolgáltató által

A szórólapokon kötelező feltüntetni a „Széchenyi KTK 2020” útmutatóban meghatározott kommunikációs elemeket.

Reklámtárgyak:

- A/5 méretű konferenciamappa gravírozva (tervezett darabszám: 100 db)

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

- feliratozott golyóstoll (tervezett darabszám: 500 db)
- kulcstartó 1 színnel feliratozva (tervezett darabszám: 500 db)
- kulcstartó nyakpánt csepp karabinerrel feliratozva (tervezett darabszám: 500 db)
- vászontáska 1 színnel feliratozva (tervezett darabszám: 300 db)

Szakmai rendezvények megvalósítása

A feladat a projekt megvalósításához szükséges szakmai egyeztetések, rendezvények (Paktum Fórumok, ICS ülések,) teljes körű lebonyolítása. A rendezvények időpontjai előreláthatólag 3 havonta kerülnek megrendezésre. A projekt megvalósítása során 17 db ülést tervezünk.

A szervezési, lebonyolítási feladatok magukban foglalják:

- meghívók elkészítését, kiküldését,
- előzetes online regisztráció lebonyolítását,
- helyszín biztosítását,
- helyszíni regisztráció lebonyolítását, jelenléti ív vezetését,
- hostess, moderátor biztosítását,
- megfelelő hang- és vetítéstechnika biztosítását, személyzettel,
- 1 db bővített kávészünet (kávé, tea, üdítők, sós és édes aprósütemény) biztosítását,
- a résztvevők számára a helyszínen svédasztalos ebéd biztosítását,
- fotódokumentáció készítését.

5.4. Kommunikációs ütemterv

Időpont	Feladat	Cél	Célcsoport	Eszköz	Szereplők
Projekt megvalósítás indításakor	Sajtóközlemény kiküldése a projekt indításáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Folyamatos információbiztosítás a projektről	Gazdasági szereplők, munkavállalók	Nyomtatott sajtó	Konzorcium és paktum tagok
Projekt indításakor	A projekt helyszínén az előírt típusú tábla elkészítése és elhelyezése	Folyamatos információbiztosítás a projektről	Gazdasági szereplők, munkavállalók	Tájékoztató tábla	Konzorcium és paktum tagok
2017 júniustól folyamatosan	A projekthez kapcsolódó tájékoztatás folyamatos működtetése	Folyamatos információbiztosítás a projektről	Gazdasági szereplők, munkavállalók	Internetes felület(ek)	Konzorcium és paktum tagok

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

2017 júniustól folyamatosan	A paktum rendezvényeken előadások tartása, fotódokumentáció készítése	Folyamatos információbiztosítás a projektről	Gazdasági szereplők, munkavállalók	Meghívók, emlékeztetők, kiadványok	Konzorcium és paktum tagok
2017. szeptembertől	Elektronikus hírlevelek kiküldése paktum tagoknak	Folyamatos információbiztosítás a projektről	Paktum tagok	Elektronikus levél	Konzorcium és paktum tagok
A projekt kezdésétől	Személyes, folyamatos kapcsolattartás és együttműködés	Folyamatos információ biztosítás a projektről	Konzorcium és paktum tagok	Személyes megbeszélések, fórumok	Konzorcium és paktum tagok
A projekt zárásakor	Sajtóközlemény kiküldése a projekt zárásáról és a sajtómegjelenések összegyűjtése	Folyamatos információbiztosítás a projektről	Gazdasági szereplők, munkavállalók	Nyomtatott sajtó	Konzorcium és paktum tagok
A projekt zárásakor	A honlap kötelező feltöltése a projekthez kapcsolódó tartalommal	Folyamatos információbiztosítás a projektről	Gazdasági szereplők, munkavállalók	Információk, fotók feltöltése az elektronikus pályázati felületre	Konzorcium és paktum tagok

6. HORIZONTÁLIS SZEMPONTOK VÉGREHAJTÁSA

6.1 Az esélyegyenlőség érvényesítése a program megvalósítása során

A program végrehajtása során kiemelt figyelmet és támogatást kapnak azok a csoportok, melyek saját erejükből nem képesek a hátrányaikból fakadó nehézségek leküzdésére, valamint fokozottan ki vannak téve a hátrányos megkülönböztetés veszélyének, illetve támogatásra szorulnak a program nyújtotta lehetőségekhez való hozzáférés során. A program megvalósításakor különös odafigyelést igényelnek a célcsoportok, elsősorban a programba bevonható hátrányos helyzetűek: alacsony iskolai végzettségűek, 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső, 50 év feletti, GYED-ről, GYES-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, megváltozott munkaképességű személyek, roma

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

származásúak. Mindebből következik, hogy a célcsoport képzéséhez, foglalkoztatásához kapcsolódó programelemek önmagukban elősegítik egy-egy esélyegyenlőségi célcsoport helyzetének javítását, összhangban az uniós és nemzeti szintű stratégiákkal, a helyi esélyegyenlőségi programokkal.

Az esélyteremtés biztosítása érdekében a program megvalósítása során az alábbiakra fogunk törekedni:

- Az esélyek kiegyenlítése a tartós szegénységben élők, a romák esetében, különösen a foglalkoztatási és képzési fejlesztésekben;
- A fogyatékkal élő személyeknek az épített környezethez, információhoz és kommunikációhoz, a fejlesztésekkel érintett szolgáltatásokhoz való hozzáféréseinek megteremtésére;
- A fogyatékkal élő és megváltozott munkaképességű személyek foglalkoztatási esélyeinek biztosítására;
- A tartósan munkanélküliek újbóli foglalkoztathatósági esélyeinek biztosítására;
- A pályakezdekők esélyegyenlőségének biztosítására;
- A támogatási formákat a kedvezményezett célcsoportok eltérő lehetőségeinek és fejlesztési céljainak megfelelő, differenciált érvényesítésére;
- A fejlesztéshez kapcsolódó nyilvános eseményeken, az esélytudatosságot közvetítésére.

A program tartalmának kialakítása, tervezése koordináltan, a partnerszervezetek véleményeinek fogadása meghatározott szempontrendszer szerint, a program kialakításában résztvevő szervezetek bevonásával, strukturáltan történt. Az egyeztetések folyamatosan történtek és érdemi dialógus jött létre a javaslatok strukturált feldolgozása során. A partnerség teljes folyamatában érvényesült az esélyegyenlőség.

A horizontális célrendszert a konzorcium összes szervezetének is képviselni szükséges, annak elemeit a szervezeti kultúra és intézményi működés szerves részévé kell tenni. A megvalósítás során a beszámolási rendszer részévé tesszük az esélyegyenlőségi szempontok érvényesülésének aktuális helyzetét.

A helyi foglalkoztatási paktum projekt megvalósítása során a rendezvényeket akadálymentes környezetben tartjuk meg; a képzések alatt gyermekfelügyeletről is gondoskodunk; a megfelelő kapacitások érdekében információs napokat szervezünk a releváns szervezetek részére a program ütemezéséhez kapcsolódva, illetve célzott szakmai dokumentumokat, felméréseket, és jó gyakorlat leírásokat készítünk a bevonásukkal.

A megváltozott munkaképességűeket nem csak az alacsony iskolázottság és a szakképzetlenség, hanem a családi, a szociális és egészségügyi hátrányok, illetve az ebből

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

adódó életvezetési nehézségek is jellemzik. Mindezek indokolják, hogy számukra speciális képzési programokat nyújtsunk.

A roma résztvevők integráltan vesznek részt a programban, felkutatásuk a roma szervezetek és a célcsoportot segítő civil szervezetek bevonásával történik. Mivel többségében gazdaságilag elmaradott területeken, peremkerületekben, szegregáltan élnek, felkutatásukra jelentős hangsúlyt fektetünk.

A munkaerő-piaci programok esetében gyakran megjelenik a „lefölözés” a célcsoport tagjainak projektbe történő bevonása során, ami azt jelenti, hogy a jobb képességekkel, erős motivációval rendelkező személyek nagyobb eséllyel kerülnek be a programokba, mit azok, akik mindezekből a leggyengébbek. A képzőknél is megjelenik egyfajta szelekció a jobb tanulási képességekkel rendelkezők kiszűrésére, de mivel várhatóan néhány képzésnél adódik lehetőség a túljelentkezés miatt válogatni, ez a „lefölözés” a program során elenyésző mértékű lehet. A mentorok a kiválasztási, toborzási szakaszban a résztvevőkkel folytatott feltáró beszélgetésen képet alkotnak az egyén motiváltságáról, előzetesen végzett tanulmányairól, családi körülményeiről. Folyamatos kapcsolatot tartanak az önkormányzattal, a családsegítőkkal, cigány kisebbségi önkormányzattal és a nonprofit szervezetekkel, EU-s finanszírozású munkanélküliekkel foglalkozó programokkal. A mentorok közreműködnek az egyéneknek problémát jelentő hivatali ügyintézkedésekben. Gyakoriak lehetnek a családi, párkapcsolati zavarokból adódó mentális problémák és az alkoholfogyasztásból eredő konfliktusok, így hangsúlyos az egészségügyi és szociális intézmények szerepe is. A különböző élethelyzeti zavarok gyakran társulnak a motiváció, a kitartás, az önfegyelem hiányával, ez megnövelheti a lemorzsolódást. A programból való kilépés megelőzésére a mentorok folyamatos segítő háttérmunkát biztosítanak.

A társadalom szemléletformálására hangsúlyt kell helyezni, amit többek között tájékoztatással, jó megoldások megosztásával, figyelemfelkeltéssel lehet elérni, melyet a program során számos esetben alkalmazunk. Fontos, hogy különböző szervezetek bevonásával (családsegítő és gyermekjóléti szolgálatok, roma szervezetek, fogyatékosok szervezetei) népszerűsítsük a programot a hátrányos helyzetű munkanélküliek részére.

A megvalósítás során együttműködünk azokkal a szervezetekkel is, amelyek a hátrányos helyzetű munkanélküliek érdekképviselőivel, a foglalkoztatási helyzetük javításával foglalkoznak. A mentorok egyik fontos feladata az, hogy a fent említett szervezetekkel együtt azoknak a problémáknak a feltárásában és megoldásában tevékenykedjenek, amelyek a célcsoportok foglalkoztathatóságát akadályozzák.

A pályázati felhívás tartalmazza a horizontális elvek érvényre juttatásának konkrét követelmény-rendszerét. A fentiekből látható, hogy a projekt figyelembe veszi az

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

esélyegyenlőségi célkitűzéseket, a partnerség létrehozatalában és működtetésében, a képzés és foglalkoztatás során esélyegyenlőségi szempontokat figyelembe veszi, nem kirekesztő egyetlen társadalmi csoporttal szemben sem.

A program támogatásai elemeivel (képzés, tréning, foglalkoztatás, útiköltség, munkagyakorlat szerzés támogatásai) a hátrányos helyzetű csoportok tagjai számára nyújt segítséget, és hozzájárul a nők nem önkéntes inaktivitásának csökkentéséhez, a célcsoportok társadalmi beilleszkedéséhez.

Összhangban az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvénnyel, továbbá a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló 321/2011. (XII. 27.) kormányrendelettel, illetve a helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének részletes szabályairól szóló 2/2012. (VI. 5.) EMMI rendelettel a Barcsi járás önkormányzatai Helyi Esélyegyenlőségi Programokat alkottak az esélyegyenlőség biztosítása érdekében.

Nők esélyegyenlősége

A nők és férfiak társadalmi egyenlőségének biztosítása érdekében kiemelkedő szempont a nők foglalkoztatottságának növelése, a szegregáció felszámolása, és az egyenlő hozzáférés biztosítása a szolgáltatásokhoz. A nők foglalkoztatásának bővítése érdekében különösen fontos a vállalkozókat érintő beavatkozások, képzések, pályaorientációs tanácsadás során a nők, női vállalkozók előnyben részesítése, bölcsődei-óvodai ellátás fejlesztése, család- és otthon közeli ellátási formák bevezetése képzések, amelyek elsősorban nők számára jelentenek foglalkoztatási lehetőséget, az információ-kommunikációs fejlesztésekkel a távmunka-lehetőségekhez való hozzáférés javítása.

Romák integrációja

A romák és nem romák közötti szegregáció egyes mikrotérségekben erősen megjelenik. A romák társadalmi integrációjának elősegítése tekintetében a program kiemelt figyelmet fordít a társadalmi, gazdasági szegregáció felszámolására, a pozitív diszkriminációra és a kulturális identitás megőrzésére, az egyenlő hozzáférés biztosítására a komplexitás és az integráció elve mentén. A romák társadalmi integrációja érdekében a következők támogatása fontos a munkába állás segítő szolgáltatásoknál, a munkahelyek kialakításánál hagyományaik, élethelyzetük figyelembevételével.

Pályakezdők

Az oktatási, képzési rendszer hiányosságai és a mentális felkészültségük miatt legtöbbször nem alkalmasak a sikeres munkavállalásra, emiatt nehéz elhelyezkedniük. A programnak kiemelten kell foglalkoznia a tanulmányi idő alatti munkatapasztalat-szerzésre, a

munkahelyi körülmények és a viselkedés normák megismerésére, elsajátítására, továbbá a gyakorlati szakképzés fejlesztésére. További figyelmet szükséges szentelni a rendszerszemléletű és önálló gondolkodásra való nevelésre, valamint a munkahelyi csapatba való beilleszkedés, a csapatban való munkavégzés normáinak elsajátítására való helyzetgyakorlatok átadására, mint képzési elemekre.

Idős munkavállalók

A munkaerő-piacon a 45-50 éven felülieknek a munkáltatói kultúra (nem szívesen alkalmaznak idősebbeket) miatt is nagyon nehéz elhelyezkedni pedig munkatapasztalatuk, kapcsolati rendszerük számos hozadékkal bírhatna a leendő munkaadók számára. A nyugdíjkorhatár kitolódásával viszont növekszik a munkaerőpiacon eltöltendő aktív kor, amely új megoldásokat igényel a munkaadók, a szakszervezetek és a munkaügyi szervezet részéről is. Ki kell találni azokat a munkaszervezeti formákat, alkalmazási, motivációs módokat, amelyek legjobban illeszkednek az idősebb munkavállalók igényeihez, és motiválttá teszi őket a munkavállalásra (pl. részmunkaidő, távmunka, emelt éves szabadságkeret stb.).

MELLÉKLETEK

1. Melléklet

Helyzetelemzést segítő kérdőív
TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00001 számú
„Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében” foglalkoztatási stratégiájához

FOGLALKOZTATÓI KÉRDŐÍV

A kérdőív kitöltése önkéntes, célja kifejezetten Barcs járás stratégiájának megalkotásában való reális helyzetértékelés biztosítása.

- 1. E-mail cím**
- 2. A vállalkozás neve:**
- 3. A vállalkozás címe (település):**
- 4. A vállalkozás a szervezet szempontjából székhely-telephely:**
- 5. Működési körzet:**
- 6. A vállalkozás fő tevékenységének gazdasági ág szerinti besorolása:**

(Kérjük húzza alá a megfelelő tevékenységet!)

Mezőgazdaság, erdőgazdálkodás, halászat

Ipar

Építőipar

Kereskedelem, gépjárműjavítás

Szállítás, raktározás

Szálláshely-szolgáltatás, vendéglátás

Információ, kommunikáció

Pénzügyi, biztosítási tevékenység

Ingatlanügyletek

Szakmai, tudományos, műszaki tevékenység

Adminisztratív és szolgáltatást támogató tevékenység

Közigazgatás, védelem; kötelező társadalombiztosítás

Oktatás

Humán-egészségügyi, szociális ellátás

Művészet, szórakoztatás, szabad idő

Egyéb szolgáltatás

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

7. A fő tevékenység megnevezése

8. Teljesítménynövelő beruházást valósított-e meg az utóbbi 5 évben?

igen-nem

9. Jelenleg folyik-e beruházás a cég életében?

igen-nem

10. Tervez-e beruházást a közeljövőben (1-2 év)?

igen-nem

11. A tervezett beruházás megvalósulása függ-e külső körülménytől?

	Igen	Nem
<i>pályázat eredménye</i>		
<i>megrendelés növekedése</i>		
<i>tevékenységi kör bővülése</i>		
<i>humán erőforrás megléte</i>		
<i>Egyéb</i>		

12. A tervezett beruházástól milyen kapacitásbővülést, teljesítménynövekedést vár?

13. A vállalkozás teljesítménye függ-e

	Igen	Nem
<i>a szakképzésben tanulók gyakorlati oktatásától</i>		
<i>munkaerő utánpótlástól</i>		
<i>munkaerő-piaci szolgáltatásoktól</i>		
<i>rendelkezésre álló munkaerő-kínálattól</i>		
<i>oktatási rendszer állapotától</i>		

14. A vállalkozásnál foglalkoztatottak létszáma:**15. Változott-e a létszám az elmúlt 3 esztendőben?**

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

igen, nőtt
igen, csökkent
nem

16. Tervez-e létszámnövekedést a következő 5 évben?

Igen
Nem
Nem tudom
Amennyiben igen akkor az új munkaerő igény száma:

17. Amennyiben tervez létszámnövekedést, mi az új munkaerő igény száma?**18. Van-e munkaerőhiány a vállalkozásnál?**

Igen
nem
Ha igen, akkor hány fő

19. Ha van munkaerő hiány, hány fő?**20. Mik a munkaerő kiválasztásának alapvető szempontjai?**

21. Van-e a vállalkozásnak szerződése középfokú köznevelési intézménnyel

igen- nem

22. Igen válasz esetén az intézmény megnevezés

23. . Vane a vállalkozásnak szerződése felsőoktatási intézménnyel?

igen-nem

24. Igen válasz esetén az intézmény megnevezése

25. Van-e a vállalkozásnak szerződése felnőttképzést folytató szervezettel

igen-nem

26. Igen válasz esetén az intézmény megnevezése

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

27. Van-e kapcsolata a területileg illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályával?

igen-nem

28. Igen válasz esetén milyen jellegű a kapcsolat?

29. Foglalkoztatna-e

	Igen	Nem
<i>részmunkaidős munkavállalót</i>		
<i>megváltozott munkaképességű munkavállalót</i>		
<i>pályakezdő, munkatapasztalattal még nem rendelkező munkavállalót</i>		
<i>50 év feletti munkavállalót</i>		
<i>vidéki ingázó munkavállalót</i>		

30. Milyen képzést tartana szükségesnek a vállalat szempontjából?

31. Hány fő képzésére lenne szüksége?

32. Együttműködés formájában kezdeményezte-e már képzési szakirányok felvételét, módosítását?

igen-nem

33. Képzési szakirányok kialakítása céljából együttműködik-e a foglalkoztatási osztállyal, az iparkamarával?

igen-nem

34. Ismeri-e a területileg illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztályának képzéssel kapcsolatos lehetőségeit?

igen-nem

35. Köttet-e velük korábban megállapodást?

igen-nem

36. A foglalkoztatás, munkaerő-piaci helyzet szempontjából milyen pozitívumokat tapasztal a járásban/a településen?

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

37. A foglalkoztatás, munkaerő-piaci helyzet szempontjából milyen problémákat lát a járásban/a településen?

38. A foglalkoztatás, munkaerő-piaci helyzet szempontjából melyek azok a tényezők, amelyek veszélyeztetik, hátráltatják a vállalkozás fejlődését?

39. A foglalkoztatás, munkaerő-piaci helyzet szempontjából milyen lehetőséget lát a vállalkozás fejlesztésére?

Köszönjük az együttműködését!

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

2. Melléklet

Helyzetelemzést segítő kérdőív
TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00001 számú
„Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében” foglalkoztatási stratégiájához

Kérdőív önkormányzatoknak

Adatközlő (szervezet név):	
Székhely (Település):	
Kapcsolattartó (név):	
Hogyan látja a járás munkaerő piaci helyzetét, sajátosságait? (pozitívumok, problémák, javaslatok)	
Milyen lehetőségeit, módszereit látja a kormányhivatal regisztrációjában lévő álláskeresőkön túli célcsoportok ¹ felmérésének?	
Milyen javaslatok lennének a célcsoportok bevonására?	
Hogyan ítéli meg a célcsoport nagyságát a településére vonatkozóan: • 25 év alatti fiatalok száma • 30 év alatti pályakezdők száma • 50 év felettiek száma • roma nemzetiséghez tartozó személyek száma	

¹Célcsoport: Inaktív hátrányos helyzetű személyek:

Alacsony iskolai végzettségűek (legfeljebb általános iskolai végzettség, ISCED 1-2 szakképzés nélkül), 25 év alatti fiatalok, vagy 30 év alatti pályakezdő álláskereső, 50 év felettiek, GYED-ről, GYESE-ről, ápolási díjról visszatérők, vagy legalább egy gyermeket egyedül nevelő felnőttek, Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülők, Tartós munkanélküliséggel veszélyeztetettek, Megváltozott munkaképességű személyek, Roma nemzetiséghez tartozó személyek

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Milyen jó gyakorlatokkal, bevált módszerekkel tud hozzájárulni ahhoz, hogy a településen/ járásban élő inaktív embereket és a célcsoportot képező embereket bevonja a paktum kedvezményezettjei körébe?	
Egyéb:	

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

3. Melléklet

Helyzetelemzést segítő kérdőív
TOP-5.1.2-15-SO1-2016-00001 számú
 „Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében” foglalkoztatási stratégiájához

Interjú
civil szervezetek

Adatközlő (szervezet név):	
Elérhetőség (Telefonszám):	
Elérhetőség (E-Mail):	
Szervezet vezető neve:	
Székhely (Település):	
Székhely (Utca, Házsám):	
Kapcsolattartó (név):	
Kapcsolattartó (telefonszám):	
Kapcsolattartó (E-Mail):	
Interjú kérdések	
Hogyan látja a járás munkaerő piaci helyzetét, sajátosságait? (pozitívumok, problémák, javaslatok)	
Milyen lehetőségeit, módszereit látja a kormányhivatal regisztrációjában lévő álláskeresőkön túli célcsoportok felmérésének?	
Milyen javaslatai lennének a célcsoportok bevonására?	

Foglalkoztatási Paktum Barcs és térségében

Hogyan ítéli meg a célcsoport nagyságát a településére vonatkozóan (inaktív hátrányos helyzetű személyek):	
• 25 év alatti fiatalok	
• 30 év alatti pályakezdők	
• 50 év feletti	
• roma nemzetiséghez tartozó személyek	
Milyen jó gyakorlatokkal, bevált módszerekkel tud hozzájárulni ahhoz, hogy a településen/ járásban élő inaktív embereket és a célcsoportot képező embereket bevonja a paktum kedvezményezettjei körébe?	
Egyéb:	